



UiT Norges arktiske universitet

Årsrapport UiT Norges arktiske universitet 2020

Utkast til styrebehandling 4.3.21



Innhold

1	Styrets beretning	1
2	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	6
3	Årets aktiviteter og resultater	10
3.1	Et lite utvalg av årets begivenheter	10
3.2	Resultatrapportering på virksomhetsmål	17
3.3	Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter	36
3.4	Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal	38
3.5	Midler til verdensledende fagmiljøer	40
3.6	Midler tildelt over andre kapitler	40
4	Styring og kontroll i virksomheten	46
4.1	Styring og kontroll i virksomheten	46
4.2	Rapportering på andre forutsetninger og krav	49
5	Vurdering av framtidsutsikter	57
5.1	Framtidsutsikter og planer	57
5.2	Overordnede prioriteringer og budsjett	63
6	Årsregnskap 2020	66
6.1	Ledelseskommentarer	66
6.2	Årsregnskap	69
6.3	Noter	69

1 Styrets beretning

Store deler av 2020 har vært preget av effekter av og tiltak knyttet til koronapandemien. Både i siste halvdel av vårsemesteret og i hele høstsemesteret har UiT hatt en hybrid undervisningsmodell med digitale forelesninger og fysisk tilstedeværelse kun i mindre studentgrupper. I flere perioder har det i hele eller deler av organisasjonen vært nødvendig med restriksjoner som har gjort all undervisning digital og arbeid hjemmefra obligatorisk for flertallet av de ansatte, selv om nødvendig eksperimentell aktivitet har kunnet skje omtrent uforandret i hele perioden. Styret er blitt holdt løpende orientert om håndteringen av krisen og er imponert over den store omstillingsevnen i organisasjonen og den innsatsen som er utvist – bl.a. i samband med omlegging til digital undervisning og eksamen. Samtidig er styret urolig for de effektene en lang periode med sterke begrensninger i mulighetene for fysisk tilstedeværelse vil ha. Bekymringene gjelder særlig studentenes psykiske helse og læringsutbytte, men de nødvendige krisetiltakene kan også få negative effekter for de ansattes forskning og arbeidsmiljø på kortere og lengre sikt.

UiT har hatt som langsiktig mål, å få flere fagmiljø i nasjonal og internasjonal toppklasse, samt å lykkes bedre på eksterne konkurransearenaer for forskning og utdanning. I løpet av de to siste styreperiodene (2013 – 2021) har styret innført en rekke nye virkemidler og tiltak for å bygge opp flere sterke fagmiljø på UiT. Styret har også utvidet den tidligere ordningen for forskningstermin til å omfatte termin for utdanningsformål.

Det har i løpet av styrets siste periode vært en positiv utvikling i de eksterne tildelingene fra NFR og EU. Blant de viktigste enkeltresultatene i 2020 var at UiT ble vertskapsinstitusjon for to nye Senter for forskningsdrevet innovasjon: *Centre for the development of biodegradable plastics in marine applications - Innovations for fisheries and aquaculture*¹ og *Centre for visual Intelligence*².

¹ Senterets hovedmål er å redusere plastavfall og tilhørende problemer i det marine miljø, som makro-/mikroplast og spøkelsesfiske, forårsaket av fiskeri- og akvakulturindustrien.

² Sentret har ambisjoner om å videreutvikle området visuell intelligens, dyp læring fra bilder, ut over det som er mulig med dagens teknologi.

Institusjonen har også hatt en betydelig økning i tildelinger fra Horizon 2020, som har økt med 200% siden 2014. I denne sammenheng, ble en stor og viktig tildeling i desember gitt til prosjektet: *“OrganVision: Technology for realtime visualizing and modelling of fundamental process in living organoids towards new insights into organ-specific health, disease and recovery.”* Tildelingen på totalt 37 millioner kroner er Norges tredje prosjekt innenfor en ordning som finansierer grensesprengende teknologier («Future and Emerging Technologies»)³.

Av tildelinger fra EU utmerket UiT seg ellers med et rekordhøyt antall MSCA-stipender.

I 2020 har universitetsstyret, i likhet med de andre BOTT-universitetene, vedtatt en opptrappingsplan for UiTs bidrag til finansiering av nasjonal e-infrastruktur for forskning som innebærer en dobling av institusjonens bidrag i løpet av en periode på tre år.

Universitetsstyret ønsker at UiT skal styrke utdanningssamarbeidet med arbeidslivet. Basert på en rapport behandlet av styret i 2019, har UiT i 2020 etablert to nye tematiske råd for samarbeid med arbeidslivet. Etter bestilling fra styret er det også gjennomført en omfattende utredning om livslang læring og fremtidig satsing på etter- og videreutdanning.

Etter en omfattende prosess med intern høring og drøftinger på to styremøter, vedtok universitetsstyret i juni 2020 å endre styringsordningen ved UiT. Med virkning fra 1.8.2021 vil UiT gå over fra todelt til enhetlig ledelse på institusjonsnivå. Styret var delt i selve avstemningen, men har stått sammen om det videre arbeidet med å forberede overgangen til ny styringsordning. Etter utlysning og innstilling fra et eget innstillingsutvalg, vedtok styret 16.12. enstemmig å tilsette Dag Rune Olsen som UiTs neste rektor. Det er også vedtatt en overgangsordning for ledelse av administrasjonen i den første fasen av rektors åremål. Styret har vurdert det som riktig at den endelige organiseringen av ledelse og administrasjon fastsettes etter at ny rektor har tiltrådt (og dermed av det kommende styret).

Universitetsstyret har tidligere vedtatt at FNs bærekraftsmål skal ligge til grunn for prioriteringer ved UiT. I mars 2020 vedtok universitetsstyret en egen handlingsplan for bærekraft og miljøledelse. Planen inneholder omfattende tiltak som skal bidra til en

³ Prosjektets mål er å utvikle en sanntids høyoppløselig billedbehandlingsteknologi som er egnet for forskning på såkalte organoider.

bærekraftig drift av institusjonen og et mål om tilnærmet karbonnøytralitet i 2030. Styret har samtidig bestilt en egen utredning om bærekraft i utdanning og forskning som vil komme til behandling i 2021.

Universitetsstyret har som øverste organ ved UiT, ansvaret for at UiT ivaretar informasjonssikkerheten på en tilfredsstillende måte. I 2019 vedtok styret ny strategi for informasjonssikkerhet, for perioden 2019-2021, og i mars 2020 behandlet styret en årsrapport der det ble redegjort for sikkerhetsorganiseringen ved UiT og videreutviklingen av denne, samt avvik og risikovurderinger. I samband med behandlingen av rapporten vedtok styret at arbeidet med informasjonssikkerhet ved UiT skal styrkes. Et større dataangrep høsten 2020 har understreket betydningen av dette og nødvendigheten av å fortsatt prioritere videre arbeid for å bedre sikkerheten ytterligere.

Opptaket til studier på UiT var rekordhøyt i 2020. I revidert statsbudsjett for 2020 ble UiT tildelt 347 nye studieplasser og 23 nye rekrutteringsstillinger. Styret er opptatt av at dette følges opp på en god måte slik at den økte kapasiteten blir utnyttet på best mulig vis.

Med støtte fra Kunnskapsdepartementet har UiT og Samisk høyskole etablert et nytt og unikt tilbud om samisk sykepleierutdanning. Tilbudet gis i Kautokeino og fikk sin oppstart i januar 2021.

I Statsbudsjettet for 2021 fikk UiT endelig finansiering for oppbygging og drift av Rettsegenetisk senter. Styret er tilfreds med at et tidkrevende arbeid for anerkjennelse og finansiering er avsluttet.

Universitetsstyret godtok i september 2020 vilkårene for ervervelse av tomt for det nye universitetsmuseet i Tromsø sentrum. Kjøpekontrakt ble inngått kort tid etterpå, og prosjekteringen av bygget er også ferdigstilt. Styret forventer at reguleringsplanen blir godkjent av Tromsø kommune i 2021 og ønsker at det legges til rette for at Konseptvalgutredningen kan gjennomføres parallelt med reguleringsplanprosessen i TK slik at det forberedes startbevilgning i statsbudsjettet for 2023.

Statsbygg har heller ikke i 2020 ferdigstilt arealene til Avdeling for komparativ medisin ved MH2. De samlede forsinkelsene har satt forskningen innenfor en rekke medisinske områder sterkt tilbake og har også hatt store konsekvenser for arbeidsmiljø, karrierer og ressursbruk ved Det helsevitenskapelige fakultet. Styret så seg i 2020 nødt til å godkjenne en

overbudsjettering på 40 mill. kroner for å dekke deler av de utgiftene UiT er blitt påført. Universitetsstyret ser svært alvorlig på saken og forventer en endelig avklaring fra KD og prosjektrådet for MH2, slik at ombyggingen kan finansieres og lokalene ferdigstilles så snart som mulig.

I den interne budsjettfordelingen har styret særlig prioritert tildeling av midler til drift av forskningsfartøyer, investeringer i nye administrative systemer og strategiske satsinger på sterke fagmiljøer innen forskning og utdanning. Gjennom virksomhetsplanene for 2020 og 2021 har styret også igangsatt arbeid med campusutviklingsplaner og en samlet vedlikeholdsplan for egne bygg.

Styrets overordnede vurdering er at UiT fortsatt har tilfredsstillende tilgang på ressurser og infrastruktur til å oppfylle sitt samfunnsmandat.

Styret har avholdt totalt 12 styremøter (10 ordinære og 2 ekstraordinære) og har behandlet til sammen 85 saker (53 vedtakssaker + 32 orienteringssaker).

Tromsø 4.3.2021

Anne Husebekk Styreleder	
Lin Marie Holvik	Anita Andersen Stenhaug
Stig Arild Slørdahl	Anders Malmberg
Anders Torgeir Lind	Marthe Hestenes Håkonsen
Tore Nasset	Margrethe Esaiassen
Petter Nikolai Rønning	Kjersti Dahle

2 Introduksjon til virksomheten og hovedtall



Kart som viser plassering av campusene ved UiT.

UiT Norges arktiske universitet (UiT) er verdens nordligste universitet og Nord-Norges største forsknings- og utdanningsinstitusjon. Universitetet ble vedtatt opprettet av Stortinget i 1968.

UiT er et flercampus-universitet med studenter og ansatte i Tromsø, Narvik, Alta, Harstad, Hammerfest, Bardufoss, Bodø, Mo i Rana, Kirkenes og Longyearbyen.

UiTs kjernevirksomhet er sentrert rundt seks fakulteter, Universitetsbiblioteket samt Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen.

UiT har per 2020 i overkant av 17 100 studenter og en bemanning på drøyt 3 700 årsverk.

Organisering

UiT er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ. Rektor har ansvaret for den faglige ledelsen, mens universitetsdirektøren har det øverste administrative ansvaret. Universitetsledelsen består av rektor, prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, to viserektorer samt universitetsdirektør og assisterende

universitetsdirektør. Fra august 2021 går UiT over til å ha enhetlig ledelse og rektor vil da ha både faglig og administrativt ansvar.

Samfunnsoppdraget

UiTs hovedoppgaver er forskning, utdanning innovasjon og formidling. Universitetet har et særlig ansvar for å drive forskning og utdanning som bidrar til attraktive og levedyktige samfunn i nord, et ansvar som ikke minst understrekes gjennom struktureformen og fusjonene med de tidligere høgskolene i Tromsø (2009), Finnmark (2013), Narvik (2016) og Harstad (2016). UiTs samfunnsansvar innebærer blant annet å videreutvikle den nordligste landsdelen med kvalifiserte kandidater fra sentrale profesjonsutdanninger.

Utdanninger

Bredde og mangfold skal kjennetegne universitetets samlede utdanningstilbud. UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.

Antallet studenter ved UiT er nær fordoblet siden 2011. Dette skyldes i stor grad fusjonene UiT har gjennomført. Samtidig har en kraftig økning i kvalifiserte førstevalgsøkere siden 2015 bidratt til veksten. Samlet har dette styrket UiTs evne til å levere relevant kompetanse. Det har også gjort universitetet i stand til å heve kvaliteten på utdanningene ved å integrere klassiske disiplinfag med tradisjonelle profesjonsfag som ingeniør-, lærer-, sykepleier-, sosionom-, barnevern- og vernepleierutdanninger. Slik videreutvikles det landsdelsansvaret som er gitt UiT, og nye og innovative faglige satsinger skapes.

I 2020 ble det uteksaminert 2813 kandidater på bachelor- og mastergradsnivå ved UiT. Det ble avlagt 117 doktorgrader, et antall som ikke avviker fra de tre foregående år. Av doktorgradene ble 50 avlagt av kandidater med utenlandsk statsborgerskap. Andelen kvinner blant doktorgradskandidatene var like i underkant av 49 prosent.

Samarbeid med næringslivet

UiT skal utnytte sin sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer sammen med våre samarbeidspartnere (jf. strategien *Drivkraft i Nord*).

UiT har etablert et sterkt og nært samarbeid til relevante forskningsmiljø både i Norge og utlandet. Nærhet til kunnskapsmiljø er i mange tilfeller avgjørende for hvor bedrifter ønsker å etablere seg. Som en direkte følge av sterke kunnskapsmiljø ved UiT, har flere

forskningsinstitutter og større bedrifter etablert seg rundt universitetets campus i Tromsø. Blant disse er Norsk Polarinstitutt, Akvaplan-Niva, Havforskningsinstituttet, Nofima, NORCE (tidl. Norut). Universitetsutdanning av helsepersonell samt den helserelaterte forskningen foregår i tett samarbeid med Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN). Også ved UiTs øvrige campus i landsdelen samarbeider universitetet tett med industri- og næringsaktører. I tillegg har UiT et omfattende samarbeid med offentlig sektor over hele landsdelen.

UiT er en sentral aktør i arbeidet med å øke kompetansen i arbeidsstyrken i nord samt styrke kunnskap i, for og om landsdelen. Siden etableringen i 1968 har UiT utdannet om lag 65 000 kandidater. Hele 70 prosent av disse blir i Nord-Norge etter endt utdanning. Kunnskapen de har med seg fra UiT har bidratt til økt forståelse av hva som kjennetegner landsdelen, og hva som er landsdelens viktigste utfordringer og fortrinn. Den styrker identitet og stolthet, og har utløst nye muligheter for næringsliv og vekst i regionen.

Mobilitet

Internasjonalt samarbeid og internasjonal mobilitet er nødvendig for at UiT skal kunne tilby fremragende utdanninger og verdensledende forskning. Universitetet er i dag en etterspurt samarbeidspartner internasjonalt, med en unik plattform for forskning og høyere utdanning.

UiT har en lang rekke avtaler som gir studenter og ansatte mulighet til utvekslingsopphold over hele verden. Antall utvekslingsstudenter og ansatte som reiser på opphold hos partnere i utlandet har økt de siste årene. I 2020 opplevde UiT på linje med øvrige norske universiteter, en dramatisk nedgang i antall inn- og utreisende utvekslingsstudenter som følge av koronapandemien.

UiTs satsingsområder

UiT sine satsingsområder fremgår av *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*. I strategien slås det fast at universitetet skal bidra med kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial vekst og utvikling i nord. UiT har videre som ambisjon å være internasjonalt ledende innen følgende kunnskapsområder:

- Energi, klima samfunn og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

FNs bærekraftsmål ([SDGs](#)) og havforskningstiårets 2030-ambisjoner er også førende for UiT sine prioriteringer.

Som det *arktiske universitetet* har UiT et særskilt nasjonalt ansvar for arktisk forskning og utdanninger, noe som også reflekteres tydelig i UiT sin strategi. En undersøkelse gjennomført av NIFU i 2019⁴ viser at UiT bidro med 133 årsverk av totalt 950 per år innen norsk polarforskning. NIFU sin publikasjonsanalyse på Polarforskning fra 2017⁵ viser at UiT i perioden 2010-14 var den norske institusjonen som publiserte mest, med 565 av totalt 2340 *peer review* publikasjoner.

Videre utvikling av attraktive samfunn i nord krever fokus på helse og velferd, nye teknologiske løsninger og en fremtidsrettet, bærekraftig bruk av ressurser – områder som stiller krav til UiT som den fremste kunnskapsleverandør i nord. UiT imøtekommer kravene gjennom å tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet har bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud, og legger til rette for gode og kreative læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.

Hovedtall

Viktige tall om UiT for 2020.

Antall årsverk (2020)	3 724
Antall registrerte studenter (høst 2020)	17 125
Totale inntekter (1000 kr)	4 411 916
Total tildeling fra Kunnskapsdepartementet og andre departementer (1000 kr)	3 628 951

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i [Database for statistikk om høgre utdanning - DBH \(uib.no\)](#)

⁴ Norwegian polar research, High North research and research in Svalbard: A mapping survey 2018, NIFU-rapport 2019:24

⁵ Norwegian Polar Research & Svalbard Research, NIFU-rapport 2017:6

3 Årets aktiviteter og resultater

3.1 Et lite utvalg av årets begivenheter

Her presenteres et lite utdrag fra noen av de mange små og store begivenhetene som har funnet sted ved de forskjellige fakultetene og ulike campus ved UiT i 2020.

Like før jul 2020 besluttet universitetsstyret å tilby Dag Rune Olsen stillingen som rektor ved UiT etter Anne Husebekk. Olsen har de siste årene vært rektor ved Universitetet i Bergen og blir UiTs første tilsatte rektor. Han er også den første rektoren i Norge som både har vært valgt og tilsatt ved et universitet. Dag Rune Olsen tiltrer stillingen 1. august 2021.



