

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
25.03.2021

Sak:

Fordeling av rekrutteringsstillinger for 2022

Innstilling til vedtak:

Styret ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning fordeler rekrutteringsstillinger for 2022 til følgende prosjekter/enheter:

1. To strategiske stipendiatstillinger fordeles til AcqVA Aurora-senterets prosjekter:
 - Ungdommers digitale skrivevaner, ISK, (stillingsnr. 3500)
 - The Dynamic Nature of Languages in Mind, ISK, (stillingsnr. 3575)
2. En nøkkelfordelt stipendiatstilling går til å dekke opp fakultetets forpliktelser i IRNs Strategisk forskningsfond-prosjekt: «Satsing på bærekraftig reiseliv: Travelling Post-corona; revisiting Guest & Hosts”.
3. En nøkkelfordelt stipendiatstilling settes av for å dekke opp forpliktelser fakultetet/ISV får med en stilling til tematisk satsing i Helsefaks søknad *Consortium for Patient Centered Artificial Intelligence* (CPCAI).
4. Sju nøkkelfordelte stipendiatstillinger fordeles til følgende prosjekttinnspill:
 - Good Integration (GOODINT): Goals and bottlenecks of successful integration and Social Cohesion, IFF
 - Kommune- og fylkessammenslåingen i Nord-Norge, ISV
 - Symbol og referansepunkt: Alta-sakens minnehistorie, AHR
 - Re-imagining citizenship in times of transition: Popular culture, arts, and ‘peace from below’ in India and Myanmar, CPS
 - Undersøkende matematikkundervisning, ILP
 - Samvær etter omsorgsdeltakelse som sikring av barnets rett til familieliv på kort og lang sikt, IBS
 - Kjønn i Sápmi, Sesam/SKK
5. En strategisk postdoktorstilling går til å dekke opp fakultetets tidligere inngåtte forpliktelser om postdoktorstillinger i prosjektet AcqVA Aurora-senteret.
6. En strategisk postdoktorstilling tildeles ISK ved prof. Laura Janda.
7. En strategisk postdoktorstilling tildeles ISV ved prof. Rasmus G. Bertelsen.

Bakgrunn:

Universitetsstyret refordeler hvert år rekrutteringsstillinger til enhetene. En viss andel av stillingene fordeles ut fra strategiske overveielser foretatt av universitetsledelsen og/eller føringer fra Kunnskapsdepartementet i statsbudsjettet (strategiske stillinger). Disse fordeles i tråd med, og skal bidra til å realisere UiTs Drivkraft i nord: Strategi for UiT mot 2022.

En annen andel av stillingene fordeles mellom fakultetene etter en fordelingsnøkkel (nøkkelfordelte stillinger).

I sak S 2-17 *Gjennomstrømming i ph.d.-studiet*¹ vedtok universitetsstyret å innføre ulike tiltak for å øke gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet. Ett av tiltakene var at gjennomstrømmingen i studiet skal inngå som ny faktor i nøkkelfordeling av stipendiatstillinger til fakultetene. Etter den nye modellen får fakultetene som har høy andel fullførte ph.d.-kandidater innenfor en tidsramme på seks år etter opptak, relativt sett flere stillinger enn tidligere, og motsatt effekt for de fakultetene med lav gjennomføring. Rektor vedtok i sak F 15/18² ny fordelingsnøkkel for den nøkkelfordelte potten.

Fordelingsnøkkelene er nå slik:

(2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte innen seks år de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år).

Det er gjennomsnittlig gjennomstrømming av ph.d.-studenter i kullene 2014, 2013 og 2012 som er lagt til grunn for beregningen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger i årets fordelingssak (med finansieringsstart i 2022). For HSL-fak er snittet for disse kullene 41,9 % fullførte ph.d.-studenter seks år etter opptak. Til sammenligning var snittet 34,4 % i fjor. Dette viser en forbedring på 7,5 %-poeng. Fakultetets evne til å få studentene igjennom ph.d.-studiet er fortsatt svak sammenlignet med gjennomstrømmingen ved de øvrige fakultetene ved UiT: Helsefak 61,3 %, BFE-fak 69,6 %, Jurfak 70,5 % og NT-fak 74,6 %. Kunnskapsdepartementets måltall for de humanistiske og samfunnsvitenskapelige fagene er 75% gjennomstrømming og 85 % i matematisk-naturvitenskapelige og teknologiske fag³. Det er laget oversikt over andelen fullførte doktorgradskandidater fordelt på instituttene og fagmiljø ved HSL-fakultetet (se vedlegg 1).

