



ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
25.02.2021

Sak:

Revidert handlingsplan for Helsefak 2021

Sammendrag

Fakultetsstyret har vedtatt en årlig prosess for arbeid med handlingsplanene, der endringer i enhetenes handlingsplaner diskuteres i dialogmøtene mellom fakultetet og enhetene, før reviderte handlingsplaner legges fram til orientering for Fakultetsstyret. Gjennomgangen av Helsefaks handlingsplan for fakultetsstyret er summarisk, der vi ser på strategiområdene, antall tiltak og fordeling av tiltak. Vi viser til vedlagte handlingsplan¹ for detaljer. Det vil bli gjort en kvalitativ gjennomgang av alle strategipunkter i forbindelse med forberedelser til dialogmøtene i mars og oktober.

Helsefak sin strategi (2018-2022) går over i tredje virkeår i 2021, og det gjenstår 2 år av strategiperioden. Handlingsplanene har vært implementert siden mars 2019, og dette er andre revisjon. Den delen av handlingsplanen som revideres årlig er delt inn i fire områder; Utdanning, forskning, formidling og innovasjon, og arbeidsmiljø og organisasjon. Når det gjenstår to av fire år er 21% av planlagte tiltakene gjennomført, 32% er påbegynt, og 47% er ikke startet. At det er planlagt ekstra mange tiltak med en tidsplan for ferdigstillelse i 2022 beror på at de langsgående tiltakene har en frist ut 2022.

Dekanens strategiske midler anvendes til å støtte enkelttiltak eller samlinger av tiltak i handlingsplanen for Helsefak. Av 897 tiltak i handlingsplanen er det relativt få i kategorien kostnad over 2 millioner kroner, og noen tiltak har stått fra tidligere strategiperiode. Vi har i saksfremlegget listet tiltakene det gjelder.

¹Handlingsplan finnes også på intranett:

https://intranett.uit.no/Content/719291/cache=20211702162116/Handlingsplan_Helsefak_eksport05022021.xlsx

Bakgrunn

Fakultetsstyret har vedtatt at det skal være en årlig prosess for arbeid med handlingsplanene der endringer i enhetenes handlingsplaner diskuteres i dialogmøtene mellom fakultetet og enhetene i mars og oktober, før enhetene oppdaterer sine handlingsplaner til desember. Fakultetsstyret har også bedt om at det i sammenheng med handlingsplanene legges fram en oversikt over tiltak som skal finansieres med strategiske midler og med en kostnadsramme som overstiger 2 millioner NOK.

I henhold til denne prosessen, men med en forsinkelse fra desember til februar, legger vi fram reviderte handlingsplaner. Årsaken til at handlingsplanene ikke ble lagt fram for fakultetsstyret i desember er at en rekke styringsdokumenter som må innarbeides i handlingsplanene kommer i november og desember, f.eks. Tildelingsbrevet fra KD og UiTs virksomhetsplan.

Helsefak sin strategi (2018-2022) går over i tredje virkeår i 2021, og det gjenstår 2 år av strategiperioden. Handlingsplanene har vært implementert siden mars 2019, og denne revisjonen er andre revisjon.

Hvordan handlingsplanene er implementert

Det er ulikt hvordan det jobbes med handlingsplanene ved de forskjellige enhetene ved Helsefak, men i dialogmøtene oppgir alle at planen er styrende for utviklingsarbeidet. Likevel har det vært et spørsmål om det er nok oppmerksomhet på de strategiske målsetningene gjennom året. Tema for årets oppstartsseminar med fakultetsledelsen og instituttledelsene var derfor hvordan man kan anvende handlingsplanene som et levende verktøy gjennom året. Tilbakemeldingen fra instituttene var at det var vanskelig å jobbe i pdf-formatet slik planene forelå. Fakultetsadministrasjonen har det siste året valgt å operasjonalisere handlingsplanen til plattformen «Planner» for det daglige arbeidet. Erfaringen er at dette har gitt en bedre oversikt over utviklingsoppgaver som skal prioriteres og frister som skal overholdes. Det er enklere å følge opp og oppdatere tiltak kontinuerlig, og det letter også innarbeidelsen av tiltak gitt fra nivå 1, og tiltak bestemt i samarbeidskontrakter, som kommer i løpet av året og er i tillegg til de faste styringsdokumentene. I samråd med instituttene besluttet fakultetsledelsen derfor i etterkant av oppstartsseminaret å overføre handlingsplanene til «[Planner](#)».

