

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen	15.06.2021	

---

### 2020 Status personal UMAK

Styret ved UMAK har etterspurt en bemanningsplan og personalstatus for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK). I denne saken orienteres styret om bemanningssituasjonen ved UMAK pr. utgangen av 2020. Data sammenholdes fra ny enhet 2019 og ut 2020. Det er lagt vekt på å presentere tall som inngår i UiTs og sektors styringsparametre, samt informasjon om forventet avganger ved UMAK. Dette gir følgende hovedkategorier:

1. Bemanning
2. Administrasjon
3. Midlertidighet

#### 1. Samlet bemanning

Ved overgang til ny enhet UMAK fra januar 2019 forelå ikke en samlet bemanningsplan for alle stillinger. Gjeldende omstillingsavtale ved sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø museum la til grunn at samtlige vitenskapelig ansatte skulle videreføres i den nye enheten. Innplasseringen medførte derfor ingen andre endringer i ansettelsesforhold, lønn og stillingskode for vitenskapelige ansatte utover den rent organisatoriske endringen.

I tall fra Database for høyere utdanning (DBH) rapporteres alle tilsatte (omregnet til hele årsverk) som institusjonen har arbeidsgiveransvaret for. Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling og gjenspeiler personalsituasjonen per 1.10 det enkelte år. Ved inngang til ny enhet i 2019 var det 63,85 årsverk ved Det kunstfaglige fakultet. Tilsvarende tall for Tromsø Museum var i 2018 var 82,35 årsverk. Kjentegn ved personalsituasjonen ved universitetsmuseet er at forholdsvis mange stillinger er finansiert utover bevilgningsøkonomien. For 2018 var 12,2 av 82,35 årsverk 100% eksterntfinansiert<sup>1</sup>. Ved utgangen av 2018, like før sammenslåingen, var det da samlet sett 146,2 årsverk ved de to enhetene (63,85 årsverk + 82,35), herav 12,2 eksternt finansiert<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Tilsvarende tall for det kunstfaglige fakultet var 0.

<sup>2</sup> Noen av disse stillingene finansieres helt eller delvis over avsetninger ved enheten, noe som ikke gir utslag i DBH-tall

### Samlet bemanning ny enhet 2019-2020

DBH-rapportering for UMAK i 2019 og 2020 viser at det ved utgangen av 2020 var 147,92 årsverk ved UMAK. Sammenligner vi 2018 med status pr. desember 2020, ser vi at dette tilsvarer en økning i antall årsverk i perioden med 1,72 (n 2018=146,2). Av de 147,92 ansatte i 2020, er 15,8 stillinger finansiert over eksterne økonomien. D.v.s. at den økte bemanning vi ser totalt sett, knytter seg til økt ekstern virksomhet og ikke innebærer en økning i ansatte finansiert over bevilgningsøkonomien.

### Kvinneandeler dosent/professorer

UMAK har pr utgang 2020 til sammen 41,85 årsverk i stillingskategorier professorer/førstestillinger. I gruppen professorer/dosent er det er 20,55 årsverk, med en kvinneandel på 52,07%. Tilsvarende tall for UiT som helhet er 40%. Fordelingen er slik mellom enhetene:

Start ► Universiteter ► Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet ► Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Avdelingsnavn	2020	
	Årsverk	Årsverk kvinner (%)
Kunstakademiet	2,5	60
Musikkonservatoriet	8,85	47,46
Norges arktiske universitetsmuseum	9,2	54,35
<b>Sum</b>	<b>20,55</b>	<b>52,07</b>

### Timebetalte

UMAK hadde i 2020 til sammen 172 personer (ikke årsverk) engasjert på timebetaling eller honorarer. Dette var forholdsvis lavt grunnet koronasituasjonen. Det medgår forholdsvis mye ressurser, både faglig og administrativ, til håndtering av timeengasjementer. Ettersom rapporterte årsverk i DBH ikke inkluderer denne kategorien ansatte, gir den heller ikke korrekt bilde av den samlede personalomsetningen ved UMAK. Ved Kunstakademiet og Musikkonservatoriet benyttes i stor utstrekning engasjerte timebetalte og honorarer til masterclass, forelesninger, clinics og sensorer. Kunstneriske utdanninger er innrettet mot det utøvende fagfelt der aktualitet og kvalitet i utdanningene må sikres gjennom god kontakt med et omskiftelig kunstfelt. Ved UM og i FUF er timeengasjerte i hovedsak knyttet til publikumsvirksomhet, studentassistenter og prosjekter av ulik karakter.

### Alderssammensetning og forventet naturlig avgang 2021-2026

Pr. 1.10 2020 var aldersfordelingen ved UMAK i antall årsverk (dvs ikke antall personer) slik som det fremgår av tabell under. Den viser samtlige tilsatte UMAK har arbeidsgiveransvaret for, fordelt på aldersintervaller på 5 år; 15-19,20-24, 25-29, 30-34 osv.