Øremerkingen av fakultetets egenfinansierte historiske stillinger (7 stillinger) ble av universitetsstyret den 28.01.2021 vedtatt tatt bort og inkluderes i fellespoolen etter hvert som de inngåtte finansieringsperiodene utløper (sak S 2/21 *Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen rekrutteringsstillinger*⁴). Dersom det viser seg at omleggingen vil medføre en urimelig skjevfordeling mellom enhetene, vil universitetsstyret tildele strategiske stillinger for å utjevne slike forskjeller. Fakultetet har en historisk stilling med finansieringsslutt i 2022 som er inndratt etter dette vedtaket, mens 2 stillinger vil inndras i 2024 og 4 stillinger i 2025.

Stillinger med finansieringsstart i 2022

Fakultetet spilte inn ønske om refordeling av to stipendiatstillinger og en postdoktorstilling under strategisk pott til universitetsdirektøren innen fristen 1. februar.

¹ Arkivref.: 2017/675

² Arkivref.: 2018/429

³ St.meld. nr 30 (2008-2009) Klima for forskning, pkt. 9.4.8, side 88.

⁴ Arkivref.: 2020/8079

Den ene stipendiatstillingen er i samfunnsvitenskap og grønn omstilling⁵ til Arctic Centre for Sustainable Energy (ARC). Ph.d.-prosjektet passer godt innenfor den påtenkte tverrfaglig forskerskolen under satsingen Arctic Resilience Accelerator (ARA). Planen var at stillingen skal tildeles som ledd i etableringen av ARA i samband med fordelingen av rekrutteringsstillinger fra universitetsstyret i 2021. Det var avklart med rektor at fakultetet allerede i november i fjor kunne planlegge for bruk midler fra denne tildelingen til å sikre finansiering for den ønskede tilsettingen i stillingen ved Institutt for samfunnsvitenskap.

I tillegg bad fakultetet om å få fordelt en ekstra stipendiatstilling blant rekrutteringsstillingene som planlegges til oppstarten av ARA forskerskole. Fakultetets strategi *Mennesker og samfunn i Arktisk* vektlegger tverrfaglig og flerfaglig forskningssamarbeid, kunnskap og innovasjon omkring spørsmål knyttet til utfordringer og utvikling av Arktis. Tematiske innretninger i forskerskolen er fortsatt noe åpent utover søkelys på bl.a. helse og energi. Fakultetets forsknings- og veiledningsekspertise på urfolksstudier, eller robuste samfunn som har gitt diskusjoner omkring demografi, er eksempler på tema for stipendiatstillingen. Fakultetets fagmiljø vil kunne være viktige bidragsytere til faglig innhold og ressurser i etableringen av en forskerskole under satsingen Arctic Resilience Accelerator. Det ble derfor argumentert med at en rimelig andel av rekrutteringsstillingene planlagt til forskerskolen, bør tildeles fakultetet.

Videre ble det meldt inn oversikt over innsendte søknader fra HSL-fakultetet i 2020 til Horizon2020 for å konkurrere om å få fordelt strategiske postdoktorstillinger.

Universitetsstyret behandlet 4. mars sak 12/21 *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2022*⁶. Styret bestemte her å avvente med å fordele inntil sju strategiske stipendiatstillinger til *Arctic Resilience Accelerator* (ARA), til planene for oppbyggingen av forskerskolen legges frem fra arbeidsgruppen senere i vårsemesteret. Fakultetet må derfor belage seg på å vente noe lengre med å få overført den lovte stillingen til ARC som det allerede er gjort tilsetting i⁷.