Bærekraftsmålene

Det er en forventning at UiTs fakulteter synliggjør i sitt arbeid hvilke bærekraftsmål man jobber etter. Bærekraftsarbeid var også tema i oppstartsseminaret som er nevnt over. I diskusjonen om dette kom det fram to prinsipielle måter å tenke bærekraft på; at alle tiltak skal utformes med henblikk på bærekraft, eller at man har større prosjekter som jobber direkte med bærekraft. Begge innretninger krever en omstilling av arbeidsform. Den første trenger en bevisst begrunnelse for valg man gjør både med prioritering av tiltak, og hvordan man velger å løse tiltaket. Den andre krever i større grad en eller flere pådrivere for å få opp å fram bærekraftsprosjekter. Fakultetsledelsen valgte å ikke konkludere på hvordan dette skal innføres i den nye plattformen for handlingsplan på nåværende tidspunkt, da oppdatering og overgang til nytt system ble prioritert. Synliggjøring av bærekraftsmålene i vårt utviklingsarbeid vil bli påbegynt i prosessen fram til dialogmøtene med instituttene i mars.

Innhold i handlingsplanene

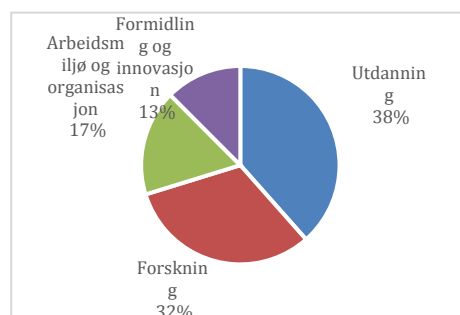
Vi viser til vedlagte handlingsplan² for detaljer og vil her legge fram en summert oversikt over fordeling av tiltak, og status for gjennomføring. Det er behov for å gjøre en kvalitativ gjennomgang av alle strategipunkter for å gi en mer detaljert fremstilling. Dette er arbeid som vil gjøres i forbindelse med forberedelser til dialogmøtene i mars og oktober.

Overordnet fordeling av tiltak

Den delen av handlingsplanen som revideres årlig er delt inn i fire områder; Utdanning, forskning, formidling og innovasjon, og arbeidsmiljø og organisasjon. Under hvert område er det et ulikt antall strategipunkt. En enkel sammenstilling viser at andel tiltak under hvert område følger andelen strategipunkter som er til hvert område. Det vil si at det er en forholdsmessig innsats på hvert strategiområde som følger strategien som er lagt. Tabell 1 under viser antall/andel tiltak sammenlignet med antall/andel strategipunkter.

Tabell 1 Antall og andel tiltak fordelt på hvert strategiområde

Strategi-område	Strategipunkter		Tiltak	
	Antall	Andel	Antall	Andel
Utdanning	13	38 %	345	38 %
Forskning	9	26 %	285	32 %
Arbeidsmiljø og organisasjon	8	24 %	155	17 %
Innovasjon og formidling	4	12 %	112	12 %
Total	34	100 %	897	100 %



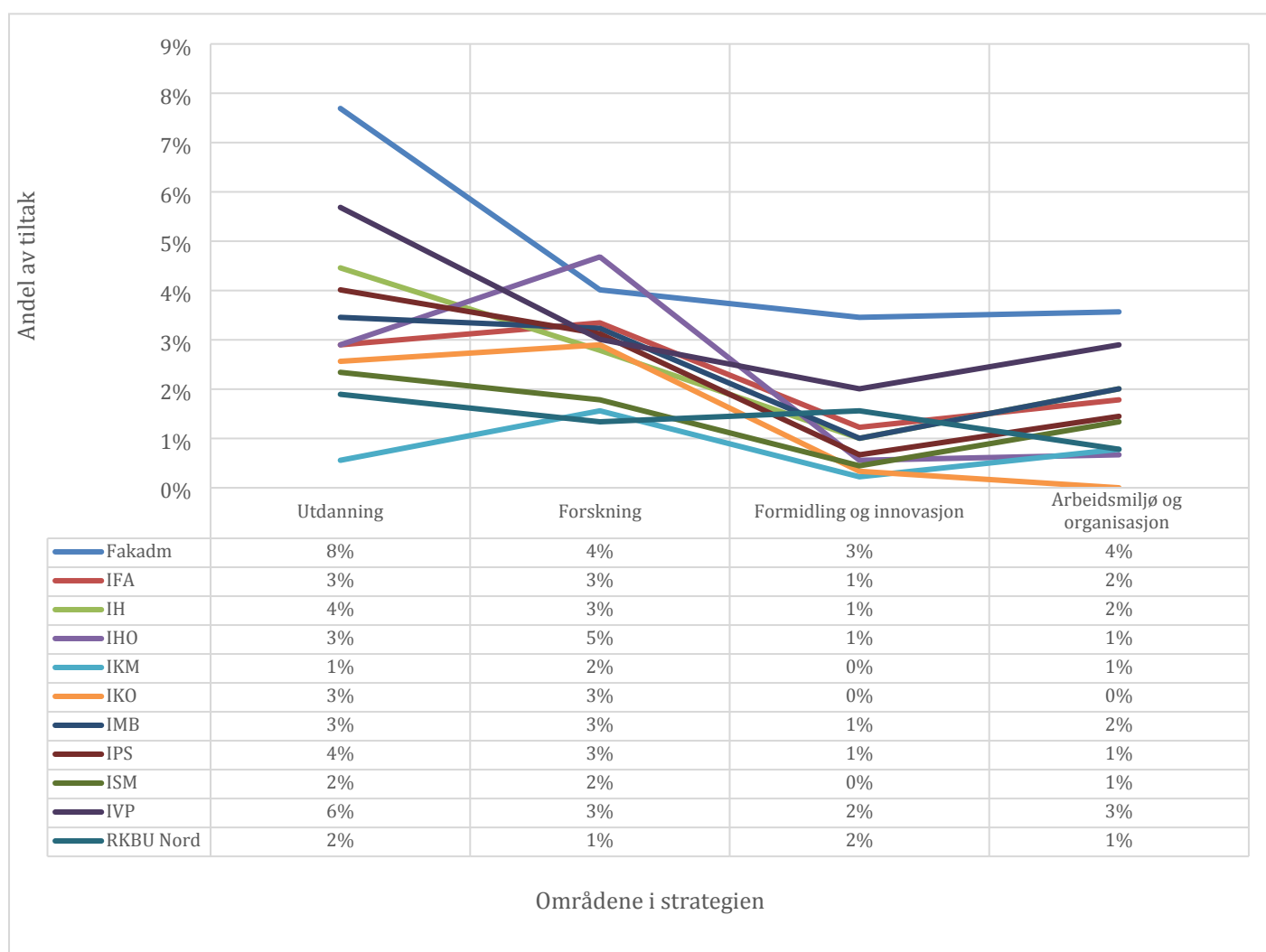
Figur 1 Andel tiltak under hvert strategiområde

