

Rapport om virksomheten ved Det juridiske fakultet i 2020

I de følgende kapitler oppsummeres virksomheten i 2020 knyttet til momentene som ble angitt i årsplanen for 2020. De aktuelle momentene fra planen for 2020 er angitt for hvert av de virksomhetsområdene som omtales.

1. Utdanningsvirksomheten

Fakultetssyret vedtok i februar 2020 i at følgende områder innenfor utdanningsvirksomheten skulle gis særlig prioritet i 2020 (jf. FS 11/20):

1. Vedta og implementere studieplanendringer og justering av eksamensordning med formål å redusere karakterpress og gjentak
2. Ta i ordinær bruk digitale hjelpemidler (Lovdata) til eksamen
3. Videreføre Fyrtårnprosjektet
4. Videreutvikle fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten, og implementere nye nasjonale krav til systematisk kvalitetsarbeid
5. Ta imot studentene fra det første NOMPEL-kullet og intensivere arbeidet med rekruttering til dette studieprogrammet
6. Følge opp fakultetets handlingsplan for mobilitet, og herunder arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter, samt arbeide for å øke andelen utreisende studenter
7. Bidra til å utvikle felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT
8. Videreutvikle alumni-konferansen og alumni-nettverk – også i forhold til fakultetets behov for undervisere, veiledere og sensorer
9. Videreføre arbeidet med individuell tilrettelegging for studenter med særskilte behov
10. Bidra til å realisere EVU-strategi for UiT, herunder søke om eksterne midler til dette
11. Synliggjøre utdanningsaktiviteter som støtter opp om FNs bærekraftsmål og integrere bærekraftelementer i studietilbudene

Aktiviteten har siden mars 2020 i stor grad blitt påvirket av koronapandemien. Hjemmekontor, stenging av UiT for studenter i perioder og ekstra stor arbeidsmengde knyttet til digitalisering av undervisning, eksamen og sensur, samt pandemiens øvrige konsekvenser, har nødvendiggjort andre prioriteringer av arbeidsoppgaver enn opprinnelig planlagt. Det er lagt ned mye arbeid i å tilby fysisk undervisning i så stor grad som mulig og digitale tilbud for alle som har hatt behov for dette. Eksamensgjennomføringen våren 2020, samt stor økning i antall klager, var krevende og tok mye ressurser. Det har også vært krevende å gjennomføre praksis høsten 2020 tross pandemien. Med henblikk på punktene overfor har dette i særlig grad fått konsekvenser for muligheten til å kunne prioritere arbeid med EVU, kvalitetssystem, alumninettverket og alumnikonferansen (jf. punktene 4, 8 og 10 ovenfor).

Videre har arbeidet med den administrative omorganiseringen ved UiT vært tid- og arbeidskrevende også i 2020. Implementeringen av nye krav, ordninger og løsninger har krevd mange lokale tilpasninger og behov for avklaringer med de ulike fellestjenestene, noe som vil fortsette i 2021. Fakultetet har i tillegg bidratt i evaluering av flere av UiTs fellestjenester, og i etterfølgende høring om justeringer av disse tjenestene. Omorganiseringen har medført til dels store endringer i oppgave- og ansvarsfordeling mellom nivåene og i de administrative rutinene tilhørende hele utdanningsvirksomheten. Fortsatt vurderer vi det slik at vi har avgitt flere ressurser enn arbeidsoppgaver.

Selv om ikke alle målsettingene i planen for 2020 er nådd fullt ut, har det vært stor aktivitet i henhold til fakultetets langsiktige, målrettede og strategiske satsing på utdanningskvalitet. Til tross for at det har vært utfordrende å opprettholde god kontinuitet i noen av utviklingsoppgavene, er flere elementer fra ulike prosjekter innen studiekvalitetsarbeidet blitt implementert i løpet av 2020. Med utgangspunkt i de konkrete punktene i listen overfor, rapporteres i det følgende om status. I rapporten inngår også oversikt over utvalgte nøkkeltall for utdanningsvirksomheten.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2020

1.1.1 Vedta og implementere studieplanendringer og justering av eksamensordning med formål å redusere karakterpress og gjentak

Studieplanendringer med formål å redusere karakterpress og gjentak i masterprogrammet i rettsvitenskap ble vedtatt av Fakultetsstyret i februar 2020 (FS 9/20). Dette inkluderte endringer av eksamensordninger, vurderingsuttrykk, tidspunkt for eksamener gjennom studiet, omfanget av eksamenene, med mer. Høsten 2020 ble det første kullet tatt opp til denne reviderte studieplanen, og endringene som gjelder 1. avdeling er blitt implementert for disse. Mange av endringene skal innføres suksessivt, og i løpet av 2020 er det arbeidet videre med nye emner som skal opprettes, emnestrukturen, vurderingsformer, fagbeskrivelser, overgangsordninger, mv. Etter hvert som endringene implementeres, skal det i årene fremover følges særskilt nøye med på gjentakstall, gjennomstrømming, gjennomføringsgrad og karakterstatistikk som del av det kontinuerlige kvalitetsarbeidet.

1.1.2 Ta i ordinær bruk digitale hjelpemidler (Lovdata) til eksamen

Eksamensmodulen i Lovdata ble tatt i bruk i 2020. Pandemien medførte imidlertid at de fleste eksamener i 2020 måtte legges om fra skoleeksamen til hjemmeeksamener, hvor eksamensmodulen i Lovdata ikke benyttes. Eksamensmodulen i Lovdata ble dermed tatt i bruk i et redusert omfang i forbindelse med utsatte prøver og kontinuasjonseksamener på starten av året. Kursing og opplæringstilbud er likevel blitt utviklet og delvis også gjennomført før pandemien. Disse tilbudene er klare for bruk når eksamen igjen kan gjennomføres som normalt.

Bruken av Lovdata og eventuelle andre digitale hjelpemidler til eksamen vil fortsette i 2021 i den grad pandemien muliggjør dette. Våren 2021 var planlagt som testperiode for en egen utvalgsmodul i Lovdata, før eventuell pilotering på utvalgte emner høsten 2021. Fordi dette arbeidet er avhengig av at det kan gjennomføres skoleeksamen, må utprøvingen forskyves til skoleeksamener igjen kan gjennomføres.

En ny digital eksamensform, med videoinnspilte besvarelser fra studentene på 1. avdeling, ble som følge av pandemien utviklet og gjennomført som erstatning for muntlig skoleeksamen våren 2020. Dette var et krevende arbeid, som blant annet avdekket at flere studenter enn antatt hadde utfordringer med nettverk, programvare mv. Et grundig arbeid med veiledning og informasjon til studentene og sensorene, gjennomføring av en prøveeksamen i forkant, og et tett samarbeid med Avdeling for IT (ITA) resulterte i at denne eksamensavviklingen ble meget vellykket. Fakultetet fikk også et viktig erfaringsgrunnlag for videre arbeid med digitale eksamensformer og digitale hjelpemidler til eksamen.

1.1.3 Videreføre Fyrtårnprosjektet

Fakultetet ble tildelt UiTs Fyrtårnprosjekt for andre gang i 2019, og i løpet av 2020 er en rekke aktiviteter blitt gjennomført innenfor rammen av dette prosjektet.

En ny ordning for praksis som ble prøvd ut i 2019, ble i 2020 vedtatt som permanent ordning med noen tilpasninger basert på funn fra evaluering av prøveordningen (jf. SU 22/20). Det ble også utviklet et fast system for evaluering av praksisordningen. Dette omfatter studentevaluering, lærerevaluering og evaluering fra praksisstedene, og skal fremover gjennomføres årlig. Evaluering av praksis er krav i UiTs kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten og evalueringen av praksisordningen inngår i fakultetets systematiske kvalitetsarbeid.

Høsten 2020 ble de første studentene tatt opp på en pilot av Forskerlinjen. Piloten gjennomføres studieåret 2020/2021, og tilbakemeldingene fra pilotstudentene har så langt vært positive både når det gjelder opplegg og innhold. Utvikling og utredning av en permanent Forskerlinje har foregått parallelt med gjennomføring av piloten, og Forskerlinje ble i desember 2020 vedtatt av fakultetsstyret som en fast ordning fra og med høsten 2021 (FS 85/20). Viktige siktemål med Forskerlinjen er å bidra til å rekruttere forskertalenter tidlig, og å være et attraktivt og viktig tilbud til dyktige og motiverte studenter - aktuell både for de som er interessert i en forskerkarriere, og for de som ønsker å oppnå økte analytiske ferdigheter og større metodisk innsikt.

Endring av eksisterende eksamensordninger på 1.-4. avdeling er som nevnt i punkt a) overfor vedtatt av Fakultetsstyret, og er som del av Fyrtårnprosjektet fulgt ytterligere opp i flere arbeidsgrupper. På 1. avdeling er endringene vedtatt og allerede gjennomført høsten 2020. For 2. - 4. avdeling leverer arbeidsgruppene sine forslag til konkret gjennomføring av særlige eksamener på 2, 3 og 4 avdeling i løpet av januar 2021.

Prosjektet «Samisk som rettsspråk» pågår som en del av Fyrtårnprosjektet og har bla. gjennomført to workshoper som ble gjort digitale grunnet pandemien.

Prøveeksamen har i 2020 blitt innført på alle avdelinger. Som ledd i Fyrtårnprosjektet ble innleveringene og tilbakemeldinger på øvingsoppgaver, flyttet over til Canvas høsten 2020. Prøveeksamenene leveres samme sted. Ordninger med dobbeltretting av øvingsoppgaver har blitt forsøkt på 1.-, 2.- og 4. avdeling og det har blitt arbeidet med å i større grad inkorporere øvingsoppgaver i seminarundervisningen, for slik å få flere studenter til å levere øvingsoppgaver. Det er utviklet et system hvor studentene oppfordres til å bruke tidligere kommentarer på sine skriftlige øvingsoppgaver i arbeidet med nye oppgaver. I tillegg er det åpnet for at studentene kan få melde inn ønsker om å motta spesifikke tilbakemeldinger på tekster de leverer.

Begynnerkollokviene er utvidet med skriveverksted, som gjennomføres i forkant av levering av øvingsoppgavene første semester.

Lovdata er innført som digitalt hjelpemiddel på alle skoleeksamener og erstatter tidligere bruk av lovsamling. Universitetsbiblioteket har i samarbeid med fakultetet utviklet og tilbudt opplæringskurs for alle våre studenter, noe som også vil bli videreført. Lovdata har også gjennomført kurs. Selve bruken av lovdata på eksamen ble i liten grad brukt i 2020, siden de aller fleste skoleeksamener måtte gjøres om til hjemmeeksamener.

Det har i 2020 også blitt arbeidet med å stimulere til tettere lærersamarbeid, blant annet gjennom det nye systemet for undervisningsevaluering som har blitt utviklet som ledd i fakultetets systematiske kvalitetsarbeid (se nærmere omtale nedenfor).

Stillingsressursen (50 %) som digital partner i samarbeid med ITA har i 2020 i stor grad blitt utnyttet i forbindelse med omleggingen av undervisningen på grunn av pandemien.

Prosjektgruppa har i 2020 blant annet deltatt med presentasjoner av Fyrtårnprosjektet på Læringsfestivalen ved NTNU, for Campus Harstad, for representant for CELL Oslo og Klar språk-

prosjektet ved Det juridiske fakultet ved UiO, og på et tolkeseminar ved Indre Finnmark tingrett. Grunnet pandemien har reiser og andre presentasjoner mv. i stor grad blitt innstilt.

