

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Universitetsbiblioteket

Oversendelse virksomhetsplan 2021

Virksomhetsplan 2021 ble behandlet i universitetsstyret 29.10.20. I dette brevet ber vi fakultetene, UB og UMAK følge opp dokumentet.

Virksomhetsplan 2021

UiT Norges arktiske universitet har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022* og i utviklingsavtalen med kunnskapsdepartementet. I tillegg kommer det signaler om styring fra eget styre og fra kunnskapsdepartementet. Virksomhetsplanen lister opp tiltak som skal bidra til å følge opp disse målene og styringssignalene i året som kommer. Ikke alle mål og styringssignaler vektlegges like mye hvert år. Å velge ut hvilke mål og styringssignaler som skal vektlegges det kommende året og hvilke tiltak som skal gjennomføres for å nå disse, er en viktig del av universitetets virksomhetsstyring.

Forankring og oppfølging av virksomhetsplanen

Universitetsstyret godkjente i sak S-41/20 *Forslag til virksomhetsplan 2021 for UiT Norges arktiske universitet*. Status for tiltakene vil legges frem for styret jevnlig gjennom året som kommer.

Vi ber med dette om at fakultetene, UB og UMAK følger opp tiltakene i virksomhetsplanen i sine årsplaner. Vi ber også om at fakultetene, UB og UMAK oversender årsplanen etter at den er behandlet i første fakultetsstyremøte i 2021.

Spørsmål kan rettes til Leif Martin Haugen (leif.haugen@uit.no).

Det er viktig å påpeke at oppfølging av tiltakene i virksomhetsplanen er et ledd i å følge opp universitetets overordnede målsetninger og styringssignaler. Ressurser til dette arbeidet ligger i fakultetenes/enhetenes budsjetttrammer.

Vennlig hilsen

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Saksbehandler: Leif Martin Haugen

Vedlegg

1 Virksomhetsplan 2021 oppfølging nivå 1 og 2

Virksomhetsplan 2021 for UiT Norges arktiske universitet

Til fakultetene, UB og UMAK

I tabellen under er tiltakene i virksomhetsplanen listet opp i første kolonne. I kolonne to er det ført opp hvilken styringskilde tiltakene har utgangspunkt i. Oversikt over kilder er listet opp under. For at fakultetene og enhetene skal kunne planlegge egen arbeidsinnsats knyttet til virksomhetsplanen, er det i kolonne tre og fire markert hvilket nivå i organisasjonen som har ansvar for å igangsette tiltaket (første steg) og hvilket nivå som må påregne arbeid med å gjennomføre tiltaket. 1 indikerer at det gjelder nivå 1 i organisasjonen (universitetsdirektøren og avdelingene i fellesadministrasjonen) og 2 at det gjelder nivå 2 (fakulteter, UB og UMAK).

Kilder til tiltak i virksomhetsplanen

- 1) Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022 (strategi)
- 2) Utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet (justert 2020, UA)
- 3) Tildelingsbrev (TB)
- 4) Etatsstyringsbrev 2020 (EB)
- 5) Universitetsstyrevedtak (S-SAKSNUMMER)
- 6) Tiltak fra tidligere virksomhetsplaner som ikke er gjennomført/fullført (VPL)
- 7) Handlingsplan for digitalisering i UH-sektoren (UNIT)
- 8) Overordnet risikovurdering for UiT 2020 (risiko 2020)
- 9) Interne innspill om viktige prosesser og behov som er identifisert i virksomheten

Tiltak og oppfølgingsansvar

Tiltakene er organisert etter overskriftene i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål				
Tiltak		Kilde	Første steg	Arbeid ifm gjennomføring
1	Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.	VPL 2020, strategi, S-8/20	1	1 og 2
2	Utarbeide en oversikt over hvordan FNs bærekraftsmål implementeres i forskning, utdanning, formidling og innovasjon ved UiT.	VPL 2020, strategi, S-8/20	1	1
3	Utvikle og behandle planer for etablering av Arctic Resilience Accelerator (ARA).	Strategi	1	1
4	Støtte opp om etablering av nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon i Nord-Norge.		1	1

Engasjerende og aktuelle utdanninger				
Tiltak		Kilde	Første steg	Arbeid ifm gjennomføring
5	Følge opp og tilpasse fakultetenes handlingsplaner for mobilitet i tråd med anbefalinger knyttet til Covid-19 situasjonen.	VPL 2019/2020	1	1 og 2
6	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.	S-35/19, VPL 2020	1	1
7	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, inkludert videreføring av en hybrid undervisningsform som følge av Covid-19.	UA, strategi, beslutningsnotat fra universitetsledelsen	1	2
8	Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	Revidert statsbudsjett 2019	1	2
9	Lage og følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT.	VPL 2020, EB, UA, Arbo-utvalget	1	2
10	Prøve ut nye modeller for studieprogram som gis av flere fakultet.	UA, S-10/19	1	2

