

# ÅRSPLAN FOR HSL-FAKULTETET 2021

HSL-fakultetet har følgende gjennomgående satsingsområder:

Internasjonalisering – Digitalisering – Innovasjon – Tilstedeværelse

## Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Strategier og mål	
<b>Drivkraft i nord – 2022</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø</i></li></ul>	<b>Mennesker og samfunn i Arktis – 2022</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Fakultetet skal styrke sin forskningskvalitet og –aktivitet</i></li><li>- <i>Fakultetets fagmiljø skal delta og være aktiv i forskning som angår de globale samfunnsutfordringene</i></li><li>- <i>Fakultetet skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet</i></li></ul>
Handlinger/virkemidler 2021	Grunnlag
<b><u>Humaniorasatsing</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Etablere en arbeidsgruppe som utvikler overordnet strategi for forskning, formidling og digitalisering</li></ul>	Strategi HSL
<b><u>Ekstern finansiering</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Utvikle et støtteapparat på tvers av nivåene som fungerer for HSL-forskere, inkludert gode nettsider for forskningsstøtte</li><li>• Inngå samarbeid med Helsefak med tanke på utvikling av tverrfaglige søknader</li><li>• Utvikle HSLs strategi for deltakelse i Horisont Europa i tråd med UiTs ambisjoner</li></ul>	Strategi HSL
<b><u>Forskningsledelse</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tilby kurs i forskningsledelse ved UiT</li><li>• Tilby mentorordning for uerfarne forskningsledere (prosjektledere og forskningsgruppeledere)</li></ul>	Videreføring fra Årsplan 2020

<p><b><u>Forskningsfondet og forskningsgruppene</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle prinsipper for bruk av forskningsfondet</li> <li>• Skriftliggjøre og formidle finansieringsmodellen for forskningsgruppene, inkludert fordelingsprinsippene for resultatmidler fra eksternt finansierte prosjekter</li> <li>• Definere betydningen av nivåinndelingen av forskningsgruppene og system for søknad om opprykk og nyetablering</li> </ul>	FS-38/2019
<p><b><u>Forskningsetikk</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartlegge særskilte etiske forskningsutfordringer (for eksempel urfolksforskning, forskning i andre land) og finne løsninger på dem i samråd med Nivå 1</li> </ul>	Nytt tiltak
<p><b><u>Cristinrapportering</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke antallet fulltekstopplastninger</li> </ul>	Delvis nytt tiltak
<p><b><u>Kvalitetssikre og videreutvikle ph.d.-utdanningen</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iverksette pilot 3 års tilsetting + 1 år eller 6 md gjennomføringsstipend</li> <li>• Kvalitetssikre rutiner/organisering for rekruttering</li> <li>• Styrke arbeidet for inntakskvalitet</li> <li>• Følge opp rapport om pliktarbeid</li> </ul>	Videreføring fra Årsplan 2020
<p><b><u>Samisk perspektiv</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartlegge siste års utvikling med hensyn til styrking av det samiske perspektivet i utdanning og forskning</li> <li>• Styrke kompetansen i og bruk av samisk på UiT ved tilsetting av ny språkkonsulent i Alta</li> </ul>	Videreføring fra Årsplan 2020/delvis nytt tiltak
<p><b><u>Naturbasert reiseliv</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Starte opp prosjekt finansiert av strategiske midler tildelt av universitetsstyret</li> </ul>	US 49/2020
<p><b><u>Likestilling</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp nytt ph.d.-prosjekt som skal undersøker kjønnsperspektiv i utdanningene</li> </ul>	Delvis nytt tiltak

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Søke strategimidler for kompetansebygging i samarbeid med andre fakultet</li></ul> |  |
|--|--|

## Engasjerende og aktuelle utdanninger

Strategier og mål	
<b>Drivkraft i nord – 2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud</li> <li>- UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested</li> </ul>	<b>Mennesker og samfunn i Arktis – 2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fakultetet skal kontinuerlig forbedre utdanningskvaliteten</li> <li>- Fakultetet skal ha attraktive og synlige utdanninger</li> <li>- Fakultetet skal styrke sin posisjon som tilbyder av innovative digitale og fleksible utdanningstilbud</li> <li>- Fakultetet skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger</li> </ul>
Handlinger/virkemidler 2021	
<b><u>Studiekvalitet</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reorganisere satsingen på akademisk skriving/Skrivesenteret</li> <li>• Videreutvikle studentmentorordningen</li> <li>• Iverksette prosjekt om studentaktive læringsformer</li> <li>• Iverksette prosjekt for å styrke arbeidslivsrelevansen i utdanningene</li> <li>• Etablere prosjekt for å hente inn erfaringer fra perioden med koronatiltak</li> <li>• Forberede NOKUT-tilsyn blant annet gjennom oppfølging av erfaringer med utdanningsmeldingen</li> <li>• Etablere arena for erfaringsutveksling mellom fakultetets meriterte undervisere</li> <li>• Utvikle samarbeid mellom fagseksjoner ved ILP og relevante disiplinstitutt</li> <li>• Følge opp rapporten «Timeregnskapet og studentaktive læringsformer»</li> <li>• Følge opp rapport om samiske elevers rett til opplæring i og på samisk</li> </ul>	Utdanningsmeldingen/delvis nye tiltak
<b><u>Studentrekruttering</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Iverksette tiltak for rekruttering til internasjonale studieprogram</li> <li>• Fortsette arbeidet med rekruttering til lærerutdanningene               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prosjekt: rekruttering av menn</li> <li>▪ Prosjekt: rekruttering 1–7</li> </ul> </li> </ul>	Videreføring fra Årsplan 2020