NY REKTOR: Dag Rune Olsen tiltrer som ny rektor ved UiT fra 1. august 2021. (Foto: Jørn Berger Nyvoll)

UiT Norges arktiske universitet sitt omdømme blir rangert som fjerde best av 36 offentlige virksomheter i Norge, viste Kantars omdømmemåling i 2020. «Dyktig ledelse», «gode digitale tjenester» og «gode på digital kommunikasjon» er blant punktene UiT øker mest på.



GODT OMDØMME: UiT har et solid omdømme, viser Kantars omdømmemåling for 2020.

Via en studie ledet av UiT mottok titusenvís av nordmenn i november en SMS med invitasjon til å delta i en undersøkelse om koronaviruset og immunitet. Over 30 000 takket ja.

Deltakerne i undersøkelsen får vite om de har antistoffer i blodet eller ikke – og dermed også om de er immune mot koronaviruset eller ikke. Undersøkelsen skal blant annet bidra til å skaffe samfunnet ny kunnskap som kan gjøre oss bedre rustet neste gang en pandemi rammer.



KORONA-STUDIE: Professor Torkjel Sandanger (tv) og førsteamanuensis Erik Eik Anda inviterte – og 30 000 nordmenn takket ja. (Foto: Stig Brøndbo, UiT)

– Jeg er stolt av og glad for at forskningsmiljøet ved UiT har fått to sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI) i sterk nasjonal konkurranse, sa rektor Anne Husebekk da det i juni 2020 ble klart at prosjektene *Visual Intelligence* og *Centre for the development of biodegradable plastics in marine applications* fikk status som SFI. Sistnevnte senter har som mål å redusere plastavfall i det marine miljøet. Førstnevnte skal videreutvikle området dyp læring fra bilder og derigjennom utvikle bedre verktøy for blant annet å oppdage hjertesykdommer og kreft.



SFI-STATUS: Professor Robert Jenssen leder prosjektet Visual Intelligence. (Foto: Randi Merete Solhaug)



Førsteamanuensis Roger Larsen ved Norges Fiskerihøgskole leder Dsolve. (Foto: Dsolve/Fjellfrosk Media)

I desember 2020 ble det klart at Rettsgenetisk senter ved UiT blir en realitet. Senteret skal sikre at det norske rettsapparatet har god tilgang til DNA-analyser. Oppstart skal skje i løpet av 2021 og senteret skal være i full drift fra 2022. En foreløpig bevilgning på 14,6 millioner kroner gjorde at UiT blant annet umiddelbart kunne starte rekruttering flere nye medarbeidere til senteret, som etter hvert skal dekke om lag 15 prosent av det nasjonale behovet av DNA-analyser.



FIKK JA: Rektor Anne Husebekk sammen med Thomas Berg, daglig leder ved Rettsgenetisk senter. (Foto: Christian Halvorsen, UiT)

I desember 2020 var det klart for første opptak til samisk sykepleierutdanning ved UiT, en lenge etterlenget utdanning som bidrar til å styrke helsetjenesten til den samiske befolkningen. UiT har det faglige ansvaret for deltidsstudiet, som skal foregå ved Samisk høgskole i Kautokeino.



FØRSTE OPPTAK: I alt 12 studenter er kvalifisert til opptak ved den første samiske sykepleierutdanningen. (Foto: UiT)

Sommeren 2020 gikk startskuddet for det som er tidenes største arkeologiprojekt i Nord-Norge. I forbindelse med oppstart av prosjektet Hålogalandsvegen i Sør-Troms og nordre Nordland, skal arkeologer fra Norges arktiske universitetsmuseum ved UiT, over tre år undersøke mer enn 30 kulturminner fra eldre jernalder og fram mot nyere tid langs veistrekningen.



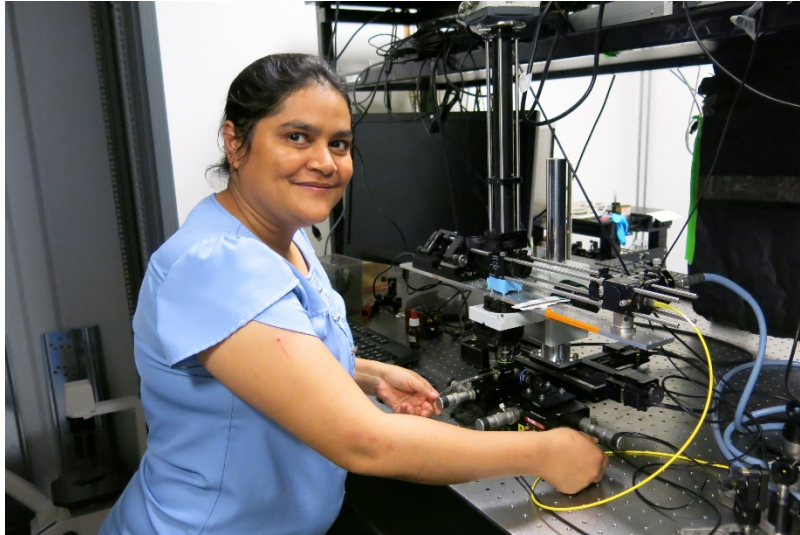
TIDENES STØRSTE: Norges arktiske universitetsmuseum står bak tidenes største arkeologiprojekt i Nord-Norge. (Foto: Inge Malene Bruun)

Forskere fra UiT står i spissen for å utvikle bærekraftig, stabil energi for befolkningen på Senja. *Smart Senja* er et av prosjektene til ARC – Arctic Centre for Sustainable Energy ved UiT – der forskerne samarbeider med aktører fra energibransjen, næringslivet og befolkningen på Husøya og Senjahopen. Prosjektet tar sikte på å skaffe bærekraftig og fornybar energi til et område med stort behov for strøm, men som i enden av det eksisterende el-nettet har utfordringer med å skaffe nok energi til blant annet en topp moderne fiskeindustri.



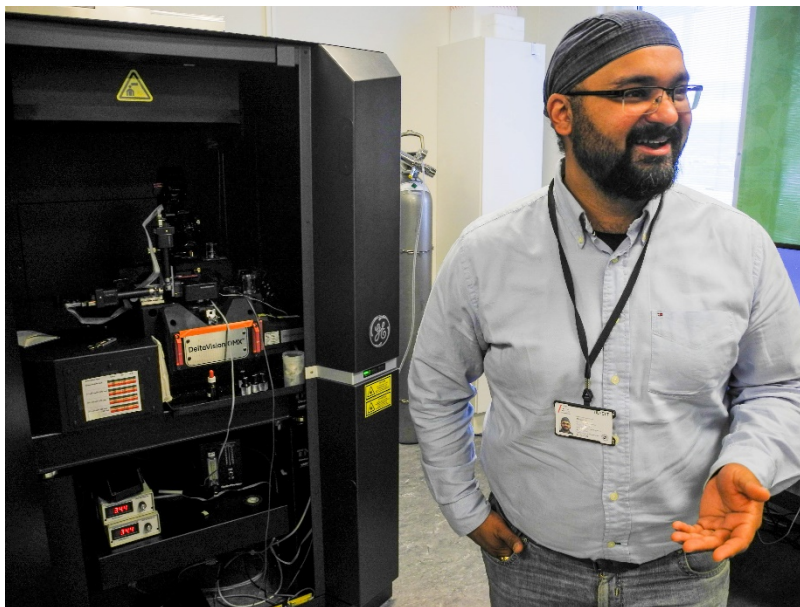
SMART SENJA: Forskere ved UiT ser på energiløsninger på Senja. (Foto: ARC)

- Spennende og en fantastisk mulighet til å representere universitetet på verdensbasis, sier førsteamanuensis Krishna Agarwal ved Institutt for fysikk og teknologi etter at UiT for første gang har fått finansiert et forskningsprosjekt via EUs Future and Emerging Technologies. Syv samarbeidspartnere i fire land står bak prosjektet “*OrganVision: Technology for realtime visualizing and modelling of fundamental process in living organoids towards new insights into organ-specific health, disease and recovery.*” I korte trekk handler prosjektet om å utvikle en sanntids høyoppløselig bildebehandlingsteknologi som er egnet for forskning på såkalte organoider.



FØRSTE JA FRA EU: Krishna Agarwal skal lede prosjekt med syv samarbeidspartnere i fire land. (Foto: Vibeke Os, UiT)

Nanoforsker Balpreet Singh Ahluwalia ved UiT mottok i 2020 for andre gang ERC Proof-of-Concept midler. Chipen han har utviklet kan føre til gjennombrudd i medisinsk forskning, der den omformer standard optiske mikroskop til det som kalles nanoskop. Forskningen kan være svært nyttig for forskere som for eksempel vil se inn i celler på et meget detaljert nivå. Med denne tildelingen har UiT mottatt 3 av de 4 ERC PoC prosjekter som har gått til Norge.



GJENNOMBRUDD: Nanoforsker Balpreet Singh Ahluwalia. (Foto: Elisabeth Øvreberg, UiT)

UiT mottok 8 forskerprosjekter for faglig fornyelse fra Norges Forskningsråd. To av disse, med en total bevilgning på 20 MNOK, gikk til Det juridiske fakultet. De to prosjektene skal

se på land- og ressursforvaltning i Sápmi og bærekraftig bruk og forvaltning av havområdene i Arktis. - Dette er viktig for den videre utviklingen av fakultetet og for vår mulighet til å bidra med viktig og nyttig forskning for fremtiden, sier dekan Lena Bendiksen.



PROSJEKTSTØTTE: Professor Øyvind Ravna skal forske på land- og ressursforvaltning i Sápmi.

UiT signerte i oktober 2020 en avtale med Hålogalandsrådet. Avtalen skal bidra til et tettere samarbeid mellom UiT og Hålogalands-regionen og sikre at innbyggerne i regionen mellom to UiT-campuser får en stabil tilgang på relevant utdanning. – Aksen Harstad-Narvik er utrolig viktig, den er folkerik og det er store muligheter for aktivitet som universitetet kan bidra til, både med kandidater og forskning, sa rektor Anne Husebekk.



SKAL SAMARBEIDE TETTERE: UiT-rektor Anne Husebekk og leder av Hålogalandsrådet, Narvik-ordfører Rune Edvardsen. (Foto: Tomas Rolland)

Prosjektet Universitets-NAV er resultatet av en strategisk samarbeidsavtale mellom UiT og NAV. Prosjektet skal bidra til å øke kvaliteten ved de relevante utdanningene ved UiT og tilføre NAV relevant kunnskap og kompetanse. Et resultat av avtalen var konferansen om praksisnær kunnskap, som ble avholdt i november med 190 deltakere fra hele landet.

- Konferansen er en milepæl i samarbeidet mellom UiT og NAV, fastslo viserektor Sveinung Eikeland.



SAMARBEIDER MED NAV: Viserektor Sveinung Eikeland og førsteamanuensis Wenche M Kjæmpenes.

3.2 Resultatrapportering på virksomhetsmål

UiT har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022* og i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. I tillegg kommer det styringssignaler fra Kunnskapsdepartementet. For å gi en oversikt over status på virksomhetsmålene, blir det her gitt en statusgjennomgang av følgende:

- Nasjonale styringsparametere
- Utviklingsavtalen
- Virksomhetsplan

Det er ikke gjennomført evalueringer i 2020 som er av relevans for årsrapporten.

Nasjonale styringsparametere

Under er UiTs resultat på de nasjonale styringsparameterne presentert for årene 2018-2020. Resultatet for 2020 er også nærmere kommentert.

Sektormål 1 – Høy kvalitet i utdanning og forskning

	Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
1.1	Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid	44	47	46	50
1.2	Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid	50	49	49	50
1.3	Andel ph.d.-studenter som gjennomfører innen seks år	66	65	55	69
1.4	Skår på hvordan studentene oppfatter studie kvaliteten	4,0	4,05	4,09	4,03
1.5	Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	36	36	35	34
1.6	Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk ⁶	0,98	0,97	-	-
1.7	Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk	5 472	6 115	-	-
1.8	Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	0,62	0,72	0,36	0,75

Å øke gjennomstrømming på alle studienivå har vært et viktig tema ved UiT de siste årene, og diskuteres jevnlig i ulike lederfora og internt i fagmiljøene på fakultetene. På bachelornivå ser vi en liten nedgang for første gang siden 2012.

Av alle utdanninger er det andelen som fullførte ph.d.-studiet innen seks år som viser den største nedgangen i 2020 på 10 prosentpoeng fra tidligere stabile 65%. Dette gir et uheldig utslag som gjør at UiT havner 14 prosentpoeng under gjennomsnittet i sektoren på denne styringsparameteren. Gjennomstrømmingen for 2020 er beregnet ut ifra studentkullet som ble tatt opp i 2014. Dette kullet var 24 % større enn året før og det er spesielt realfagene som har hatt en markant nedgang i gjennomstrømming. UiT har iverksatt mange konkrete tiltak for å øke gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet, og det forventes at dette vil gi seg positive utslag over tid. Det vil imidlertid alltid være variasjon fra år til år.

⁶ Tall for 2020 er ikke tilgjengelig før i april

Skåren for hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten har vist en liten, men jevn fremgang siden 2013, og ligger nå litt over gjennomsnittet for sektoren. Resultatet for 2020 er det høyeste som noen gang er målt ved UiT.

Verdien av H2020-kontrakter fortsetter å øke også i 2019. Tallene referer til kontraktsår og er dermed ofte resultat av søknader sendt året før eller tidlig samme år. Økningen skyldes i hovedsak tilslag på et ERC CoG og 6 Marie Sklodowska-Curie Individuelt Fellowships (MSCA-IFs) i 2018. I tillegg ble UiT tildelt et MSCA Innovative Training Network (ITN) som koordinator i 2019. Verdien kan også forklares med at UiT koordinerer ett (2018) og deltar som partner i tre (2019) samarbeidsprosjekter under Klima.

Aktivitet knyttet til studentutveksling gikk betydelig ned i 2020 sammenlignet med tidligere år. Dette tilskrives i all hovedsak koronasituasjonen. Et rekordhøyt antall studenter søkte om utveksling høsten 2020, men all utveksling denne høsten ble avlyst, med svært få unntak, grunnet pandemien.

Sektormål 2 – Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

	Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
2.1	Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	-	85	-	-
2.2	Bidragssinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk	127	96	102	148
2.3	Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk	154	135	157	159
2.4	Andel forskningsinnsats i matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag (MNT-fag)	-	41	-	-

Bidragssinntektene fra Forskningsrådet per faglig årsverk er fortsatt lavt sammenlignet med gjennomsnittet for statlig sektor, men det har vært en fin oppgang i 2020 på bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk, der oppgangen har vært betydelig og som dermed i 2020 ligger på linje med gjennomsnittet for statlig sektor. Det arbeides kontinuerlig med å øke søknadsinnsatsen og kvaliteten på søknadene for å gi mer tilslag på midler fra Forskningsrådet og andre eksterne aktører. UiT har innført nye interne satsinger innen forskning som på sikt skal føre til flere SFF og SFI ved UiT, og i denne sammenhengen er større tverrfaglige, tematiske satsinger og Aurora-sentre sentrale virkemidler.

Sektormål 3 – God tilgang til utdanning

	Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
3.1	Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	874	1081	972	-

Lærerutdanningen

Måltall og antall uteksaminerte kandidater på lærerutdanningene 2020.

	mål 2020	resultat 2020	% realisert
Barnehagelærer	106	105	99
GLU 1-7	67	30	45
GLU 5-10	63	45	71
Integrert lektorutd. 5 år	50	38	76
PPU og PPU-Y	132	39	29,5
Faglærer	25	2	8

Det har i lang tid vært utfordringer knyttet til å nå måltallene for lærerutdanningene. UiT har i årsrapporten for 2019 gitt en inngående forklaring på situasjonen.

Sammenlignet med 2019, er det i 2020 registrert en betydelig nedgang på kandidatproduksjon innen grunnlærerutdanning 1-7, PPU og PPU-Y samt integrert lektorutdanning. Derimot er det en betydelig oppgang på grunnlærerutdanning 5-10.

Helseutdanningen

Måltall og antall uteksaminerte kandidater på helseutdanningene i 2020.

	Mål 2020	Resultat 2020	% realisert
ABIOK	50	48	96
Bioingeniør	20	25	125
Ergoterapi	20	20	100
Klinisk ernæringsfysiologi	12	0 ⁷	0
Farmasi MA	25	20	80
Fysioterapi	33	30	91

⁷ Første kull på master i klinisk ernæring ble tatt opp høsten 2019 og vil uteksamineres våren 2021.

Jordmor	20	15	75
Medisin	89	100	112
Odontologi	32	20	62,5
Psykologi	39	35	90
Radiograf	24	15	62,5
Sykepleier	261	290	111
Tannpleier	12	10	83
Vernepleier	64	65	101,5

Sektormål 4 – Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

	Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
4.1	Antall studiepoeng per faglig årsverk	320	308	315	437
4.2	Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	36	38	40	33
4.3	Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	22	23	15	13
4.4	Andel av samlingene og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart			Se tabell under	

Produksjonen av studiepoeng per faglig årsverk er under snittet for sektoren, men viser en fin oppgang sammenlignet med 2019. I sammenligningen med andre institusjoner (spesielt høyskoler og nye universiteter) må det tas høyde for at UiT er et breddeuniversitet der profesjonsutdanninger kun utgjør en del av den samlede porteføljen.