Start ► Universiteter ► Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet ► Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Avdelingsnavn	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk	Årsverk
Administrasjon	0,09	0,35	2,27	3,59	3,1		2	4	1	0,6
Kunstakademiet			1	0,5	2,98	2	0,5	0,75	1	1,5
Ledelse og stab UMAK			4		1,6	0,55	1,75	1	1,8	
Musikkonservatoriet		0,6	0,75	4,35	4,8	6,2	5,7	5,95	6,45	
Norges arktiske universitetsmuseum		6,4	9,09	12,1	9,8	8	10	1	9	9,8
<b>Sum</b>	<b>0,09</b>	<b>7,34</b>	<b>17,11</b>	<b>20,54</b>	<b>22,28</b>	<b>16,75</b>	<b>19,95</b>	<b>12,7</b>	<b>19,25</b>	<b>11,9</b>

Ser vi nærmere på tall for forventet naturlig avgang i perioden 2021- 2026, har UMAK tilsammen 32<sup>3</sup> ansatte som i den aktuelle perioden når aldersgrensen på 67 år.<sup>4</sup> Disse fordeler seg mellom enhetene og stillingskategorier slik:

Naturlig avgang 2021-2026 fordelt på stillingsgrupper			
	Totalt	Vitenskapelige stillinger	T/A- stillinger
UMAK samlet	32	21	11
Universitetsmuseet	19	11	8
Musikkonservatoriet	8	8	0
Kunstakademiet	2	2	0
Ledelse/stab	1	0	1
FUF	2	0	2

## 2 Administrasjon

Parallelt med sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø museum fra 2019, pågikk et omfattende arbeid ved hele UiT knyttet til ADM2020. I dette arbeidet, som blant var innrettet mot oppbygging av flere fellestjenester, ble det fastsatt ny struktur på alle administrative enheter på nivå en og to. Flere enheter avga teknisk/administrative stillinger<sup>5</sup> og mange ble innplassert i nye enheter med nye oppgaver.

For fakultetene innebar dette at t/a-stillinger som tidligere var ansatt på institutter (fagenheter nivå 3) ble samlet på fakultetsnivå (Ledelse og administrasjon nivå 2). Administrasjonene ved UiT ble inndelt i to enheter; ledelse/stab og forskning utdanning og formidling (FUF). Denne organiseringen var (er) et forsøk på å etablere en fleksibel organisering der administrative støttetjenester benyttes på tvers av instituttene.

Sammen med omlegging av administrativ struktur på alle nivåer, ble også fakultetenes administrative ressurser dimensjonert og fastsatt av universitetsdirektøren. Samtidig med samorganisering av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø Museum fra 1.1.2019, fulgte derfor også størrelsen på UMAKs administrative bemanningsplan med totalt 24,45 årsverk<sup>6</sup> fordelt på ledelse/stab og forskning, utdanning og formidling (FUF). Dette ble altså fastsatt av universitetsdirektøren (delegert fra universitetsstyret).

Dette måltallet er styrende for all virksomhet ved UMAK ettersom alle eksisterende og nye oppgaver må løses innenfor denne gitte administrative bemanningen. Det åpnes bare unntaksvis for tilsetninger utover fakultetenes administrative måltall. Unntak kan eksempelvis gjelde dersom en enhet får tilført *nye* studieplasser for igangsetting av nytt studietilbud. For UMAK har dette vært tilfelle med oppstart av Landskapsarkitekturutdanningen (LARK). Der er t/a – bemanning økt med 150% fordelt på verksmester i 50% stilling og studiekonsulent i 100% stilling. Denne utvidelsen av administrasjon finansieres med tilførsel av friske midler gitt med nye studieplasser. Utvidelsen av studieprogramporteføljen med LARK innebærer derfor at UMAKs nye administrative måltall er 25,95 årsverk.