²Handlingsplan finnes også på intranett:

https://intranett.uit.no/Content/719291/cache=20211702162116/Handlingsplan_Helsefak_eksport05022021.xlsx

Hver enhets andel av tiltak under de fire strategiområdene

Med unntak av utdanningsområdet, hvor det er ganske stor spredning i hvor mange tiltak enhetene har, har de fleste tilnærmet lik andel av tiltakene. Fakultetsnivået har en litt høyere andel av utviklingstiltak innen de fleste områdene. Innenfor forskning har likevel IHO en litt større andel av tiltakene enn fakultetsnivået, sannsynligvis pga instituttets pågående prosess for å øke forskningsaktiviteten, initiert i Rapport forskning 2019. IVP skiller seg noe fra resten av enhetene på området utdanning, innovasjon og formidling, og arbeidsmiljø og organisasjon – hvor de har relativt sett en større mengde av tiltakene enn de øvrige. Dette ser ikke ut til å gå på bekostning av forskning likevel, der de har lik mengde som de øvrige. ISM, IKM og RKBU skiller seg ut med en mindre andel av tiltakene både under utdanning og forskning. Her er det sannsynligvis ulike forklaringer, som vi vil følge opp i kommende dialogmøter.



Figur 2 Hver enhets andel av tiltak, av total mengde tiltak, sortert på strategiområdene (utdanning, forskning, innovasjon og formidling, og arbeidsmiljø og organisasjon)

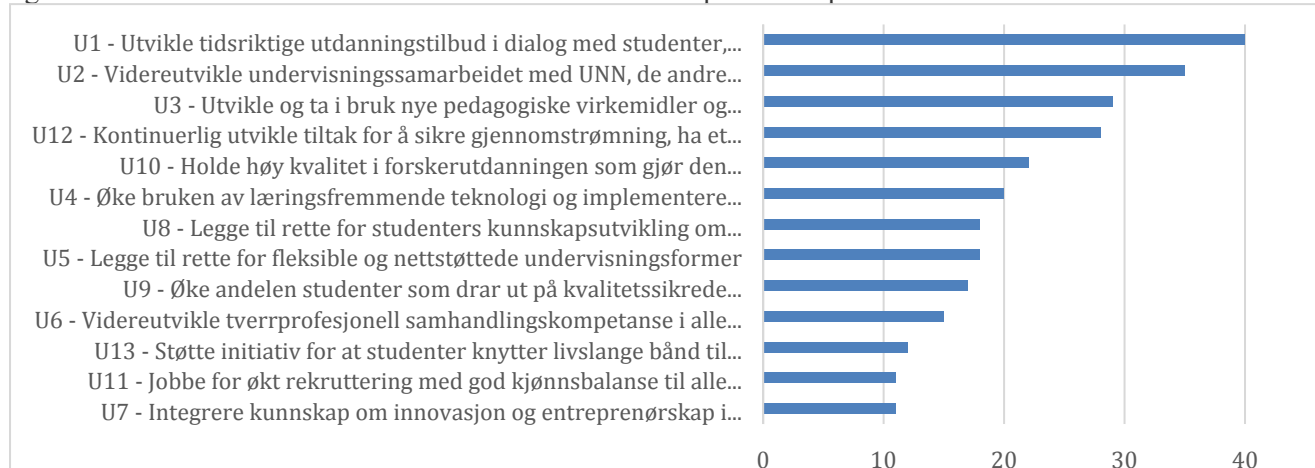
Fordeling av tiltak under de fire strategiområdene

Under hvert strategiområde fordeler tiltakene seg ulikt for hvert strategipunkt, og det er noen strategipunkt som har en større mengde tiltak enn andre. Figurene under viser fordelingen av tiltak på hvert strategipunkt for de fire områdene; utdanning, forskning, innovasjon og formidling, og arbeidsmiljø og organisasjon.

