

Plan for overgang til enhetlig ledelse ved UiT

Sak/tema	Hva skal avklares?	Prosess	Tid
Etablere overgangsordning for ledelse av UiTs administrasjon	Hvordan administrasjonen under rektor skal ledes fra 1.8. – 31.12.2021	Styret har gitt åpning for prolongeringer av nåværende lederfunksjoner, jf. sak S 33/20. For høstsemesteret er det laget en overgangsordning og inngått avtaler om at en direktør og en assisterende direktør midlertidig leder den samlede administrasjonen på delegasjon fra rektor. Nåværende administrativ organisering i avdelinger, stab og seksjoner forblir uforandret ut 2021	Styremøte 27.8.2020 November - desember 2020
Forslag om styreleder og andre eksterne styre-medlemmer for perioden 1.8.2021-31.7.2025	UiT kan fremme forslag til KD om minst ti kandidater, jf. brev fra KD av 5.11.2020. Kandidatene skal være forespurt.	Forslag fremmes for universitetsstyret av universitetsdirektøren i samråd med rektor. Forslag til styreleder diskuteres med påtroppende rektor før saken fremmes for styret.	Styremøte 28.1.2021
Sammensetning av rektorat fra 1.8.2021	Følgende må avklares før utlysning av stillinger: - antall stillinger som skal inngå i det nye rektoratet - hvilken faglig og tematisk innretning stillingene skal ha (forskning, utdanning, innovasjon, samfunnskontakt o.l.) - hvilket øvrig ansvarsområde stillingene skal ha, særlig mht til en eller flere av stillingene skal ha et enhetlig ledelsesansvar, eller om de skal være faglige lederfunksjoner uten direkte	Forslag fremmes for styret av universitetsdirektøren i samråd med rektor. Påtroppende rektor involveres i det saksforberedende arbeidet.	Styremøte 4.3.2021 Evt. ekstraordinært møte.

	ansvar for personal, økonomi og administrative funksjoner		
Utlysning og ansettelse i stilling(er) som prorektorer	<p>Utforme utlysningstekster og lyse ut stillinger.</p> <p>Styret skal ta stilling til hvordan innstilling til ansettelse i stillingene skal skje, spesielt om det skal etableres et innstillingsutvalg.</p> <p>Ansettelsesprosess(er)</p>	<p>Forslag fremmes for styret av universitetsdirektøren i samråd med rektor.</p> <p>Påtroppende rektor involveres i det saksforberedende arbeidet.</p> <p>Påtroppende rektor leder eller deltar i arbeidet. Universitetsstyret er ansettelsesorgan.</p>	<p>Sirkulasjonssak etter avklaringer på styremøte i mars (se ovenfor)</p> <p>April-juni 2021</p>
Utlysning og ansettelse i stilling(er) som viserektor	<p>Evaluerer ordningen med regionale viserektorer, jf. punkt 4.6 i UiTs utviklingsavtale med KD.</p> <p>Utforme utlysningstekster og lyse ut stillinger.</p> <p>Ansettelsesprosess(er)</p>	<p>Universitetsledelsen skal drøfte planer for gjennomføring av evalueringen med styret.</p> <p>Forslag fremmes for styret. Påtroppende rektor involveres i det saksforberedende arbeidet.</p> <p>Rektor leder arbeidet. Universitetsstyret er ansettelsesorgan.</p>	<p>Mars-mai 2021</p> <p>Mai-juni 2021</p> <p>August-oktober 2021</p>
Utlysning og ansettelser i stillinger som dekaner og direktør ved UMAK	<p>Utforme utlysningstekster og lyse ut stillinger.</p> <p>Ansettelsesprosesser</p>	<p>Forslag til fremmes for styret. Påtroppende rektor involveres i det saksforberedende arbeidet.</p> <p>Rektor leder arbeidet. Universitetsstyret er tilsettingsorgan</p>	<p>Mai-juni 2021</p> <p>August-oktober 2021</p>
Administrativ ledelse og organisering	<p>Det må avklares hvordan ledelse av administrasjonen under rektor skal ivaretas og organiseres etter at overgangsordningen for 2021 er avviklet.</p>	<p>Rektor fremmer forslag til universitetsstyret om prosesser og ordninger for ledelse og organisering av UiTs administrasjon.</p> <p>Etter vedtak om ny organisering må det gjennomføres en prosesser for etablering</p>	<p>Høst 2021 -</p> <p>Ny organisering kan tidligst være operativ 1.1.2022. Ved omfattende prosesser og endringer kan det være aktuelt å forlenge overgangsordning.</p>

		og innplassering av medarbeidere i ny organisasjon.	
Endringer i fullmakter og instrukser	Instrukser og fullmakter må gjennomgås og endres slik at de er tilpasset den nye modellen for styring og ledelse og den fremtidige organisasjonen.	<p>Arbeidet må gjøres i flere etapper og kan først slutføres etter at endelig organisering er vedtatt (se nedenfor). Flere av endringene vil kreve vedtak i styret (evt. på fullmakt)</p> <p>Målet bør være et samlet dokument med oversikt over hele UiTs styrings- og fullmaktsstruktur.</p>	I første omgang må det avklares hvilke instrukser og fullmakter som må endres før 1.8.2021.