Opprinnelig skulle Fyrtårnprosjektet avsluttes sommeren 2021. Forsinkelser som skyldes pandemien, gjør at det planlegges for at prosjektet skal forlenges ut 2021.

1.1.4 Videreutvikle fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten, og implementere nye nasjonale krav til systematisk kvalitetsarbeid

Som nevnt innledningsvis var arbeidet med fakultetets kvalitetssystem ett av de utviklingsområdene hvor det i 2020 var vanskelig å opprettholde planlagt fremdrift. Fakultetet fikk likevel implementert flere nye nasjonale og institusjonelle krav til det systematiske kvalitetsarbeidet. Herunder fastsettelse av plan for periodisk evaluering av fakultetets studietilbud.¹ UiT skal i løpet av våren 2021 vedta retningslinjer for slike evalueringer, og fakultetet har i den forbindelse også avgitt et grundig høringsvar på forslag til retningslinjer.²

På bestilling fra universitetsledelsen ble fakultetets første Kvalitetsmelding for utdanningsvirksomheten utarbeidet våren 2020. Kvalitetsmeldingene fra fakultetene inngår som del av UiTs virksomhetsstyring og nye rapporteringssystem. I denne meldingen ble det gitt vurderinger av hva fakultetet har lykkes godt med innenfor utdanningsvirksomheten, og hva som skal ha særlig oppmerksomhet fremover. Dette er tett knyttet til fakultetets overordnede strategi og tilhørende handlingsplaner, samt fakultetets årsplan. Kvalitetsmeldingen ble i løpet av 2020 lagt frem for Studieutvalget, Forskningsutvalget og Fakultetsstyret.

I 2020 er det videre utført mye arbeid knyttet til videreutvikling av fakultetets system og metoder for løpende undervisningsevaluering. Basert på evalueringsordningen som ble prøvd ut våren 2020, ble det høsten 2020 iverksatt ytterligere endringer og forbedringer, og også innført en ny ordning for evalueringer fra avdelingsleder. Dette ble presentert i møter med Juridisk studentutvalg (JSU) og i møter med tillitsvalgte studenter. Arbeidet vurderes som vellykket og har blant annet resultert i en vesentlig høyere svarprosent i både student- og lærerevalueringer, mer effektive digitale løsninger, og ikke minst muliggjort at underviserne får fortløpende tilbakemeldinger fra studentene og dermed mulighet til å kunne iverksette kvalitetsforbedrende tiltak umiddelbart. Underviserne kan dessuten bruke dette systemet som et verktøy for å hente ut, samle og dokumentere evalueringer fra studentene, som del av utviklingen av pedagogiske mapper i forbindelse med basiskompetanse, opprykk og merittering.

Fakultetet har i løpet av 2020 samarbeidet tett med studentorganisasjoner, tillitsvalgte og enkeltstudenter med tanke på både studiemiljø, kvalitetssikring og utdanningskvalitet. Også dette inngår i fakultetets systematiske kvalitetsarbeid. I tillegg har pandemien gjort det nødvendig med ekstra innsats. En nærmere oversikt over samarbeidet som har funnet sted i 2020, og hvordan dette har blitt fulgt opp er vedlagt.

Utvikling og videreutvikling av fagmiljøets utdanningsfaglige kompetanse inngår som del av fakultetets systematiske kvalitetsarbeid. Herunder kan nevnes at det i 2020 er gjennomført pedagogisk oppfølgingsprogram for nyansatte både vår og høst, og fem Pedagogiske forumer for alle vitenskapelig ansatte. Potensielle søkere til ordningen «merittert underviser» er fulgt opp gjennom møter og samtaler. Søkeren fra fakultetet ble utnevnt til merittert underviser ved UiT i juni. Som

¹ Krav om periodiske evalueringer er gitt av Kunnskapsdepartementet i [Forskrift om kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i høyere utdanning og fagskoleutdanning](#), § 2-1 Krav til systematisk kvalitetsarbeid.

² Arkivref. ePhorte 2020/1268-4

følge av pandemien har det i 2020 også vært mye fokus på bruk og utvikling av digitale læringsmidler og på utvikling av fagmiljøets digitale kompetanse. Fakultetet har også deltatt i pågående arbeid med studieprogramledelse ved UiT, og har arbeidet for å øke samarbeidet mellom avdelingsledere på studieprogrammene og prodekan.

Arbeidet med fakultetets evalueringssystem og øvrige systematiske kvalitetsarbeid vil fortsette i 2021. Vi vil søke bistand hos ITA i videreutviklingen av digitale løsninger for evaluering. Videre skal det ses nærmere på rapporterings- og dokumentasjonssystemer, analyseverktøy og en nylig lansert statistikkportal med utvalgte kvalitetsindikatorer. Fakultetets kvalitetssystem skal vedtas i 2021, men vil kontinuerlig videreutvikles i samsvar med krav og målsettinger i UiTs overordnede kvalitetssystem. Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) skal i 2022 ha tilsyn med det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT. Alle fakultet vil da berøres, og det må påregnes stor oppmerksomhet og mye arbeid relatert til dette i hele 2021.

1.1.5 Ta imot studentene fra det første NOMPEL-kullet og intensivere arbeidet med rekruttering til dette studieprogrammet

Fellesgradsprogrammet *Nordic Master's Degree Programme in Environmental Law* (NOMPEL) tilbys i samarbeid med Uppsala Universitet og University of Eastern Finland. Det første studentkullet ble tatt opp høsten 2019 og gjennomførte første semester i Uppsala, andre semester i Joensuu i Finland, og skulle høsten 2020 ankomme Jurfak for å gjennomføre tredje semester her. Som følge av pandemien måtte programmet gjennomføres delvis digitalt våren 2020. Restriksjonene knyttet til Covid-19 forhindret at studentene kunne komme til UiT høsten 2020. Digitale plattformer ble derfor benyttet både for undervisningen og informasjon til studentene. Med unntak av noen oppstartsproblemer med å få aktivert studentenes tilganger til IT-konto, Studentweb, Canvas, mv. har dette gått veldig bra. Studentene har gitt gode tilbakemeldinger på fakultetets opplegg, og gjennomførte høstens eksamener med gode resultater.

NOMPEL er dimensjonert for inntil 25 studenter. Til det første kullet var det totalt 153 søkere, hvorav 44 var kvalifiserte og fikk tilbud om opptak.³ Ved studiestart møtte kun åtte, og høsten 2020 var det kun sju studenter på dette kullet. Det er ikke uvanlig at det kan ta noe tid før nye fellesgradsprogrammer blir godt kjent og får gode søker- og opptakstall. De tre institusjonene har i løpet av 2020 hatt stor oppmerksomhet om studentrekruttering og i fellesskap intensivert dette arbeidet. Til opptaket høsten 2020 var det 202 søkere, hvorav 72 kvalifiserte som alle fikk tilbud om opptak. 32 av disse har startet på det andre kullet. Den felles innsatsen i 2020 ser dermed ut til å ha vært vellykket, og har resultert i en gledelig økning i studenttallet, som nå er godt over måltallet. Det at studiet høsten 2020 ble igangsatt som et digitalt tilbud kan imidlertid i seg selv ha medført høye studenttall fordi programmet for mange da er enklere å gjennomføre.

Det er generelt vanskelig å forutsi studentopptaket til nye internasjonale studieprogram. Fakultetet vil i samarbeid med partnerinstitusjonene gjøre nye vurderinger av hvor mange søkere som skal få tilbud om opptak til tredje kull med studiestart høsten 2021. I lys av de erfaringer som er gjort i de to første opptakene, er det for øvrig enighet om å i større grad målrette det videre rekrutteringsarbeidet mot søkere i Norden/EU og i mindre grad mot Asia og land utenfor EU/EØS.

³ For å være kvalifisert, må søkerne oppfylle kravene for opptak ved alle de tre universitetene.

1.1.6 Følge opp fakultetets handlingsplan for mobilitet, og herunder arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter, samt arbeide for å øke andelen utreisende studenter

Fakultetets *Handlingsplan for mobilitet 2019-2022* ble vedtatt av fakultetsstyret i 2019 (FS 52/19). Arbeidet med mobilitet generelt og oppfølgingen av de konkrete punktene i handlingsplanen ble i 2020 i stor grad påvirket av koronasituasjonen. Våren 2020 måtte alle studenter som oppholdt seg i utlandet reise hjem og derifra avslutte sine utvekslingsstudier digitalt. Høsten 2020 ble all inn- og utreisende utveksling avlyst. Fakultetet kan derfor ikke vise til økt antall inn- eller utreisende studenter i løpet av 2020. Det kan likevel nevnes at 8 studenter var på utveksling våren 2020. 45 studenter søkte om å få reise ut høsten 2020, av disse har 17 stykker fremmet ønske om å utsette oppholdet til våren 2021.

Pandemien har stilt kontinuerlige krav til god oversikt og tett samhandling med fellestjenesten for mobilitet, for slik å sikre at rutiner og krav som gjelder felles ved UiT er blitt satt i verk ved fakultetet og for å ivareta god oppfølging av studenter, ansatte og avtaleparter. Fakultetet har i 2020 deltatt i forbedringsarbeid og prosesser initiert av UiTs fellestjeneste, med formål å bidra til økt systematikk, økt faglig forankring og en bedre tilrettelegging av administrative støttetjenester for å øke antallet inn- og utreisende studenter.

Usikkerheten rundt koronasituasjonen og avlysningen av utveksling har i 2020 medført mye ekstra arbeid, og dermed redusert kapasitet til utviklingsarbeid sammenlignet med tidligere år. Til tross for dette har fakultetet prioritert å opprettholde god kontakt med våre partnere. Vi har fornyet eksisterende avtaler (Dundee University tom. 2023) og inngått nytt samarbeid med Colorado Law School. I tillegg pågår arbeid for å se på muligheter for å inngå mobilitetsavtaler med nye universiteter (blant annet Calgary University, Saarland University, Dilla og Hawassa University, Birmingham University). Fakultetet samarbeider også med UiTs fellestjeneste for mobilitet for å fornye våre Erasmus+-avtaler for en ny periode.

På slutten av 2020 kom en ny stortingsmelding om internasjonal mobilitet med føringer som må legges til grunn i det videre arbeidet med internasjonalisering ved universitetet.⁴ Regjeringens langsiktige overordnede mål er at halvparten av de som avlegger en grad i norsk høyere utdanning, skal ha hatt et studieopphold i utlandet. Dette er en svært ambisiøs målsetting. Som resultat av arbeidet og satsingen som er gjort ved fakultetet gjennom mange år, er vi på riktig og god vei mot å nå flere av målsettingene i denne stortingsmeldingen. For eksempel fremhever meldingen at fellesgradssamarbeid har så store faglige gevinster at slikt arbeid skal prioriteres til tross for store administrative utfordringer. Det å ha en attraktiv og aktuell avtaleportefølje er fortsatt av avgjørende betydning, og fakultetet vil videreføre arbeidet med dette. Meldingen tydeliggjør samtidig at det må tenkes nytt. Det er stadig viktigere å kunne tilby en god portefølje med engelskspråklige emner, som er attraktive både for utenlandske og norske studenter. Ved siden av ivaretagelsen av det nasjonale, er det også relevant å se nærmere på de internasjonale dimensjonene i våre studietilbud, at disse fremstår tydelig og vurdere hvordan de eventuelt kan styrkes. Dette er viktig for innreisende studenter, men også for studenter som ikke har anledning til eller ønsker å reise ut på utveksling.

