

Det helsevitenskapelige fakultet  
Det juridiske fakultet  
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi  
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning  
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi  
Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen  
Universitetsbiblioteket

## Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2022

Ledige stipendiat- og postdoktorstillinger som har finansieringsstart i 2022 vil bli refordelt i universitetsstyrets møte 4. mars, 2021.

### Stipendiatstillinger

Universitetsstyret fordeler hvert år alle ledige rekrutteringsstillinger finansiert over statsøkonomien som har finansieringsstart det påfølgende året. Per januar 2021 har UiT Norges arktiske universitet 352 stipendiatstillinger tildelt over Statsbudsjettet. Hvorav 23 stillinger ble tildelt over revidert nasjonalbudsjett høsten 2020 og fases ut etter en stipendiatperiode.

Alle stipendiatstillinger tildelt over statsbudsjettet er samlet i en sentral stillingspool som refordelles årlig. Hvert år fordeles tilnærmet like mange stillinger. Eventuelle nye stillinger tildelt over statsbudsjettet kommer i tillegg. For å sikre en dekningsgrad på minst 100 % i stillingene fordeles årlig noen flere stipendiatstillinger enn det antallet stillinger i poolen tilsier. Forbeholdt at universitetsstyret vedtar sak S 2-21 *Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen av rekrutteringsstillinger*<sup>1</sup> 28. januar, 2021 vil ledige rekrutteringsstillinger fordeles i to potter; strategisk og nøkkelfordelt pott.

I universitetsstyrets møte i mars vil det bli fordelt cirka 90 stipendiatstillinger. Dette inkluderer også de historiske stillingene som har finansieringsslutt i 2022. Stillingene vil bli fordelt i to potter:

#### *A. Strategisk pott*

Her inngår stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

#### *B. Nøkkelfordelt pott*

Her legges det opp til at korrekt antall stillinger refordelles til enhetene ut fra en fordelingsnøkkel, men uten at dere oversender liste over stillingene på forhånd. Vi minner om sak S 2-18 *Gjennomstrømming i*

---

<sup>1</sup> ePhorte 2020/8079

*ph.d.-studiet*<sup>2</sup> som ble behandlet i universitetsstyrets møte 9. februar, 2017. Her ble det vedtatt at gjennomstrømming i ph.d.-studiet inngår som faktor i UiTs nøkkelfordeling av stipendiatstillinger. Det ble også vedtatt at enhetene skal prioritere fagmiljø der ph.d.-studentene fullfører innen seks år.

Universitetsstyret vil bli orientert om fordelingen internt på enhetene i en egen orienteringssak til styremøtet i juni.

### **Postdoktorstillinger**

Inntil fem strategiske postdoktorstipender vil bli fordelt til de fakultetene som har sendt inn flest søknader til Horizon 2020, basert på en nøkkel der ulike typer EU-søknader omregnes til poeng, etter visse kriterier. En nærmere beskrivelse av kriteriene vil man finne i sak S 9-14<sup>3</sup>.

### **I forbindelse med universitetsstyremøtet i mars trenger universitetsdirektøren tilbakemelding på følgende innen 1. februar:**

- Historiske-/0263-stillinger: Oversikt over historiske stillinger ved enhetene som har finansieringsslett i 2022 og som nå skal legges i poolen.
- Strategisk pott: Oversikt over stillinger som skal tildeles enhetene ut fra allerede inngåtte forpliktelser/avtaler. Vi gjør oppmerksom på at vi ikke ønsker innspill til nye satsinger.
- Postdoktorstillinger: Oversikt over eventuelle postdoktorstillinger som skal tildeles enhetene ut fra allerede inngåtte forpliktelser/ avtaler. Vi gjør oppmerksom på at vi ikke ønsker innspill til nye satsinger.
  
- Nøkkelfordelt pott: Oversikt over enhetenes interne fordeling av nøkkelfordelte stillinger
  - Frist for tilbakemelding: **1. juni 2021**.

Vennlig hilsen

Heidi Adolfsen  
avdelingsdirektør

Nina Norum Anda  
seniorrådgiver

Avdeling for organisasjon og økonomi  
Seksjon for rekruttering

---

<sup>2</sup> ePhorte 2017/219

<sup>3</sup> ePhorte 2013/5156