
SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato:

11.02.2021

Sak:

Årsplan 2021 og statusrapport for årsplan 2020

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar statusrapport for Årsplan 2020 til orientering.
2. Fakultetsstyret godkjenner Årsplan 2021 for NT-fakultetet, og at den ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.
3. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.

Bakgrunn:

Rapportering av status for arbeidet med årsplan i 2020 sees i denne sak i sammenheng med fakultetets arbeid med strategien *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022*.

Hvor langt fakultetet har slutført fastsatt mål i årsplan 2020 sees i sammenheng med hvilke områder som det skal rettes særskilt fokus mot i 2021.

I bunn for arbeid med årsplan ligger UiTs strategiplan, virksomhetsplan for UiT, samt fakultetets strategiplan.

Denne saken har 2 fokusområder:

- rapportering av arbeidet med årsplan i 2020
- godkjenning av årsplan for 2021

Statusrapport for Årsplan 2020

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten som er *forskning, utdanning formidling*, samt andre samfunnsrelevante oppdrag. Årsplanen er blant annet tema på dialogmøter med instituttene, samt i møter med instituttledelsen samlet.

Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år, og settes derfor ikke opp som egne tiltak i årsplanen.

Situasjonen med koronaviruset, Covid-19, traff for fullt 12.mars 2020, ved blant annet omgjøring til heldigital undervisning og eksamensavvikling, endring av faglig aktivitet da tilgang til bygg ble begrenset, samt betydelig reduksjon eller helt stopp på all reiseaktivitet.

Til tross for disse markante endringene har mange av de fastsatte målene blitt gjennomført.

Fakultetsledelsen vil berømme alle ansatte og studenter for sin betydelige innsats i hele 2020.

Situasjonen med korona har vært fast muntlig orienteringssak i fakultetsstyremøtene. Mange aspekter ved både undervisning, forskning og formidling er berørte og har vært redegjort for i møtene. Det favner bredt og utdypes ikke videre her. «Koronagjenreisning» er satt opp som et eget punkt for årsplan 2021.

Når det gjelder rapportering for 2020 baseres den på koding med fargefelt for det enkelte tiltak, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategorier som *karriereutvikling, likestilling, mangfold og inkludering, strategi, utdanning, forskning, bygg, informasjonssikkerhet, HMS og beredskap samt økonomi*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

Karriereutvikling

Fakultetet har i påvente av forslag til rammeverk for karriereutvikling fra sentralt hold, avventet med å utvikle egne maler og metodikk for karriereplaner. Derfor videreføres arbeidet med rammeverk for karriereutvikling, samt å nedsette en arbeidsgruppe for å jobbe med lokal tilpassing av malene.

Fakultetet har tro om at ved riktige mekanismer, så kan man tidlig bygge opp om en karrierevei for ansatte. Det å identifisere kandidater tidlig i deres karriereløp, tror fakultetsledelsen at kan ha en effekt ved å klargjøre for den enkelte deres framtidige potensiale, både for vitenskapelig og teknisk-administrativt ansatte.

Likestilling, mangfold og inkludering

Fakultetsstyret har 10.12.20 vedtatt en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering for perioden 2021-2022, der det legges til grunn at handlingsplanen behandles som en dynamisk plan og rulleres årlig. Det vil etableres et nettverk/fora ved fakultet for å ivareta kontinuiteten i dette arbeidet.

Handlingsplanen bygger på tiltaksplan for likestilling og mangfold for NTF 2020-2021, vedtatt av fakultetsstyret 05.12.2019. Tiltakene dekker ikke fakultetets helhetlige politikk innen likestilling, det er derfor behov for flere tiltak for å øke rekrutteringen av kvinnelige postdoktorer og stipendiater, samt behov for forskningsbasert kunnskap i feltet. Derav en dreining i handlingsplanen for å favne bredere.

Fakultetet har gjennom 2020 deltatt i nettverk for likestilling og mangfold ved UiT, et arbeide som videreføres.

Strategi

Tiltaksplanene i årsplanen er forsøkt tett koblet mot mål og strategier i fakultetets strategi. Tiltakene i årsplanen for 2020 har konkrete referanser til strategien *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022* (G1.x - G4.x).