Utdanningⁱ

Litt over halvparten av tiltakene under utdanning finnes i de fem strategipunktene U1, U2, U3, U12 og U10. Ut fra dette jobbes det mest med tiltak for å 1) utvikle tidsriktige utdanningstilbud i dialog med studenter,

arbeidsliv og samfunn, 2) videreutvikle undervisningssamarbeidet med UNN, 3) utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler, 4) kontinuerlig sikring av gjennomstrømming, og 5) holde høy kvalitet i forskerutdanningen. Se figur 2. Fakultetet som enhet står for en stor andel av tiltakene, med 69 av 345 tiltak. Likevel endrer ikke prioriteringen seg nevneverdig (med bakgrunn i antall tiltak) om man tar ut fakultetets tiltak. Unntaket er U11 – jobbe for økt rekruttering med god kjønnsbalanse. Her har fakultetet 14 av 25 tiltak, og uten fakultetets tiltak her ville dette vært det nest lavest prioriterte punktet.



Figur 3 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området utdanning

Strategipunktet med færrest tiltak er U13 – støtte initiativ for at studenter knytter livslange bånd til Helsefak og UiT og U7 – integrere kunnskap om innovasjon og entreprenørskap i utdanningene. Figur 3, under, viser fordelingen av tiltak pr enhet. Det er 12 tiltak til sammen for strategipunktet U13, hvor fem og tre tiltak er ved IH og IVP, og de øvrige fire tiltakene er ved IHO, IMB og IPS. Det vil si at det ikke jobbes overordnet ved fakultetsnivået med studenter tilknytning til Helsefak etter endt utdanning, og at det ved fem av 10 institutter ikke er en prioritert oppgave. Under U7 er det 15 tiltak fordelt på enhetene Fak (4), IFA (2), IHO (1), IMB(3), IPS (1), IVP (3) og RKBU (1). Fire av instituttene har med det ingen tiltak for å ta inn innovasjon og entreprenørskap i utdanningene.

Antall tiltak	U1	U2	U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9	U10	U11	U12	U13	Total
FAK	13	7	7	1	3	3	4	2	2	9	14	4		69
IFA	2	3	3	1	1	2	2	1	2	4	1	4		26
IH	9	1	3	2	3	1		6	3		3	4	5	40
IHO	5	4	4	2	2	2	1	1	1	2	1		1	26
IKM	2	3												5
IKO	6	4	2		2	1			2	2	1	3		23
IMB	4	4	4	2	1	1	3		3	6		2	1	31
IPS	3	5	5	2	2	4	1	2	2	3	1	4	2	36
ISM	3	7	4	1				1	1	2	1	1		21
IVP	3	3	3	5	3	3	3	6	3	3	3	10	3	51
RKBU	3	1	1	5	4	1	1	1						17
Total	53	42	36	21	21	18	15	20	19	31	25	32	12	345

Figur 4 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under utdanning, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.

Forskningⁱⁱ

Det er en ganske jevn fordeling av antall tiltak under de ulike strategipunktene til området forskning. F2 – Ha en bærekraftig forskningsinfrastruktur merker seg likevel ut med noen flere tiltak enn de andre, med 51 tiltak, 18% av alle tiltakene under forskning. Dernest er det mange tiltak for nasjonalt og internasjonalt samarbeid (44 tiltak), og videreutvikling av internasjonalt ledende miljø, spesielt innen strategiens tematiske områder (41 tiltak). Fakultetet står for 36 av 285 tiltak under forskning, prioritering i forma av antall tiltak under et strategipunkt forblir den samme med og uten fakultetets tiltak.