UiT har i mange år arbeidet systematisk med å øke andelen kvinner i dosent- og professorstillinger, og har lykket godt. Kvinneandelen har økt fra år til år. Fra 2019 til 2020 opprettholdes denne fine utviklingen, og institusjonen oppnådde i 2020 for første gang kjønnsbalanse på dette nivået (40% kvinnelige professorer/dosenter). Med dette er UiT fortsatt breddeuniversitetet med høyest andel kvinnelige professorer og dosenter. UiTs *Opprykksprosjekter* har vært et av de viktigste tiltakene for å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger. Andelen kvinnelige førsteamanuenser er høyt, så rekrutteringsgrunnlaget er til stede for å fortsatt være ledende nasjonalt.

Midlertidighet har lenge vært en utfordring ved UiT, men i 2020 klarte vi å snu trenden og denne er gått ned drastisk fra 23% til 15% og ligger per i dag bedre an enn gjennomsnittet i statlig sektor.

Samlingene ved universitetsmuseet

Forprosjektet for nytt museum ble ferdigstilt av Statsbygg ved utgangen av 2020. Tromsø kommunes regulering av tomte for museumsbygget forventes å foreligge ved utgangen av 2021. Samlingene trenger en vesentlig forbedring av vilkårene for å ha tilfredsstillende magasinerings og det er vesentlig for museet med nytt bygg. I forarbeidet til flyttingen til nytt bygg er det et stort arbeid med å tilstandsvurdere, konservere og digitalisere samlingen. I tiden frem til flytting fortsetter UiT arbeidet med å sikre og digitalisere museets samlinger under de gitte forutsetninger. Som et eksempel ble gjenstander dokumentert gjennom fotografi under utskifting i et av museets utstillinger. Også i samband med registrering av arkeologiske gjenstander blir objekter avfotografert.

Det har ved museet vært utfordringer knyttet til tilgjengeliggjøring på internett i og med at dataløsningene ikke er klar etter at MUSIT (universitetsmuseenes IT-organisasjon) la ned tidligere systemer. Det forventes at dette bedres og det er dialog med KulturIT for en mulig løsning. I slutten av 2020 var det også klart at MUSIT-samarbeidet endres i struktur, og at natur- og kulturfagene vil se på fagspesifikke løsninger fremover. Dette arbeidet vil prege 2021 på nasjonalt nivå.

Arkeologiske undersøkelser knyttet til Hålogalandsveien ble startet opp i 2020 og tilveksten til magasinet har vært preget av funn fra steinalder.

Enkelte av natursamlingene har blitt nøye gjennomgått, feilrettet og avfotografert. Det blir også lagt opp til migreringer til MUSIT artsdatabanken og GBIF fra mer lokale databaseløsninger. Tilveksten innen natursamlingene skyldes i all hovedsak samarbeidet med AVINOR. Kjølerom i botanisk avdeling som er rigget til sedimentprøver, er blitt fornyet og tatt i bruk januar 2021.

De geologiske samlingene og arkiv har utfordringer knyttet til magasin og lagring, i og med at det ikke er stabil temperatur, luftfuktighet og/eller utilstrekkelig brannsikring.

Områder det skal arbeides med i 2021:

- Bygge opp en nasjonal gruppe som erstatter MUSIT både på natur og kulturområdet.
- 60 % av fugleskinnsamlingen er flyttet til nytt magasin. Arbeidet startet 2019 og vil fortsette i 2021. Skinn må blir tilstandsvurdert og evt. rengjort før flytting. Så å si hele samlingen av fagleegg er flyttet.

- Tilgjengeliggjøring og digital arkivering av folkemusikksamlingen og joik
- Massefotografering av karplanteherbariet ble avsluttet i 2020. Tilrettelegging og tilgjengeliggjøring av materialet i MUSIT og GBIF prioriteres i 2021.
- Skjelettmateriale deponert ved De Schreinerske samlinger Universitetet i Oslo (UiO) forventes overført til UiT i løpet av 2021.
- En felles samlingsplan for UM.

Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	93	95	70	70
Tyverisikring (%)	S	79	80	64	64
Brannsikring (%)	S	54	55	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	53	55	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m2)	S	669	669	915	915
Brutto museumsareal eid (m2)	S	669	669		
Brutto museumsareal leid (m2)	S				

Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Tilfredsstillende bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	12	20
Lysforhold (%)	S	100	100	90	90
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	65	80
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	70	71	94	95
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	55	55	60	70
Totalt antall objekter/samlinger	S	721 531	752 571	550 387	555 500

Det arbeides kontinuerlig med å bedre oppbevaringen av samlingene, men inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle samlinger være tilfredsstillende sikret eller bevart.

Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Formidling	Naturhistoriske museer	
	Resultat	Ambisjon neste år
Antall publikumsbesøk	71688	75000
Antall undervisningsopplegg for skoleklasser	159	189
Antall omvisninger totalt	12	80
Antall utstillinger totalt (faste og midlertidige)	26	26
Eventuelle egne resultatindikatorer:		
Antall vandreutstillinger	14	
Antall visningssteder for vandreutstillinger	6	
Antall arrangement	98	98
Sosiale medier rekkevidde	1968243	2100000
Sosiale medier handlinger	232577	250000

Utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet

UiT inngikk i 2017 en to-årig utviklingsavtale med KD. I tildelingsbrevet for 2020 fremgikk det at KD ønsker at alle utviklingsavtalene med de statlige institusjonene skal ha samme avtaleperiode. Avtalen med UiT ble derfor justert i løpet av 2020 og forlenget ut 2022. Endelig justert avtale fremgår av tildelingsbrevet for 2021.

Under er statusrapport for målene i utviklingsavtalen for 2018-2020. Det fremgår også hvordan de enkelte målene følges opp i den nye avtalen.

Tabellen viser status for mål i utviklingsavtalen mellom KD og UiT for 2018-2020 og vurdering av hvordan de følges opp videre.

Mål 1. UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet	
1.1. UiT skal styrke sin ledende posisjon i Norge på polarforskning og være en viktig premissleverandør for politiske beslutninger om polare spørsmål.	
Status	<p>Det er tildelt strategiske midler til forsknings- og utdanningsmiljøer som har Arktis som sitt speciale.</p> <p>UiTs grafiske profil er endret slik at logo og andre profilelementer tydeligere får frem UiTs status som Norges arktiske universitet.</p> <p>Det er opprettet en polarforskningskomité.</p> <p>UiT har representasjon i flere relevante nasjonale utvalg.</p>
Veien videre	UiT må kontinuerlig arbeide for å styrke sin posisjon innen utdanning og forskning om Arktis.

	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
1.2. UiT skal utvikle ny kunnskap om årsaker og effekter av klima- og miljøendringer, fossil og fornybar energiproduksjon og samfunnsmessige omstillinger som følge av klima- og miljøendringer i Arktis.	
Status	UiT har gjennom nye tildelinger, bl.a. til Arctic Centre for Sustainable Energy (ARC), videreført sin omfattende strategiske satsing på forskning knyttet til klima og miljøendringer i Arktis.
	Åtte studenter ble ansatt som bærekraftpiloter (internships) i 2019 og fem for å løfte studentperspektivet inn i UiTs arbeid med bærekraftsmålene. Ordningen er videreført i 2020 og vil fortsette i 2021.
	Det ble i 2019 etablert en bærekraftskomiteé som skal koordinere UiTs arbeid med FNs bærekraftsmål, herunder også de klimarelaterte målene.
	UiT er vertskap for SFFen CAGE og SFIen CIRFA og deltar i SFFen ARCOS, som alle har et sterkt fokus på klima og miljø i Arktis. I tillegg leder UiT en rekke andre eksternt finansierte prosjekter på klima og miljø i Arktis.
	Polarforskningskomiteén har laget en handlingsplan for polarforskning og -utdanning.
	Bærekraftskomiteén arbeider aktivt med fokus på hvordan integrere bærekraftsmålene i aktiviteten ved UiT, inkludert i forskning og utdanning.
Veien videre	UiT må videreføre det gode arbeidet innen området og vurdere hvorvidt det er nye tiltak som skal etableres i 2021.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
Mål 2. UiT skal bidra til mer samarbeid og bedre arbeidsdeling i sektoren. <i>Målet er tatt ut av ny avtale, men følges opp med tiltak knyttet til andre mål i ny avtale.</i>	
2.1. UiT skal utvikle et godt regionalt samarbeid og ha en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og Samisk høyskole.	
Status	Samarbeidet med Samisk høyskole går godt og er under stadig utvikling – både faglig og administrativt. Det fremste nye prosjektet faglig er samarbeid om samisk sykepleierutdanning. Utdanningen fikk finansiering fra KD i 2019 og i desember 2020 var det klart for første opptak. På administrativ side gjennomfører de to institusjonene en rekke prosjekter finansiert av SAKS-midler: <ul style="list-style-type: none"> - Felles personvernombud på plass fra 2019 - Felles studentombud på plass fra 2021 Det er gjennomført betydelig arbeid knyttet til IT (felles servere og skytjenester).
	UiT har en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og det samarbeides også tett innenfor flere fagområder. Våren 2020 ble det gjennomført møte på institusjonsnivå med Nord universitet bl a for å diskutere fremtidig arbeidsdeling på Helgeland.
Veien videre	UiT må forholde seg til en skjerpet konkurransesituasjon der flere sør-norske institusjoner etablerer seg i nord. Dette gjør det krevende, men også nødvendig for UiT å arbeide for en helhetlig politikk for forskning og utdanningstilbud i Nord-Norge.

	Delmålet er videreført i ny avtale.
2.2. UiT skal sammen med de tre andre breddeuniversitetene bidra til arbeidsdeling i sektoren. Dette gjelder spesielt innenfor humaniora, der UiT skal ta et særlig ansvar for arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis.	
Status	NTNU, UiO, UiT og UiB har tatt initiativ til å avklare nærmere fordelingen av ansvar innenfor flere fagområder, deriblant humaniora.
	Kvensk er tilbudt som fag i lærerutdanningen fra og med 2019 (og samisk fra og med 2018).
	Fortsatt samarbeid med NTNU om spansk.
Veien videre	UiT må styrke rekrutteringsarbeidet knyttet til samisk og kvensk. Dette er planlagt gjennomført blant annet gjennom samarbeid med språksentrene for de respektive språkene.
	Delmålet er delvis videreført i ny avtale.
Mål 3. UiT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, spesielt innenfor de fem tematiske satsingsområdene, ved å:	
3.1. Prioritere tildelinger til sterke fagmiljø som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler.	
Status	For å bygge sterke tverrfaglige fagmiljøer og forskningsprosjekter, er det tildelt midler til fem tematiske satsinger.
	Det er opprettet og tildelt midler til fire UiT Aurora sentre for å bygge spissmiljøer som er konkurransedyktige nasjonalt og internasjonalt.
	Femten deltakere har gjennomført talentprogrammet UiT Aurora Outstanding 2018-20. Nye deltakere er tatt opp for 2021-23.
Veien videre	Virkemidlene er etablert, og det vil årlig etableres nye UiT Aurora sentre og tildeles midler til to nye tematiske satsinger. Nye talenter vil bli tatt opp til Aurora Outstanding annethvert år.
	Målet er videreført i ny avtale.
3.2. Øke andelen ekstern finansiering til 25 % av UiTs budsjett.	
Status	UiT har videreført arbeidet med de interne, kompetansebyggende programmene som retter seg mot ulike utlysninger i både Forskningsrådet og EU, og ser at denne struktureringen av virkemidlene gir en effekt på UiTs uttelling. Andel ekstern finansiering i 2020 var på 16% (i forhold til totale driftsinntekter). Det er samme nivå som i 2019.
Veien videre	Målet om 25 % er fremdeles et stykke unna og temaet må derfor fortsatt ha stort fokus.
	Delmålet er videreført i ny avtale.
3.3. Utarbeide en systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte.	
Status	Det er utarbeidet arbeidsinstruks for vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid og ekstern finansiering og et helhetlig rammeverk for karriereplanlegging.

Veien videre	Arbeidet er ferdigstilt. Gjenstår nå å implementere.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
3.4. Øke samarbeidet med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet.	
Status	UiT ga sin tilslutning til fusjonen mellom NORUT og NORCE, og arbeider for å utøve et aktivt eierskap i det nye selskapet.
	Sammen med Forte Narvik og SINTEF har UiT bidratt til å etablere SINTEF Narvik, og eier i dag 1/3 av aksjene i selskapet.
	UiT har i 2020 vedtatt strategi for nyskaping, innovasjon og entreprenørskap. I denne står samhandling med andre forskningsinstitusjoner, innovasjonsmiljøer, offentlig sektor og næringsliv sentralt.
	For å kunne allokere ressurser til å videreutvikle ideer med et kommersielt potensial, etablerte UiT virkemiddelet innovasjonsstillinger. Det ble i 2019 tildelt to to-årige innovasjonsstillinger til oppfølging av to prosjekter.
Veien videre	UiT må utnytte sitt eierskap i NORCE, SINTEF Narvik og Norinnova til å utvikle selskapene og styrke samhandlingen med UiT.
	Det må jobbes med å videreutvikle virkemidlene for samhandling, samarbeid og innovasjon.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
Mål 4. UiT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten.	
<i>Målet er videreført i ny avtale.</i>	
4.1. UiT skal klargjøre kravene til undervisningskompetanse og sikre at disse vies større oppmerksomhet ved tilsetninger.	
Status	Det er utarbeidet og vedtatt utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i UFF-stillinger.
	Det er gjort et arbeid med å klargjøre kravene til undervisningskompetanse.
Veien videre	Det jobbes med å sikre at kravene til undervisningskompetanse vies større oppmerksomhet ved tilsetninger og dette videreføres i ny avtale.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
4.2. UiT vil følge opp gjennomgangen av studieprogramporteføljen og slutføre den påbegynte revisjonen av sitt kvalitetssystem.	
Status	Nytt kvalitetssystem er vedtatt av universitetsstyret og implementert i organisasjonen.
	Det ble tildelt økte rammer til virkemiddelordningene for studiekvalitet i 2020.
	Gjennomgang av studieprogrammene er fulgt opp.
Veien videre	Operasjonalisering av UiTs nye kvalitetssystem vil være ferdigstilt i løpet av våren 2021.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.

4.3. UiT skal styrke utviklingsarbeidet og øke rekrutteringen til sine lærerutdanninger.	
Status	Det er blitt jobbet systematisk med rekruttering til lærerutdanningen (1-7, og 5-10). Antall førsteprioritetssøkere til grunnskolelærerutdanning for 1.-7. trinn har gått ned sett i forhold til de to siste årene, men er stabilt i forhold til 2016. Det holdes fokus på rekruttering til GLU1-7 og UiT jobber med å tilby ny modell for desentralisert grunnskolelærerutdanning for 1.-7. trinn i 2022 i ulike regioner i Troms og Finnmark. Her vil viktige rekrutteringsarenaer være etablerte kanaler som DEKOMP og KS.
Veien videre	Utviklingen er ikke som ønsket og det jobbes med å se på nye måter for å bedre opptak og gjennomstrømming.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
4.4. UiT skal ha kvalitetssikrede utvekslingsavtaler knyttet til alle ordinære studieprogram og skal øke studentutvekslingen slik at 17% av studentene som fullfører en grad innen 2019 skal ha hatt et studieopphold over tre måneder i utlandet.	
Status	Fellestjeneste <i>mobilitet for ansatte og studenter</i> er etablert for å sikre et robust tjenestetilbud og likebehandling. Det er jobbet systematisk med rutiner og etablering av gode samarbeidsarenaer mellom fellestjenesten og fagmiljø.
	Alle studieprogram har jobbet for å få til utvekslingsavtaler i tråd med NOKUTs krav. Mye arbeid legges inn i utvikling av emnepakker.
	Det jobbes med faglig kvalitetssikring av internasjonale utvekslingsavtaler der mobilitet av forskere og ansatte ses i sammenheng med føringene i den nye stortingsmeldingen for internasjonal mobilitet.
	Søkertall for utreisende utveksling av studenter og ansatte nådde ny rekord for høsten 2020, men all utveksling ble avlyst denne høsten, med svært få unntak, grunnet pandemien.
Veien videre	Styret har bedt seg forelagt en institusjonell handlingsplan for økt internasjonal studentmobilitet. Denne forelegges UiT-styret våren 2021 og sees i sammenheng med føringene i den nye stortingsmeldingen om internasjonal studentmobilitet.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
4.5. UiT skal systematisere og forbedre sine ordninger for ledelse av studieprogram.	
Status	Mandat og rammer for studieprogramledere er utarbeidet og vil behandles av universitetsstyret mars 2021. Det nye mandatet medfører nedlegging av modeller for studieprogramledelse vedtatt av universitetsstyret i 2009, siden flere interne utredninger har påvist at de modellene ikke fungerer. Rollen til studieprogramlederen er endret til en strategisk faglig lederrolle med klart ansvar for utvikling av faglig og pedagogisk kvalitet, læringsmiljø og strategisk retning for det enkelte studieprogrammet gjennom langsiktige utviklingsplaner.
	Rammevilkår til studieprogramledere og studieprogram er likestilt med rammevilkår for forskningsgruppeledere og forskningsgrupper.
	Kompetanseutviklingsprogram for studieprogramledere er utarbeidet basert på det nye mandatet og rammene. Pilotutgaven av programmet lanseres i mars 2021.

