
SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	11.02.2021	

NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2022

Innstilling til vedtak:

Dekanen fremmer følgende forslag.

- 1. Dekan får fullmakt til å fordele stillingene basert på endelig behandlingen i universitets 4. mars. Med følgende føringer:**
 - a. En andel (4-6) av de nøkkelfordelte stillingene går til å innfri fakultetets inngåtte forpliktelser.
 - b. Inntil 2 av de nøkkelfordelte stillingene settes av til å styrke grunnforskningen ved fakultetet.
 - c. Resterende av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten gjennomstrømningsfaktoren for instituttene.
- 2. Instituttene bes om å melde tilbake innen 1. mai og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier.**
 - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
 - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
 - c. Understøtter fakultetets strategi
 - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
 - e. Balansert internasjonal og nasjonal rekruttering
- 3. Den endelige fordelingen vil bli framlagt som orienteringssak i FS juni møtet.**

Bakgrunn

I denne saken fremmes prinsippene for fordeling av fakultetets stipendiatstillinger til institutt og fagmiljø. Ved å gjøre vedtaket nå kan fakultetet effektivt iverksette endelig tildeling umiddelbart etter universitetsstyret møte 4. mars. Slik tilrettelegger fakultetsstyret for at fagmiljøene får tidligere informasjon og bedre tid. Det vil styrke muligheten for å få tak i gode kandidater. Endelig fordeling planlegges fremlagt som orientering til fakultetsstyret i junimøtet.

Universitetsstyret skal 4. mars vedta, *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2022*. Først da foreligger all informasjon om antall nøkkelfordelte stillinger NT-fak får (i fjor 18) og strategiske (i fjor 2).

Fakultetet har i januar 2021 bedt instituttene gå i gang med å utlyse 10 stillinger (IG, IFT, IK, ITS 2 hver og IFI og IMS en hver) for å sikre at stillingen kommer i arbeid fortest mulig. Etter universitetssyrebehandlingen 4. mars er klar, vil dekan ha nok informasjon for å umiddelbart kunne foreta en endelig tildeling.

Strategisk fordelte stillinger fra nivå 1

I fullmaktsak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18) vedtok rektor at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger.

Universitetsstyret skal, basert på tidligere inngåtte forpliktelser tildele strategiske stipendiatstillinger til NT-fak. NT-fak har selv en gjenstående forpliktelse til instituttene på ca 7 stillinger før årets tildeling.

Postdoktorer

5 postdoktorstillinger fordeles senere av rektor basert på uttelling i HZ2020.

Nøkkelfordelte stillinger (nn)

Fordelingen til fakultetene er basert på fullmakssak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18). Nøkkelen er som følger:

- $(2 \times \text{andelen resultatfinansiering lukket ramme} + 1 \times \text{andelen professor og førsteamanuensis}) \times (\text{gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år})$

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelen siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket ramme er et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tildelinger, Forskningsrådtildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming.

Tallene for 2021 er ikke klar, men en foreløpig oversikt tyder på en nedgang i gjennomføring ved NT-fak som kan medføre noen færre stillinger i forhold til ifjor.

Fakultetet vil benytte 4-6 av de nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultets inngåtte forpliktelser. I tråd med fakultetets strategi øremerkes inntil 2 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger (Ph.d.) til grunnforskning. Disse skal tildeles fagpersoner som har fått svært god karakter i virkemidler som FRIPRO og SFF uten å nå opp. Dette tiltaket er også et insitament til å søke eksternfinansiering gjennom disse eller tilsvarende program.

Fakultetet nøkkelfordeler til de resterende stillingene til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet, men uten å benytte gjennomstrømming for det enkelte institutt som en del av nøkkelen. Tallene for instituttene er små og bruk av gjennomstrømningsfaktoren gav tidligere ikke klare utslag mellom instituttene.

Dekanens vurdering

Det er et ønske om at instituttene starter med utlysningene av stipendiatstillingene så tidlig som mulig. Dekan mener det er en fornuftig løsning å be Fakultetsstyret vedta prinsipper for fordelingen, slik at det basert på disse kan fordeles så snart Universitetsstyret har gjort sitt vedtak tidlig i mars.

Det er på dette tidspunktet ikke kjent hvor mange nøkkelfordelte stillinger fakultetet får tildelt, men det kan forventes i størrelsesorden 15-18 hjemler. I forbindelse med nedbygging av avsetningene ved NT-fakultetet i 2019, ble det forskuttet ca. 20 stipendiatstillinger. Gitt utviklingen i økonomien ved fakultetet i 2020, er dekan av den oppfatning at forskutteringen bør forlenges. Det foreslås derved at årets stipendiattildeling ikke benyttes til noen av de forskutterte stillingene.

Dekan foreslår å benytte 4-6 av fakultetets nøkkelfordelte stillingen til å innfri fakultetets inngåtte avtaler og inntil 2 stillinger til de beste grunnforskningsmiljøene i hht fakultetets strategi som angir at fakultetet skal ta et spesielt ansvar for grunnleggende forskning innen våre fagområder..

Nøkkelfordelingen av stipendiatstillingene til instituttene skjer iht fordelingsnøkkelen som universitetet bruker på fakultetet, uten gjennomstrømning.. Det taes hensyn til eventuelle skjevfordelinger over tid som justeres ved framtidige tildelinger.

Fakultetet har i januar 2021 bedt instituttene gå i gang med å utlyse 10 stillingen (IG, IFT, IK, ITS 2 hver, og IFI og IMS en hver) for å sikre at stillingen kommer i arbeid fortest mulig. Etter universitetssyrebehandlingen 4. mars er klar vil dekan umiddelbart ha informasjon for å kunne tildele stillingene.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen.

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, ARCex, VI etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

Det er få kvalifiserte søkere til stipendiatstillinger innen de fleste fagfeltene ved fakultetet og andelen norske/skandinaviske søkere synes å være nedadgående. Instituttene bør sammen med fakultetet søke å tenke litt nytt i rekrutteringsarbeidet med f. eks. spesifikke kampanjer mot grupper eller land/institusjoner. Synliggjøring av muligheten for et ph.d-studium tidlig i mastergradsstudiene kan være med på å øke andelen norske søkere til stillingene.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi «S3. *stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet*».
- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
- Virkemidler for å øke søkningen til stipendiatstillingene generelt og norske/skandinaviske søkere spesielt.

Arne O. Smalås
dekan

Tore Guneriussen
forskningsadministrativ sjef