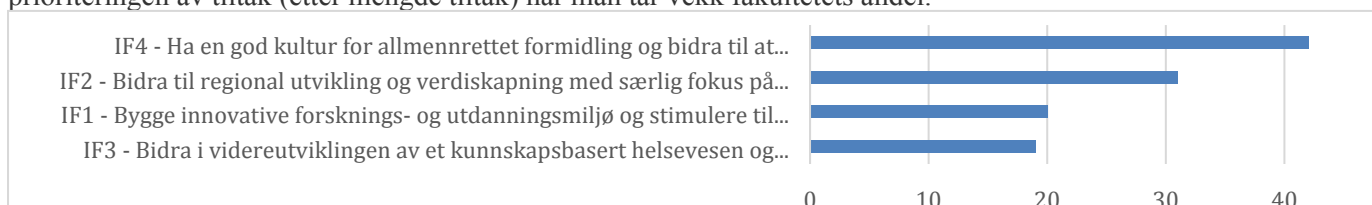


Figur 5 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området forskning

Det er færrest tiltak under F4 – Videreutvikle samarbeidsavtaler og stimulere til videreutvikling av forskningssamarbeid mellom fakultetet og primærhelsetjenesten. Samtidig viser figur 5 at 9 av 11 enheter har tiltak under dette punktet, kun IMB og IKM står uten tiltak. Disse instituttene har ikke stort nedslagsfelt i primærhelsetjenesten, og det tyder på at området er ivaretatt. Det er ellers ingen strategipunkt der det vises en systematikk i at man ikke har tiltak.

Innovasjon og formidlingⁱⁱⁱ

Fakultetet står for en stor andel av tiltakene under strategiområdet innovasjon og formidling med 31 av 81 tiltak, dvs 38% av tiltakene. Det er utformet flest tiltak under IF4 - Ha en god kultur for allmennrettet formidling og bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten, med 42 tiltak og en andel av alle tiltakene på 38%. Nest flest tiltak er det under IF2 - Bidra til regional utvikling og verdiskapning med særlig fokus på bedre helse og livskvalitet (31 tiltak). Det er nesten like mange tiltak i de to siste strategipunktene med 19 og 20 tiltak. Selv om fakultetet har en stor andel av alle tiltakene endrer ikke prioriteringen av tiltak (etter mengde tiltak) når man tar vekk fakultetets andel.



Figur 7 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området innovasjon og formidling

Antall tiltak	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	Total
FAK	5	6	5	1	7	2	4	2	4	36
IFA	3	5	4	1	5	3	6	2	1	30
IH	4	6	4	1	2	2	1	4	1	25
IHO	4	4	7	5	6	2	6	5	3	42
IKM	3	5	2		1	1	2			14
IKO	4	4	3	1	6			8		26
IMB	4	8	3		6	4	4			29
IPS	4	3	2	3	6	3	1	3	3	28
ISM	2	6	1	2	2	1	1		1	16
IVP	6	3		1	1	1	4	7	4	27
RKBU	2	1	1	1	2		1	2	2	12
Total	41	51	32	16	44	19	30	33	19	285

Figur 6 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under forskning, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.

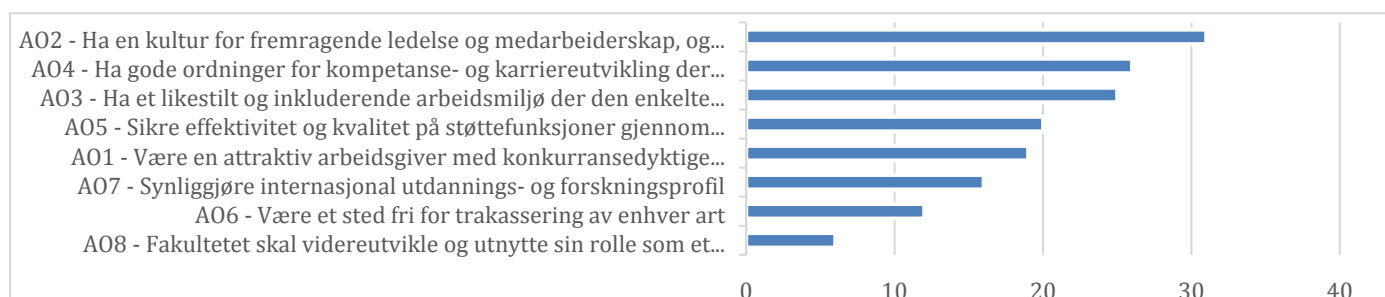
Figur 7 viser at det ikke er noen strategipunkter der man ser en systematikk i at det ikke finnes tiltak. Man ser dog at IKM har få tiltak generelt innenfor strategiområdet. IKM har en periode nå stått uten egen instituttleder, og det er avklart med fakultetsledelsen at IKM vil levere en mer utfyllende handlingsplan når ny instituttleder er på plass.

Arbeidsmiljø og organisasjon^{iv}

Under arbeidsmiljø og organisasjon er det flest tiltak for å få en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen (AO2). Her er det 31 tiltak, som utgjør 20% av alle tiltakene i strategiområdet. Det er også mange tiltak for kompetanse- og karriereutvikling, og likestilt/inkluderende arbeidsliv.

Antall tiltak	IF1	IF2	IF3	IF4	Total
FAK	7	6	5	13	31
IFA		6	1	4	11
IH	1	5	2	1	9
IHO	1	1	2	1	5
IKM				2	2
IKO	1		1	1	3
IMB	3	1	3	2	9
IPS	1	1	1	3	6
ISM	1			3	4
IVP	3	8	3	4	18
RKBU	2	3	1	8	14
Total	20	31	19	42	112

Figur 8 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under innovasjon og formidling, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.



