

Årsplan 2021 for Det juridiske fakultet

Planer for arbeidet i 2021 er beskrevet i fakultetets handlingsplan og andre enkeltstående handlingsplaner, og disse inkluderer oppfølging av UiTs virksomhetsplan. I denne årsplanen er det punkter som skal gis særlig prioritet i 2021 som er omtalt.

1.1 Budsjett 2021

Fakultetsstyret vedtok i møte 09.12.2020 (ePhorte 2020/6099, sak FS 81/20) budsjett for 2021.

Tabellen nedenfor viser en komprimert oppsummering av det vedtatte budsjettet.

I budsjettet inngår tildeling til fakultetet for 2021 i henhold til disponeringsskriv/intern hovedfordeling for 2021 (ePhorte 2019/4277, sak S 40/20) samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2021.

	tall i 1.000 kr.
Budsjetterte inntekter	
Hovedfordeling 2021	86 343
Strategisk finansiering; rekrutteringsstillinger	8 906
Strategiske midler og vitenskapelig utstyr	1 000
Dekningsbidraginntekter/overhead eksternfinansiert virksomhet	3 868
Sum budsjetterte inntekter i 2021	100 117
Budsjetterte utgifter	
Lønnsutgifter vitenskapelig tilsatte	-38 497
Lønnsutgifter rekrutteringsstillinger	-17 004
Lønnsutgifter ledelse og administrasjon	-15 560
Midler til annen lønn	-100
Refusjoner	2 000
Lønnsutgifter variabel lønn	-11 190
Midler til annen drift, totalt	-11 024
Internhusleie	-4 934
Egeninnsats eksternfinansiert virksomhet	-3 807
Sum budsjetterte utgifter	-100 117
Budsjettert resultat 2021	0

Tabellen viser det budsjettet som ble vedtatt i fakultetsstyret i desember 2020.

Tabellen viser ikke fakultetets akkumulerte avsetninger. Ved inngangen til 2020 hadde fakultetet akkumulerte avsetninger på 6,351 mill. kr. Det budsjetteres med et budsjett i balanse i 2021, og forventede avsetninger etter 2021 er dermed lik avsetningene ved starten av 2021. Avsetningene innebærer ikke de 12 mill. kr. som ble omdisponert fra fakultetet ifbm. 2019-regnskapet.

1.2 Utdanning

En rekke tiltak innen utdanning inngår i UiTs virksomhetsplan, hvorav flere av dem må inngå i fakultetets plan for 2021. Noen av punktene fra fakultetets årsplan for 2020 må det fortsatt arbeides særskilt med og disse foreslås dermed videreført med justeringer i henhold til føringer i UiTs virksomhetsplan for 2021. Ut over dette er det også sett hen til status og planer for oppfølging av

fakultetets strategi for perioden 2019-2022, slik dette ble lagt frem for fakultetsstyret ved utgangen av 2020 (sak 84/20).

Følgende områder innen utdanningsvirksomheten skal ha særlig prioritet i 2021:

- Implementere studieplanendringer og justering av eksamensordning på masterprogrammet i rettsvitenskap med formål å øke gjennomstrømming samt redusere karakterpress og gjentak på 2. - 4. avdeling.
- Videreutvikle arbeidet med internasjonalisering, herunder følge opp fakultetets handlingsplan for mobilitet i tråd med anbefalinger knyttet til Covid-19 situasjonen.
- Forlenge Fyrtårnprosjektet *Læring og kunnskap for fremtidens jurist* ut 2021.
- Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, herunder se nærmere på hvordan vi kan bruke erfaringene fra arbeidet under pandemien i vårt videre arbeid, så som med digitale og hybride undervisningsformer.
- Arbeide særskilt med å legge til rette for god oppfølging av studenter, samt god undervisnings- og eksamensgjennomføring, i lys av at pandemien fortsatt preger aktiviteten i 2021. Arbeide for at studentene på tross av pandemien fortsetter på studiet, og for at studiemiljøet og det psykososiale miljøet skal være godt.
- Følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT, med særlig fokus på EVU.
- Videreutvikle fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten og forberede og tilrettelegge for gjennomføring av varslet NOKUT-tilsyn med UiTs kvalitetssystem.
- Starte arbeidet med å videreutvikle alumnikonferansen og alumninettverket – også i forhold til fakultetets behov for undervisere, veiledere og sensorer, samt kontakt med avtakerfeltet.

1.3 Forsknings- og utviklingsarbeid

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.

Flere av punktene i årsplanen for 2020 er fremdeles aktuelle og foreslås videreført med justeringer i henhold til føringer i UiTs virksomhetsplan for 2021.