⁴ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-7-20202021/id2779627/>

1.1.7 Bidra til å utvikle felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT

UiTs arbeid er i 2020 preget av pandemien. Med henvisning til foregående punkt og generelt hvordan det er prioritert og arbeidet med internasjonalisering over flere år, vurderes det likevel slik at fakultetet i stor grad har bidratt til felles handlingsplan for studentmobilitet ved UiT.

1.1.8 Videreutvikle alumni-konferansen og alumni-nettverk – også i forhold til fakultetets behov for undervisere, veiledere og sensorer

På grunn av pandemien er det i 2020 ikke satt i gang arbeid med alumni-nettverket og alumni-konferansen. Arbeidet er utsatt, men det er et mål å komme i gang i løpet av 2021, fortrinnsvis når pandemisituasjonen er mer avklart. Målet bør være å kunne arrangere en alumnikonferanse i 2022.

1.1.9 Videreføre arbeidet med individuell tilrettelegging for studenter med særskilte behov

Dette arbeidet har vært krevende med mange nye og vanskelige problemstillinger relatert til pandemien, herunder smittevern hensyn som har gitt begrensninger og utfordringer for flere typer tilrettelegging. Fakultetet har også møtt nye utfordringer knyttet til manglende avklaringer av tilretteleggingsansvar internt ved UiT, og i forhold til eksterne aktører som NAV og kommune. Basert på UiTs mål om likebehandling av studenter på tvers av enhetene, har fakultetet også i 2020 i flere sammenhenger etterlyst mer felles ansvar og felles løsninger ved universitetet. Fakultetet har i møter med universitetsledelsen fått gjennomslag for at det skal fastsettes felles retningslinjer ved UiT for tilretteleggingsarbeidet for studenter med behov for særlig tilrettelegging, og at ansvaret for å igangsette dette arbeidet er på nivå 1. Fakultetet er positive til å bistå i dette arbeidet. Universitetsdirektøren har ut over dette orientert alle fakultet om at det også skal drøftes nærmere ved UiT hvorvidt tilrettelegging i studiehverdagen for studenter med særskilte behov, bør bli en fellestjeneste.

1.1.10 Bidra til å realisere EVU-strategi for UiT, herunder søke om eksterne midler til dette

Det inngår i fakultetets planer å etablere og starte opp videreutdanningsemner i årene fremover, og med dette bidra til å realisere UiTs EVU-strategi. Videreutdanningseminene skal svare til behov i samfunnet, og helst gjennomføres digitalt i størst mulig grad. Dette for å gi et tilbud til hele landsdelen og hele landet, men også av miljøhensyn. EVU innen rettsvitenskap er etterspurt både eksternt og internt ved universitetet, men det har i 2020 ikke vært kapasitet til å prioritere etterspørselen, søknader, eller andre initiativ knyttet til EVU. Aktiviteten i 2021 vil vurderes ut fra ressursituasjonen og pandemien, samt det pågående arbeidet med dette på UiT.

1.1.11 Synliggjøre utdanningsaktiviteter som støtter opp om FNs bærekraftsmål og integrere bærekraftelementer i studietilbudene

Utdanningsaktiviteter innenfor miljø- og havrett, samerett, EVU/livslang læring og digitalisering er sentrale i fakultetets planer for synliggjøring av utdanningsaktiviteter som støtter opp om FNs bærekraftsmål og integrering av bærekraftelementer i studietilbudene. Det har i 2020 vært vanskelig å ha et særlig fokus på dette. Unntatt fra dette er arbeidet med utvikling av samisk som rettsspråk, som er en del av det pågående fyrtårnprosjekt og et bidrag til realisering av FNs bærekraftsmål nr. 16, om rettsvern til alle.⁵

1.1.12 Utvalgte nøkkeltall for 2020

Søkertall

⁵ <https://www.fn.no/Om-FN/FNs-baerekraftsmaal>

Fakultetet hadde i 2020 rekordhøye søkertall for våre studieprogram. Tallene for NOMPEL er gitt i punkt 1.5 overfor. For Masterprogrammet i rettsvitenskap og LL.M-programmet var søkertallene som følger:

Studieprogramnavn	2017	2018	2019	2020
	Søknadsalternativer	Søknadsalternativer	Søknadsalternativer	Søknadsalternativer
Law of the Sea - master	78	91	79	145
Rettsvitenskap - master	2 847	2 818	2 868	3 110
Sum	2 925	2 909	2 947	3 255

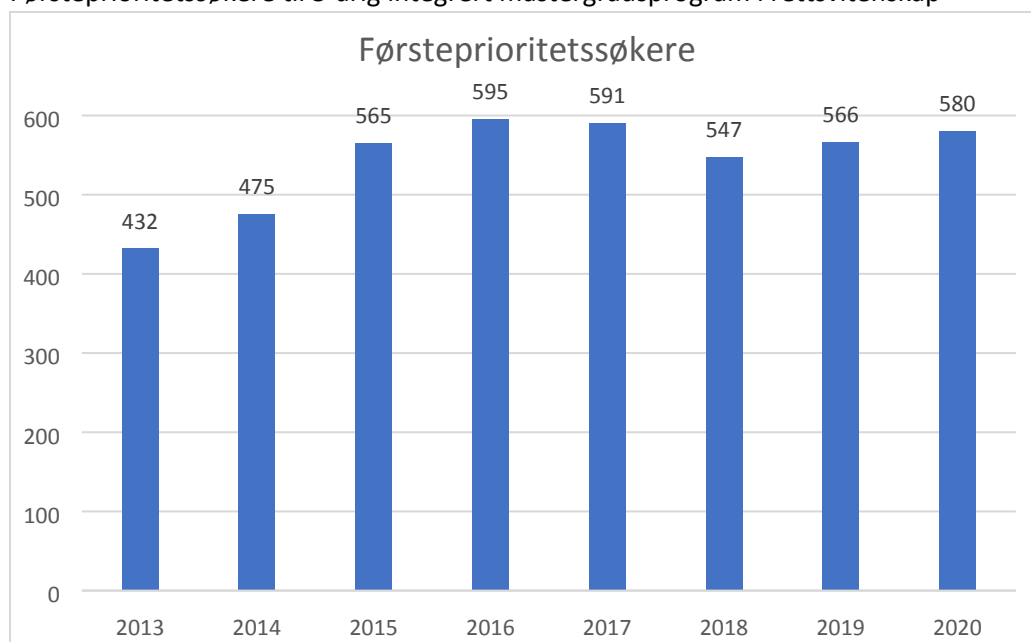
Kilde: DBH⁶

LL.M-programmet har 20 studieplasser. Høsten 2020 var det totalt 145 søkere, hvorav 33 ble vurdert som kvalifisert. Av disse takket 18 søkere ja, og 14 av disse startet opp. LL.M programmet er dimensjonert for opptil 20 studenter. Studieprogrammet har rekruttert godt de siste årene med jevnt over 15 til 20 studenter, hvilket anses å være i henhold til måltallet.

Masterprogrammet i rettsvitenskap har 150 studieplasser, men fakultetet takket i 2020 ja til 25 ekstra studieplasser på forespørsel fra Kunnskapsdepartementet. Som følge av pandemien var det generelt høye søkertall i 2020 innenfor høyere utdanning. Tallene viser likevel en gledelig utvikling, og at våre studieprogram rekrutterer svært godt.

Tabellen nedenfor viser utviklingen i antall søkere som hadde vårt masterprogram i rettsvitenskap som sitt førsteprioritetsønske (data fra Samordna opptak per 15. april)⁷. Søkingen er god, og igjen stigende, med 3,3 førsteprioritetssøkere per studieplass (580 søkere/175 studieplasser).

Førsteprioritetssøkere til 5-årig integrert mastergradsprogram i rettsvitenskap



Opptatte studenter

⁶ [Søkertall DBH](#)

⁷ [Søkertall Samordna opptak](#)

Tallene for NOMPEL fremgår av punkt 1.5. Tabellen nedenfor viser antall nye studenter som er tatt opp til LL.M-programmet og masterprogrammet i rettsvitenskap hvert år.

Studieprogramnavn	2017	2018	2019	2020
	Opptatt, totalt	Opptatt, totalt	Opptatt, totalt	Opptatt, totalt
Law of the Sea - master	18	18	15	14
Rettsvitenskap - master	187	200	166	190
Sum	205	218	181	204

Kilde: DBH⁸

Hvor mange nye studenter som får tilbud om opptak hvert år, kommer an på hvor mange studenter som er tatt opp tidligere og som av ulike grunner har utsatt studiestart, er i permisjon, har faglige forsinkelser, mv. Det reelle studenttallet avgjøres også av hvor mange av de som får tilbud om studieplass som faktisk takker ja og møter ved studiestart. Erfaringsmessig er det mange som endrer planer fra tilbud om studieplass blir gitt i juli, og frem mot semesterstart i august hvert år, og det er i tillegg en del frafall i perioden fra semesterstart i august til semesterregistreringsfristen i september. I 2019 og 2020 var det dessuten et betydelig større antall enn i tidligere år som har søkt om utsatt studiestart på grunn av verneplikt.

Semesterregistrerte studenter

Tabellen nedenfor viser hvor mange studenter som totalt har semesterregistrert seg på LL.M-programmet og Masterprogrammet i rettsvitenskap de siste årene.

Studieprogramnavn	2017	2018	2019	2020
	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt
Law of the Sea - master	17	30	27	25
Rettsvitenskap - master	864	906	909	897
Sum	881	936	936	922

Kilde: DBH⁹

Som vi ser er det en del variasjon på LL.M.-programmet år for år. For Masterprogrammet i rettsvitenskap har det de siste årene vært registrert omkring 900 studenter hvert år. Fakultetet tildeles midler for 150 studieplasser per kull, noe som tilsvarer totalt 750 studenter på alle avdelingene samlet. Differansen skyldes den overbookingen som gjøres for å kompensere for det frafallet som skjer fra studiestart til uteksaminering. Det er viktig å kontinuerlig vurdere overbookingen og nøye balansere dette blant annet opp mot fakultetets høye krav til studiekvalitet på studiet generelt, men også for den enkelte student. Kvalitetssikrede praksisplasser, veiledere til alle som skal skrive masteroppgaver og øvrig faglig oppfølging er forhold som det er viktig å hensynta i denne sammenheng. Potensielt store studentkull på NOMPEL-programmet må også ses hen til i årene fremover.

⁸ [Opptakstill DBH](#)

⁹ [Semesterregistrerte studenter DBH](#)

Studentproduktivitet

Gjennomføring på normert studietid er et mål som brukes for gjennomstrømming. En annen måte å vurdere studentenes innsats på, er antall studiepoeng per student per år eller semester, studentproduktiviteten. I et idealtilfelle skal alle studenter gjennomføre 30 studiepoeng per semester eller 60 studiepoeng per studieår. Tabellen nedenfor viser et bilde av studentproduktivitet, her målt i studiepoengproduksjon per student per vårsemester på masterprogrammet i rettsvitenskap. Som vi ser er denne ganske stabil over tid, selv om studenttallet har variert noe fra år til år.

Den spesielle semesterinndelingen på LL.M.-programmet gjør at tilsvarende tall for dette programmet ikke er representative, og de er derfor ikke tatt med.

Studieprogramnavn	2017	2018	2019	2020
	Studiepoeng per student (vår)	Studiepoeng per student (vår)	Studiepoeng per student (vår)	Studiepoeng per student (vår)
Rettsvitenskap - master	43,45	43,86	43,9	43,35
Sum	43,45	43,86	43,9	43,35

1.1.13 Øvrig aktivitet i 2020

Avslutningsvis rapporteres kort om noen øvrige forhold og aktiviteter som ikke naturlig hører til under punktene over.