<sup>3</sup> Tre av disse 32 har sluttet våren 2021

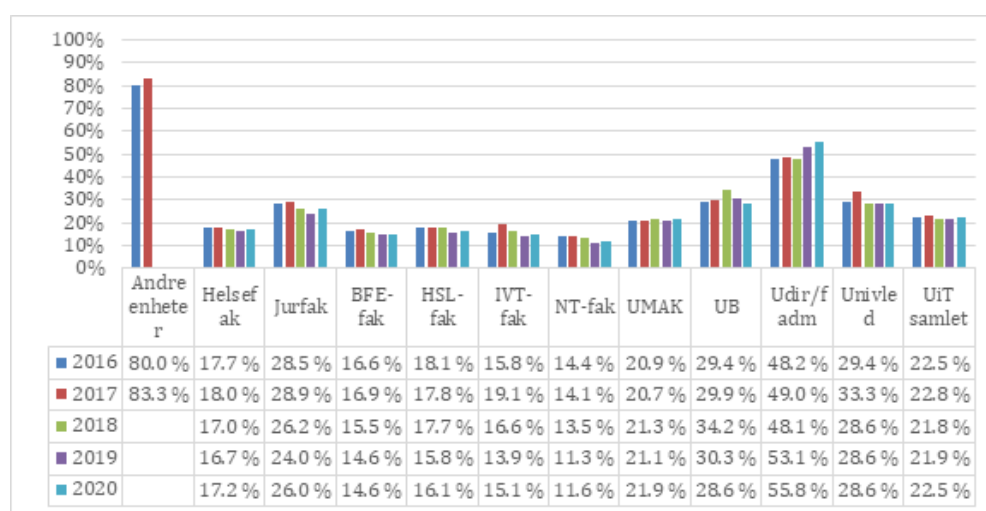
<sup>4</sup> Noen befinner seg også i alder opp til 70 år

<sup>5</sup> forkortes i fortsettelsen t/a-stillinger

<sup>6</sup> Administrasjonen referere her til stab og FUF som også inkluderer tekniske støttestillinger

Tall for UMAK ved utgangen av 2020 var 24,2 t/a-årsverk, dvs tilsvarende dimensjonering satt av Universitetsdirektøren i 2019, men 1,5 stillinger lavere enn nytt måltall.

Ut over dette sentralt fastsatte administrative måltallet for administrasjonen ved UMAK, har Universitetsmuseet (UM) åtte andre administrative stillinger. Disse er i hovedsak knyttet til fagområdet kultur/forvaltningsarkeologi og inngår altså ikke i stillingene universitetsdirektøren dimensjonerte og fastsatte for den administrative bemanningen av UMAK. Utfordringen er at disse stillingene også registreres i databaser og gir et feilaktig bilde av størrelsen på UMAKs administrasjonen jf tabell under. UiTs mål mot 2025 er at *andel administrative årsverk av det totale antallet årsverk* ikke skal overstige 22 %. Dette er basert på en standard indikator som benyttes i UH-sektoren og som alle institusjonene i UH-sektoren måles på. UMAK er pr. 2020 registrert med en administrativ andel på 21,9 %. Dersom vi korrejerer for de åtte faglig-administrativt ansatte ved UM, utgjør administrasjon ved UMAK kun 16,36%.



### 3 Midlertidighet

Det har over flere år vært rettet fokus på akademias høye andel midlertidige ansatte. Tall fra DBH viser at samlet andel midlertidige årsverk<sup>7</sup> ved UiT i 2020 er på 13,57 %, med en nedgang på 6,41 prosentpoeng fra 2019 (19,98 %). UMAKs interimsstyre vedtok 27.11.2019 *Handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved UMAK* (sak 2019/2404), med følgende måltall for enheten:

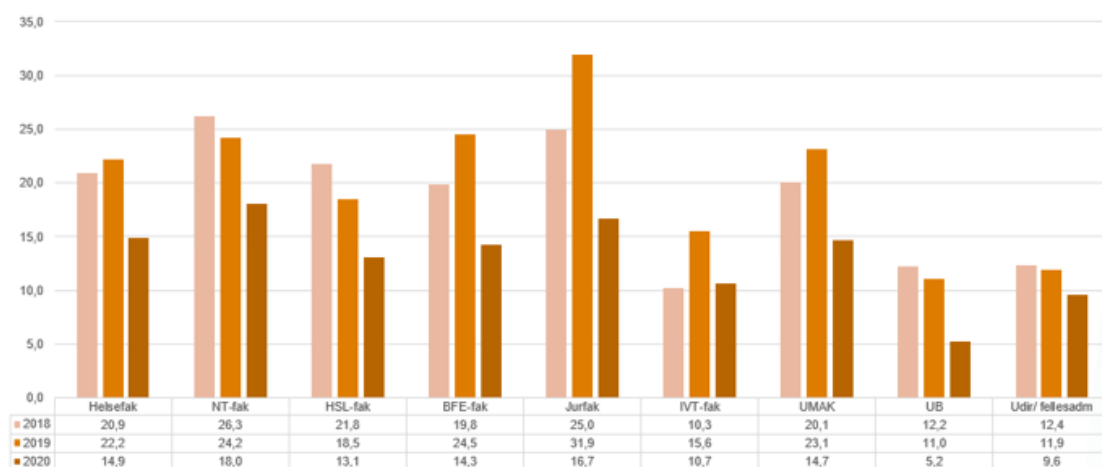
<sup>7</sup> I datagrunnlaget for beregning av andel midlertidige årsverk holdes stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter, bistillinger og lederstillinger utenfor.