Følgende områder gis særlig prioritet i 2021:

- Vedta nye retningslinjer for fakultetets forskergrupper i lys av Fakultetsstyrets vedtak i 2020 om organisering og evaluering av forskergruppene, samt implementere retningslinjene og lage systemer for oppfølging av dem.
- Arbeide målrettet for å øke andelen eksternfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av handlingsplan for Horizon Europe.
- Videreutvikle og oppdatere det administrative årshjulet for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader i lys av erfaringer og nye søknadsfrister.
- Støtte og legge til rette for driften av Norsk senter for havrett, og særlig legge til rette for at senteret skal lykkes i arbeidet med å vinne frem med SFF-søknaden i 2021.
- Arbeide for å opprettholde og forbedre fakultetets publisering av rettsvitenskapelig forskning, herunder fortsette arbeidet for å øke antall Open Access-publiseringer.
- Iverksette nylig innvilgede prosjekter knyttet til hav – og miljørett og same-/urfolksrett, og fortsette arbeidet for å være internasjonalt ledende innen disse områdene.
- Legge til rette for og bidra aktivt til gjennomføringen av siste fase av JUREVAL.

- Implementere endringene i ph.d.-programmet som ble vedtatt av Fakultetsstyret i 2020.

1.4 Norsk senter for havrett

I henhold til fakultetets strategi, *Rettsikkerhet og kompetanse*, skal fakultetet være internasjonalt ledende på hav- og miljørett. I tillegg skal fakultetet arbeide for at KG Jebsen-senter for havrett videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter, herunder søke om status som SFF. Norsk senter for havrett (NCLOS) ble etablert 1.9.2019, og er en videreføring av KG Jebsen-senter for havrett.

I 2021 skal senteret:

- Starte opp NCLOS/UiT Aurora Centre 1. april 2021 og gjennomføre årets forskningsplaner.
- Videreutvikle SFF-søknaden ved en eventuell invitasjon til trinn 2 (slutten av mai 2021) og søke innen fristen i september.
- Vurdere muligheten for å utvikle nye prosjekter til Horizon Europe.
- Etablere samarbeid med andre forskergrupper ved fakultetet.

1.5 Innovasjon og formidling

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.

Flere av punktene i årsplanen for 2020 er fremdeles aktuelle og foreslås videreført med justeringer i henhold til føringer i UiTs virksomhetsplan for 2021.

- Fortsette arbeidet mot en bedre samhandling med fellestjenesten for formidling, slik at vi øker fakultetets synlighet og forhindrer at antall saker knyttet til reduseres ytterligere.
- Arbeide for å få et fast kontaktpunkt mellom fellestjenesten og fakultetet på dette området, helst gjennom en fast administrativ ressurs.
- Utarbeide gode rutiner og arbeidsfordeling på fakultetet for å bidra til en målrettet og jevnlig bruk av sosiale medier, herunder vurdere hvilke sosiale medier som skal prioriteres.
- Starte arbeidet med å revitalisere arbeidet knyttet til alumnivirksomheten. Grunnet smittevernstiltak og særskilte tiltak knyttet til den pågående pandemien, bør målet være å få igangsatt arbeidet høsten 2021, med mål om konferanse høsten etter.
- Delta i og lede UiTs administrative ressursgruppe for innovasjon og entreprenørskap.

1.6 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon - lyder slik:

Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2021:

- Opprettholde stort fokus på å rekruttere og beholde fast ansatte i vitenskapelige stillinger, herunder å skaffe midler til flere stillinger, samt være en konkurransedyktig arbeidsgiver.
- Arbeide for å øke andelen ansatte ved fakultetet, gjennom dialog med nivå 1 og utvikling av bemanningsplaner.

- Arbeide for økt kjønnsbalanse og mangfold i vitenskapelige stillinger, herunder arbeide for forlenget ansettelse av professor II tilknyttet fakultetets likestillingsprosjekt.
- Arbeide videre for å redusere andelen midlertidig ansatte.
- Fortsette arbeidet med karriereutvikling for ansatte, herunder utvikle medarbeidersamtalen til en karriereutviklingssamtale.
- Følge opp resultater fra arbeids- og miljøundersøkelsen ARK, hvor siktemålet er godt medarbeiderskap i arbeidet med implementering av forbedringstiltak i organisasjonen.
- Opprettholde det gode smittevern faglige arbeidet så lenge pandemien krever det, herunder tilrettelegge for best mulig ivaretagelse av fakultetets ansatte og studenter.
- Fortsette den gode dialogen med fellestjenestene med tanke på ytterligere styrking av samarbeidet for å utvikle både fellestjenestene og fakultetsadministrasjonen.
- Ferdigstille og ta i bruk digital introduksjonsmappe for nyansatte, hvor bærekraft og miljøledelse, informasjonssikkerhet og HMS er inkludert.