

Referat UM råd 1/2021 14.1.2021

Sted: Teams:

Deltagere: Anja Roth Niemi, Marianne Skandfer, Eli-Anita Schøning, Jostein Kjærandsen, Peter Heintzman, Monica Kristin Hansen. Referent Geir Rudolfson

## **UMR 1/21**

Rådet ble bedt om å bidra med innspill til betenking knyttet til en stilling med oppgaver innen samlinger, katalogisering magasindrift, saksbehandling og tilrettelegging i forbindelse med studiebesøk, utstillinger og utlån.

Vedlagt lå betenkning for 6 år siden. Det ble orientert om at det er avtalt en kortere periode med opplæring.

Generelle innspill:

Samlingen innen arkeologi vokser, og det er stort behov for kapasitet til lovpålagt samlingsforvaltning.

Nyere kulturhistorie, folkemusikksamlingen og den samiske samlingen, inkludert papir- og lydarkiv, har behov for katalogisering og forvaltning. Det bør presiseres at endringer i oppgaver må påberegnes.

Spesifikt:

Forslag som kom skriftlig inn til rådet innebar en oppgavedeling av kurateringen av samlingene innen kulturvitenskap/historie, med en klarere inndeling av faglighet mellom arkeologi og nyere historie/samisk.

Rådet foreslår at man lyser ut en stilling med primæroppgaver knyttet til nyere kulturhistorie, folkemusikksamlingen og samiske samlingen.

Jeg legger til: Vektlegge komplementær kompetanse med dagens bemanning.

## **UMR2/21**

Kort presentasjon av en skissert organisering av nivå 4 UM. Samt en kort intro hvordan Uix nasjonalt og nordisk organiserer seg sett fra internettsidene til de gjeldene enheten. Introskissen er tenkt bruk på en UM dag om nivå 4.

Innspill fra rådet:

-En faggruppe som består av fagområdene polar kulturhistorie, samisk kulturvitenskap og nyere kulturhistorie.

-Ikke etablere en egen faggruppe for samling forvaltning, konservering og dokumentasjon eller en egen ledergruppe (forskningsgruppeledere).

- En enkel organisering er å foretrekke, da enheten ikke har tilsvarende størrelse som andre UiX.

-Det er et ønske om hurtiggang og at man tar diskusjonene via zoom/online. Gruppearbeid kan gjerne være online (break out groups). Man ber om at «UM dag midlene» fra UMAK kan benyttes til mer fritt inkl. indre organisering av nivå 4.

### **UMR3/21**

Rådets rolle i arbeidet med arbeidsmiljøet og ARK. Det ble etterlyst hvordan man følger opp innspill og tiltak. Prosessen med ARK er slik at man sammen med verneombud samler innspillene og inviterer til et tiltaksmøte. På et slik møte skal man få en tiltaksplan med ansvarlige.

Eventuelt:

Nest møte:

Bemanningsoversikt med avganger presenteres neste rådsmøte, og man skal se fremover.

Økonomi på enheten, budsjettmodell UMAK og intern fordeling UM.

Geir Rudolfsen 15.1.2021