Figur 9 Rangert fordeling av antall tiltak for strategipunktene under området arbeidsmiljø og organisasjon

Under strategiområdet for arbeidsmiljø og organisasjon merker AO8 seg ut - Fakultetet skal videreutvikle og utnytte sin rolle som et flercampusfakultet. Under dette punktet er det mye færre tiltak enn for resten av strategipunktene. Her er det 6 tiltak, som utgjør 4% av alle tiltakene innenfor området. I figur 9 ser vi også at det er 4(5) enheter som ikke har tiltak for dette området og at de øvrige enhetene kun har listet et tiltak hver. Dette er et område som det kan se ut til at fakultetet som helhet ikke jobber veldig aktivt med. IKO har ikke levert tiltak for dette området, med begrunnelse i at de er midt i ARK-prosess³ og vil ferdigstille sine tiltak for området i mars 2021.

Antall tiltak	AO1	AO2	AO3	AO4	AO5	AO6	AO7	AO8	Total
FAK	3	13	3	5	5	1	1	1	32
IFA		6	3	3		1	3		16
IH	3	2	4	3	3	1	1	1	18
IHO	2	1	1	1				1	6
IKM	1	1	2		1	1		1	7
IKO									0*
IMB	2	2	5	3	2	2	2		18
IPS	3	1	1	4	1	1	2		13
ISM	1		1	3	3	1	3		12
IVP	2	5	4	3	3	4	4	1	26
RKBU	2		1	1	2			1	7
Total	19	31	25	26	20	12	16	6	155

*IKO har meldt at de er midt i ferdigstilling av ARK-prosess og vil oppdatere sin handlingsplan på dette området i mars 2021.

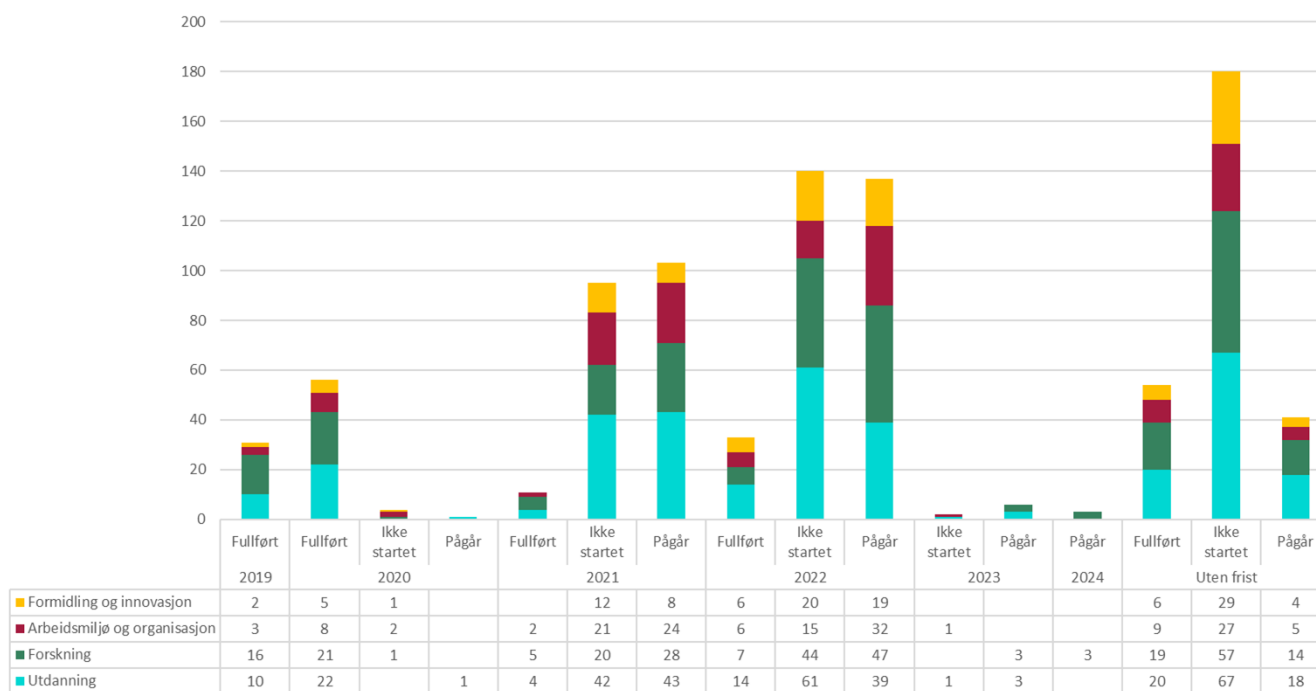
Figur 10 Viser antall tiltak fordelt på strategipunkter under arbeidsmiljø og organisasjon, fordelt etter enhetene. Rødt indikerer at det ikke er oppført tiltak.