For masterprogrammet i rettsvitenskap ble det i 2020 innført nytt opptakssystem hvor både overbooking og ventelister ble benyttet. Dette var vellykket, og ga bedre kontroll over endelige opptakstall og utnyttelse av studieplassene. Noen utfordringer knyttet til studieinformasjon overfor søkeres som får sen beskjed om at de har fått tilbud om studieplass ble avdekket. Dette skal ses nærmere på i forkant av opptaket i 2021 i samarbeid med fellestjenesten for opptak.

Som et eget koronatiltak fikk fakultetet i 2020 tildelt 25 ekstra studieplasser på masterprogrammet i rettsvitenskap, finansiert av Kunnskapsdepartementet. Videre oppfølging av disse studieplassene inngår i UiTs virksomhetsplan for 2021, og må også følges opp av fakultetet.

Universitetsstyret vedtok sommeren 2020 ny studie- og eksamensforskrift for UiT, med flere endringer sammenlignet med tidligere forskriftsverk. Fakultetene ble informert om dette en knapp uke før semesterstart høsten 2020, selv om endringene trådte i kraft umiddelbart. I denne forskriften reguleres de fleste rettigheter og plikter for studenter gjennom hele utdanningsløpet, og det har vært nødvendig for fakultetsadministrasjonen å prioritere mye tid og ressurser for å oppdatere en stor mengde lokale regelverk og rutiner så raskt som mulig, samt å holde oss oppdatert på flere feilrettinger og nye versjoner av forskriften. Dette arbeidet må fortsette i 2021.

Samarbeidet med fakultets studenter skjer ved tett og god faglig- og administrativ oppfølging, og dessuten gjennom månedlige møter mellom Juridisk studentutvalg (JSU) og fakultetsledelsen, samt en rekke andre samarbeidsmøter med tillitsvalgte og andre studenter. Dette er videreført gjennom hele 2020, og studentene har gitt innspill og er så langt som mulig tatt med på råd og brukt som høringsinstans om ulike konsekvenser og tilpasninger som følge av pandemien i forhold som berører dem. Det har vært tett dialog med både studentforeninger og enkeltstudenter knyttet til pandemien. Sosiale medier og Canvas er i tillegg benyttet for å kunne ha tettere kontakt med studentene i perioder med lite fysisk tilstedeværelse. Fakultets samarbeid med studentene vurderes å være av stor verdi, og vil bli videreført.

Øvrig samarbeid med andre fakulteter og enheter ved UiT har også i 2020 vært gjennom deltakelse i UiTs strategiske utdanningsutvalg, dekanmøter, direktørmøter, studiesjefmøter og ulike faglige og administrative arbeidsgrupper og prosjekter. Fakultetet har også videreført vår deltakelse i det tverrfaglige undervisningssamarbeidet om hhv. Urfolksmasteren, Fredsmasteren og *Master in Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas (GENI)*.

Praksisordningen på masterprogrammet i rettsvitenskap er en svært viktig arena for samarbeid med nærings- og samfunnslivet, og fakultetet vil fremover vurdere ytterligere tiltak for å nyttiggjøre dette samarbeidet. For øvrig har fakultetet i 2020 gjennomført undervisning for Forsvaret via deres rammeavtale med UiT, og deltatt i flere samarbeidsprosjekt og vurderinger av undervisningstilbud knyttet til den såkalte NAV-skandalen.

Som følge av pandemien har fakultet hatt sterkt fokus på å tilby mest mulig fysisk undervisning, i tillegg til å kunne tilby digitale substitutter som muliggjør interaktivitet og studentaktivitet i så stor utstrekning som mulig. Det er også gitt en del andre tilbud med det formål å holde kontakten med studentene i så stor grad som mulig. Dette har medført betydelig merarbeid.

2. Forsknings- og utviklingsarbeid

I årsplanen for 2020 ble følgende hovedutfordringer definert innen forsknings- og utviklingsarbeid:

1. Justere dagens organisering av forskergruppene med nivådeling og finansieringsmodell i tråd med gjennomført evaluering
2. Arbeide målrettet for å øke andelen eksternfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av tiltaksliste
3. Implementere og videreutvikle det administrative årshjulet for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader
4. Støtte og legge til rette for videre drift av Norsk senter for havrett, og styrke muligheten for sentret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
5. Utvikle tiltaksliste for å opprettholde og forbedre fakultetets publisering av rettsvitenskapelig forskning
6. Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer
7. Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
8. Synliggjøre forskning som støtter opp om FNs bærekraftsmål og innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning
9. Legge til rette for og bidra aktivt til gjennomføringen av JUREVAL
10. Revidere ph.d.-programmet for å legge til rette for større valgfrihet og mer internasjonalisering/mobilitet

[Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2020](#)

2.1 Justere dagens organisering av forskergruppene med nivådeling og finansieringsmodell i tråd med gjennomført evaluering

Det juridiske fakultetet innførte i 2018 en ny organisering av forskergruppene, og denne ordningen var ment å gjelde for to år. Organiseringen bygget på UiTs Veileder for forskningsgrupper fra 2016 og skulle evalueres høsten 2019. Ordningen ble forlenget ut 2020 - med tilsvarende forskyvning av evaluering til høsten 2020.

Organiseringen fra 2018 innebar innplassering av forskergruppene på tre nivåer:

1) Nyetablert, 2) Mellomnivå/ konsolidert og 3) Toppforskningsmiljø. I denne perioden har tre forskergrupper ved fakultetet vært plassert på nivå 1 (Formuerett, Forvaltningsrett og Statsrett), mens tre grupper har hatt plassering på nivå 2 (Barnerett, Same- og urfolksrett og Prosess-/strafferett). Forskergruppen i havrett ville vært kandidat til plassering på toppforskningsmiljø, nivå 3. Gruppen fikk imidlertid senterstatus ved opprettelsen av K. G. Jebsen senter for havrett i 2013, og senere som Norsk senter for havrett fra september 2019, og har ikke vært regnet inn blant fakultetets forskergrupper i den tiden de har hatt senterstatus.

I ny organisering fra 2018 ble incentivmidlene kanalisert til aktiviteter i regi av forskergruppene gjennom tildeling av driftsmidler til hver enkelt forskergruppe. Tildelingene var bestemt etter hvilket nivå forskergruppen var plassert på, og for perioden 2018-2020 fikk forskergrupper på nivå 1 en tildeling på inntil kr 100 000 over to år mens forskergrupper på nivå 2 kunne få inntil kr 300 000 over to år. Forskergruppene har kunnet søke på disse midlene i henhold til kriterier for tildeling som var fastsatt i fakultetets retningslinjer for forskergrupper.

Evaluering av denne ordningen ble satt i gang i juni 2020 ved at prodekan forskning sendte ut en e-post til forskergruppelederne der de ble bedt om å uttale seg om hvilke erfaringer de har hatt med gjeldende ordning og hvorvidt de mente nivåinndelingen og finansieringsmodellen burde beholdes.

Etter denne innledende runden ble det utarbeidet et høringsnotat der det ble redegjort for bakgrunnen for høringen, og der alle faglig ansatte ved fakultetet ble invitert til å komme med innspill til evalueringen og videre organisering av forskergruppene ved fakultetet. I høringsnotatet ble det lagt frem forslag om at gjeldende modell for organisering av forskergrupper skulle videreføres, med den endringen at nivå 3 bortfaller og at retningslinjene skulle revideres ut fra innspill fra fagmiljøene og ut fra erfaringer som ble gjort i den perioden ordningen hadde fungert.

Fristen for høringsinnspill var satt til 16. oktober, og saken ble deretter behandlet i Forskningsutvalget i møte 17.11.2020 (Sak FU 30/20) og i Fakultetsstyret 9.12.2020 (Sak FS 87/20). I begge møter ble det fattet vedtak som var i tråd med forslaget i høringsnotatet. Arbeidet med revisjon av retningslinjene er i gang, og forslag til nye retningslinjer vil bli lagt frem for Forskningsutvalget i møte 3.februar og for Fakultetsstyret 22. februar 2021.

2.2 Arbeide målrettet for å øke andelen eksterntfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av tiltaksliste

Den eksternt finansierte virksomheten er et viktig virkemiddel for at fakultetet, og UiT som helhet, skal kunne vokse som forskningsinstitusjon. Det er viktig å sikre rekruttering til alle rettsområder som det forskes og undervises i ved fakultetet, og egenproduksjon av doktorgradskandidater gjennom eksternt finansierte prosjekter er avgjørende i så måte.

Økning av eksterntfinansiert forskning er et prioritert område som fakultetet har hatt fokus på de siste årene. Det har vært gjennomført flere tiltak for å motivere til flere søknader og økt søknadskvalitet, eksempelvis gjennom utarbeidelse av årshjul for eksterntfinansiering - gjeldende første gang for høst 2019 og vår 2020, med aktiviteter rettet mot forskningsrådets hovedsøknadsfrist 6. mai 2020.

2.2.1 Søknader til Norges forskningsråd

Til Forskningsrådets søknadsfrist i 2020, ble det levert 6 søknader (mot 4 i 2019) innen følgende programmer og forskningstemaer:

Prosjekt	Prosjektleder	Program NFR
----------	---------------	-------------

Creating an integrative framework for court-connected mediation	Anna Nylund	Banebrytende forskning (tidligere kalt FRIPRO)
Governance of Land and Natural Resources in Sápmi – a legal approach (GoSápmi)	Øyvind Ravna	Samisk forskning / Banebrytende forskning
COVID-19 and the State of Exception	Margherita Poto	Samfunnssikkerhet / Banebrytende forskning
The NAV case and EEA Law - Present and future legal challenges in Norwegian administrative law	Martin Hennig	Velferd, arbeidsliv, migrasjon (VAM)
Ocean Regulation and Governance in the Nordic Countries (OREGO-N)	Elise Johansen	Banebrytende forskning
Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes (DOGA)	Ingvild Jakobsen	Polarprogrammet / Banebrytende forskning

To av prosjektsøknadene til NFR ble innvilget i 2020 med henholdsvis 8 433 000 NOK (GoSápmi) og 11 077 000 NOK (DOGA). Dette er et meget godt resultat for Det juridiske fakultet. Konkurransen om midler er svært tøff. Av 2363 søknader ble 11 % innvilget til finansiering. UiT fikk innvilget til sammen 12 søknader til 2020-fristen (8 innen *Forskerprosjekt for fornyelse*, 1 til *Mobilitet* og 3 til *Unge talenter*). Jurfak fikk dermed to av åtte innvilgede UiT-prosjekter innen hovedkategorien *Forskerprosjekt for fornyelse*, en meget god uttelling dette året for den store innsatsen som ble lagt ned i søknadsskrivingen.

Som det går frem av tabellen ovenfor, ble flere av søknadene levert både til programmet Banebrytende forskning og til et tematisk program. Dette er blitt muliggjort etter at Forskningsrådet gjorde en omorganisering i 2019, med endringer både i søknadsprosess og styresystem.

Totalt ble det innvilget 19,5 mill.

2.2.2 EU-søknader

Fakultetet hadde ett EU-søknadsinitiativ i 2020, rettet mot programmet ERC Consolidator Grant; *Conceptualising an Integrated Framework for Court-Connected Mediation* (COURTMEDIATION), med Anna Nylund som prosjektleder. Søknaden ble sendt inn for andre gang i 2020. I 2019 gikk den gjennom det første nåløyet med invitasjon til intervju i Brussel før 2. søknadsrunde. Dessverre nådde ikke søknaden opp i 2020, ei heller til intervjurunde.

