

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
03.02.2021

Sak:

Utkast til årsrapport om HMS og SOB for 2020 og forslag til prioriteringer for 2021

### Innstilling til vedtak:

1. Arbeidsmiljøutvalget tar utkast til *Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2020 ved UiT* til etterretning
2. Arbeidsmiljøutvalget ber Universitetsdirektøren følge opp identifiserte utviklingsområder

### Bakgrunn:

Vedlagt er utkast til rapport om arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) for 2020. Rapporten gir et bilde av situasjonen ved UiT Norges arktiske universitet. Arbeidet med informasjonssikkerhet og bærekraft og miljøledelse inngår ikke i denne rapporten.

Årsrapporten består av fire deler:

- Første del beskriver HMS-arbeidet ved UiT.
- Andre del beskriver SOB-arbeidet ved UiT.
- Tredje del viser status for oppfølgingen av satsingsområdene for året som har gått.
- Fjerde del trekker frem utfordringer og arbeidsmål som avtegner seg som viktige for året som kommer etter en samlet gjennomgang av grunnlaget i denne rapporten.

Gjennomgangen har synliggjort følgende områder som viktige å prioritere i 2020:

- Evaluere og dele erfaringer fra håndteringen av covid-19 hendelsen
- Gjennomgang av beredskapsorganiseringen ved UiT med fokus på aktør, roller og oppgaver i SOB-arbeidet.
- Gjennomgang av beredskapsområdenes risikobilde, og påfølgende gjennomgang av overordnet ROS
- Se til at innholdet på nettsiden «HMS- og beredskapsopplæring for alle/HSE and emergency preparedness training for everyone» i HR-portalen gjøres kjent og følges opp ved fakultetene/enhetene

- Vurdere oppstart av prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier

Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs tildelingsbrev for 2021 og den virksomhetsplanen som universitetsstyret har fastsatt for inneværende år.

Administrasjonen ber om en tilbakemelding på om AMU anser utviklingsområdene som hensiktsmessige, og eventuelt angi forslag til endringer og nye områder.

Fakultetsdirektører og avdelingsdirektører vil få anledning til å gi innspill til rapporten etter AMU-møtet. Årsrapporten behandles av Universitetsstyret i mars. Årsrapporten skal etter styrets behandling behandles som egen sak i fakultetenes/enhetenes styrende organer.

Jan Ove Mortensen

fungerende personal- og organisasjonssjef

—

Anita Pettersen

faggruppeleder HMS og beredskap

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Utkast til årsrapport om HMS og SOB for 2020 og forslag til prioriteringer for 2021