Fakultetsstyret har bedt om en gjennomgang av hvor langt man har kommet i arbeidet med mål og strategier som ble vedtatt i strategiplanen «*Naturvitenskap og teknologi i nord – mot 2022*».

Eksempler på resultater og måloppnåelse er tatt inn i strategiplanen, samtidig er det viktig å bemerke at eksemplene gjenspeiler ikke all aktivitet som faller inn under det enkelte punkt.

Utdanning

Det har vært høy aktivitet ved fakultetet innen utdanning, blant annet ved oppretting av nytt studieprogram *kunstig intelligens* master (5-årig), sivilingeniør, bachelor i *matematiske realfag*, bachelor i *nautikk*, årsstudium i *nautikk*, revidering av studieprogram/studieretninger og navneendringer på program. I forbindelse med oppretting bachelor i matematiske realfag, er studieprogrammene bachelor i *matematikk og statistikk*, samt bachelor i *fysikk* lagt ned.

UiT ble i 2020 tildelt omtrent 370 studieplasser over revidert nasjonalbudsjett. Universitetsstyret fordelte videre 85 av disse plassene til NT-fakultetet. Intern fordeling til utdanninger ved fakultetet ble framlagt for fakultetsstyret i møte 17.09.20.

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT*, er i siste prosjektperiode. Noen av underprosjektene vil videreføres, og i inneværende år avklares veien videre.

R2-kravet for opptak til bachelor i geologi ble fjernet etter påtrykk fra UiT/NTF og UiB i forbindelse med prøveordningen om opptakskrav for visse studier, herunder flere bachelorprogrammer ved NT-fakultetet. Universitets- og høyskolerådet (UHR) har i 2020 nedsatt en arbeidsgruppe for evaluering av ordningen, der NT-fakultetet var representert. Rapport etter denne evalueringen med alternative forslag til løsning er oversendt institusjonene til høring.

Utdanningsmeldingen og rapport om *Livslang læring* er satt opp som egne saker for fakultetsstyremøtet og utdypes derfor ikke videre her.

NTF er partnere i 2 SFU (Senter for fremragende utdanning), ved *Centre for Integrated Earth System Science Education* (iEarth) ved institutt for geovitenskap, og *Centre of Excellence in Maritime Simulator Training and Assessment* (COAST) ved institutt for Teknologi og sikkerhet.

Handlingsplan for studentmobilitet er blitt vedtatt. Utveksling i 2020 ble hovedsakelig satt på hold grunnet korona-sitasjonen.

Forskning

NT-fakultetet har hatt et høyt aktivitetsnivå innen forskning også i 2020 og står fortsatt for en stor andel av UiT sin totale forskningsinnsats. De ansatte ved fakultetet er også de mest aktive med å søke ekstern finansiering ved UiT. Søknadsinnsatsen mot både NFR og

Horizon-programmene har holdt seg på et høyt nivå i 2020, med for eksempel rekordmange søknader til SFF-virkemidlet i NFR.

For søknader mot hovedutlysningen i NFR i 2020 oppnådde 6 søknader bevilgning, hvorav 2 var til unge forskertalenter (UNG-FRIPRO). Fakultetet fikk i 2020 tildelt et nytt SFI-senter, *Visual intelligence*, som ledes fra Institutt for fysikk og teknologi og med deltagelse fra 2 andre institutter (IfI, IMS). Fire nye prosjekter fra Horizon2020-programmet ble innvilget i 2020.

Horizon-gruppen ved fakultetet har startet et målrettet arbeid for å bidra til posisjonering av våre forskningsmiljøer mot EU sitt 9. rammeprogram, HorizonEurope.

Bygg

NT-fakultetet leier areal i Siva innovasjonssenter (Forskningsparken), og har 3 av 6 institutter lokalisert, helt eller delvis, i Forskningsparken.

Arbeid i forbindelse med renovering av Naturfagsbygget er godt i gang, og vurderes til å ikke være forsinket i særlig grad på grunn av koronasituasjonen. Renoveringen er av slikt omfang at alle ansatte ved institutt for geovitenskap er lokalisert i andre bygg under renoveringsperioden. Dette gjelder både kontor- og laboratoriarbeidsplasser.