2.2.3 Søknadsinitiativ til Tematiske satsingsområder, UiT

UiTs program Tematiske satsinger er opprettet for å fremme prosjektinitiativ med tverrfaglig samarbeid. Det juridiske fakultet deltok på ett søknadsinitiativ som fikk tildeling over dette programmet i 2020: *SECURE - Novel Marine Resources for Food Security and Food Safety*, samarbeidsprosjekt mellom BFE-fak, Helsefak og Jurfak. Tildelingen innebærer en stipendiatstilling, inkludert driftsmidler, til Jurfak, totalt ca. 2,6 mill. i perioden

2.2.4 Søknadsinitiativ Aurora-senter, UiT

UiTs strategiske utlysning av midler til opprettelse av Aurora-sentre retter seg mot “research groups that have demonstrated excellence in their research, and with ambition to organize and build research capacity, for the purpose of applying for centre funding, like Norwegian Centres of Excellence, ERC Synergy or similar”. Norsk senter for havrett ble i desember 2020 tildelt status som ett av to Aurora sentre ved UiT.

Tildelingen betyr at senteret kan starte opp et nytt stort prosjekt, kostnadsberegnet til 28 mill. over fire år.

Øvrige søknadsinitiativ med tildelinger til Jurfak i 2020

Øvrige søknader som har fått tildeling i 2020 inkluderer et oppdragsprosjekt for UDI der Jurfak er prosjektleder, samt tildelinger der fakultetet er partner i prosjekter som er ledet av andre enheter, i og utenfor UiT. Blant disse er prosjektet Corporo Sano Laboratory det mest omfattende, og inkluderer lønnsmidler for en førsteamanuensisstilling og en professor-II stilling i en periode på 6 år fra og med 2020.

Prosjekt	Prosjektledelse	Program/finansiør	Tildeling til Jurfak
Utarbeidelse av veileder for vurderinger av «barnets beste» i utlendingssaker	Trude Haugli og Mona Martnes	Utlendingsdirektoratet (UDI) Oppdragsprosjekt	1 099 875
Juridiske og barnefaglige perspektiver på informasjon om tvangsretur av barn	HSL-fak (Fra Jurfak: Trude Haugli og Mona Martnes)	Politiets utlendingsenhet	565 000
The complexity of the coercion in child and adolescent psychiatry (CAP)	Nordlandsforskning (Fra Jurfak: Marius Storvik)	NFR, Helsevel	1 100 000
Grensesetting og bruk av tvang overfor barn som bor i fosterhjem (oppdragsprosjekt)	Nordlandsforskning (Fra Jurfak: Marius Storvik)	Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	323 980
Corporo Sano Laboratory, researching architecting of complex, trustworthy, large-scale digital ecosystems	NT-fak (Fra Jurfak: Jon Petter Rui)	Sparebanken Nord Norge LabNN	10 314 000
			13,4 mill.

2.3 Implementere og videreutvikle det administrative årshjulet for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader

Det juridiske fakultet har i sin strategiplan for perioden 2018-2022 vedtatt at fakultetet skal øke andelen eksternt finansierte prosjekter, og i forlengelsen av denne satsingen ble det i årsplan for forskning og utviklingsarbeid for 2019 (sak FS 8/19) vedtatt å innføre et årshjul for eksterntfinansiering som et ledd i å bedre de administrative rutiner for oppfølging av søknadsinitiativ.

Slikt årshjul ble utarbeidet og tatt i bruk fra og med høsten 2019, og med aktiviteter som var særskilt knyttet til søknadsforberedelser mot Forskningsrådets hovedsøknadsfrist den 10. mai 2020. Noen av aktivitetene (kurs/workshops) som var lagt inn i årshjulet har vært gjennomført i samarbeid med HSL-fakultetet, ettersom Jurfak har en del samarbeid med HSL om prosjektsøknader, og også en del felles problemstillinger rundt søknadsprosessen.

Når det gjelder videre arbeid med årshjulet for eksterntfinansiering etter innsendingene til NFR i mai 2020, og i henhold til punktet nevnt ovenfor i årsplanen for 2020, så ble dette arbeidet satt på vent høsten 2020. Grunnen til dette er at forskningsrådet endret sin hovedsøknadsfrist fra mai til februar. Nå utarbeides et revidert årshjul som retter seg mot NFRs søknadsfrist i februar 2022.

2.4 Støtte og legge til rette for videre drift av Norsk senter for havrett, og styrke muligheten for sentret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020

Fakultetet har, gjennom administrativ støtte og finansiering, lagt til rette for at NCLOS skulle kunne utarbeide en konkurransedyktig søknad til UiTs utlysning for etablering av Aurora sentre.

Som nevnt ovenfor, fikk NCLOS tilslag på denne søknaden og er blitt tildelt status som ett av to Aurora sentre ved UiT. Den samme prosjektsøknaden er også blitt utviklet som en søknad om midler til opprettelsen av et NFR-finansiert Centre of Excellence (SFF), og ble sendt inn til fase 1 av utlysningen i november 2020. Endelig beslutning om hvilke prosjekter som får gå videre til fase 2 for innsending av en fullstendig søknad vil bli tatt i mai 2021.

2.5 Utvikle tiltaksliste for å opprettholde og forbedre fakultetets publisering av rettsvitenskapelig forskning

Arbeid med utarbeidelse av tiltaksliste for publisering ble satt i gang gjennom arrangement av en fagdag for publisering i februar 2020, med utarbeidelse av tiltaksliste for publisering som ett av punktene på programmet. Arbeidet er fulgt noe opp gjennom året, og må følges ytterligere opp fremover.

Når det gjelder tall for vitenskapelig publisering i 2020 vil disse ikke være klar før rundt 1. april 2021, som er nasjonal frist for å rapportere registreringer i Cristin (Current Research Information System in Norway). En foreløpig oversikt viser at antallet publikasjoner ved Det juridiske fakultet for 2020 er omtrent det samme som for 2019, mens antallet nivå-2 publiseringer ser ut til å være lavere enn foregående år. En gjennomgang av publiseringsresultater for 2020 vil bli utarbeidet og presentert som egen sak til FU og FS etter rapporteringsfristen ved utgangen av april.

2.6 Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer

Fakultetet arbeider med å øke antall OA-publikasjoner ved fakultetet, i tråd med UiTs prinsipper for åpen tilgang til vitenskapelige publikasjoner. Dette arbeidet ble spesielt fulgt opp i 2019, da fakultetet oppnådde 100 % grønn OA gjennom egenarkivering av publikasjoner i UiTs vitenarkiv Munin (gjelder foreløpig bare vitenskapelige tidsskriftsartikler). Fakultetets totale prosentandel for OA økte fra 16 % i 2018 til 42,3 % i 2019. Dette arbeidet blir videreført for 2020, men som nevnt ovenfor vil publiseringsresultater for 2020 ikke foreligge før i begynnelsen av april 2021.

2.7 Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet

Det juridiske fakultet har hatt fokus på å tilrettelegge og støtte opp om de forskningsområdene som er utpekt som satsningsområder i fakultetets strategi; havrett og same-/urfolksrett. Som det går frem av punktet ovenfor om arbeidet med å øke andelen eksternfinansierte prosjekter, har dette gitt resultater i form av at de forskningsmiljøene ved fakultetet som har fått eksterne midler (NFR og UiT Aurora Centre) til drift av tre store forskningsprosjekter som alle er innen havrett og same-/urfolksrett. Dette er prosjekter som vil bidra til å styrke og synliggjøre UiTs posisjon som Norges arktiske universitet.

2.8 Synliggjøre forskning som støtter opp om FNs bærekraftsmål og innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning

Oppfølging av FNs bærekraftsmål blir innarbeidet i alle nye prosjektinitiativ ved fakultetet. Eksempler på dette kan tas fra følgende tre nyetablerte prosjekter:

Children's right to health bidrar til oppfyllelse av bærekraftsmål 3 «God helse og livskvalitet».

Mye av forskningen ved NCLOS fokuserer på å fremme bærekraftig utvikling, spesielt i tilknytning til klimaendringer og deres innvirkning på miljøet (bærekraftsmål 13 Stoppe klimaendringene) og bidra til bærekraftig bruk av havet og de marine ressurser (bærekraftsmål 14 Livet i havet). Prosjektet *Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes* er ett eksempel på forskning som bidrar til oppfyllelse av disse bærekraftsmålene.

Det meste av forskningen ved fakultetet kan relateres til oppfyllelse av bærekraftsmål nr 16 «Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner». Prosjektet *Governance of Land and Natural Resources in Sápmi – a legal approach* er ett eksempel på hvordan forskning ved fakultetet bidrar til oppfyllelse av dette målet, gjennom forskning på rettighetsspørsmål knyttet til urfolks tradisjonelle bruk av naturressurser, samt spørsmål relatert til urfolks deltakelse i nasjonale og internasjonale beslutningsprosesser.

2.9 Legge til rette for og bidra aktivt til gjennomføringen av JUREVAL

Fakultetet fikk i desember 2019 brev fra Forskningsrådet med invitasjon til å delta i evaluering av norsk rettsvitenskap. Fakultetet deltok på slik evaluering første gang i 2009. Det er oppnevnt en evalueringskomité for den nye evalueringen av norsk rettsvitenskap for perioden 2010-2019, og basert på denne evalueringen vil komiteen bli bedt om å komme med anbefalinger til den enkelte institusjon og til nasjonale myndigheter som Forskningsrådet og departementene.

Fakultetet nedsatte på nyåret i 2020 en arbeidsgruppe for JUREVAL bestående av dekan, prodekan for utdanning, prodekan for forskning, fakultetsdirektør og to forskningsadministrativt ansatte. Det er NIFU (Nordisk institutt for studier av innovasjon, forskning og utdanning) som har utarbeidet grunnlagsmaterialet for evalueringen av rettsvitenskap, og våren 2020 deltok medlemmer av fakultetets arbeidsgruppe på en rekke workshops og møter i regi av Forskningsrådet og NIFU, med forberedende arbeid og avklaring av spørsmål rettet mot evalueringsarbeidet. I tillegg deltok dekan som fakultetets representant i Referansegruppen for JUREVAL. I løpet av våren ble det avholdt rundt seks referansegruppemøter, bl.a. for avklaring av spørsmål knyttet til tilpasning av mandat for den enkelte enhet som skulle evalueres, samt andre spørsmål forbundet med evalueringsprosessen.

Mandat for evaluering av Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble vedtatt av fakultetsstyret i møte 4.09.2020, Sak FS 52/20.

Institusjonene som deltar i evaluering av rettsvitenskap i Norge skal, som en del av JUREVAL, levere en egenevaluering. NIFU har utarbeidet mal for egenevalueringen, som innbefatter en rapport på inntil 20 sider og et bestemt antall obligatoriske vedlegg, samt et valgfritt antall egendefinerte vedlegg. Arbeidet med utarbeidelse av rapport og tilhørende vedlegg startet straks fakultetets mandat var vedtatt av fakultetsstyret. Som et ledd i dette arbeidet ble det sendt ut nettbaserte spørreskjema til alle faglig ansatte, for innsamling av data til rapporten og vedleggene. I tillegg ble det den 6.11.2020 arrangert et seminar med obligatorisk deltakelse for alle faglig ansatte, med formål å informere om JUREVAL-prosessen, samt å innhente forslag fra fagmiljøene på to av de sentrale vedleggene til rapporten: 15 utvalgte publikasjoner som fakultetet anser som representative/det beste av arbeidet som er utført i evalueringsperioden, samt 7 forslag til impact-cases, «the societal impact of the research».