³ [Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ved Helsefak](#)

Fremdrift

Den inneværende strategiperioden gjelder fra 2018-2022. Helsefak hadde klar første versjon av handlingsplanen til andre kvartal 2019, dvs at det har vært og er planlagt tiltak for nesten fire fulle år. Når det gjenstår to av fire år er 21% av tiltakene som er planlagt gjennomført, 32% er påbegynt, og 47% er ikke startet. At det er planlagt ekstra mange tiltak med en tidsplan for ferdigstillelse i 2022 beror på de mer langsgående tiltakene har en frist ut 2022. At 137 tiltak med tidsplan 2022 allerede er startet viser også det. Figur 10, under, viser hvor mange tiltak innenfor de ulike områdene som er planlagt, men ikke startet, som pågår og som er gjennomført, fordelt på tidsplan/året tiltaket er planlagt ferdigstilt. Status for hvert år er:

- 2019 – Det ble for hele Helsefak ferdigstilt 31 tiltak.
- 2020 – Det ble ferdigstilt 56 tiltak, fire ble ikke startet, og ett pågår fremdeles.
- 2021 – Det er planlagt 209 tiltak. Av disse er 11 tiltak allerede ferdigstilt og 103 pågår. 95 tiltak er ikke startet opp.
- 2022 – Det er planlagt 310 tiltak, av disse er 33 allerede ferdigstilt. Det er 137 av tiltakene som er påbegynt, og 140 tiltak som ikke er startet.
- Uten tidsplan – 275 tiltak er ført opp uten en tidsplan. Av disse er 54 ferdigstilt, og 41 pågår. 180 av disse er ikke påbegynt.
- 2023/2024 – Det er også planlagt noen få tiltak (11 stk) for 2023 og 2024, som er utover strategiperioden.



Figur 11 Framdrift i tiltak sortert etter planlagt tidsplan/år for ferdigstillelse

Tiltak med strategiske midler (>2mill.nok)

Dekanens strategiske midler anvendes til å støtte enkelttiltak eller samlinger av tiltak i handlingsplanen for Helsefak (se tabellen under). Av 897 tiltak er det relativt få i kategorien kostnad over 2 millioner kroner. Noen tiltak har stått fra tidligere strategiperiode (spesielt tiltak som har økonomiposter før 2018).

Tiltak fra inneværende strategiperiode (2018-2022), for kostnad se tabell 2.

- Stipendiatstilling IHO (Bygge forskningskompetanse ved IHO)
- SANS (CANS) – IMB (Satse på sterke miljøer og tematisk viktige områder i strategien)
- BIN – ISM (Satse på sterke miljøer og tematisk viktige områder i strategien)
- Ph.d. IH (Bygge forskningskompetanse ved IH)
- Ph.d. fruktose/ernæring IMB (For å bygge opp ernæring forskningsmessig. Ph.d. potensiell kandidat til vitenskapelig stilling tilknyttet ernæringsstudiene.)
- Garanti ph.d. – TFS Fendura, IH (Sammen med TFS finansiere forskning innen tematiske satsningsområder)
- Bachelor paramedisin IKM/IHO (Garanti for oppstart av paramedisin, utvikling av tidsriktig utdanningstilbud)
- Finansiering BA+MA ernæring (Utvidelse med klinisk ernæring, utvikling av tidsriktig utdanningstilbud)
- Bistillinger IKM (Skal over i fast budsjettpost, men over strategiske midler pga bortfall av finansiering. En del av strategi om utvidet bruk av kombinerte-/bistillinger for samhandling og relevans for utdanningene.)
- To avkortede stipendiatløp – forskerlinjen medisin (Rekruttering av medisinere til forskning, ekstra tildeling utover fast budsjett)
- Garanti forskerlinjen odontologi (Dersom IKO har avsetninger over det gjeldende måltall, vil instituttet dekke hele eller deler av kostnadene, tildelingen utbetales etterskuddsvis)

Tabell 2 Tiltak finansiert med over 2 millioner kroner over fakultetets strategiske midler