Veien videre	Følge opp mandat og rammer for studieprogramledere når det er vedtatt i styret.
	Delmålet er videreført i ny avtale.
4.6. UiT skal prøve ut nye modeller for å skape en helhet i studieprogrammene innenfor fagområdene sosialfag og teknologi.	
Status	Ei arbeidsgruppe utredet og leverte forslag til utviklingstiltak for sosialfagene.
	Det ble utredet og levert forslag til felles forvaltningsutvalg for studieprogrammene innenfor ingeniørutdanningene.
	UiT har våren 2020 opprettet forvaltningsutvalg for tverrfakultære utdanninger.
Veien videre	Delmålet er ikke videreført i ny avtale.
Mål 5. UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt. <i>Målet er videreført i ny avtale.</i>	
5.1. UiTs skal slutføre den påbegynte reorganiserings-prosessen.	
Status	Med vedtak om sammenslåing av Tromsø universitetsmuseum og Kunst-fak til UMAK ble gjennomgangen av den faglige organiseringen av nivå 2 sluttført i 2019. Styringsordning på nivå 3 er sluttført. Dette ble styrebehandlet høst 2019.
Veien videre	Prosessen er gjennomført og målet er nådd.
	Delmålet er ikke videreført i ny avtale.
5.2. UiT skal bedre virksomhetsstyringen gjennom å samordne det strategiske planverket og innføre en årlig virksomhetsplan.	
Status	Prosess med årlig utarbeidelse av overordnet virksomhetsplan for UiT ble innført fra 2018.
	Samlet strategisk planverk for institusjons-, fakultets- og campusnivå ble vedtatt.
Veien videre	Delmålet ansees som oppnådd, men arbeidet med å samordne og følge opp det strategiske planverket er en kontinuerlig prosess som vil fortsette.
	Delmålet er ikke videreført i ny avtale.
5.3. UiT skal gjennomføre prosjektet ADM 2020 med sikte på mer rasjonell administrativ drift og frigjøring av midler til kjerne-virksomheten.	
Status	Ny administrativ struktur ble vedtatt i 2018 og implementert fra 2019. Prosjektet er gjennomført og er evaluert i 2020.
Veien videre	Delmålet ansees som oppnådd. Justering etter evaluering vil bli gjennomført i 2021.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
5.4. UiT skal etablere et lederutviklingsprogram for ledere på alle nivå i organisasjonen.	
Status	Programmet startet opp i 2018. Nye kull er tatt opp både i 2019 og 2020.
Veien videre	Målet er nådd. Programmet skulle evalueres i 2020, men grunnet korona er dette utsatte til høst 2021.

	Delmålet er ikke videreført i ny avtale.
5.5. UiT skal implementere vedtatt digitaliserings-strategi og ta i bruk kvalitetssikrede digitale løsninger innenfor både kjernevirksomhet og administrasjon.	
Status	Det jobbes systematisk med oppfølging av strategien. Innenfor de administrative tjenestene er digitaliseringssatsingen i stor grad knyttet til BOTT-samarbeidet og sektorløsninger. Det er ikke alle mål i strategien som kan sies å være oppnådd, men det har vært gjort mye godt arbeid med digitalisering ved UiT siden 2016 da strategien ble vedtatt.
	Det er opprettet et digitaliseringsråd, og IT-avdelingen har allokert én stilling til digitaliserings-sekretariat.
Veien videre	Digitaliseringsrådet har i sin tiltaksplan for 2021 tatt med de elementene innenfor forskning og utdanning der målene ikke er nådd. For administrative mål er satsingen fortsatt dreid mot nasjonale løsninger, i tillegg til at et stadig større antall prosesser robotiseres. Dette skjer i hele organisasjonen med og uten støtte fra IT-avdelingen.
	En egen statusrapport for Digitaliseringsstrategien skal utarbeides og legges frem for Digitaliseringsrådet i mars 21. Rådet vil følge opp eventuelle mangler og sette dette i sammenheng med tiltaksplanen for digitalisering og den nye digitaliseringsstrategien for sektoren.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
5.6. UiT skal gjennom samarbeidet med universitetene i Bergen, Oslo og Trondheim (BOTT) bidra til etablering av flere administrative fellesløsninger mellom de store institusjonene i UH-sektoren.	
Status	<p>UiT deltar i alle hovedprosjektene til BOTT: økonomi og lønn, sak/arkiv, utvidet HR, masterdata, IAM. UiT har i sin strategi for IT stadfestet at sektorløsninger skal prioriteres fremfor egne løsninger på alle områder hvor det er mulig.</p> <p>Arbeidet er videreført fra tidligere år, og det har i 2020 vært et aktivt samarbeid innenfor alle hovedprosjektene i BOTT. UiT har bidratt med ressurser og kompetanse inn i de ulike prosjektene, og flere av prosjektene er i slutfasen og nærmer seg realisering. UiT skal etter planen gå over på DFØs løsninger fra 1.1.2022 og det vil i 2021 arbeides med planlegging og mottak av de nye løsningene.</p> <p>Prosjekt Saksbehandling og arkiv (BOTT SA) skal etter planen inngå kontrakt med leverandør i juni 2021. UiT vil etter planen innføre BOTT SA i løpet av første halvår 2023.</p> <p>Utvidet HR vil etter planen ha to komponenter klar til innføring av BOTT ØL i 2022, rekrutteringsmodul og kjernemodul. Disse leveres av DFØ, men tilpasses sektorens behov.</p>
Veien videre	Det må også i 2021 drives aktiv risiko- og prosjektstyring, med mulige virkninger for framdriftsplaner. Et hovedprosjekt som er omfattende er BOTT Økonomi og lønn, hvor det er besluttet at UiT skal innføre nye systemløsninger fra 1.1.2022.
	Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.

Virksomhetsplan for UiT 2020

Virksomhetsplanen er et viktig styringsverktøy for UiT. Virksomhetsplanen for 2020 ble vedtatt av styret i oktober 2019. I tabellen under presenteres statusoppdatering per januar 2021. Det er angitt med farge hvordan det ligger an med tiltakene i forhold til planlagt fremdriftsplan og det gis en kort beskrivelse av gjennomført og planlagt aktivitet for det enkelte tiltak.

Statusgjennomgangen viser at virksomhetsplan for 2020 i stor grad er fulgt opp som planlagt. 17 tiltak er gjennomført (grønn) og 7 følger opprinnelig fremdriftsplan (gul). 14 tiltak er noe forsinket i forhold til planlagt fremdriftsplan (oransje).

Flere forsinkelser i prosesser og tiltak må, direkte eller indirekte, ses i sammenheng med utfordringer knyttet til korona-pandemien. Håndtering av situasjonen har krevd betydelig med fokus og ressurser fra virksomheten. Tiltak som ikke er gjennomført vil videreføres til 2021.

Tabellen under viser status for tiltakene i virksomhetsplanen for 2020, per januar 2021.

Kolonnen 'Status januar -21' har følgende fargekoder:

	Tiltaket er gjennomført/ferdigstilt
	Tiltaket gjennomføres som planlagt, men er ikke ferdigstilt
	Tiltaket er noe forsinket, men det foreligger planer for igangsetting og gjennomføring
	Tiltaket er ikke kommet i gang og det foreligger ikke planer for igangsetting

Tematiske satsninger bærekraftsmål		
	Tiltak	Status januar -21
1	Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift.	Planen ble vedtatt av styret i mars. Implementering er startet. Statusoppdatering gjennomført september 20. Styret vil bli orientert om status og nye tiltak i løpet av vårsemesteret 2021. KDs opprinnelige planer for detaljert målstyring på området er lagt til side.
2	Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT.	Bærekraftpiloter er tilsatt i 20 % stilling ved campus Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Det jobbes med å implementere bærekraftsbegrepet i studieprogrammene. En egen sak om dette vil bli presentert for styret i løpet av vårsemesteret 2021.

Engasjerende og aktuelle utdanninger		
3	Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser.	Tiltak ble vedtatt universitetsstyret i oktober 2020 og blir implementert fra og med budsjett 2021.
4	Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter.	Stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet ble lansert 30. okt og presentert for UiT-ledelsen 30. nov. Dialogmøter med hver enhet gjennomføres våren 2021. Studenter på utveksling våren 20 ble hjemkalt pga. koronapandemien, og all utveksling for både studenter og ansatte ble avlyst høsten 20. Våren 21 er det kun åpning for utveksling til land innen EU/EØS samt utvalgte tredjeland knyttet til mobilitetsprosjekter innenfor Erasmus +.
5	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.	Grunnet utsatt Stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet og Covid-19 situasjonen, utarbeides handlingsplanen vår 2021. UiT-ledelsen vurderer om denne skal inngå i en overordnet handlingsplan for internasjonalt samarbeid ved UiT.
6	Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien.	Rapport fra utvalg som har utredet UiTs fremtidige satsing på Livslang læring ble levert november. Det pågår en intern og ekstern høring om rapportens anbefalinger. Forslag til strategi/oppfølgingsplan vil bli lagt frem for styret etter høringen.
7	Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningssamarbeid med arbeidslivet.	Prosjektmidler er tildelt til de første pilotene. Prosjektet videreføres i 2021.
8	Igangsette kurs for studieprogramledelse.	Plan for kurs er blitt utarbeidet og presentert for Strategisk utdanningsutvalg. De første kursene vil gjennomføres våren 2021.
9	Innføre et system for dokumentasjon av pedagogisk basiskompetanse gjennom en pilot på Helsefak.	Prosjektet gjennomføres sammen med UNIT, og er i rute. Pilotperioden varer ut 2021, og planen er at det skal ROS-vurderes for utrulling til resten av organisasjonen.
10	Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring.	Tiltaket er todelt, hvor kommunikasjonspolicy er vedtatt, mens plan for markedsføring igangsettes første halvdel 2021. Policy for studentrekruttering ferdigstilles første kvartal 2021.
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid		
11	Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering.	Fakultetene er ansvarlige for størstedelen av tiltakene i tiltakslista. Enhetene er bevisstgjort på sitt ansvar, men det varierer hvor systematisk det enkelte fakultet arbeider på feltet.

12	Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelig ansatte.	En egen arbeidsgruppe som har sett på karriereplaner og virkemidler for karriere leverte sin rapport før sommeren 2020. I høstsemesteret ble det gjennomført en intern høring. Forslag til tiltak og endringer i virkemidlene vil bli lagt frem for beslutning våren 2021.
13	Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.	To rapporter med anbefalinger er ferdigstilt. Det må beslutes hvilke råd som skal følges opp og hvordan disse skal implementeres. Forslag til tiltak og endringer i virkemidlene vil bli lagt frem for beslutning våren 2021.
14	Utvikle tiltaksliste for økt publisering ved UiT.	Det er ikke laget en særskilt tiltaksliste, men det er arbeidet med flere tiltak som direkte og indirekte skal legge forholdene til rette for mer publisering på høyt nivå. Planene for et helhetlig rammeverk for karriere inneholder en rekke tiltak av denne typen og vil følges opp videre i 2021 (se ovenfor).
15	Videreutvikle satsing på forskningsdata ved å: 1. Etablere tjeneste for åpne forskningsdata, fra lab-journal til OpenData 2. Etablere dynamisk skyplattform for forskningstjenester 3. Etablere sikker datainnsamling 4. Videreutvikle Open Research Data og tilrettelegge som nasjonal tjeneste.	Alle punkter er ferdigstilt
16	Gjennomgå interne støtteordninger for utvikling av forskning og utdanning.	Rapport om interne, strategiske støtteordninger er utarbeidet, og sammenhengen mellom virkemidler på ulike nivåer er diskutert med fakultetene. Universitetsstyret ble gitt en gjennomgang av støtteordningene i mars. Basert på diskusjonen i styret er det ikke lagt opp til å gjøre vesentlige endringer i dagens system.
17	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	Styrings- og prosjektgruppe er etablert, og målet er å ha denne ferdigstilt mars 2021.
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling		
18	Utvikle en handlingsrettet strategi for innovasjon.	Gjennomført

19	Oppdatere eierskapsstrategi etter endringer i strukturen av selskaper UiT er medeier i (NorInnova, Norce og SINTEF Narvik).	Eierskapsstrategi oppdatert på selskapsnivå. Den generelle saken om UiTs eierskap legges frem for styret høsten 2021.
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
20	Evaluerer de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer.	Evaluering er gjennomført og forslag til justeringer er lagt frem for rektor i en egen fullmaktsak.
21	<p>Oppfølging av informasjonssikkerhetsstrategien, herunder:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gjennomføring av risikovurdering for hver enhet 2. Gjennomføring av risikovurdering på virksomhetsnivå 3. Etablering av opplæringsprogram og virkemidler med målrettet opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern 	<p>Spørsmålene knyttet til risikovurderingen skal sendes ut til fakultetene, men vi avventer at de blir ferdig med kartlegging av informasjonsverdier.</p> <p>Det arbeides med å integrere sikkerhetstiltak inn i andre systemer.</p> <p>Kartleggingen forventes å være ferdig til midten av februar, deretter vil svarene analyseres og sammenstilles.</p> <p>Det er laget en opplæringspakke som bla. omfatter et «personvernspill»</p> <p>Det arbeides med andre opplæringsverktøy.</p> <p>Arbeidet er noe forsinket og vil fortsette i 2021</p>
22	Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer.	<p>Universitetsstyret ble i en orienteringssak i oktober gitt status for andelen midlertidighet etter rapportering til Database for høyere utdanning. Måltallene fastsatt av styret for vitenskapelige stillinger og støttestillinger er nådd.</p> <p>Det har vært en reduksjon også for administrative stillinger, men her er måltallene ennå ikke nådd.</p> <p>Det må fortsatt arbeides i organisasjonen for å holde midlertidigheten nede.</p>
23	Implementere ny organisering av Avdeling for IT og Avdeling for bygg og eiendom.	For ITA ble ny organisering innført fra 1.1.20. Implementering av ny organisering av BEA startet med virkning fra 01.01.2021.
24	Gjennomgå de strategiske og rådgivende utvalgene ved UiT.	Det er gjennomført en gjennomgang og gjort visse endringer i mandater og møtearenaer.
25	Etablere programstyre som forplikter og involverer fakultetene i arbeidet med utvikling av universitetspedagogikk.	Gjennomført
26	Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og omdisponere midler i henhold til dette.	Gjennomført

27	Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med min 5 % (fra 2016).	Tiltaket er krevende å gjennomføre og universitetsdirektøren har i samband med budsjettfordelingen orientert styret om at måltall og tidligere vedtak om oppfølging av regjeringens ABE-reform må gjennomgås på nytt. Styret vil bli fremlagt en egen sak om dette. I den sammenheng må det også tas hensyn til nye måltall fastsatt av KD. I tildelingsbrevet for 2020 er målet oppgitt som ADM/TOT=22%. UiT ligger per i dag på 24%.
28	Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH-sektoren: UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet, BOTT: Økonomi og lønn, saksbehandling og arkiv og utvidet HR.	BOTT Økonomi og lønn: følger tidsplan, med innføring 1.1.2022. Prosjektorganisering av mottak er etablert.
29	Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet.	Gjennomført
30	Evaluerer eksisterende budsjettfordelingsmodell og utrede systemer for flerårig budsjettering.	På styreseminar i mars ble det besluttet å ikke gjøre vesentlige endringer i budsjettfordelingsmodellen. Arbeidsgruppe som vurderer flerårig budsjettering er i gang med sitt arbeid.
31	Utarbeide en samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg.	Igangsatt. Multiconsult har på oppdrag fra UiT utarbeidet og levert en enkel tilstandsrapport. Tiltaket må ses i sammenheng med campusutviklingsplanen.
32	Utarbeide en campusutviklingsplan for Campus Breivika/Tromsø.	Tiltaket er igangsatt og prosjektleder er ansatt. Videreføres som planlagt, og ferdigstilles i 2022.
33	Fastsette langsiktige budsjettammer for administrasjonen.	Budsjettammer for fellesadministrasjonen for 2021 ble vedtatt i sak om budsjettfordeling 2021. Det skal tas stilling til håndtering av merforbruk/underfinansiering over tid. Arbeid med rammer og bemanningstall for fakultetene er ikke kommet i gang.
34	Utvikle en kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	Tiltaket er avhengig av gjennomført tilstandsanalyser nevnt i pkt. 31. Planen vil tidligst være ferdig i 2022.
35	Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø.	Samarbeidsavtalene med Tromsø, Alta og Narvik er underskrevet. UiT venter på tilbakemelding fra Harstad kommune på forslag til avtale, og antar at denne vil være ferdigstilt i første halvdel av 2021.

36	Etablere system for bedre lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	Mål for 2020 gjennomført og plan for videre utvikling er satt opp i VP 2021. Versjon 1.0 er lansert på intranett pr desember 2020 under navnet Statistikkportalen.
37	Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikaliserings og voldelig ekstremisme.	Arbeidet er blitt utsatt pga covid-19. Området ble kartlagt og risikovurdert i oktober. Tiltak er under oppfølging.
38	Vedta og starte oppfølging av en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022.	Arbeidet er i rute

3.3 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Under er en oversikt over status for store, pågående bygge- og rehabiliteringsprosjekter ved UiT.

Rehabilitering av Naturfagbygget

Rehabiliteringen innebærer ombygging av ca. 2800 kvm i plan 2 ved Naturfagbygget.

Prosjektet ble behandlet og godkjent av universitetsstyret oktober 2019 med en samlet kostnadsramme på 190 millioner kroner.

Prosjektets effektmål:

- Godt fysisk arbeidsmiljø i hele bygget.
- God arealutnyttelse
- Effektiv undervisning
- Attraktivt studiemiljø med raskere gjennomstrømning av studenter
- Høy trivsel blant personale og studenter
- Reduserte energikostnader (strøm, fjernvarme)
- Reduksjon av klimagassutslipp fra bygget

Prosjektets samfunns mål:

- Optimal understøttelse av geologifagets virksomhet og strategier for videreutvikling i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv med særlig fokus på nordområdene.