	Totalt antall årsverk 2019	Midlertidighet 2019 Årsverk / %	Mål for 2020
Undervisnings- og forskerstillinger*	67,15	16,09 / 24 %	18 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	19,05	4,8 / 25 %	12 %
Administrative stillinger **	32,7	8,5 / 26 %	10 %

\*Rekrutteringsstillinger (stipendiater og post.docs) og professor II stillinger er ikke medregnet.

\*\* Instituttledere og direktør (åremålsstillinger) er ikke medregnet.

UMAK har hatt en nedgang i midlertidighet fra 2019 til 2020 på til sammen 8,4%. Følgende tabell viser midlertidige årsverk\* ved UiT fordelt prosentvis ved fakulteter og enheter 2018-2020:



\*Beregning av midlertidige årsverk inkl. støttestillinger omfatter gruppene for undervisnings- og forskerstillinger (UN1), støttestillinger (ST) og administrative stillinger (AD3).

Oversikten gir imidlertid ikke et godt bilde av den type midlertidighet det er ønskelig å redusere. Det jobbes derfor sentralt fra UiT med å «rydde» i tallene. I henhold til UiTs virksomhetsplan skal det i 2021 utarbeides oversikter der man synliggjør bedre hvilke andeler av midlertidigheten som kommer av vikariater, «ønsket» midlertidighet (som sesongarbeidere, studentengasjement, næringslivsmentorer og bærekraftpiloter) og en mer «pålagt» midlertidighet (som for eksempel årsverk ved Sannhets- og forsoningskommisjonen).

Sorterer vi de grunnlagstallene som inngår i UMAKs midlertidighet i tabellen over, viser det seg at UMAK kun har 1,5 stillinger som faller inn under gruppen uønsket midlertidighet. Av de 20,9 midlertidige årsverk som er registrert som midlertidige, er 19,35 årsverk knyttet til vikariater, sesongarbeidere grøntanlegg og felt. Disse er alle «ønsket» midlertidighet fordelt slik:

- 6,15 årsverk vikarer er nødvendig midlertidighet knyttet til svangerskapspermisjoner, FOU-termin osv.
- 3,25 årsverk sesongarbeidere grøntanlegg. UMAK har blant annet ansvar for alle UiTs grøntanlegg, og engasjerer hver sommer sesongarbeidere som ivaretar disse områdene. Dette omfang er omtrent det samme hvert år og kan betraktes som «stabil midlertidighet»

- 8,75 årsverk knyttet til feltarbeid. UMAK har løpende forvaltningsoppgaver av Riksantikvaren. Omfang her vil alltid variere, dvs variabel midlertidighet
- 1,2 årsverk var ansatte med feil registrering i personalsystemet PAGA.

UMAK vil alltid ha en viss andel både stabil og variabel midlertidighet knyttet til sesongarbeid og felt. Begge deler er nødvendig og ønsket midlertidighet.

## Oppsummering

En samlet fremstilling av alle nevnte tall inngår i følgende oversikt:

Styringsparameter	UMAK samlet		Universitetsmuseet		Musikkonservatoriet		Kunstakademiet		Ledelse/stab		FUF	
Bemanning	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Antall ansatte - omregnet hele årsverk	145,81	147,92	63,97	75,18	38,83	34,8	12,6	10,23	11,7	10,7	18,71	17
Antall ansatte finansiert eksternt	9,5	15,75										
Engasjerte timelønn - personer		172		52		25		52				42
Antall proff/førstestillinger	42,97	41,85	16,8	17,8	17,97	18,8	6,7	4,25	1,5	1		
Andel kvinner årsverk %	56,7	55,77	56,54	53,59	43,7	42,82	52,4	65,79	86,75	85,51	63,39	67,12
Andel kvinner proff/dosent%	43,8	51,88	42,48	54,35	42,78	47,93	20	60	1	1		
Naturlig avgang perioden 2021-26 (vit/TA)		32 (21/11)		19 (11/8)		8 (8/0)		2 (2/0)		1 (0/1)		2 (0/2)
Administrasjon												
Antall tekniske/administrative i hht bemanningsplan	24,45	24,2							720	6,95	17,25	17,25
Andel administrative/totalt ansatte i %*	21,1	21,9										
Andel administrative/totalt ansatte i %**		16,36										
Midlertidige												
Midlertidige % alle	23,1	14,7										
Midlertidige korrigert for felt/sesongarbeidere/vikarer%		1,01										
* ikke korrigert for administrativt ansatte ved UM												
** korrigert for fag-administrative ved UM												

Anne Aagaard  
administrativ leder

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*