Tiltak finansiert med over 2 millioner over fakultetets strategiske midler	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	SUM
SKDE - Senter for klinisk dokumentasjon og evaluering phd			901 765	0	1 884 864	1 463 773	1 014 945	1 045 393				6 310 740
Videreføring Miljøstøtte IFA	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000	2 500 000		2 500 000					15 000 000
Videreføring Miljøstøtte IMB					833 333	1 666 667	1 666 667	1 666 667	1 666 667	416 666		7 916 667
Tekniker Lorena A.						618 567	600 000	600 000	600 000			2 418 567
Delfinansiering professor 1 i barne- og ungdomspsyk. - IKM		355 218	347 154	354 316	372 481	377 375	395 165	407 020				2 608 729
Stipendiatstilling IHO				130 000	476 845	529 932	545 830	562 205	434 303			2 679 115
SANS - IMB				323 000	775 000	835 000	835 000	835 000	835 000	775 000	325 000	5 538 000
BIN (Befolkningsundersøkelser i Nord) - ISM							2 089 000	2 179 000				4 268 000
PhD Idrettshøgskolen - IH					601 855	659 162	695 560	715 847	61 444			2 733 867
PhD fruktose/ernæring - IMB						167 172	662 335	682 205	702 672	542 814		2 757 198
Garanti PhD - TFS FENDURA - IH						443 000	1 070 000	1 102 000	1 136 000	682 000		4 433 000
Garanti postdoktor Lorena								760 265	779 312	800 292		2 339 869
Bachelor paramedisin IKM/IHO				245 462	962 182	935 993		2 500 000	2 500 000	2 000 000		9 143 637
Finansiering BA + MA ernæring - ISM/IKM/IMB						2 125 192	3 397 000	2 698 000	1 884 000	1 148 000		11 252 192
DPS-koordinatorer IKM		246 000	647 158	688 398	686 340	808 930	350 000					3 426 826
Bistillinger IKM					3 444 908	3 444 908	4 098 065					10 987 881
To avkortede stipendiatløp - forskerlinjen i medisin								1 396 690	1 433 790			2 830 480
Garanti forskerlinje odontologi								800 000	800 000	800 000	800 000	3 200 000



Thrina Loennechen
dekan

—
thrina.loennechen@uit.no

Kjetil Kvalsvik
fakultetsdirektør

—
kjetil.kvalsvik@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Seniorrådgiver Marita Pedersen

ⁱStrategipunkter under området utdanning:

- U1 - Utvikle tidsriktige utdanningstilbud i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv
- U2 - Videreutvikle undervisningssamarbeid med UNN, helseforetakene og kommunehelsetjenesten. (samarbeidsavtaler og kombinerte stillinger)
- U3 - Utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler og studentaktive undervisnings- og læringsformer
- U4 - Øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digital eksamen ved alle studier der det er hensiktsmessig
- U5 - Legge til rette for fleksible og nettstøttede undervisningsformer
- U6 - Videreutvikle tverrprofesjonell samhandlingskompetanse i alle utdanninger
- U7 - Integrere kunnskap om innovasjon og entreprenørskap i utdanningene
- U8 - Legge til rette for studenters kunnskapsutvikling om minoritetskulturer generelt og samisk kultur spesielt
- U9 - Øke andelen studenter som drar ut på kvalitetssikrede utvekslingsopphold ved alle studieprogram
- U10 - Høy kvalitet i forskerutdanningen (internasjonalt konkurransedyktig), og videreutvikle ordningen med forskerlinjer
- U11 - Jobbe for økt rekruttering med god kjønnsbalanse til alle utdanninger
- U12 - Sikre gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for studentdemokrati
- U13 - Støtte initiativ for at studenter knytter livslange bånd til Helsefak og UiT

ⁱⁱ Strategipunkter under området forskning:

- F1 - Videreutvikle forskningsmiljø som er internasjonalt ledende og styrke forskningsvirksomheten innen tematiske satsingsområder
- F2 - Ha en bærekraftig forskningsinfrastruktur
- F3 - Videreutvikle samarbeidsavtaler og samarbeid med Helse Nord og UNN for å styrke klinisk forsk. og translasjonsforskning, og felles infrastruktur
- F4 - Videreutvikle samarbeidsavtaler og stimulere til videreutvikling av forskningssamarbeid mellom fakultetet og primærhelsetjenesten
- F5 - Fremme nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- F6 - Støtte søknadsinitiativ for senteretablering (f.eks. SFF, SFI, SFU, KG-Jebesen, FKB)
- F7 - Stimulere til utvikling av prosjektsamarbeid på tvers av forskningsgrupper, institutt og fakultet
- F8 - Videreutvikle praksisnær profesjonsforskning og utdanningsforskning
- F9 - Legge til rette for Open Science og Open Access

ⁱⁱⁱ Strategipunkter under området innovasjon og formidling:

- IF1 - Bygge innovative forsknings- og utdanningsmiljø og stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer
- IF2 - Bidra til regional utvikling og verdiskapning med særlig fokus på bedre helse og livskvalitet.
- IF3 - Bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert helsevesen og næringsliv
- IF4 - Ha en god kultur for allmennrettet formidling og bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

^{iv} Strategipunkter under området arbeidsmiljø og organisasjon:

- AO1 - Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet
- AO2 - Ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen

-
- AO3 - Ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
- AO4 - Ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles
- AO5 - Sikre effektivitet og kvalitet på støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering
- AO6 - Være et sted fri for trakassering av enhver art
- AO7 - Synliggjøre internasjonal utdannings- og forskningsprofil
- AO8 - Fakultetet skal videreutvikle og utnytte sin rolle som et fler-campusfakultet