Status og videre framdrift:

Prosjektet videreføres som “Delte entrepriser” hvor UiT ivaretar rollen som byggherre og prosjektleder. Entreprenene er i gang fra våren 2020. Det er noe forsinkelser grunnet asbestproblematikk i innledende fase, som har gitt noe senere ferdigstillelse. Det forventes at bygget står klart for innflytting vår/tidlig sommer 2022.

Nytt bygg for lærerutdanning og pedagogikk (ILP)

ILP-bygget eies av Statsbygg. Bygget ble ferdigstilt våren 2020 og overtatt av UiT 5. mai. Fra og med høstsemesteret er bygget tatt i bruk av studenter og ansatte.

Ved planleggingen av bygget ble arealbehov, arealeffektivitet, generalitet og fleksibilitet nøye vurdert før byggeprogram, arkitektur og løsninger ble utarbeidet. Det nye bygget innebærer at man går ned i areal fra ca. 12 000 kvm i gamle ILP til ca. 10 000 kvm i nytt bygg.

Effektiviseringen innebærer bruk av både enekontorer, flermannskontorer og landskap.

Bygget er oppført som et bygg med «nesten nullenerginivå» og vil gi lavere energikostnader samt bidra til lavere klimautslipp.

Renovering av campus i Narvik

Bygningsmassen i Narvik er også eid av Statsbygg. Prosjektet ble realisert gjennom en kombinasjon av finansiering fra Statsbygg som byggeier og UiT som leietaker.

Statsbygg utførte forsommeren 2017 en arealkartlegging og arealeffektivitetsanalyse.

Analysen peker blant annet på at store arealer for spesialrom/-laboratorier kun var i bruk for korte perioder. Generelle undervisningsrom var bygget for større forelesninger, men disse forelesningene legges ut på nettet og gir gjerne lav tilstedeværelse hos studentene. Det var også mangelfullt med plasser for selvstudium og grupperom for studentene, og rommene som fantes opplevdes av studentene som lite attraktive. Brutto gulvareal på campus var større enn det ideelt ville være for et tilsvarende nybygg om man sammenholder med antall studenter og ansatte.

I 2017 ble det gjennomført et skisseprosjekt. Dette ble i mars 2018 evaluert og besluttet videreført til forprosjekt.

Effektmål

Effektmålet for prosjektet ble fra UiT sin side særlig knyttet til prosjektets virkninger for brukerne, følgende punkter ble satt opp:

- Campus Narvik skal stimulere studentene slik at de ønsker å tilbringe tid på campus på dag-, ettermiddags- og kveldstid.
- Byggene skal inneholde fleksible romløsninger som kan benyttes til digital eksamen, undervisning, forskning og veiledning.
- Bedre tilrettelegging og optimalisering av laboratorier og utnytting av tilknyttede arealer.
- Økt studiepoengproduksjon.
- Økt arealutnyttelse (i tid og rom)

- Innovative og fremtidsrettet undervisningsformer (fleksibilitet, generalitet)
- Forbedre arbeidsforholdene for ansatte i kantina, dette igjen kan gi et bedre tilbud for våre studenter og ansatte.
- Bedre innelima i undervisningsarealer og i prioriterte sosiale arealer (luftkvalitet, temperatur, lys, akustikk).
- Fjerne alle helseskadelige bygningsdeler.

Miljømål

- Mål 1: Passivhusstandard legges til grunn for deler av fasade og tak som ombygges.
- Mål 2: Prosjektet skal redusere klimagassutslippene med 25 % sammenlignet med i dag.

Ved renoveringen er det beregnet at en vil spare 750 000 kwh strøm pr år.

Arealeffektivitet

Etter gjennomføring har campus Narvik fått et tidsriktig bygg med følgende arealeffekter:

- Stor korridor i første etasje bygd om til 5 nye undervisningsrom.
- Deler av glassgata brukes som arbeidsplasser med flere ulike «øyer»
- Teorifagfløya omgjøres til felles område for alle studenter, dvs at laboratorier og kontorer flyttes ut, fortettes og gjøres mere fleksible.
- Grupperom er delt i to slik at kapasiteten for grupperom økes.
- Kantina bygges om med flere «celler» der flere ulike studentgrupper har funnet sin plass.
- Visualiseringslabben er effektivisert og flyttet til nybygget mesanin.

ADM 2020

Endringer i universitetets administrasjon er gjennomført med bakgrunn i reform for avbyråkratisering og effektivisering (ABE-reformen) og i henhold til universitetsstyrets vedtak. Endringene har medført tilpasninger i bl.a. Administrasjonsbygget og Nordlysobservatoriet. Som følge av tilpasningene ble det gjennomført flytteprosesser – noen av midlertidig karakter, noen permanente. I 2020 ble det gjort flere bygningsmessige tilpasninger og flyttinger. Denne prosessen fortsetter i 2021.

Målet med de bygningsmessige tiltakene er å få de to nye avdelingene, Avdeling for forskning, utdanning og formidling (FUF) og Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK), mest mulig samlet, både av hensyn til samhandlingseffekter i beslektede faggrupper og med hensyn til arealeffektivisering.

3.4 Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal

Det vises til to brev:

- Brev fra KD av 19. mai 2020 om 15 mill kr til oppgradering av universitetsbiblioteket (UB), og 5 mill kr til Havnegata 5 i Harstad.
- Brev fra KD av 29. juni 2020: 10 mill kr til oppgradering av UB

Begge prosjektene har forsinket fremdrift i forhold til opprinnelig plan, hovedsakelig på grunn av koronasituasjonen som har medført at fysiske befaringer og medvirknings-prosesser har blitt forhindret og forsinket. Eneste påløpte kostnader for prosjektene er 200 000 kr til rådgivningstjenester i forbindelse med Havnegata 5.

Status i arbeidet med oppgradering av universitetsbiblioteket (UB) - 25 mill kr

Overordnet mål for dette prosjektet er oppgradering og modernisering av UB samt tilpasning til mer effektive og hensiktsmessige forsknings- og studentfunksjoner. Renoveringen har standardheving, reduksjon av miljøbelastning og arealeffektivisering som mål. En forutsetning for dette er en samling av bibliotekets funksjoner sentralt på campus i Breivika.

Gjennomføring av byggeprosjektet er basert på strategien som universitetsbiblioteket legger til grunn for sin fremtidige virksomhet. Av ulike årsaker er arbeidet med ny strategi forsinket og dette vil derfor påvirke fremdrift i byggeprosjektet. Med dette, samt betydelig økte miljø- og klimaambisjoner, er det sannsynlig at prosjektets kostnadsramme vil øke ut over 80 mill kr som ligger til grunn for eksisterende søknad og tildeling fra Kunnskapsdepartementet.

På grunn av forhold som er nevnt over vil tidsplanen for prosjektgjennomføring revideres:

- Vår 2021: Prosess brukergrupper med plan over fremtidige funksjoner i bygget. Valg av konsept.
- Høst 2021: Utarbeidelse av rom- og funksjonsprogram. Anskaffelse av rådgivere til skisseprosjekt og forprosjekt.
- Vår 2022: Styrebehandling av forprosjekt. Anskaffelse prosjektering av detaljprosjekt.

Status for arbeidet med Havnegata 5 i Harstad - 5 mill kr

Prosjektets hovedmål er styrking av attraktivitet og funksjonalitet for alle brukergrupper, samt legge til rette for og bidra til kutt av klimagassutslipp i egen virksomhet.

Universitetet har i samarbeid med Statsbygg fått på plass en prosjektorganisasjon og kontrahert rådgivere innenfor aktuelle fagområder. Dette oppdraget er avklart i forhold til andre pågående prosjekt som beskrevet i campusutviklingsplanen for Harstad (Havnegt. 11 og «Ullageret»).

Prosjektet har påløpte kostnader på ca 200 000 kr i 2020, som hovedsakelig gjelder innkjøp av rådgivertjenester. Siden prosjektet er et samarbeidsprosjekt med Statsbygg, vil kostnader deles mellom universitetet og Statsbygg.

3.5 Midler til verdensledende fagmiljøer

Satsingen på verdensledende miljøer ble fra og med 2020 innlemmet i virkemidlet Aurora Centres. Med start dette året ble to fagmiljøer, etter intern konkurranse og internasjonal evaluering, hver gitt en finansiering tilsvarende 30 mill kr over 4-5 år. Prosjektene er Center for Language Acquisition, Variation & Attrition: The Dynamic Nature of Languages in the Mind (AcqVA), PI: Marit Westergaard, HSL-fak og Aurora Centre for Nonlinear Dynamics and Complex Systems Modelling (DYNAMO), PI: Odd Erik Garcia, NT-fak.

3.6 Midler tildelt over andre kapitler

Brev fra KD av 20. april 2020 Partnerskap i lærerutdanning: 3,47 mill kr

UiT mottok i 2020 til sammen kr 3,47 mill kr til partnerskap i lærerutdanningene. Midlene er anvendt på partnerskap i grunnskolelærerutdanningene (GLU) og i barnehagelærerutdanningene (BLU) i tråd med arbeidet UiT har hatt med partnerskap (universitetsskole/universitetsbarnehage) over flere år (siden 2010).

Midlene er i hovedsak benyttet til å finansiere den administrative og faglige oppfølgingen av praksisskoler/barnehager med til sammen to hele stillinger - 1,5 årsverk knyttet til GLU og 0,5 årsverk knyttet til BLU.

UiTs forskere gjennomfører FoU-arbeid i samarbeid med universitetsskolene og universitetsbarnehagene. Det samme gjelder for studenter i forbindelse med feltarbeid til bachelor- og mastergradsoppgaver.

UiT har tatt i bruk et eget digitalt verktøy for samhandling og veiledning av studenter i praksis gjennom anskaffelse av lisenser for MOSO (Mentoring and Observation Software). Det er engasjert en superbruker i 20 % stilling for opplæring av ansatte, studenter og praksisveiledere i programvaren.

Normalt vil UiT ha en utstrakt kontakt med partnerskapsskolene/barnehagene, bla. a gjennom dialogkonferanser hvor UiT dekker vikarmidler for skolene/barnehagene. Koronasituasjonen har lagt begrensninger på slike tiltak i 2020.

UiT har to offentlige phd-stillinger i samarbeid med Tromsø kommune. Stipendiatene har permisjon fra sine stillinger som rektorer i grunnskolen og har kontorplass ved UiT.

UiT har en tilsvarende satsing på partnerskap innenfor lektorutdanningen for trinn 8-13 og ungdoms-/videregående skoler. Det er blant annet etablert et samarbeid med Troms og Finnmark fylkeskommune om videreutvikling av universitetsskoler. Satsingen innebærer en egen koordinator på UiT og ressurser tildelt mentorer på et utvalg videregående skoler. UiT ferdigstilte i juni 2020 en rapport for videreutvikling av praksis i lektorutdanningene for trinn 8-13 som midlene knyttes til. Rapporten ble behandlet i programstyrene og forvaltningsutvalget høsten 2020 og følgende tiltak er i prosess og følges videre gjennom suppleringsmidlene:

- Samarbeid med utvalgte praksisskoler om utvikling av ei profesjonsrettet mentorordning som del av praksisopplæringa.
- Videreutvikling av strukturer for praksisopplæringa i partner-/universitetsskolene.
- Smådriftsmidler til FoU-samarbeid i universitetsskolesamarbeidet.

Det er gjennomført et mobilitetsprosjekt der studenter fra lærerutdanningen ved Humboldt universitet i Tyskland har hatt praksis på UiTs videregående praksisskoler i Tromsø som dekkes av disse midlene. UiTs studenter i studieretning tysk har tilsvarende mulighet til å reise til Tyskland.

Brev fra KD av 31. august 2020 og korrigeringsbrev av 15. des 2020: Støtte til stipendiater og postdoc med finansiering fra EU og private aktører: 3,228 mill kr

Midlene er fordelt i tråd med forutsetningene for tildelingen, til konkrete prosjekter hvor koronasituasjonen har bidratt til forsinkelser i studieløp og gjennomføring, totalt 8 prosjekter.

Revidert nasjonalbudsjett, brev fra KD av 24. juni 2020

- Studieplasser - 18,637 mill kr netto og korrigert for arbeidsgiveravgift, til finansiering av totalt 372 studieplasser.
- Rekrutteringsstillinger - 10,046 mill kr netto og korrigert for arbeidsgiveravgift, til finansiering av totalt 23 rekrutteringsstillinger.

Universitetet ble i revidert nasjonalbudsjett 2020 tildelt 372 studieplasser, 23 rekrutteringsstillinger og 6 mill kroner til særskilte formål, jf brev fra Kunnskapsdepartementet av 24. juni 2020. Tiltakene skal finansieres gjennom de tildelte midlene fra departementet og korrigert arbeidsgiveravgift for institusjonen i tråd med føringer slik dette fremkommer i nevnte brev.

Studieplasser

Studieplassene ble tildelt innenfor følgende områder:

Fagområde	Helse- og sosialfag	Lærer-utdanning	MNT	Juridiske og øk.adm.fag	Kunstneriske fag	SUM
Antall plasser	77	60	160	75	0	372

Universitetssyret behandlet fordeling av studieplassene i styremøte 17. juni 2020.

Studieplassene ble fordelt ut på en rekke studieprogram og styret la følgende kriterier til grunn for fordeling:

1. Studieprogrammene må ha tilstrekkelig antall søkere slik at vi er sikre på at vi kan øke kapasiteten utover de rammene som universitetsstyret vedtok for studieporteføljen i november 2019.
2. Studieplassene skal så langt det er mulig tildeles i tråd med føringene fra KD. Kun i de tilfeller hvor vi ser at det blir vanskelig å rekruttere tilstrekkelig antall kvalifiserte studenter skal plassene omfordes j.f. føringer fra KD ovenfor.
3. Studieplassene bør ideelt sett komme alle campuser og regioner til gode. Dette hensynet må likevel være underordnet 1. og 2. punkt.

Nedenfor følger en oversikt over fordeling av studieplassene på studieprogramnivå fordelt på fagområder:

Helse- og sosialfag

Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Medisin	20				20
Prof.psykologi	5				5
Sykepleie	5	5			10
Paramedisin	23				23
Bioingeniør	5				5
ABIKO	14				14
Sum	72	5			77

Lærerutdanning

Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Lektor 8-13	20				20
Barnehagelærer	40	(40)	(40)		40
Sum	60				60

Matematiske, naturvitenskaplige og teknologiske fag inkl. maritime fag (MNT-fag)

Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Lektor 8-13	10				10
BA i informatikk	20				20
MA i informatikk	10				10
5-årig informatikk – cybersikkerhet	15				15
Akvamedisin	11				11
BA datateknikk		20			20
MA ingeniør		20			20
Luftfartsvitenskap master	5				5
MA Samfunnssikkerhet og miljø	5				5
BAMM – Maritime Management (3-årig bachelor)	5				5
MA bioteknologi	5				5
BA i fiskeri- og havbruksvitenskap	9				9
MA i fiskeri- og havbruksvitenskap	5				5
MA i biologi	5				5
Energi, klima og miljø	15				15
Sum	120	40			160

Juridiske og økonomiske fag

Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Rettsvitenskap	25				25
BA øk.adm				20	20
Ledelse, innovasjon, og marked	10				10
Erfaringsbasert master i økonomi og ledelse	20				20
Sum	55			20	75

Som følge av tildelingene har UiT i 2020 kunnet tilby langt flere søkere studieplass ved UiT. Dette har medført at UiT høsten 2020 kunne ta imot totalt 8 775 studenter til studiestart. Dette er en rekord for UiT og en økning på nesten 20% sammenlignet med 2019.

Rekrutteringsstillinger

Universitetet ble tildelt 23 nye rekrutteringsstillinger, og føringer for tildelingen var at de skal sees i sammenheng med den økte studiekapasiteten. Stillingene skal derfor prioriteres til de samme fagområdene som ble tildelt midler til studieplasser, og slik sett støtte opp om og

henge godt sammen med økt studiekapasitet. På bakgrunn av dette ble det gjort følgende fordeling ved UiT:

Fakultet	Helse/ sos.	Lærer/lektor	MNT/tekn/IKT	Jus/øk.adm	Sum
Helsefak	5		1		6
HSL-fak		4			4
NT-fak			4		4
IVT-fak			3		3
BFE-fak			1	2	3
Jurfak				2	2
UMAK			1		1
Sum	5	4	10	4	23

Særskilte tiltak

UiT ble i revidert nasjonalbudsjett 2020 tildelt 6 mill. kr til særskilt finansiering for medisin og helsefagutdanninger. Midlene er ved UiT fordelt til ulike tiltak i tråd med forutsetningene i tildelingen, hovedsakelig til tilpasning av læringsareal, utstyr og bedre tilrettelegging av klinisk undervisning innen de helsevitenskapelige utdanningene. Midlene forventes brukt i løpet av 2021.

SAKS-samarbeidet mellom Sámi allaskuvla og UiT

UiT fikk i mars 2018 tildelt 7 millioner kroner til samarbeid med Sámi allaskuvla – Samisk høgskole (SA) knyttet til IKT samt personalområdet og studieadministrasjon.