11	Øke kandidatproduksjonen på alle lærer-utdanningene gjennom økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	EB, UA	2 (HSL)	2 (HSL)
12	Følge opp rapport om samiske elevers rett til opplæring i og på samisk.	EB, UA	2 (HSL)	2 (HSL)
13	Følge opp Utdanningsmeldingen 2020.	UM, UA	1	2
14	Innføre sektorens videoløsning for sikker digital undervisning.	EB, UNIT, UA	1	2
15	Utrede løsninger for lagring og deling av digitale læringsobjekter/undervisningsmateriell.	EB, UNIT, UA	1	1
16	Evaluerer og videreutvikler mentorordningen for pedagogisk undervisningskompetanse for ansatte.	S- 36/20	2 (UB)	1 og 2 (UB)
17	Forberede og tilrettelegge for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	Varslet NOKUT-tilsyn 2022	1	1 og 2

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid				
Tiltak		Kilde	Første steg	Arbeid ifm gjennomføring
18	Følge opp handlingsplan for Horizon Europe.	Risiko 2020	1	2
19	Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	Strategi	1	1
20	Implementere fellestjeneste for ekstern finansiering.	Risiko 2020, UA	1	1 og 2
21	Videreføre tildelinger til Tematiske Satsninger og Aurora Centers.	UA	1	1
22	Implementere helhetlig rammeverk for karriereutvikling.	UA, VPL 2019/2020, risiko 2020, Rapport om helhetlig rammeverk for karriere	1	1 og 2
23	Videreutvikle satsing på åpne forskningsdata gjennom tjenesten, “fra lab-journal til OpenData”.	S-15/17, VPL 2020, EB	2 (UB)	2 (UB)

24	Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rette mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	S-13/20	1	1 og 2
25	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	VPL 2020	1	1 og 2
26	Videreutvikle digitale forskningstjenester i skyplattform.	UNIT, VPL 2020	1	1

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling				
Tiltak		Kilde	Første steg	Arbeid ifm gjennomføring
27	Følge opp Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).	S-15/20, EB	1	1 og 2
28	Følge opp at avtale med NORCE bidrar til et styrket samarbeid med nærings- og samfunnsliv og på sikt til mer forskningsbasert innovasjon og nyskapingsevne.	EB, UA	1	1
29	Evaluere lokale prosjekt innenfor utdanningssamarbeid med arbeidslivet.	S-25/17 og S-11/19	1	1 og 2

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon				
Tiltak		Kilde	Første steg	Arbeid ifm gjennomføring
30	Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern: <ul style="list-style-type: none"> Oppfølging, evaluering og videreutvikling av risikovurderingene på enhets- og virksomhetsnivå. Strategi for informasjonssikkerhet revideres og utvides til å omfatte personvern. 	S-9/19, VPL 2020	1	1 og 2
31	Følge opp arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte.	S-19/19, VPL 2020	1	1 og 2

32	Gjennomgå og foreslå revisjon av tidligere vedtatte innsparingsmål knyttet til regjeringens ABE-reform	S- 40/20	1	1
33	Utvikle gevinstplaner for bruk av nasjonale fellesløsninger i UH-sektoren: <ul style="list-style-type: none"> • UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet • BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR • Uninett: IAMFelles, IntArk 	UA, UNIT, VPL 2020	1	1 og 2
34	Videreutvikle system for lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	UNIT, VPL 2020	1	1
35	Formalisere rutine og gjennomføre kontroll som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet ved kontraktsinngåelse og -oppfølging.	TB, VPL 2020	1	1 og 2
36	Ta i bruk flerårig budsjettering ved enhetene.	S-15/19, VPL 2020	1	1 og 2
37	Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	TB, S-33/19, VPL 2020	1	1
38	Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi (som setter retning for campusutviklingsplanene), samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg og kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	TB, VPL 2020, UA	1	1
39	Gjennomgang av utvalgte utstyrs og tjenesteordninger med sikte på reduserte kostnader for administrasjonen.	S- 40/20	1	1
40	Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	UA	1	1 og 2
41	Gjennomføre overgang fra todelt til enhetlig ledelse med ansettelse og organisatoriske endringer	S-30/20	1	1
42	Starte opp internrevisjon for virksomheten.	S-39/16, R-117	1	1
43	Videreutvikle administrative tjenester.	S-4/20	1	1 og 2
44	Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	Risiko 2020	1	1