Fakultetet er også lokalisert i Nordlysobservatoriet på grunn av plassmangel. TGO er enhet som vil være lokalisert der, og tilrettelegging av bygget er i prosess i regi av Avdeling for bygg og eiendom (BEA).

Fakultetet har flere innmelde prosjekter til BEA, som gjelder mindre ombygginger ved noen institutter. Det er viktig at disse får prioritet videre.

Informasjonssikkerhet

Fakultetet har levert til ITA statusrapport for arbeidet med informasjonssikkerhet i 2020.

Arbeid med informasjonssikkerhet er et kontinuerlig arbeid som omhandler blant annet kartlegging av informasjonsverdier og oppfølging av disse, kompetanseheving på informasjonssikkerhetsområdet, samt intern organisering av arbeidet.

Kartlegginger av informasjonsverdier skal brukes videre på instituttnivå for bevisstgjøring av ansatte. Målsetning er at ansatte skal ha kjennskap til, og være bevisst på, hvilke informasjonsverdier de har tilgang til og behandler.

For å kunne ivareta dette på en solid måte, vil fakultetet sette av intern ressurs til arbeid med informasjonssikkerhet. Ressursen skal delta i koordinering av arbeid med informasjonssikkerhet ved fakultetet og være et bindeledd mellom NT-fakultetet og IT avdelingen.

NT-fakultetet er dynamisk ved mange nye medarbeidere, både faste og midlertidig ansatte, samt utdanningsstillinger. Slik at det kommer nye til og det er behov for å sikre kompetanseoverføring innen informasjonssikkerhet, samt kunnskap til å kunne forebygge.

HMS og beredskap

HMS har kontinuerlig fokus ved fakultetet, og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte. Videre tas det jevnlig opp i andre fora som blant annet kontorsjefmøter.

Det har i 2020 vært et betydelig omfang i arbeid som omhandler beredskap i forbindelse med pandemien. Betydelig andel risikovurderinger har vært gjennomført for undervisningsaktiviteter, forskningsaktiviteter, arrangementer med mer. Sentral beredskap og lokal beredskap har trådd i kraft jevnlig, og i lengre perioder ved ukentlige beredskapsmøter.

Året har vist at det er særdeles viktig å være godt nok rustet inn mot beredskap, både for akutte saker og kontinuitetsplanlegging, samt forebygging.

Økonomi

Avsetninger har fortsatt et fokus ved UiT som organisasjon og ved fakultetene. Status over fakultets avsetninger har vært framlagt for fakultetsstyret i alle styremøtene. Avsetningene ved utgangen av 2020 er betydelig redusert for fakultetet, og er innenfor fastsatt måltall.

Økonomirapportering og status for avsetninger redegjøres for i egen økonomisak til fakultetsstyret, og er fast sak i alle møtene.

Oppsummert så har 2020 vært et år med høy aktivitet i kjernevirksomheten selv om pandemien har medført bruk av mer digitale verktøy og annen arbeidsform. Fakultetet er ennå i en fase med å lære av 2020, hva som kan bringes videre uavhengig av en pandemi.

Dette vil også medføre at året 2021 tar inn over seg noe som gjenstår fra 2020, samt at det kan bli forskyvninger i 2021 også for planlagte aktiviteter, da noen oppgaver eller aktiviteter er mer realistisk å prioritere når samfunnet er i normal gjenge igjen.

Årsplan 2021

Årsplan 2021 for NT-fakultetet er et strategisk styringsdokument med en oversikt over oppgaver som prioriteres i 2021 for å nå fakultetets og instituttenes strategiske mål. Det synliggjør viktige satsingsområder, samt hvor fakultetet skal rette sitt hovedfokus i inneværende år.

Utkast til årsplan 2021 ble styrebehandlet av fakultetsstyret den 12.12.20 i sak FS 36/20. Følgende ble vedtatt:

- 1. Fakultetsstyret godkjenner utkastet til Årsplan 2021 for NT-fakultetet, og innarbeider øvrige forslag som styret foreslår i det videre arbeidet med årsplanen.*
- 2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte for godkjenning.*

I tråd med diskusjon i styremøtet i desember 2020, oversendes årsplan for 2021 til fakultetsstyret for en endelig godkjenning.