På IKT-området har målet vært å bedre infrastrukturen og organisasjonen ved SA ved å nyttiggjøre seg av kompetanse, moderne nettløsninger og flytte den lokale serverdriften. Delprosjektet ble i hovedsak fullført i 2020 da man flyttet tjenester fra lokalt serverrom til skybaserte løsninger hvor også informasjonssikkerhet er ivaretatt. Videre har prosjektet blant annet gjennomgått og styrket basistjenestene for IT-driften ved SA som skal muliggjøre et langt mer integrert samarbeid mellom institusjonene fremover og en mer robust infrastruktur. I 2021 er planen å inngå en permanent driftsavtale mellom institusjonene.

På personalområdet handler samarbeidet om utveksling og utvikling av rutiner og prosesser samt kompetansetiltak. UiT har i prosjektperioden særlig gitt SA bistand til å utvikle rutiner og prosedyrer for det systematiske HMS-arbeidet. I tillegg har det blitt utvekslet erfaringer og det er gitt bistand til problemløsninger innen personalforvaltning og lønn.

På forsknings og studieadministrasjon er det inngått kontaktpunkter og samarbeid på ad hoc basis. Blant annet har det vært tett studieadministrativt samarbeid i forbindelse med opprettelsen av samisk sykepleierutdanning.

Oppsummert mener begge institusjonene at samarbeidet har vært vellykket. Det er gjennomført flere tiltak ved SA som krever spisskompetanse og som SA ville hatt utfordringer med å utføre ved siden av daglig drift. I tillegg har man som en følge av samarbeidet generelt fått sterkere relasjoner mellom institusjonene. Det har dessuten blitt inngått samarbeid på områder utover det man har fått SAKS-midler til. Det er blant annet inngått en avtale om felles personvernombud og studentombud.

Institusjonene vil våren 2021 prioritere å finne frem til varige strukturer, integrasjoner og/eller samarbeidsmodeller. Det vil blant annet holdes et arbeidsmøte på direktørnivå i april for å legge planer for veien videre. Dette skulle vært holdt i 2020, men ble utsatt som en følge av covid-19. Etter direktørmøtet anses prosjektperioden som avsluttet.

4 Styling og kontroll i virksomheten

4.1 Styling og kontroll i virksomheten

Om styling og kontroll

Overordnet vurdering av tilstand for styling og kontroll

UiT praktiserer todelt ledelse på institusjonsnivå, med en tydelig ansvars- og oppgavefordeling mellom det valgte rektoratet og universitetsdirektøren. I juni 2020 vedtok styret at UiT skal gå over til enhetlig ledelse med ansatt rektor og ekstern styreleder fra august 2021.

Det er vår vurdering at UiT gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med departementet og Riksrevisjonen i 2020 har oppfylt alle krav til styling og kontroll i relevant regelverk (Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll).

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risiko-styling i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Internkontroll og systemer ivaretar verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder. Det er et mål å integrere systematisk risikostyling i alle deler av driften og forankre risikostyling i de daglige prosesser og driftsoppgaver i organisasjonen.

I desember 2020 ble det inngått avtale med et eksternt firma om kjøp av internrevisjonstjenester. Denne vil bidra til ytterligere oppfølging og bedring av systemer for risikostyling og kontroll i virksomheten.

Gjennom halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger følges disse opp av sentral ledelse, og det sikres der at de har gode rutiner for å følge opp sine underliggende enheter. Rutinene er tilpasset størrelsen på fakultetene, enhetene og avdelingene.

Universitetet har siden revisjonen av 2018-regnskapet ryddet opp i forholdene som ga institusjonen merknader i revisjonsbrevet fra Riksrevisjonen. Merknadene var da knyttet til institusjonens overholdelse av administrative bestemmelser i *Statens personalhåndbok* om; 1)

Representasjon, bevertning, utgifter til mat mv. og 2) Finansdepartementets rundskriv R-105/2015 Bruk av betalingskort i statlige virksomheter ved anskaffelse av varer og tjenester.

Ordning med virksomhetskort for reisebestillinger ble avviklet i 2019, og det er innført rutiner og kontroll som skal bidra til forbedringer og overholdelse av bevertningsreglementets bestemmelser.

Universitetet ble utsatt for økonomisk kriminalitet høsten 2019, og hendelsesforløpet ble gjennomgått i stor bredde i organisasjonen, blant annet i samarbeid med politi og ekstern bistand, men uten at det ble avdekket systemsvikt eller andre sikkerhetshull. Resultatet av samarbeidet med den utenlandske banken bidro til at et pengebeløp ble sporet opp og tilbakeført til UiT. Slik kriminalitet er en vedvarende risiko som UiT bør ha kontinuerlig oppmerksomhet mot.

Gjennomførte revisjoner så langt i 2020 har ikke avdekket vesentlige avvik, feil eller mangler, selv om institusjonen har forbedringspotensial på flere områder. Blant annet gjelder dette systematisk oppfølging av generelle IKT-rutiner.

Overordnet risikovurdering UiT 2021

UiTs evne til å nå sine mål påvirkes av forhold både i og utenfor virksomheten. Her presenteres en todelt risikovurdering for UiT for 2021 - et overordnet risikobilde og en vurdering av risiko for strategisk måloppnåelse. I det overordnede risikobildet gis det en vurdering av hvilke generelle og overordnede risikoområder og sårbarheter UiT anser som viktige i 2021. Disse ivaretas i hovedsak gjennom ulike planer, styringsdokumenter og prosesser. Dernest gis det en kort beskrivelse av UiTs strategiske risikovurdering.

Utgangspunktet for denne er en analyse av UiTs vurdering av egen måloppnåelse på KDs styringsparametere og delmålene i strategien.

Overordnet risikobilde 2021

I 2020 har korona-pandemien påvirket aktiviteten ved UiT betydelig. Dette gjelder spesielt for utdannings- og studentrettede aktiviteter, men også forskning, utviklingsarbeid og administrative prosesser har vært påvirket i større eller mindre grad. En stor del av UiTs drifts- og beredskapskapasitet har vært innrettet for å løse oppgaver som følge av pandemi-situasjonen. Denne situasjonen vil vedvare utover i 2021 og kan medføre at enkelte planlagte aktiviteter og prosesser ikke blir gjennomført i henhold til opprinnelig fremdriftsplan. Risikovurdering og planer for oppfølging av pandemien og andre beredskapshendelser,

fremgår av egen risikovurdering knyttet til HMS og beredskap som legges frem for styret i egen rapport. Nærmere omtale og evaluering av UiTs håndtering av pandemien vil bli gitt i årsrapport for 2021.

I juni 2020 vedtok universitetsstyret at UiT skal endre styringsmodell fra todelt til enhetlig ledelse, og styret ansatte i desember ny rektor. Når ny rektor tiltrer sin stilling 01.08.21 trer ny styringsmodell i kraft. Ulike sider ved endringen av styringsmodell og rektorat vil utredes og implementeres i 2021. I 2021 blir det viktig å ivareta denne overgangsfasen på en god måte slik at virksomheten beholder styringsfart og retning for å nå sine fastsatte mål.

Arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern har høy prioritet ved UiT. I likhet med andre institusjoner utsettes UiT i økende grad for eksterne angrep av ulik art. Utviklingen i 2020 bekrefter dette risikobildet, hvor et alvorlig datainnbrudd rammet virksomheten høsten 2020. Det er etablert samarbeid med nasjonale sikkerhetsmyndigheter, og en rekke tiltak er iverksatt for å forhindre tilsvarende hendelser.

Strategisk risikovurdering – risiko for ikke å nå UiTs fastsatte mål

UiTs fastsatte mål fremgår av *Drivkraft i Nord*. I utviklingsavtalen mellom UiT og KD 2021-2022 fremgår også mål for UiT som bygger på målene i strategien. Både målene i strategien og i utviklingsavtalen bygger opp under KDs mål slik de er presentert i tildelingsbrevet.

For å få et bilde av hvordan UiT ligger an på måloppnåelse på de strategiske målene i *Drivkraft i nord*, er det gjort en analyse av egenvurdert måloppnåelse på KDs styringsparametere, delmålene i strategien og andre faktorer som er vurdert å kunne påvirke UiTs evne til å nå de strategiske målene. Det er til sammen vurdert 63 risikofaktorer. 16 av disse ble vurdert til å ha høy risiko for å kunne påvirke UiTs evne til å nå de strategiske målene.

Analysen peker på at det er knyttet høy risiko til følgende områder:

Strategisk mål: Bærekraft

- Tverrfakultær/tverrfaglig forskning

Strategisk mål: Engasjerende og aktuelle utdanninger

- Kandidattall på helse- og lærerutdanningene
- Andelen ph.d.-studenter som gjennomfører innen seks år
- Kvalitetssystemet for utdanning
- Ekstra tildelte studieplasser og rekrutteringsstillinger

Strategisk mål: Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

- Verdien av Horisont 2020-/Horizon Europe-kontrakter per FoU-årsverk
- Publiseringspoeng per faglige årsverk
- Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk
- Forskningsinfrastruktur
- Uredelighet i forskningen

Strategisk mål: Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

- Kommersialisering av forskningsresultater

Strategisk mål: Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

- Ansattes karriereutvikling
- Økonomisk handlingsrom
- Mottak og innføring av nye nasjonale systemer, prosesser og rutiner
- Kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle arealeffektive bygninger og hensiktsmessige tekniske løsninger
- IKT-infrastruktur

Det er gjennom virksomhetsplanen for 2021 og ulike handlingsplaner planlagt en rekke tiltak som ved gjennomføring, vil bidra til å redusere risikoen på de fleste områdene. Oppfølging av risikovurderingen vil innebære at det gjøres en vurdering av områdene med høy risiko og hvorvidt planlagte tiltak ansees som tilstrekkelig eller om det bør iverksettes ytterligere tiltak for å redusere risikoen. Det vil også gjennom året følges med på at planlagte tiltak blir gjennomført slik at risikoen blir redusert til et akseptabelt nivå.

4.2 Rapportering på andre forutsetninger og krav

Regjeringens inkluderingsdugnad

UiT stiller seg positiv til fellesføringen om inkluderingsdugnaden og 5 %-målet og ønsker å fortsette samt styrke, det systematiske og målrettede arbeidet for å bidra til at målet realiseres. Vi mener at gode rekrutteringsprosesser vil resultere i bedre mangfold i rekrutteringen også for kategoriene som faller inn under inkluderingsdugnaden.

Tabellen viser tall for 2020 knyttet til inkluderingsdugnaden ved UiT.

Nyansettelser totalt ⁸	772
Nyansettelser i målgruppen (nedsatt funksjonsevne eller hull i CV)	2

⁸ Nyansettelser inkluderer alle ansettelser uavhengig av stillingsprosent i utlyste stillinger, administrative ansettelser og kallinger

Andel nyansatte fra målgruppen	0,26 %
--------------------------------	--------

UiT har per i dag ikke konkrete tiltak for å nå 5 % målet, arbeidet har blitt forsinket av korona-situasjonen i 2020. Gjennom året har vi hatt fortsatt fokus på utlysningstekster og arbeider for at søkere oppgir funksjonsnedsettelse eller hull i cv i søknaden.

Mangfold i rekrutteringen er en del av UiTs personalpolitikk, stadfestet blant annet i Handlingsplanen for likestilling, mangfold og inkludering. Målsettinger inkluderer krav til kompetanse i likestilling- og mangfold ved lederrekruttering og sterkere fokus på at søkere med funksjonsnedsettelse inviteres til intervju. Seksjon for rekruttering følger opp disse tiltakene og erfaringene er at enheter i stor grad følger opp lovpålagt invitasjon til intervju for kvalifiserte kandidater i målgruppen. Enhetene rapporterer at det oppleves som utfordrende å invitere kandidater til intervju som selv om de er kvalifisert, ikke er i nærheten av de best kvalifiserte og dermed ikke har mulighet for ansettelse.

I virksomhetsplanen for 2021 er tiltak 44 «Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT». Vi mener at systematisk arbeid med å forbedre rekrutteringsprosessene også vil gi synergieffekt for inkluderingsdugnaden.

For 2021 ønsker UiT å fremme inkluderingsdugnaden gjennom holdningsskapende arbeid blant ledere, dialog med tillitsvalgte og samarbeid med NAV lokalt. Vi vil ha økt fokus på deltagelse i «Traineeprogrammet for staten» og jobbe for at DFØs webinarer blir kjent og brukt i organisasjonen.

Arbeid med inkluderingsdugnaden støter på utfordringer i UH-sektoren.

Kvalifikasjonskravene som er fastsatt for undervisnings- og forskerstillinger i forskrifter, gjør at det er vanskelig for søkere med hull i CV å nå opp i konkurransen særlig siden CV og vitenskapelig produksjon med vekt på de siste årene er viktige kvalifikasjonskrav. I administrative stillinger er mulighetene større, men høye utdanningskrav og krav til relevant praksis gjør at det også her er utfordringer.

Informasjonssikkerhet og personvern

Det leveres en egen årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern, og denne fremmes Universitetsstyret hver vår. Dette feltet blir derfor særskilt fulgt opp i egen sak.

16. desember 2020 vedtok Universitetsstyret å utvide ledelsessystemet for informasjonssikkerhet til å også omfatte personvern, slik at UiT bygger et felles rammeverk og tilnærming til disse to fagområdene da de har en stor grad av overlapp og nær sammenheng med hverandre. I 2021 vil revideringen av *gjennomførende* og *kontrollerende* del av ledelsessystemet bli gjennomført, og UiT vil også utarbeide en strategi som inkluderer både informasjonssikkerhet og personvern.

Høsten 2020 ble UiT utsatt for et alvorlig dataangrep. Det har blitt, og vil bli, gjennomført en rekke tiltak for å styrke informasjonssikkerheten ved UiT. Både som en direkte følge av denne hendelsen, men også for å løfte den mer «generelle» informasjonssikkerheten på universitetet.

Oppfølging av digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren

I november 2019 ble det besluttet å opprette et [digitaliseringråd](#) ved UiT. Primært skal rådet bidra til å styrke satsingen på digitalisering av forskning og utdanning. Administrative digitaliseringstiltak, spesielt de som er i regi av sektoren, håndteres i andre sammenhenger. Medlemmene i rådet er valgt blant de som har nasjonale roller innenfor digitaliseringsarbeidet i sektoren, de strategiske rådene for utdanning og forskning og Studentparlamentet. Rådet ledes av assisterende universitetsdirektør.

Nedstengningen av Norge og overgang til hjemmekontor og heldigital undervisning våren 2020 avslørte både styrker og svakheter i digital modenhet og kompetanse ved UiT. I mai ble det gjennomført to digitale idédugnader der ansatte og studenter ble invitert til å komme med konkrete innspill til digitalisering av hhv undervisning og forskning. Idédugnadene og erfaringene fra nedstengningen bidro inn i arbeidet med å utvikle en tiltaksplan for 2021, der konkrete satsinger forankret i nasjonale og lokale strategier er identifisert og foreslått igangsatt. I tillegg har rådet støttet pilotprosjekter innenfor praksisutdanning, åpen forskning og robotisering.

UiT har organisert mottak av nasjonale digitaliseringsløsninger som separate, men samordnede prosjekter. Det er utfordrende at flere av de store løsningene innføres parallelt, noe som fører til ressursmangel og en viss tretthet i organisasjonen grunnet «pukkeleffekten». I innføringsfasen av hvert system er det nødvendig å drifte to løsninger i parallell, noe som fører til økte kostnader og større arbeidsbyrder på teknisk og administrativt

personell. Samtidig er det hensiktsmessig å ta i bruk de nasjonale løsningene raskt, slik at gevinstene kan realiseres og tungvinte systemer fases ut.

Det er et stort behov for bedre digital kompetanse, både generelt blant alle ansatte og spesielt for superbrukere av de ulike systemene. Manglende digital kompetanse er både et hinder for å realisere gevinster av digitalisering og en sikkerhetsrisiko. Digital kompetanseheving av alle ansatte er derfor et prioritert område i digitaliseringsarbeidet.

Midlertidighet

Alle enhetene på nivå 2 i UiTs organisasjon har utarbeidet egne handlingsplaner for reduksjon av midlertidige årsverk, gjeldende for 2020. På grunnlag av enhetenes arbeid og drøftinger i møter med ledere og tillitsvalgte, ble det i februar 2020 fastsatt en felles handlingsplan for reduksjon av andel midlertidige årsverk ved UiT.

Gjennomgående mål for andelen midlertidige årsverk ved UiT i 2020 ble fastsatt til:

- 15 % innen undervisnings- og forskerstillinger
- 12 % innen støttestillinger for undervisning, forskning og formidling
- 10 % innen administrative stillinger

Den felles handlingsplanen⁹ for reduksjon av midlertidige årsverk inneholder en rekke tiltak som har vært arbeidet med ved den enkelte enhet og i fellesadministrasjonen, med felles koordinering og støtte fra universitetsdirektøren. En arbeidsgruppe har særlig arbeidet med to av de gjennomgående tiltakene fra handlingsplanen:

- Punkt 2.3 Innføre hovedregel om at fast tilsetning ved varighet over to år, eller dersom sterkt stillingsvern inntreffer i løpet av en kortere ansettelsesperiode
- Punkt 2.5 Omgjøre eksisterende ansettelser på kvalifiseringsvilkår på grunnlag av manglende pedagogisk basiskompetanse til faste stillinger

Ut fra disse punktene i planen er 673 midlertidige ansettelser gjennomgått ved UiT. Totalt 51 ansatte har fått endret sitt ansettelsesforhold til fast stilling i henhold til punkt 2.3, og 87 ansatte har fått fast ansettelse etter punkt 2.5, med virkning fra september og oktober 2020.