<p><b><u>Internasjonalisering og mobilitet</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp og tilpasse fakultetets handlingsplaner for mobilitet i tråd med anbefalinger knyttet til Covid-19 situasjonen</li> <li>• Utvikle internasjonalt semester i fakultetets profesjonsutdanninger</li> <li>• Følge opp mobilitetsmeldingen</li> </ul> <p><b><u>Studieprogram</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utrede videreføring av logopediutdanningen</li> <li>• Sikre permanent drift av GENI</li> <li>• Utvikle samlingsbaserte utdanninger for grunnskolelærerutdanning 1–7 med oppstart høst 2022</li> </ul> <p><b><u>Fleksible utdanninger</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablere ordningen med digital partner</li> <li>• Synliggjøre og utvikle fakultetets fagportefølje med henblikk på EVU-feltet</li> <li>• Starte prosjekt for kartlegging av undervisningskompetanse i fremmedspråk hos lærere i regionens skoler (grunn- og videregående)</li> <li>• Følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT</li> </ul>	<p>Videreføring fra Årsplan 2020/delvis nye tiltak</p> <p>Fakultetsstyrevedtak/delvis nye tiltak</p> <p>Delvis nye tiltak</p>
---	---

## Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Strategier og mål	
<b>Drivkraft i nord – 2022</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene</i></li> </ul>	<b>Mennesker og samfunn i Arktis – 2022</b>  <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Fakultetet skal være universitetets mest synlige fagmiljø og aktive formidlingsenhet</i></li> <li>- <i>Fakultetet skal bli sterkere på forskningsdrevet innovasjon og styrke sitt samarbeid med samfunns- og arbeidslivet</i></li> </ul>
Handlinger/virkemidler 2021	Grunnlag
<u>Allmenretta formidling og akademisk publisering</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp formidlingsutvalgets arbeid</li> <li>• Kartlegge pågående aktiviteter knyttet til formidling</li> </ul>	Delvis nye tiltak
<u>Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025)</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle nye og videreutvikle eksisterende møteplasser for ansatte, studenter og samarbeidspartnere</li> <li>• Inkludere innovasjon i ph.d.-emner</li> </ul>	Delvis nye tiltak

## Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Strategier og mål	
<b>Drivkraft i nord – 2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål</i></li> </ul>	<b>Mennesker og samfunn i Arktis – 2022</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Fakultetets ansatte skal bidra til kompetanse og kvalitet</i></li> <li>- <i>Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø der ansatte skal gis myndighet og ansvar</i></li> <li>- <i>Fakultetets ansatte skal opptre med åpenhet og respekt</i></li> </ul>
Handlinger/virkemidler 2021	Grunnlag
<b><u>Videreutvikle administrative tjenester</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Slutføre og behandle rapport om gjennomgang av den samlede administrasjonen på fakultetet</li> <li>• Bidra med administrative ressurser inn i mottaksprosjektet for BOTT økonomi og lønn</li> <li>• Videreutvikle bistanden til økonomistyring på enhetene ved fakultetet</li> <li>• Ta i bruk flerårig budsjettering</li> </ul>	Virksomhetsplan UiT 2021
<b><u>Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp, evaluere og videreutvikle risikovurderingene gjort i statusrapport for informasjonssikkerhet</li> <li>• Følge opp revidert strategi for informasjonssikkerhet og personvern</li> </ul>	Virksomhetsplan UiT 2021
<b><u>Likestilling og mangfold</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Følge opp handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022</li> </ul>	Nytt tiltak
<b><u>Organisasjonsutvikling og virksomhetsstyring</u></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastsette langsiktige bemanningsplaner for alle enhetene ved fakultetet</li> <li>• Følge opp implementeringen av ny organisasjonsmodell ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk</li> <li>• Forberede erfaringsoverføring fra sittende fakultetsstyre og dekanat</li> <li>• Bidra inn i implementering av helhetlig rammeverk for karriereutvikling</li> <li>• Utvikle opplæringsløp for nyansatte og nye faglige ledere</li> <li>• Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse</li> </ul>	Fakultetsstyrevedtak/delvis nye tiltak