Årsplanen er forankret i fakultetets strategiplan *Naturvitenskap og teknologi i nord- mot 2022*. Hovedbolkene i årsplanen er koblet direkte til de *tematiske satsingene* og de *gjennomgående strategiene* i strategiplanen, der årsplanen er kategorisert med samme hovedtema som i strategiplanen.

Strategiplanen er konkretisert ved koding av kulepunktene. Denne versjonen er direkte sammenlignbar med årsplanen, ved at det enkelte kulepunkt i strategiplanen er kodet for tematiske områder (T1.1...Tn.n) og kodet for gjennomgående strategier (G1.1....Gn.n). Tiltak i årsplan 2021 har referanser til koding i strategiplanen, for å synliggjøre den direkte koblingen mellom strategiplan og årsplan.

Virksomhetsplan

Universitetets virksomhetsplan for 2021 er førende for NT-fakultetets årsplan.

Det angis i virksomhetsplanen konkrete tiltak for fakultetene, med føring om at relevante tiltak legges inn i våre års-/handlingsplaner.

Fakultetene gis et hovedansvar om å følge opp følgende tiltak i virksomhetsplanen 2021 som skal igangsettes av nivå1:

- Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse
- Følge opp og tilpasse fakultetenes handlingsplaner for mobilitet i tråd med anbefalinger knyttet til Covid-19 situasjonen.
- Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, inkludert videreføring av en hybrid undervisningsform som følge av Covid-19.
- Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.
- Lage og følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT.
- Prøve ut nye modeller for studieprogram som gis av flere fakultet.
- Følge opp Utdanningsmeldingen 2020.
- Innføre sektorens videoløsning for sikker digital undervisning.
- Evaluere og videreutvikle mentorordningen for pedagogisk undervisningskompetanse for ansatte.
- Forberede og tilrettelegge for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.
- Følge opp handlingsplan for Horizon Europe.
- Implementere fellestjeneste for ekstern finansiering.
- Implementere helhetlig rammeverk for karriereutvikling.
- Videreutvikle satsing på åpne forskningsdata gjennom tjenesten, "fra lab-journal til OpenData".
- Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rette mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.
- Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.
- Følge opp Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).
- Evaluere lokale prosjekt innenfor utdanningssamarbeid med arbeidslivet.

- Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern:
Oppfølging, evaluering og videreutvikling av risikovurderingene på enhets- og virksomhetsnivå.
Strategi for informasjonssikkerhet revideres og utvides til å omfatte personvern.
- Følge opp arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte.
- Utvikle gevinstplaner for bruk av nasjonale fellesløsninger i UH-sektoren:
UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet
BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR
Uninett: IAMFelles, IntArk
- Formalisere rutine og gjennomføre kontroll som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet ved kontraktsinngåelse og -oppfølging.
- Ta i bruk flerårig budsjettering ved enhetene.
- Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.
- Videreutvikle administrative tjenester.

Hensikten med målsettinger og tiltak i årsplanen er å støtte opp om kjerneaktivitetene til instituttene, og støtte dem i strategiske/politiske saker. Målet med årsplanen er å gi forutsigbarhet for prosesser og tydeliggjøre fokusområder for fakultetet i 2021.

2021 blir et år med høy aktivitet innen kjerneaktivitetene forskning, utdanning og formidling, der det pekes på noen spesifikke satsingsområdet for 2021 i årsplanen. Fakultetet vil etterstrebe balansen mellom det som omhandler bredden i samfunnsmessige oppdrag samtidig som det mer spissede vi finner i grunnforskningen ivaretas.

Fakultetsledelsen inviterer styret til diskusjon rundt status for arbeidet med årsplan i 2020, samt innspill og forslag til en endelig versjon av årsplan 2021.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Vedlegg:

- Årsplan 2021
- Årsplan 2020 – status pr. 31.12.20
- Strategiplan, *Strategi mot 2022*, inkludert eksempler på resultater
- Virksomhetsplan for UiT