Offisielle tall fra Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) viser at andelene midlertidige årsverk ved UiT i de tre utvalgte stillingskategoriene per november 2020 er:

- 14,6 % midlertidige årsverk innen undervisnings- og forskerstillinger, som er en nedgang på 8,2 prosentpoeng fra 2019

⁹ Inklusiv enhetenes handlingsplaner

- 9,4 % midlertidige årsverk innen støttestillinger for undervisning, forskning og formidling, som er en nedgang på 6,2 prosentpoeng fra 2019
- 13,7 % midlertidige årsverk i administrative stillinger, som er en nedgang på 2,8 prosentpoeng fra 2019

Tallene viser en betydelig reduksjon i andelen midlertidige ansettelsesforhold i løpet av 2020. De måltallene som ble satt for undervisnings- og forskerstillinger og støttestillinger er nådd. For administrative stillinger er målet ikke nådd, men det er oppnådd en reduksjon sammenlignet med 2019 og tidligere år.

Tall fra DBH viser at samlet andel midlertidige årsverk¹⁰ ved UiT i 2020 er på 13,57 %, som er en nedgang på 6,41 prosentpoeng fra 2019 (19,98 %). Alle fakulteter, UMAK og UB har hatt en reduksjon på minst 5 prosentpoeng i andelen midlertidige årsverk fra 2019 til 2020.

I henhold til punkt 31 i UiTs virksomhetsplan skal dette arbeidet følges opp i 2021. I møter med fakultetene, UMAK og UB er det enighet om framover å samarbeide om utvikling av oversikter der man synliggjør bedre hvilke andeler av midlertidigheten som kommer av vikariater, en «ønsket» midlertidighet (som studentengasjement, næringslivsmentorer og bærekraftpiloter) og en mer «pålagt» midlertidighet (som for eksempel årsverk ved Sannhets- og forsoningskommisjonen). UiT har gjennomgått en omfattende administrativ omorganisering, dels som en oppfølging av ABE-reformen. Denne prosessen har medført stor mobilitet i administrasjonen og enda er noe av midlertidigheten ved UiT et resultat av dette.

Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet

Tilgjengelighet

Læringsmiljøutvalget har ferdigstilt arbeidet med å utarbeide en ny handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet for perioden 2021 – 2024. Handlingsplanen har som målsetning å øke bevisstheten og kompetansen om universell utforming av studentenes læringsmiljø og individuell tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse eller andre

¹⁰ I datagrunnlaget for beregning av andel midlertidige årsverk holdes stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter, bistillinger og lederstillinger utenfor. Dette er, med unntak av noen lederstillinger, åremålsstillinger som ut fra sitt formål er av midlertidig karakter. I tillegg er det stillinger som ut fra stillingenes innhold kunne inngått i gruppen for undervisnings- og forskningsstillinger (førstebibliotekarere) og stillinger som ut fra sitt innhold tilhører tekniske støttestillinger, men som av ulike grunner anvender stillingskoder som administrative.

særskilte behov. I handlingsplanen er det derfor etablert tiltak om universell utforming av e-ressurser, utstyr og fysiske fasiliteter. Når den universelle utformingen ikke er tilstrekkelig, vil behovet for individuell tilrettelegging oppstå. Handlingsplanen etablerer derfor flere tiltak som har til formål å sikre god og lik behandling av studenter som har behov for individuell tilrettelegging.

Likestilling, mangfold og diskriminering

Universitetsstyret vedtok i februar ny handlingsplan for likestilling, mangfold og inkluderingsarbeid for perioden 2020 – 2023. Handlingsplanen er fulgt opp av Likestilling- og mangfoldsutvalget og «Prestisje-prosjektet» ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning. Prioriterte arbeidsområder har vært arbeidet for å stoppe seksuell trakassering, øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger, inkludert ledere av forskningsgrupper, og bevisstgjøring om rekrutteringsprosesser. Styret er spesielt fornøyd med at UiT i løpet av 2020 oppnådde 40 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger.

Forebygging av trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering

Det er etablert et nettverk for likestilling- og mangfoldsarbeid hvor alle fakultet og enheter er representert. Nettverket har vært sentral i arbeidet med å forebygge seksuell trakassering ved UiT. Det er utviklet en veileder som enhetene kan/skal bruke til å gjøre en risikoanalyse som et virkemiddel i arbeidet med å bevisstgjøre om og forebygge seksuell trakassering. Det er gjennomført kurs i Tromsø for ledere, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i håndtering av varslinger. UiTs etiske retningslinjer og nulltoleranse for seksuell trakassering er også tema i møter med nyansatte og tema på et obligatorisk kurs for phd-veiledere.

Rekruttering av kvinner til vitenskapelige toppstillinger

UiT har styrket sin posisjon som det breddeuniversitetet med høyest andel kvinner i vitenskapelige toppstillinger og professorstillinger, 40 %. Det er imidlertid store forskjeller mellom fakultet og fagmiljøer og UiT har fortsatt store utfordringer, spesielt innenfor STEM-fagene. Dette er godt dokumentert i rapporten «Gender distribution beyond coarse measurements» utgitt av Prestisje-prosjektet i oktober 2020. For å sikre at UiT opprettholder målsettinga om minst 40 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger, er det startet et nytt opprykksprosjekt med 30 deltakere og hvor alle campusene er representert.

Rekrutteringsarbeid og organisasjonsendringer

Økning i andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger skyldes i hovedsak interne opprykk. Det viser at ordningen med å utlyse vitenskapelige stillinger fortrinnsvis som førsteamanuensis-stillinger fremfor professorater har gitt en positiv effekt og økt andel kvinner. Det er bekymringsfullt at UiT ikke har klart å styrke kvinners andel av postdoc-stillingene i STEM-fagene. Det ble gjennomført en workshop i oktober med fokus på kjønnslikestilling i academia og bevisstgjøring om implisitt bias i rekrutteringsprosesser. Dette er et arbeid som må følges opp.

Det er etablert rutiner for og gjennomført flere felles informasjonsmøter for nyansatte fra utlandet. Her gis det informasjon om universitetets strategi og profil, om rettigheter, plikter og forventninger til ansatte ved UiT. I tillegg har fakulteter og enheter egne mottaksprogram.

Utlysing og tildeling av likestillings- og mangfoldsmidler

Det ble i 2020 utlyst og tildelt ca. 3 millioner i økonomisk støtte til prosjekter knyttet til likestillings- og mangfoldsarbeid ved UiT. Det ble bevilget støtte til ulike prosjekter ved fakulteter, fagmiljøer og til enkeltpersoner. I tillegg ble det gitt økonomisk tilskudd til å ansette i åtte bistillinger for en periode på tre år for å styrke fagmiljøer med særlig skjev kjønnsbalanse og behov for rollemodeller. Virkningsdato for disse stillingene er 2021 – 2023.

Dokumentasjon og analyse

Det utarbeides årlig en oversikt som viser utvikling av kjønnsbalansen ved UiT på ulike stillingskategorier, hvordan de fordeles på ulike nivåer og en oversikt over lønn og lønnsutvikling for kvinner og menn ved UiT. Dette er et godt utgangspunkt for diskusjon og bevisstgjøring om tiltak for å sikre en positiv utvikling i arbeidet med økt likestilling ved UiT.

Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

Campusutviklingsplaner

Tildelingsbrevet oversendt UiT 18. desember 2019, punkt 4.2.6 fremhever behov for campusutviklingsplaner på UiT og presiserer at alle campus på UiT skal ha campusutviklingsplaner innen 2022.

UiT har jobbet med campusutvikling siden 2016, med ferdigstillelse av campusutviklingsplan for Harstad i 2017, samt oppstart av campusutviklingsplan for Alta i oktober 2020. I 2020 har UiT også igangsatt arbeidet med en langsiktig plan for hovedcampus i Tromsø – Breivika

2040. I Narvik har arbeidet med campusutvikling så langt vært knyttet til den store renoveringen av campus i regi av Statsbygg (se ovenfor).

Campusutvikling skal skje parallelt med utvikling av organisasjon, teknologi og praksis.

Breivika 2040 blir et strategisk kunnskapsgrunnlag for utviklingen av UiT med fokus på bygg og areal. Det er sluttproduktet som vil gi føringer for det operative nivået, slik at fremtidige tiltak sees i sammenheng med UiTs og regionens øvrige visjoner og mål. Dette kunnskapsgrunnlaget representerer en rød tråd for virksomheten; fra UiTs overordnet visjon – til hvordan våre fysiske omgivelser er med på å endre praksis og sikre UiTs attraktivitet fremover.

Det er foreløpig ikke etablert webadresser til campusutviklingsarbeidet på UiT. Det planlegges at dette skal være tilgjengelig på nett fra våren 2021.

Byggeprosjekter fremmet som satsingsforslag utenfor rammen

Her vises det til pkt 3.3 over når det gjelder totalrenovering av Naturfagbygget på campus Breivika samt nytt bygg for lærerutdanning og pedagogikk (ILP) på Campus Breivika.

Det er også planer om nytt bygg i Hammerfest for sykepleiestudiet samt for 5. og 6. års studenter på legestudiet. Dette vil være et leiebygg i regi av sykehusbygg/ Finnmarkssykehuset. Endelig kontrakt med leiebeløp er ikke signert så det er foreløpig uklart hvilke endelige leiesummer det vil være snakk om, men det er sannsynlig at dette må skje utenfor rammen. Ferdigstillelse er stipulert til medio 2025.

Byggeprosjekter forutsatt dekket innenfor nåværende bevilgning

Her vises det til pkt 3.3 over vedr. Campus Narvik.

Gjennomførte behovsutredninger og risikoanalyser knyttet til fremtidige forpliktelser som følge av byggeprosjektet.

Det gjennomføres behovsutredninger/analyser gjeldende framtidige forpliktelser som følge av byggeprosjekter for alle prosjekter og for alle leieavtaler. Det vil si at det inngås ikke avtaler før framtidige forpliktelser er avklart.

5 Vurdering av framtidsutsikter

5.1 Fremtidsutsikter og planer

Drivkraft i nord – strategi mot 2022

UiTs strategi *Drivkraft i Nord* setter rammene for universitetets prioriteringer ut 2022.

Strategien bygger på målene i langtidsplanen for forskning og høyere utdanning og UiTs egenart ved å være et breddeuniversitet som skal bidra til kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial vekst og utvikling i nord.

Med en egenvurdering av måloppnåelse på KDs styringsparametere og delmålene i strategien, er det skaffet oversikt over hvordan UiT ligger an i forhold til måloppnåelse på de strategiske målene. Denne risikovurderingen er presentert i kap 4. Den viser at det jobbes godt med å nå de strategiske målene, men at det også er en del områder det er viktig å ha ekstra oppmerksomhet på i tida fremover.

Viktige aktiviteter i 2021

UiTs aktivitet vil også i 2021 være sterkt preget av korona-pandemien. Universitetet har i 2020 hatt stort fokus på å legge til rette for at studentene skal få god undervisning og gjennomført sine studier til tross for smittevernbegrensningene, og dette vil fortsette i 2021. Det er knyttet bekymring til effekten av de sterke begrensningene i mulighetene for fysisk tilstedeværelse særlig for studentenes psykiske helse og læringsutbytte, men også for forskning og arbeidsmiljø på kortere og lengre sikt.

Endringer i ledelsen vil også prege universitetets aktivitet i 2021. Det er stort fokus på å legge til rette for god overgang mellom gammel og ny ledelse. Arbeidet med ny strategi vil være en viktig oppgave for den nye ledelsen og vil starte opp i løpet av året.

Arbeid med campusutviklingsplanen *Breivika 2040* startet opp ved slutten av 2020 og vil være et stort løft for videre utvikling av universitetets største campus. Prosjektet er godt i gang og vil ferdigstilles i 2022. Nærmere omtale av prosjektet fremgår i kap 4.2.

For å utvikle fremragende fagmiljøer som kan frembringe ny kunnskap og innovasjonsevne, er det viktig med samarbeid på både regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. UiT har en stor samarbeidsflate, og har gjennom 2020 tatt flere nye initiativ til utvikling av samarbeid med både aktører i UH-sektoren, instituttsektoren, næringsliv og offentlig sektor. I 2021 og fremover vil UiT prioritere samarbeid som bidrar til å heve kvaliteten i forskning og

utdanning innen de tematiske satsingsområdene, og særlig samarbeid som styrker UiTs posisjon som Norges arktiske universitet.

I tida fremover vil det jobbes strategisk for å utnytte mulighetsrommet innenfor EUs forsknings- og utdanningsprogram. I samarbeid med utvalgte europeiske universitet er målet å samarbeide om felles forskning og utdanning, styrke koblingen mellom utdanning, forskning og innovasjon samt tilby felles grader som tilrettelegger for mobilitet i flere land. Samarbeid med partnere i land som inngår i regjeringens Panorama-strategi vil også stå sentralt. Flere av landene som inngår i denne strategien er medlemmer av eller har observatørstatus i Arktisk Råd. Med dette som bakteppe vil forsknings- og utdanningssamarbeidet med sentrale aktører i disse landene, inkludert Arktisk Råds programområder, videreføres. UiT delfinansierer en teknologirådstilling i Innovasjon Norge i Singapore, og vår satsning der vil videreføres. Samarbeid med land i sør vil styrkes gjennom fortsatt aktiv deltakelse i Norpart- og Norhed-programmene. I tildeling innenfor sistnevnte program ble UiT i 2020 tildelt 100 millioner kr fordelt på fem prosjekter over seks år.

I tråd med nasjonalt fokus på livslang læring er det i 2020 utarbeidet en rapport om livslang læring og fremtidig satsing på etter- og videreutdanning ved UiT. Dette arbeidet vil bli fulgt opp i 2021 gjennom utarbeidelse av strategi og handlingsplan for livslang læring.

Regjeringen har varslet en egen stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning våren 2021. UiT har de seinere årene jobbet mye med å utvikle et tettere utdanningssamarbeid med arbeidslivet. Dette arbeidet vil bli videreført og videreutviklet de nærmeste årene, i nært samarbeid med offentlig og privat arbeidsliv i landsdelen.

UiT skal ha ambisiøse mål for sitt miljøarbeid fremgår det av vedtak i styret fra september 2019. I 2020 ble det vedtatt en handlingsplan for bærekraft og miljøledelse ved UiT som angir aktivitet knyttet til driften av UiT. I 2021 vil det bli utarbeidet en rapport om status og mulige tiltak for arbeidet med bærekraft i forskning, utdanning, innovasjon og kommunikasjon. Dette vil gi et godt grunnlag for videre oppfølging av UiTs innsats med å bidra til å nå bærekraftsmålene. UiT har videreført ordningen med bærekraftspiloter; 5 studenter lønnes i 20% stillinger for å drive bærekraftsaktiviteter blant studentene.

Havnasjonen Norge forvalter et av verdens rikeste spiskammer og skattekammer. 80 prosent av havområdene er utenfor Nord-Norge. Som Norges nordlige breddeuniversitet har UiT et betydelig ansvar for å tilføre nasjonalt og internasjonalt nivå mest mulig kunnskap om havets

tilstand og ressursituasjon. For å ivareta dette oppdraget er det viktig for UiT å ha fartøy som gjør det mulig for oss å utdanne framtidens havforskere. Forskningsfartøyet Helmer Hansen fases ut i 2026 og arbeidet med å erstatte fartøyet er i gang.

Universitetsmuseet i Tromsø har ansvar for å ta vare på og vise fram en betydelig del av Norges kultur og naturarv i nord. Dagens museum og særlig magasiner er gammeldagse og utdatert. Det er viktig å raskt få realisert et nytt museumsbygg i Nord-Norge. På slutten av 2020 ble det inngått kjøpekontrakt for tomt for det nye universitetsmuseet. Det forventes at endelige avklaringer om regulering av tomta og finansiering av museet kommer på plass i løpet av 2021 slik at videre arbeid med å realisere bygget kan komme i gang.

Dette er noen av de større aktivitetene som planlegges ved UiT for 2021. En mer detaljert oversikt over planlagt aktivitet fremgår av virksomhetsplanen.

Virksomhetsplan 2021

Kombinasjonen av egen strategi, utviklingsavtale og sektormål kan gjøre det krevende å prioritere. Derfor utarbeides det årlig en overordnet virksomhetsplan for UiT.

Virksomhetsplanen bidrar til at hele organisasjonen kan trekke i samme retning omkring noen omforente, prioriterte oppgaver.

Virksomhetsplanen er inndelt etter hovedoverskriftene i *Drivkraft i nord*, men ikke alle mål i strategien eller utviklingsavtalen gjenspeiles i planen. I stedet legges det vekt på konkrete handlinger og prosesser som skal gjennomføres eller startes opp i 2021, og som dermed vil bli viet spesiell oppmerksomhet kommende år.

FNs bærekraftsmål skal være grunnlaget for UiTs prioriteringer. Derfor er det tilført en egen kolonne i virksomhetsplanen som synliggjør sammenhengen mellom UiTs strategiske arbeid og bærekraftsmålene. Dette vil ikke være relevant for alle tiltakene.

Tiltakene følges opp i fakultetenes, enhetenes og de administrative avdelingenes årsplaner, og andre planer. På denne måten blir universitetets planer for aktivitet fulgt opp og forankret i hele organisasjonen.

Virksomhetsplanen for 2021 har et høyt ambisjonsnivå. Mange oppgaver og prosesser vil være ressurskrevende for administrasjonen og fagmiljøene. Siden effektene av korona-situasjonen for UiT kommende år ikke er kjent, vil det vurderes om planen skal revideres for

å sikre driften av institusjonens kjerneoppgaver. Dette kan eksempelvis skje ved at enkelte tiltak gis en lengre tidsfrist.