Med utgangspunkt bl.a. i UiTs og fakultetets strategiplaner, fakultetets handlingsplan, samt informasjon fra de faglig ansatte gjennom nettskjema og seminar, ble det utarbeidet et utkast til egenevalueringssrapport fra fakultetet. Egenevalueringen og sentrale vedlegg måtte leveres på engelsk. Rapporten ble sendt ut på høring til alle ansatte, før den ble ferdigstilt og sendt inn til Forskningsrådets frist den 8. januar 2021.

2.10 Revidere ph.d.-programmet for å legge til rette for større valgfrihet og mer internasjonalisering/mobilitet

Fakultetets forrige prodekan for forskning satte sommeren 2020 sammen en arbeidsgruppe bestående av tre vitenskapelige ansatte og påtroppende prodekan for forskning for å foreslå endringer i fakultetets ph.d.-program. Gruppen utarbeidet et forslag, som ble sendt på høring til de vitenskapelige ansatte og deretter vedtatt av Fakultetsstyret 9. desember 2020.

Opplæringsdelen skal bestå av en obligatorisk del på 20 studiepoeng og en del med valgbart innhold på 10 studiepoeng. To nye emner skal opprettes, om henholdsvis valgbare seminarer og artikkelskriving. Tre eksisterende emner får færre studiepoeng, mens ett emne (JUR-8004) får redusert arbeidsbelastning. Ett emne (JUR-8006) legges ned. Studentene skal dessuten delta på hele i stedet for halvparten av emnet GEN-8001 som tilbys av HSL-fakultetet. Ett emne (JUR-8005) skal kun undervises på engelsk. Pensum i flere av emnene skal revideres.

Endringene skal implementeres i 2021 og er del av fakultetets arbeid med kvalitetssikring og kvalitetsutvikling av studieprogrammene. Endrede og nyopprettede emner skal etter planen behandles i førstkommende møte i Forskningsutvalget, 3. februar 2021. Pensumendringer gjennomføres noe senere, men i god tid før 1. juni 2021. Endringene skal tre i kraft høstsemesteret 2021.

Det ble i 2020 gjennomført 4 disputaser (se vedlegg). I gjennomsnitt har det vært avlagt ca. 3 doktorgrader pr. år de siste årene.¹⁰

3. Norsk senter for havrett (NCLOS)

Følgende mål ble satt for 2020:

1. Gjennomføre forskningsplanen for 2020 og tilpasse aktiviteten til finansieringssituasjonen
2. Utvikle to nye prosjekter og søke NFR innen fristen 6 mai
3. Søke status som Senter for fremragende forskning (SFF) innen fristen 18. november
4. Avklare og få på plass endelige rammer for drift og organisering av NCLOS

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2020

3.1 Gjennomføre forskningsplanen for 2020 og tilpasse aktiviteten til finansieringssituasjonen

Forskningsplanen ble basert på Aurorasøknaden fra 2019. Et sentralt punkt i planen var å søke Aurora-senter status ved utlysningen i 2020. Den reviderte søknaden fikk svært gode vurderinger og ble innvilget som ett av to nye UiT Aurora senter. Forskingen har i 2020 særlig hatt et fokus på

¹⁰ [DBH](#), avlagte doktorgrader

arbeidspakke I Ocean Space, og temaet Ocean Connectivity. Senteret har hatt tilstrekkelig midler (i form av gaveforsterkning og bevilgning fra fakultetet), til å finansiere planlagt aktivitet.

NCLOS /UiT Aurora Centre startes opp 1. april 2021 og vil ha finansiering fra UiT i fire år. Dette innebærer, sammen med finansiering fra andre kilder, at forskningsaktiviteten vil ta seg betydelig opp de nærmeste årene.

3.2 Utvikle to nye prosjekter og søke NFR innen fristen 6 mai

Følgende prosjekter ble utviklet og sendt innen fristen:

- Developing good ocean governance of the Arctic in times of unpredictable and rapid changes (DOGA). Prosjektleder: Ingvild U. Jakobsen;
- Ocean Regulation and Governance in the Nordic Countries (OREGON). Prosjektleder: Elise Johansen.

Prosjektet DOGA er innvilget finansiering. Det innebærer 11 mill. som går til finansiering av bl. a. to nye postdoktorer og en stipendiat.

Videre har postdoktor Alexander Lott sendt søknad om finansiering av et prosjekt sitt gjennom EUs MSCA Individual Fellowship. Søknaden avgjøres i februar 2021. Dersom søknaden innvilges, innebærer det at postdoktorstilling ved senteret blir forlenget.

3.3 Søke status som Senter for fremragende forskning (SFF) innen fristen 18. november

Senteret har søkt SFF V med prosjektet «Centre for Ocean Legal Studies (LAWCEANIC)», som er en videreutvikling av planene for Aurora senteret. Avgjørelsen om LAWCEANIC går videre til trinn 2, blir tatt i slutten av mai 2021. Ved en positiv avgjørelse, skal en full søknad sendes innen utgangen av september 2021. En endelig avgjørelse om tildeling av SFF status tas høsten 2022.

3.4 Avklare og få på plass endelige rammer for drift og organisering av NCLOS

Fakultetet og senteret har fått plass rammer for drift og organisering av NCLOS. Dette gjelder både organisatorisk plassering, ledelse, økonomi og administrativ støtte. Lederen av NCLOS har fått delegert særskilt personal- og økonomiansvar. Senterleder konsulterer/rapporterer regelmessig med dekan. I tillegg blir Fakultetsstyret oppdatert på virksomheten ved senteret. Fakultetet har øremerket midler til den videre driften av senteret, samt at det har særskilt administrativ støtte. Senteret fått sin egen avdelingskode, som gjør det mulig å hente ut rapporter om driften av og andre aktiviteter spesifikt for NCLOS.

4. Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

I årsplan for 2020 ble følgende mål satt:

1. Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
2. Utarbeide gode rutiner og arbeidsfordelinger på fakultetet slik at en god kommunikasjon med fellestjenesten sikres, til tross for mangelen av dedikerte ansatte på området
3. Arbeide for at forskningsformidling, nyhetsproduksjon, synlighet i media og på sosiale medier skal ikke reduseres vesentlig, til tross for at fakultetet ikke lenger har ansatte personer innen disse felt
4. Revitalisere arbeidet knyttet til alumnivirksomheten

4.1 Error! Reference source not found.

4.2 Utarbeide gode rutiner og arbeidsfordelinger på fakultetet slik at en god kommunikasjon med fellestjenesten sikres, til tross for mangelen av dedikerte ansatte på området

Høsten 2019/våren 2020 har de administrative fellestjenestene blitt operative. Dette har medført tildels store endringer for fakultetet når det gjelder forskningsformidling og nyhetsproduksjon. Det er utfordrende å etablere god arbeidsdeling og tett samarbeid med fellestjenesten når fakultetet ikke har ansatte på dette området. Alle ansatte oppfordres til å kontakte fellestjenesten når de har tips til nyhetssaker, særlig gjelder dette forskningsformidling. Fra fakultetets side oppleves det slik at det har blitt vanskeligere å få nyhetssaker vi gjerne ønsker. Dels skyldes det at vi mangler et godt bindeledd til fellestjenesten gjennom egne ansatte som har dette som oppgave, og dels at fellestjenesten prioriterer større saker av mer allmenn interesse. På grunn av dette får vi ikke lenger synliggjort saker som er av særskilt interesse for det rettsvitenskapelige miljøet, for jurister og for studenter/studiesøkere. Eksempler på typiske nyhetssaker som fakultetet "mister" er studenter som har skrevet masteroppgave om et sjeldent/aktuelt tema eller forskergrupper som arrangerer seminarer eller workshops.

Fakultetet har høsten 2020 hatt særlig fokus på oppdatering av forskergruppenes nettsider. Fellestjenesten har her bidratt med råd og har gitt opplæring i bruk av en ny og forbedret modul for presentasjon av UiTs forskningsgrupper. Dette arbeidet har også vært betraktet som en del av arbeidet med JUREVAL hvor forskningsgruppenes aktiviteter har vært viktig å få synliggjort. Siden fakultetet mangler administrative ressurser på dette området, har en student vært engasjert på timesbasis for å bistå i arbeidet med nettsidene.

Vi hadde satt opp at det skulle arbeide for at forskningsformidling, nyhetsproduksjon, synlighet i media og på sosiale medier ikke skulle reduseres vesentlig, til tross for at fakultetet ikke lenger har ansatte personer innen disse felt. Dette har vi forsøkt å gjøre gjennom å ha en rekke ulike personer til å bistå inn i arbeidet, samt gjennom engasjement av student. Vi ser imidlertid at det er svært vanskelig å få til et kontinuerlig og helhetlig arbeid på denne måten. Her må det arbeides ytterligere for å forsøke å øke den administrative kapasiteten på fakultetet, slik at vi får en dedikert person til å ivareta disse oppgavene.

Fakultetet har sendt inn aktuelle tips til seksjon for kommunikasjon. Nyhetsproduksjonen har vært lavere i 2020 enn i 2019, mye grunnet korona-situasjonen.

4.2.1 Nyhetsproduksjon

Seksjon for kommunikasjon har produsert totalt 8 nyhetssaker for fakultetet:

[Til barnets beste?](#)

[Amanda prisvinner til UiT](#)

[Silja's masteroppgave avslørte uklarheter i reindriftsloven](#)

[UiTs jusstudent Vetle blir rådgiver for utenriksministeren](#)

[Vi må tenke helhetlig for å få bærekraftige hav](#)

[Hvem har retten til fisk på vandring?](#)

[Koronakrisen utfordrer rettssikkerheten i mange land](#)

[Staten eide aldri grunnen i Finnmark](#)

Fakultetet har dessuten produsert én nyhetssak i 2020 angående tildelingene fra Forskningsrådet.¹¹ Som nevnt har ikke fakultetet ansatte som har formidling og kommunikasjon som sitt særlige ansvarsområde, og det er derfor vanskelig å få laget egne saker. Den ene saken som ble laget, skyldes at vi akkurat da hadde en student engasjert på timebasis, og at vedkommende kunne lage saken.

I tillegg er følgende saker produsert av Seksjon for kommunikasjon hvor fakultetets forskere har medvirket:

1. [Koronakrisen utfordrer rettssikkerheten i mange land](#)
2. [Hvordan blir USA med Joe Biden i det hvite hus?](#)

Andre medier har skrevet en rekke saker hvor våre forskere, studenter eller ansatte har medvirket. Noen få eksempler fremgår her:

VG: [Trist høst for studentene](#)

Dagbladet: [Trumps trusler – galskap](#)

NRK: [Justisdepartementet vurderer endringer i karantenehotell ordningen](#)

Altaposten: [Vetle blir politisk rådgiver for utenriksministeren](#)

I tillegg har flere forskere deltatt i radioprogrammer på NRK med dagsaktuelle tema gjennom året, eksempelvis knyttet til bruken av karantenehotell og miljøspørsmål for Høyesterett.

4.2.2 Sosiale media

Pr. januar 2021 har **fakultetets Facebook-konto** 2682 følgere mot 2516 følgere i januar 2020. JurFaks Facebook konto, @jurfak, er blitt brukt til deling av nyhetssaker, annonsering av digitale arrangementer i egen regi, samt arrangementer som våre forskere medvirker i, bilder fra studiestart, kandidatavslutning vår- og høst 2020, disputaser og hyggelige stunder fra arbeidshverdagen på fakultetet. Kontoen har hatt færre innlegg i 2020 kontra i 2019. Som følge av korona-situasjonen ble mange begivenheter og arrangementer ved fakultetet og UiT avlyst, og vi mistet dermed mange av de faste FB-innleggene (se eksempler under punktet Instagram). Vi mistet også innleggene med bilder av forskergrupper som deltar på seminarer/konferanser rundt om i verden. Fakultetet opplever til tross for mindre nyheter, at vi har delt godt og variert innhold og hatt god kontakt med følgerne.

