

---

## ORIENTERINGSSAK

---

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Møtedato: 11.02.2021  
Sak:

---

### **HMS orientering fakultetsstyremøte 11.2.2021**

#### **ARK – kartleggingsresultater NT-fak og kartleggingsmøter i alle våre enheter**

Vedlagt overordnede resultater for ARK arbeidsmiljøkartlegging gjennomført høsten 2020.

Oppsummert viser at resultatene ved NT-fak avviker svært lite fra UiT eller UH-sektoren. Lysbilde 3 som sammenlikner resultatene 2014, 2017 og 2020 indikerer, innen mange områder, en positiv utvikling ved fakultetet. Den positive utviklingen kan sees både hos vitenskapelige, teknisk/administrativt og stipendiater (lysbylde 14, 16 og 18). Teknisk/administrativt ansatte ser ut til å oppleve litt mindre stress, arbeid/hjem konflikt eller rollekonflikt enn stipendiater og vitenskapelige.

Kartleggingsresultatene skal presenteres og diskuteres med ansatte i såkalte «kartleggingsmøter». I møtene skal det også lages handlingsplaner for utvikling og forbedring av arbeidsmiljø. Kartleggingsmøter var planlagt i alle enheter fra medio januar og i februar. De fleste enheter ønsker å møtes fysisk. Strengt koronarestriksjoner har derfor medført at de fleste møtene er utsatt til slutten av februar og mars.

For mer info om ARK se; [uit.no/project/ark](http://uit.no/project/ark).

#### **Sykefraværstatistikk NT-fak 3. kvartal 2020**

Vedlagt sykefraværstatistikk NT-fak for 2020. NT-fak sitt lave sykefravær både mht egenmeldt, korttids- og langtidsfravær forsetter. Fakultetet ligger stabilt omtrent et prosentpoeng lavere enn UiT generelt. Fraværet i 4. kvartal er det laveste siden 2013. Et overordnede sykefravær på 2,5% året som helhet er også svært lavt.

Det ser ikke ut til at koronapandemien har hatt noen dramatisk effekt på sykefraværet ved NT-fak. Det har muligens vært en liten nedgang i egenmeldt fravær. Det vurderes imidlertid som sannsynlig at dette skyldes underrapportering knyttet til bruk av hjemmekontor. Året sett under et hadde NT-fak totalt 29 tilfeller av sykefravær (128 dagsverk) begrunnet i karantene/korona (fraværskoder 119 og 129). Det totale sykefraværet ved NT-fak utgjorde 3100 dagsverk.

#### **Koronapandemi og arbeidsmiljø ved fakultetet**

Det har ikke vært noen kjent smittespredning av Covid-19 i noen av NT-fak sine lokaler. En del tilfeller av karantene og noen saker med mistanke om smitte er håndtert. Fakultetet har dermed vært lite direkte berørt av sykdommen.

Korona restriksjoner og tiltak har imidlertid hatt betydning for vårt arbeidsmiljø, arbeidsmetoder og manges arbeidsbelastning. Inntrykket er at etterlevelsen av smittevernregler, restriksjoner og anbefalinger har vært svært god både hos studenter og ansatte. Aktiviteten i våre lokaler på campus har vært redusert, mange har jobbet eller studert hjemmefra. Likevel har vi fra hjemmekontor og ved hjelp av digitale løsninger utrettet mye i 2020. Over tid er likevel inntrykket at hjemmekontor, utstrakt bruk av digitale løsninger, og redusert fysisk og sosial kontakt, skaper utfordringer både i forhold til arbeids- og studiemiljø. Studenter rapporterer at de føler seg isolert, og ansatte savner sosialt samvær og mulighet til samarbeid med fysisk tilstedeværelse. Spesielt store er utfordringen i forhold til nye ansatte og studenter.

Det gjennomføres nå en kartlegging ved våre enheter der konsekvenser av pandemien vurderes opp mot tre ulike fremtidige scenarier og ulike utfordringer. Resultatene vil danne grunnlaget for fremtidig håndtering ved fakultetet.

Valentina Burkow Vollan  
Fakultetsdirektør

—  
[valentina.vollan@uit.no](mailto:valentina.vollan@uit.no)

77 64 40 80

Martin Hermod Petersen  
seniorrådgiver

—  
[martin.h.petersen@uit.no](mailto:martin.h.petersen@uit.no)

77 62 51 49

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

- 1 Sykefraværstatistikk NT-fak 2020
- 2 ARK Kiwest NT-fak 2020