Tabellen viser UiTs virksomhetsplan for 2021.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.	9 Industri, innovasjon og infrastruktur 12 Ansvarlig forbruk og produksjon 13 Stoppe klimaendringene 15 Livet på land
Utarbeide en oversikt over hvordan FNs bærekraftsmål implementeres i forskning, utdanning, formidling og innovasjon ved UiT.	Alle
Utvikle og behandle planer for etablering av Arctic Resilience Accelerator (ARA).	13 Stoppe klimaendringene 14 Liv under vann 15 Liv på land 17 Samarbeid for å nå målene
Støtte opp om etablering av nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon i Nord-Norge.	9 Innovasjon og infrastruktur
Engasjerende og aktuelle utdanninger	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp og tilpasse fakultetenes handlingsplaner for mobilitet i tråd med anbefalinger knyttet til Covid-19 situasjonen.	4 God utdanning 16 Fred og rettferdighet 17 Samarbeid for å nå målene
Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.	4 God utdanning 16 Fred og rettferdighet 17 Samarbeid for å nå målene
Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, inkludert videreføring av en hybrid undervisningsform som følge av Covid-19.	4 God utdanning
Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	4 God utdanning
Lage og følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT.	4 God utdanning 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Prøve ut nye modeller for studieprogram som gis av flere fakultet.	4 God utdanning
Øke kandidatproduksjonen på alle lærer-utdanningene gjennom økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	4 God utdanning
Følge opp rapport om samiske elevers rett til opplæring i og på samisk.	10 Redusere ulikhet i og mellom land
Følge opp Utdanningsmeldingen 2020.	4 God utdanning
Innføre sektorens videoløsning for sikker digital undervisning.	4 God utdanning
Utrede løsninger for lagring og deling av digitale læringsobjekter/undervisningsmateriell.	4 God utdanning
Evaluerer og videreutvikler mentorordningen for pedagogisk undervisningskompetanse for ansatte.	4 God utdanning
Forberede og tilrettelegge for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	4 God utdanning
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp handlingsplan for Horizon Europe.	
Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	9 Innovasjon og infrastruktur
Implementere fellestjeneste for ekstern finansiering.	
Videreføre tildelinger til Tematiske Satsninger og Aurora Centers.	
Implementere helhetlig rammeverk for karriereutvikling.	4 God utdanning
Videreutvikle satsing på åpne forskningsdata gjennom tjenesten, “fra lab-journal til OpenData”.	17 Samarbeid for å nå målene
Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rette mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	9 Innovasjon og infrastruktur
Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	
Videreutvikle digitale forskningstjenester i skyplattform.	
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).	9 Innovasjon og infrastruktur
Følge opp at avtale med NORCE bidrar til et styrket samarbeid med nærings- og samfunnsliv og på sikt til mer forskningsbasert innovasjon og nyskapingsevne.	9 Innovasjon og infrastruktur

Evaluere lokale prosjekt innenfor utdanningssamarbeid med arbeidslivet.	9 Innovasjon og infrastruktur
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon	
Tiltak	Bærekraftsmål
<p>Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging, evaluering og videreutvikling av risikovurderingene på enhets- og virksomhetsnivå. • Strategi for informasjonssikkerhet revideres og utvides til å omfatte personvern. 	
Følge opp arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte.	8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
Gjennomgå og foreslå revisjon av tidligere vedtatte innsparingsmål knyttet til regjeringens ABE-reform	
<p>Utvikle gevinstplaner for bruk av nasjonale fellesløsninger i UH-sektoren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet • BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR • Uninett: IAMFelles, IntArk 	
Videreutvikle system for lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	
Formalisere rutine og gjennomføre kontroll som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet ved kontraktsinngåelse og -oppfølging.	
Ta i bruk flerårig budsjettering ved enhetene.	
Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	9 Innovasjon og infrastruktur
Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi (som setter retning for campusutviklingsplanene), samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg og kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	9 Innovasjon og infrastruktur
Gjennomgang av utvalgte utstyrs og tjenesteordninger med sikte på reduserte kostnader for administrasjonen.	
Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	
Gjennomføre overgang fra todelt til enhetlig ledelse med ansettelse og organisatoriske endringer.	
Starte opp internrevisjon for virksomheten.	
Videreutvikle administrative tjenester.	
Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	

5.2 Overordnede prioriteringer og budsjett

UiTs fordelingsmodell

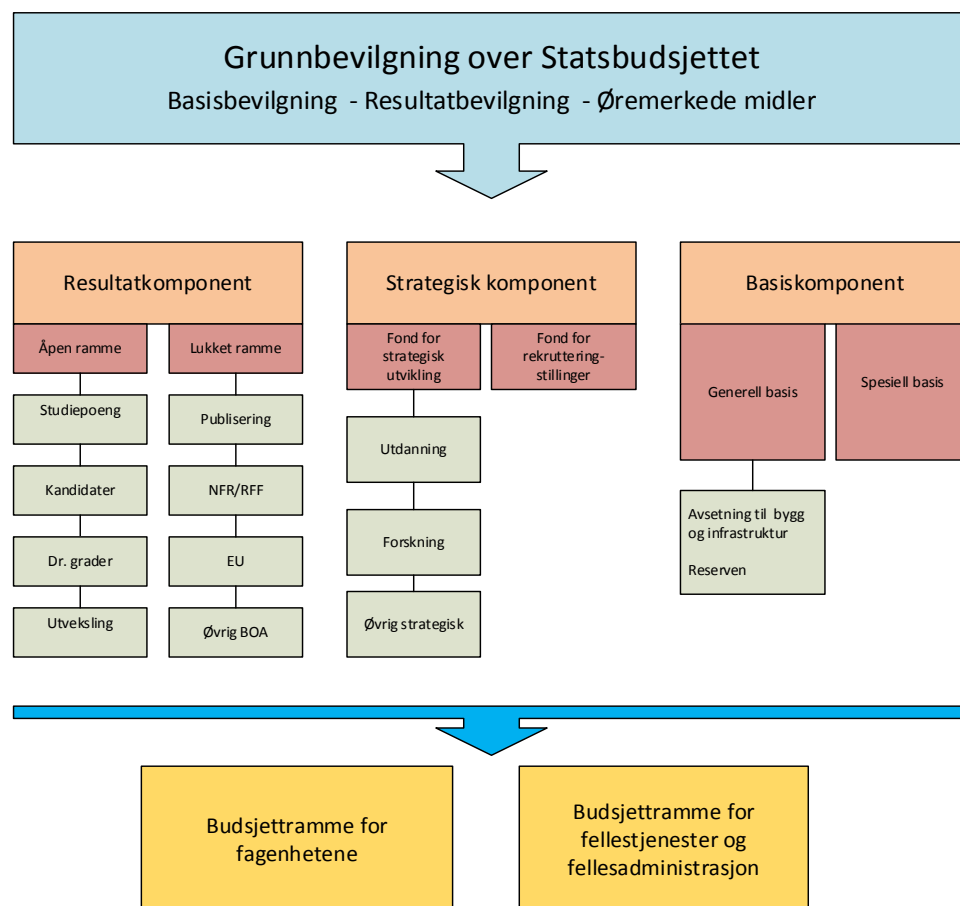
Universitetet i Tromsø følger i stor grad hovedtrekkene i Kunnskapsdepartementets fordelingsmodell for UH-sektoren, med noen institusjonsspesifikke tilpasninger. Modellen er basert på ønsket om å stimulere til økt gjennomstrømning i utdanningene, mer internasjonalt rettet forskning og utdanning, samt økt bidrag til innovasjon og verdiskapning i samfunnet.

Rammebevilgningen fra Kunnskapsdepartementet omfatter basismidler og resultatbaserte midler. Basisbevilgningen utgjør ca. 70% av rammebevilgningen til institusjonene i sektoren, mens den resultatbaserte bevilgningen utgjør resterende 30%.

Rammebevilgningen gir institusjonen et strategisk handlingsrom ved at vi kan prioritere aktiviteter og områder som det vil satses på for å nå sektor- og virksomhetsmålene.

Ny og justert fordelingsmodell ble innført ved UiT med virkning fra budsjettåret 2018.

Modellen består av tre hovedkomponenter og kan skisseres slik:



Budsjett 2021 - hovedprioriteringer

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens mål. UiTs strategi, *Drivkraft i Nord*, trekker opp rammer og gir retning for prioriteringer for kommende år sammen med nasjonale føringer og utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. Strategien peker ut tematiske satsingsområder og gjennomgående strategier for UiTs måloppnåelse.

Universitetsstyret vedtar intern viderefordeling av årets budsjetttramme fra Kunnskapsdepartementet basert på UiTs vedtatte budsjettfordelingsmodell, og ramme for kommende budsjettår vedtas i juni året før. Intern hovedfordeling for 2021 ble vedtatt av styret i sak S40/20 i møte 29. oktober 2020 slik:

Budsjett for UiT 2021 (tall i 1000 kr).

Hovedfordeling 2021															
1000 kroner	Resultatfinansiering åpen ramme					Resultatfinansiering lukket ramme					Strategisk finansiering	Basisfinansiering			2021
Faktenhet	Studiepoeng	Kandidater	Utvexling	Doktorgrader	Sum	Publisering	EU-tild	NFR-tild	Øvrig BOA	SUM	Sum	Generell basis	Spesial	SUM	Total
Helsefak	194 671	45 846	1 998	17 972	260 487	11 765	3 890	2 766	12 162	30 583		495 497	22 998	518 495	809 565
NT-fak	30 659	9 426	660	8 366	49 111	6 626	7 013	5 301	2 123	21 064		192 816	-2 625	190 191	260 366
HSL-fak	104 684	24 152	1 876	4 958	135 669	9 213	3 435	2 818	3 019	18 485		318 236	2 911	321 147	475 301
BFE-fak	56 861	13 293	722	4 028	74 904	4 927	10 915	2 614	1 713	20 170		170 809	3 767	174 576	269 650
UMAK	10 120	1 844	103	310	12 377	949	2 390	400	630	4 369		103 858	0	103 858	120 604
Jurfak	22 990	6 073	309	1 859	31 232	1 022	0	189	338	1 549		49 247	4 316	53 563	86 343
IVT-fak	26 413	7 315	165	0	33 892	939	2 013	373	399	3 724		119 111	932	120 042	157 659
Sum fagavd	446 397	107 949	5 833	37 493	597 672	35 441	29 658	14 460	20 385	99 943		1 449 573	32 298	1 481 872	2 179 487
Administrasjonen					0							383 191	32 881	416 072	416 072
UB					0					0		93 028	54 569	147 597	147 597
Avd. bygg & eiendom					0					0		7 890	100 200	108 090	108 090
Havbruksstasjonen og fartøy					0					0		0	68 529	68 529	68 529
Universitetets fellesutgifter					0					0		219 807	62 666	282 473	282 473
Fond for strategisk utvikling					0					0	169 564				169 564
Fond for rekrutteringsstillinger					0					0	220 000				220 000
Avsetning til senere fordeling					0					0		1 643	73 961	75 604	75 604
Reserve					0					0		10 105	-69 777	-59 673	-59 673
Sum øvrige avd.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	389 564	715 663	323 028	1 038 691	1 428 255
Totalt UiT	446 397	107 949	5 833	37 493	597 672	35 441	29 658	14 460	20 385	99 943	389 564	2 165 237	355 327	2 520 563	3 607 742

Det fordeles rammer til de ulike budsjettenehetene i tråd med fordelingsmodellen, i tillegg til avsetning til senere fordeling til strategiske prioriteringer. Om lag 5% av budsjettrammen settes av til strategiske satsinger og fordeles til enkelttiltak innenfor forskning, utdanning og formidling i tråd med målene i strategien og universitetets samfunnsoppdrag. I tillegg settes det av en sum til rektors strategimidler. Sammen med fordeling av rekrutteringsstillinger representerer dette et handlingsrom på 11% av tildelingen fra KD. For 2021 utgjør de strategiske midlene totalt 169,5 mill kr, og avsatte midler til rekrutteringsstillinger er 220 mill kr.

Om lag 20% av rammen til de strategiske satsingene går til utdanningstiltak, og rammen fordeles til studieprogram som er opprettet uten basisfinansiering fra KD, utdanningssamarbeid og tiltak for forbedring av utdanningskvalitet og læringsmiljø.

Størst andel av de strategiske midlene (48%) er satt av til forskningsformål. De strategiske hovedprioriteringene for 2021 er midler til tverrfakultært samarbeid på særlig viktige områder, styrking av ledende forskningsmiljø og fagmiljø som har et potensiale for å bli verdensledende eller som arbeider med områder som er av særlig betydning for samfunnsoppdraget.

Resterende del av de strategiske midlene er satt av til vitenskapelig utstyr (20%) og formidlingsformål og andre tiltak (12%). Fordeling av UiTs årlige strategimidler fastsettes av universitetsstyret. I tillegg til de sentralt avsatte midlene til strategiske prioriteringer, settes det av midler på fakultetene til strategiske formål.

Satsinger utenfor rammen

UiT har i brev til departementet datert 29. oktober 2020 redegjort for satsingsforslag utenfor rammen til budsjett 2022. I hovedsak innebærer disse forslag om fullfinansiering av lærerutdanningen, finansiering av bygg og annen sentral infrastruktur og bidrag til særskilte satsinger.

6 Årsregnskap 2020

6.1 Ledelseskommentarer

1. Bekreftelse på regnskapsavleggelse:

Universitetets regnskap pr. 31.12.2020 ble avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske virksomhet for inneværende periode.

2. Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften:

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 156,1 mill. kroner. Det er avvik på 221,5 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Dette tilskrives et noe høyt ambisjonsnivå for BOA-inntektene i 2020.

På kostnadssiden er det et budsjettavvik på totalt 388,6 mill. kroner. Andre driftskostnader har et budsjettavvik på 277 mill. kroner. Mye av mindreforbruket kan knyttes til lavere aktivitet på grunn av korona (deriblant betydelig reduksjon i kostnader til reise og bevertning), men også til at det budsjetteres for høyt i forhold til reell aktivitet. Avvik knyttet til lønn utgjør 111,8 mill. kroner som konsekvens av lavere aktivitet, blant annet på grunn av korona.

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et merforbruk tilsvarende 18,1 mill. kroner, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2019. Driftsresultatet var da et merforbruk på 338 mill. kroner. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 65 %, og er en reduksjon på 5 % poeng sammenlignet med 2019. Driftskostnadene viser en økning på 3,5 % sammenlignet med 2019. Driftsinntektene har økt med 470 mill. kroner siden 2019, av dette gjør avskrivninger en økning på 191,4 mill. kroner fra 2019. Denne økningen kommer i hovedsak av at teknologibygget og MH2, som er tatt inn i regnskapet i 2020, har blitt avskrevet for alle år fra overtakelse frem til 2020.

3. Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 105,2 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som utgjør 98,5 mill. kroner. Avsetningsnivå pr utgangen av 2020 viser en reduksjon på 16,3 mill. kroner fra årsskiftet, hvor det meste av dette er reduksjon av avsatt bevilgning fra KD. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til nyinvesteringer.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra KD til særskilte og øremerkede formål på totalt 188,4 mill. kroner. Dette er en reduksjon med 0,3 mill. kroner sammenlignet med foregående år. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II, oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med verdi 3,6 mill. kroner for NFR-midler, ikke-forbrukte tilskudd fra andre på om lag 96,7 mill. kroner hvorav 44,3 mill. kroner i tilskudd fra EU. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra departementet regnskapsføres når de forbrukes, men er pr. rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

4. Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder:

Ut over arbeidet med ferdigstillelsen av MH2 og Teknologibygget, pågår det arbeid med nye bygg, renoveringer og oppgraderinger. Nytt lærerutdanningsbygg ble tatt i bruk høsten 2020. På samme tid tok UiT i bruk renoverert campus Narvik. Det er også igangsatt en større renovering av Naturfagbygget på campus Tromsø. Statsbygg er i ferd med å avslutte forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø, og det er i samråd med Kunnskapsdepartementet lagt opp til at UiT skal forskuttere finansiering av tomtekjøpet, i påvente av startbevilgning. Selve transaksjonen vil først bli gjort etter at reguleringsplanen er godkjent av Tromsø kommune. På oppdrag for UiT har Statsbygg også igangsatt en mulighetsstudie knyttet til campus Harstad. For Campus i Tromsø er det startet opp arbeid med en campusutviklingsplan i egen regi, som antas å ferdigstilles vinter/vår 2022. Denne vil danne grunnlaget for framtidens Campus i Breivika. For Campus Alta arbeides det også med en campusutviklingsplan i regi av Statsbygg. I tillegg er UiT blitt enig med Finnmarkssykehuset og KD om de økonomiske vilkårene for flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av nye Hammerfest sykehus. UiT er også i gang med planlegging av oppgradering av UB i Tromsø der UiT har fått tilsagn fra KD om 25 mill. kroner til dette prosjektet under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Nye bygg og ferdigstillelse av pågående oppgraderinger vil bidra til økning i drifts- og husleiekostnadene som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjetttramme.

5. Institusjonens revisor:

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

Tromsø 4.3.2021

Anne Husebekk Styreleder	
Lin Marie Holvik	Anita Andersen Stenhaug
Stig Arild Slørdahl	Anders Malmberg
Anders Torgeir Lind	Marthe Hestenes Håkonsen
Tore Nasset	Margrethe Esaiassen
Petter Nikolai Rønning	Kjersti Dahle

6.2 Årsregnskap

Vedlegg

6.3 Noter

Vedlegg