NCLOS' Facebook-konto @nclos er rettet mot forskningsformidling. Kontoen har delt nyheter om bl.a. disputaser, nye blogginnlegg på NCLOS egen blogg, artikler skrevet av våre forskere, promotert digital forelesningsserie som er publisert på NCLOS egen YouTube-kanal og nye bøker skrevet av NCLOS-forskere. Kontoen har 903 følgere pr. januar 2021 mot 729 følgere pr. januar 2020.

Samerettsgruppas Facebookside «Sámi Rievttihoavku/Samerettsgruppa» er hyppig brukt av forskergruppens medlemmer. Siden har 449 følgere pr. januar 2021.

4.2.3 Instagram

JurFaks Instagram konto @uitlaw er blitt hyppig brukt gjennom året. Det er lagt ut bilder fra fysisk og digitale disputaser, kandidatavslutninger, formidling av nyhetssaker og andre hyggelige begivenheter.

¹¹ [To nye prosjekter til JurFak](#)¹¹¹¹

Som følge av covid-19 har det vært færre arrangement å dekke i sosiale media. Som et supplement ble det prioritert å ha aktivitet på kontoen i forkant av opptaket til høyere utdanning og studiestart høst 2020. Det ble lagt opp en «lav terskel»-strategi hvor potensielle søkere og nyoppstartede studenter kunne sende inn spørsmål som ble besvart via Instagram. Dette ble tatt imot svært godt. Vi opplevde stor pågang og fikk mange spørsmål både fra studiesøkere og nye studenter som alle hadde én fellesnevner – kontakt på lavterskel. Ut ifra spørsmålene som ble mottatt kunne vi kartlegge hvilken informasjon som ikke var like lett tilgjengelig for studenter og studiesøkere som vi først antok. Dette ble brukt til å gjøre endringer i flere Canvas-emnerom, på nettsider og autosvaret fra førstelinjetjenesten på fakultetet.

Kontoen hadde også en spørsmålsrunde våren 2020 i forbindelse med Covid-19. Fakultetet fikk mange henvendelser angående eksamensavvikling og høstens oppstart, og spørsmålsrunden hadde stor pågang.

Pga. koronasituasjonen har ikke kontoen dekket begivenheter slik som foregående år, eksempelvis studietur til Høyesterett, rekrutteringsmesser, skolebesøk på ulike videregående skoler, skolebesøk på UiT, samisk nasjonaldag, utvekslingsopphold og årlig studietur til Svalbard.

Praksisperioden for jusstudenter på 4. avdeling ble imidlertid gjennomført som normalt, og i løpet av disse fire ukene har totalt ti studenter hatt «student-takeover» fra ulike arbeidsplasser over hele landet. Spesielt i forbindelse med «student-takeover» hadde kontoen høye visningstall og rekrutterer stadig flere følgere.

I desember ble det arrangert en julekalender hvor faglige ansatte sto for ulike quizer av faglig relevans - denne ble svært suksessfull. Videoklippene hadde høye seertall og skapte stort engasjement blant følgerne. Kontoen får gode tilbakemeldinger ved å synliggjøre faglige ansatte i ulike settinger.

Pr. januar 2021 har @uitlaw 1079 følgere mot 847 følgere i januar 2020.

4.2.4 YouTube

I oktober 2020 opprettet NCLOS en egen YouTube kanal¹² hvor formålet er å spre forskningsformidling. Kanalen har publisert 4 foredrag og har 35 abonnenter.

4.2.5 Twitter

Fakultetets Twitter-konto har ikke vært i bruk i 2020. Kontoen har 363 følgere. Som tidligere nevnt mangler fakultetet administrative ressurser og har av den grunn valgt å prioritere Facebook, som har dobbelt så mange følgere og Instagram med trippelt så mange følgere.

Det tradisjonelle Forskningsdagsarrangementet *Utforsk UiT*, med åpen dag og publikum på campus, ble avlyst i 2020 på grunn av korona-situasjonen. Hovedarrangementet i 2020 ble i form av et digitalt forskningstorg. Det juridiske fakultet bidro til det digitale torget med en spesialutgave av *Juss & Jåss*, som omhandler en film med tema; [Er mobilforbud i skolen lovlig?](#). I filmen presenteres en samtale mellom de to fagpersonene som står bak *Juss & Jåss* og en elev fra en ungdomsskole som praktiserer mobilforbud.

¹² <https://www.youtube.com/channel/UCmL1jcYpmnMuTdAnN6tzNdQ>

4.3 Arbeide for at forskningsformidling, nyhetsproduksjon, synlighet i media og på sosiale medier skal ikke reduseres vesentlig, til tross for at fakultetet ikke lenger har ansatte personer innen disse felt

4.3.1 The NCLOS blog

Formålet med bloggen er å sette fokus på dagsaktuelle temaer innen havretten. I 2020 ble det produsert 10 blogginnlegg.

4.3.2 Lørdagsuniversitetet

Lørdagsuniversitetet er et åpent populærvitenskapelig tilbud bestående av foredrag fra forskere ved UiT Norges arktiske universitet. Foredragene har gratis inngang og er åpne for alle.

På programmet for 2020 hadde JurFak ett foredrag; postdoktor Mona Martnes med ***Har egentlig "barnets beste" noe å si?*** Dette ble dessverre avlyst grunnet korona-situasjonen.

4.3.3 Konferanser/seminarer

Denne oversikten over konferanser og seminarer er utarbeidet basert på rapportene fra forskergruppene og NCLOS.

På grunn av korona-situasjonen har det vært en lavere aktivitet av konferanser og seminarer. Noen aktiviteter har likevel blitt gjennomført, fysisk eller digitalt.

Deltakelse på Arctic Frontiers januar 2020:

- Side Event i samarbeid med UiO og Japans ambassade i Norge om «Enforcement Beyond National Jurisdiction».
- Foredrag med Lena Schønning om «Knowledge-based Development in the Arctic»

NCLOS introduserte en ny digital forelesningsrekke over temaet «Theorizing the Law of the Sea in Context». Seminarene er åpne for alle via Zoom og gjøres tilgjengelig i etterkant via Youtube¹²:

- 24. mai: Surahbi Ranganathan (University of Cambridge) "Decolonization and International Law. Putting the Ocean on the Map"
- 27. august: Irus Braverman (University at Buffalo) "An Interview on Oceans, Law and Geography"
- 15. oktober: Elisa Morgera (University of Strathclyde, One Ocean Hub) "What I have learnt (so far) about inter-disciplinarity for transformative ocean research."
- 3. desember: Ingo Venzke (University of Amsterdam), «Situating Contingency in the Path of International Law»

4. februar: Om betydningen av SP artikkel 27 i nyere (samisk) rettspraksis (med Johan Strömngren, regionleder for Nasjonalt institutt for menneskerettigheter (NIM)). Arrangementet ble avholdt på campus Tromsø med 30-40 deltakere.

20. juni arrangerte forskergruppa for same- og urfolksrett seminaret "ILO konvensjon 169 fyller 30 år i Norge". Arrangementet fant sted på Tromsø Bibliotek og hadde 50 deltakere.

28. oktober arrangerte NCLOS det årlige seminaret i samarbeid med Norges Råfisklag. I år med foredrag av Jon Petter Rui og Irene Vanja Dahl. ¹³

¹³ https://en.uit.no/tavla/artikkel/702605/seminar_i_fiskerirett

I oktober 2020 arrangerte forskergruppen i same- og urfolksrett seminaret [*“Eide kongen jorda? -om statens posisjon som grunneier og forvalter i Sámpí”*](#). Seminar og debatt om retts- og eiendomshistorien i Sámpí”.¹⁴ Seminaret ble fysisk avholdt på Scandic Ishavshotell med direkte strømming via Facebook-siden til Sámi RievttiJoavku/Samerettsgruppa. Seminaret hadde 37 fysiske deltakere.

8. og 9. desember ble det arrangert en virtuell workshop: “Russia and emerging users of the Northern Sea Route: conflict or collaboration?”, i regi av SIRAW-prosjektet. På grunn av deltagere fra ulike tidssoner som Moskva, Oslo, Kina, Australia, England, Canada og Tromsø, måtte workshopen arrangeres over to dager.

Konferanser/seminarer hvor fakultetet har vært medarrangør:

- 12. februar arrangerte ACADEMIA BOREALIS, Nord-Norges Vitenskapsakademi med foredrag om [*Svalbardtraktaten 100 år*](#).¹⁵ Professor Tore Henriksen ved NCLOS bidro med foredrag om utfordringer knyttet til Svalbardtraktaten og havretten.
- 31. mars arrangerte UiT i samarbeid med UiO, OsloMet og Høgskolen i Molde webinarret “Korona, søringkarantene og kampen om naturressursene”. Professor Markus Hoel Lie var bidragsyter fra JurFak.

4.3.4 Podcast

To av fakultetets forskere, professor Gunnar Eriksen og førsteamanuensis Marius Storvik, har sammen opprettet podcasten [*«Juss&Jåss»*](#)¹⁶ hvor juridiske tema diskuteres i en uformell tone. Podcasten lanserte 5 episoder i 2020. Podcasten tar for seg små og store tema og hadde i 2020 gjester som Veronica Orderud, advokat Anett Osnes Fause, postdoktor Mona Martnes og førsteamanuensis og prodekan for forskning, Sondre Torp Helmersen.

4.4 Revitalisere arbeidet knyttet til alumnivirksomheten

Målet var å arbeide med alumnivirksomheten i 2020. Arbeidet skulle omhandle både nye system for adresselister, innmelding og kontaktflate, men også alumnikonferansen og økt samhandling med avtakerfeltet og våre tidligere studenter. Koronasituasjonen, og alt ekstra arbeid den medførte, gjorde at dette arbeidet ikke kunne prioriteres.

5. Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

I årsplanen for 2020 ble følgende hovedutfordringer identifisert:

1. Opprettholde fokus på og arbeide for at nye rutiner og samhandling mellom fakultetet og fellestjenestene skal fungere best mulig etter innføring av ADM2020.
2. Gjennomføre UiTs ARK-undersøkelse, evaluering av arbeidsmiljøet, høsten 2020. Arbeide for økt deltagelse, og utarbeide plan for hvordan undersøkelsen skal følges opp i ettertid.
3. Arbeide for å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, samt for å skaffe midler til flere stillinger.
4. Arbeide for å øke andelen kvinner i toppstillinger, og for kjønnsbalanse i øvrige stillingskategorier.

¹⁴ https://intranett.uit.no/vis-tavla?p_document_id=704970

¹⁵ https://en.uit.no/tavla/artikkel/665851/svalbardtraktaten_100_ar

¹⁶ <https://soundcloud.com/jussjaass>

5. Fortsette fokuset på HMS, herunder opplæring i beredskapsverktøyet CIM.
6. Legge til rette for ønsket kompetanseheving og individuell oppfølging av den enkelte, herunder igangsette mentorordningen (i regi av ILP).
7. Legge til rette for at alle i lederstillinger får tilbud om kurs i ledelse.
8. Ferdigstille ombygging og oppgradering av fellesarealene på plan 5

Disse punktene i årsplanen for 2020 må ses i sammenheng med fakultetets strategi og generelle handlingsplan.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2020

5.1 Opprettholde fokus på og arbeide for at nye rutiner og samhandling mellom fakultetet og fellestjenestene skal fungere best mulig etter innføring av ADM2020.

Fellestjenestene ble operative høsten 2019. Inneværende år har vært preget av store endringer i organiseringen innen personal- og organisasjonsfeltet, noe som har medført utfordringer. Endringer i oppgaver og ansvarsfordeling har stilt store krav både til saksbehandlere i fellestjenesten og saksbehandlere på fakultetet. Oppgaver, som før var samlet på fakultetet, er nå i stor grad delt mellom fellestjenesten og fakultetet. Samhandling mellom ulike nivåer i organisasjonen stiller store krav til samarbeid og god kommunikasjon mellom nivåene for å få til en effektiv og oversiktlig drift. For å bidra til god samhandling, god ressursutnyttelse og høy kvalitet, har det i løpet av 2020 vært møter mellom ulike fellestjenester og fakultetet: Et møte mellom fakultetet og saksbehandlere i rekrutteringstjenesten, hvor møtet opplevdes som meningsfullt og klargjørende med tanke på å få til et enda bedre samarbeid i fremtiden. Det har også vært et møte mellom fellestjenesten variabel lønn/reiser og fakultetet, som resulterte i forbedring i den digitale bilagsflyten for reiseregninger og honorarer, slik at den fungerer hensiktsmessig også for fakultetet. Videre har det vært et møte mellom en seksjon i FUF på nivå 1, seksjon for studieadministrative tjenester (SSA), og FUF-seksjonen på fakultetet hvor fellestjenestene opptak og eksamen/vitnemål var tema. Konkrete problemstillinger ble diskutert og det ble avdekket utviklingsområder det arbeides videre med.

I tillegg har det vært gode og oppklarende samtaler mellom saksbehandlerne i fellestjenesten og fakultetet underveis i enkeltsaker. Siktemålet er at fellestjenesten skal oppleves som fakultetets administrasjon. Det oppleves som viktig at fellestjenestens ansatte opplever tilhørighet til fakultetet, tar ansvar for framdrift i enkeltsaker og at arbeidet holder den kvalitet en er enig om.

Fakultetet har dessuten lagt mye arbeid i utvikling av fellestjenestene gjennom deltakelse i panelevaluering av tjenestene, oppfølgingsmøter etter panelevalueringen og i utarbeidelse av høringsvar angående justering av fellestjenestene.

5.2 Gjennomføre UiTs ARK-undersøkelse, evaluering av arbeidsmiljøet, høsten 2020. Arbeide for økt deltagelse, og utarbeide plan for hvordan undersøkelsen skal følges opp i ettertid.

Høsten 2020 gjennomførte UiT sin tredje arbeids- og klimaundersøkelse ved bruk av kartleggingsverktøyet ARK. Ledelsen ved fakultetet, HMS-ansvarlig og verneombud har gått gjennom resultatene og lagt en plan for når og hvordan det skal arbeides videre med dette. Alle ansatte er innkalt til felles gjennomgang og arbeid med dette 4. mars 2021. Før den tid skal det være et nytt forberedelsesmøte.

Fakultetets svarprosent på 61 er en økning på ca. 7 prosentpoeng sammenlignet med forrige undersøkelse, som var i 2017. Dette vurderes som tilfredsstillende, særlig sett i lys av at svarprosenten samlet for UiT (ca. 55 %) hadde en nedgang på ca. 10 prosentpoeng fra 2017.

5.3 Arbeide for å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, samt for å skaffe midler til flere stillinger.

Fakultetet arbeider kontinuerlig for å rekruttere og beholde fast vitenskapelig ansatte. Dette arbeidet er svært krevende i et marked med begrenset tilgang på de best kvalifiserte, spesielt sett i forhold til de lønnsvilkårene fakultetet kan tilby sammenlignet med konkurrerende offentlige og private virksomheter.

Fakultetet ansatte en fast lektor i 2020: Tor Aamodt Wigum. I tillegg ble tre førsteamanuenser ansatt: Kristina Labba, Bjørn Løtveit og Nandor Knust. Det ble i tillegg ansatt en fast forsker Margherita Poto, og i tillegg tre nye postdoktorer og fem nye stipendiater. Til tross for dette, lider fakultetet under stor og uforutsett avgang i den faste vitenskapelige staben. I løpet av 2020 har 4 professorer (3,5 stillinger) og 1 førsteamanuensis sagt opp sine stillinger. En av professorene har imidlertid fortsatt i en II-stilling. I tillegg går en førsteamanuensis ut i ett års permisjon fra nyttår, samt at en førsteamanuensis skal ha 80 % permisjon og dermed går ned til 20% stilling ved årsskiftet. Ingen av de fire som har sluttet har på noe vis oppgitt arbeidet på fakultetet eller UiT som årsak til oppsigelsen. Det har videre vært samtaler med alle, og det var ingen mulighet for å beholde dem. Årsakene til oppsigelsene er dels knyttet til personlige forhold som fordret flytting, eller overgang til andre mer attraktive og bedre betalte stillinger i domstolene.

I tillegg til at fakultetet har behov for flere fast vitenskapelig ansatte, er fakultetet i tillegg avhengig av å erstatte de som slutter, og det vil derfor også i fremtiden måtte være et stort fokus på rekrutteringsarbeidet.

På den positive siden må det fremheves at fakultetet for tiden opplever nokså god søknad på utlyste stillinger. Det har ved alle utlysninger i 2020 vært godt kvalifiserte søkere. Høsten 2020 ble eksempelvis to førstestillinger lyst ut, og her mottok vi ni søkere. Søkerne er under bedømmelse.

Når det gjelder arbeidet med å skaffe midler til flere stillinger, kan det nevnes at Nandor Knusts stilling er eksternt finansiert i seks år av Lab Nord-Norge-prosjektet til Sparebanken Nord-Norge. Flere stipendiatstillinger og en postdoktor er videre eksternt finansiert gjennom midler fra Norges Forskningsråd.

5.4 Arbeide for å øke andelen kvinner i toppstillinger, og for kjønnsbalanse i øvrige stillingskategorier.

Fakultetet arbeider kontinuerlig for å øke andelen kvinner i toppstillinger, samt for kjønnsbalanse generelt. Opprykksprosjektet som fakultetet fikk tildelt likestillingsmidler til i 2019 pågår fortsatt, og det har vært flere vellykkede aktiviteter og samlinger i løpet av året. Her er det videre søkt om støtte til fortsatt engasjement av en professor II fra de utlyste midlene til dette på UiT. Høsten 2020 søkte fire personer om opprykk til professor, tre av disse har deltatt på opprykksprosjektet. Disse er fortsatt under bedømmelse. I tillegg har to av fakultetets kvinnelige ansatte i faglige stillinger fått plass på UiTs opprykksprosjekt.

I tillegg til lokalt likestillingsarbeid er fakultetet representert i UiTs likestillingsnettverk, og deltar jevnlig på møter og i diskusjoner. Likestillingsnettverket bidro i 2020 til arbeidet med å ferdigstille en handlingsplan for perioden 2020-2022 angående likestilling, mangfold og inkludering.

Når det gjelder mangfold så har antallet ansatte med utenlandsk statsborgerskap økt betraktelig på fakultetet de siste årene, herunder flere i faste vitenskapelige stillinger. I 2010 var fire nasjonaliteter representert på fakultetet, mens tallet i 2019 var økt til 11 nasjonaliteter.

5.5 Fortsette fokuset på HMS, herunder opplæring i beredskapsverktøyet CIM.

Fra mars 2020 har all virksomhet ved UiT og fakultetet vært sterkt preget av koronapandemien. Det har vært lagt til rette for stor grad av digital og tilrettelagt undervisning, digitale hjemmeeksamener i stedet for skoleeksamener og dessuten hjemmekontor for ansatte. Videre er det innført omfattende smitterverntiltak blant annet i form av vasking og spriting av fellesarealer to ganger om dagen og antibac ved alle innganger og i alle rom som brukes av flere. I tillegg er alle undervisere blitt utstyrt med håndsprit, egne tusjer/kritt, samt munnbind til bruk i undervisningssammenheng. Det føres videre oversikt over ansattes tilstedeværelse med tanke på smittesporing og det er begrenset adgang for studenter og andre besøkende å komme inn på fakultetet. All aktivitet, arrangementer mv. er fortløpende blitt risikovurdert.

Ansatte er videre fulgt opp gjennom individuell tilrettelegging ved behov.

Lokal beredskapsgruppe har hatt en rekke møter i forbindelse med håndtering av Covid-19. Videre har det vært opplæring i beredskapsverktøyet CIM. Fakultetet har etter det prøvd å ta CIM i bruk, slik vi hadde ønsket, men støtteverktøyet oppleves lite brukervennlig, lite funksjonelt og med liten brukerstøtte tilgjengelig.

De tilfellene som har vært av smitte blant studenter har vært håndtert gjennom hjelp til smittesporing og konkret oppfølging av smittede studenter, samt endringer av undervisningsopplegg. Fakultetets representant(er) har i stor grad deltatt inn i sentral beredskapsgruppe sitt arbeid ved UiT.

5.6 Legge til rette for ønsket kompetanseheving og individuell oppfølging av den enkelte, herunder igangsette mentorordningen (i regi av ILP).

Fakultetet bidrar med støtte til vitenskapelig ansatte som søker om ekstern finansiering, til søknader om opprykk, samt til søknad om å få status som merittert underviser. Fakultetet fikk en ny merittert underviser i 2020: førstelektor Kristine Korsnes.

Når det gjelder mentorordningen i regi av ILP, så har fakultetet meldt inn tre mentorer: professor Lena Bendiksen, professor Magne Frostad og førstelektor Kristine Korsnes. De som deltar på programmet for pedagogisk basiskompetanse har alle fått mentor.

Fakultetet har dessuten utarbeidet høringssvar til en rapport angående forventninger til ansatte i vitenskapelige stillinger og utvikling av et helhetlig rammeverk for karriereutvikling.

5.7 Legge til rette for at alle i lederstillinger får tilbud om kurs i ledelse.

Fakultetet ønsker å tilby lederutviklingskurs for sine ledere, og i 2020 har fakultetet hatt to deltagere på UiTs lederprogram.

Fakultetet har avgitt omfattende høringssvar angående mandat og rammer for formalisering av funksjon som studieprogramledere.

5.8 Ferdigstille ombygging og oppgradering av fellesarealene på plan 5

Oppgraderingen av fellesarealene på plan 5 ble ferdigstilt i begynnelsen av 2020. Oppgraderingen innebar bl. a. ny kjøkkeninnredning med to oppvaskmaskiner, at alt av møbler ble skiftet ut, samt at det er etablert (mulighet for) flere mindre sittegrupper. I tillegg er det gamle glassburet oppgradert med ei funksjonell skyvedør (i tillegg til nye møbler), slik at rommet enkelt kan deles av fra det øvrige fellesområdet og brukes til møterom. Her er det nå også stor skjerm (som tidligere sto på styrerommet), slik at rommet er egnet for digitale møter og/eller bruk av skjerm under fysiske møter.

Rommet er tilgjengelig for fakultetets ansatte for booking i Outlook, noe som gjør at rommet oppleves lett tilgjengelig og gir økt bruk.

5.9 Organisasjonsutvikling og annet

I tillegg til arbeidet knyttet til fellestjenester og andre organisasjonsendringer, har fakultetet bidratt med omfattende høringssvar til handlingsplan for arktisk forskning og utdanning ved UiT 2020-2025, handlingsplan som gjelder FNs tiår for havforskning, samt om styringsmodellen ved UiT hvor universitetsstyret har besluttet å endre til enhetlig ledelse med ansatt rektor.