Når det gjelder strategiske postdoktorstillinger er rektor gitt fullmakt til å fordele fem postdoktorstipender basert på årlige innsendte søknader til Horisont 2020 i henhold til tidligere vedtatte fordelingsprinsipp⁸. Styret har nå bestemt at stillingene knyttet til søknadsinnsatsen for 2020 skal fordeles etterskuddsvis, det vil si i mars 2022. For årene 2018 og 2019 har søknadsinnsatsen for det enkelte fakultet ikke tidligere vært regnet ut og stillingene ble derfor ikke refordelt i fjor, men er behandlet etterskuddsvis i årets fordelingssak. Fakultetet har for 2018 og 2019 fått fordelt tre strategiske postdoktorstillinger.

Fakultetet har videre oppnådd 9 nøkkelfordelte stipendiatstillinger med finansieringsstart i 2022. Til sammenligning fikk fakultetet fordelt 6 stillinger i fjor og 7 stillinger i 2019 og i 2018. Forklaringer til økningen i antall nøkkelfordelte stipendiatstillinger til fakultetet knyttes til 1) at det i år var flere stillinger i potten å refordele, og 2) markant nedgang i gjennomstrømming i realfagene (kull 2014/rapporteringsår 2020). HSL-fakultetet kommer relativt sett bedre ut i refordelingen av nøkkelfordelte stillinger i år på grunn av dette, selv om evnen til å få egen ph.d.-studenter igjennom studiet ikke er forbedret med mer 7,5 prosentpoeng sammenlignet med i fjor.

⁵ Arkivref. 2020/7949

⁶ Arkivref.: 2020/8079-10

⁷ Arkivref.: 2020/7949

⁸ Arkivref.: 2010/2609

Kriterier for tildeling av nye stillinger ved HSL-fakultetet

Kriteriene for tildeling av rekrutteringsstillinger ble justert av fakultetsstyret i møte 4. mai 2016 (sak FS-13/2016 *Kriterier for tildeling av rekrutteringsstillinger ved HSL-fakultet*)⁹. Kriteriene ble lagt frem for dagens fakultetsstyre i møtet 23. oktober 2019 for ny gjennomgang og vurdering av om noe skal endres. Fakultetsstyret ga i møtet sin tilslutning til dekanens forslag om å videreføre gjeldende kriterier for tildeling av rekrutteringsstillinger ved fakultetet.

Dekanen poengterte i saken et ønske om bedre opplyste søknader til stillingene fra instituttene/sentrene. Dekanen tok også opp i saken, tidligere års åpning for tildeling av inntil 3 stillinger på åpent grunnlag til prosjekter som ikke oppfylte kriteriene. Etter innføring av gjennomstrømming som ny faktor i beregningen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger har som nevnt antall stillinger refordelt til fakultetet, gått ned. Dekanen vil ikke legge opp til å tildele stillinger på åpent grunnlag uten at det samlede antallet rekrutteringsstillinger til fakultetet er tilbake på normalt nivå.

HSL-fakultetet sendte 13. januar 2021 invitasjon til instituttene/sentrene der de ble bedt om å spill inn prosjekter til nye stipendiatstillinger. I kravene til enhetenes behandling av prosjektsøknader fra egne fagmiljø, ble det presisert at de skal forholde seg til kriteriene og ikke bare prioritere egne søknader numerisk, men også begrunne den interne rangeringen med henvisning til de tre vurderingskriteriene. Det ble opplyst at søknader som ikke forholder seg til dette vil bli avvist på formelt grunnlag. Videre ble det orientert om at sentrene har anledning til å sende inn én søknad hver, mens instituttene kunne sende inn maksimalt fire søknader.

Instituttene/sentrene ble bedt om å spille inn prosjekter til stillinger og gi opplysninger om:

- rekrutteringsgrunnlag;
- eksterne evalueringer;
- fullførte doktorgradsstudenter og hva disse bidrar med til fagmiljøene av videre faglig virksomhet

Enhetene ble her orientert om planlagt sak til fakultetsstyrets møte 3. februar (sak FS 1/21¹⁰) om igangsetting av et pilotprosjekt der universitetsstipendiater tilsettes på 3-årige avtaler (og ikke 4-årige avtaler som normalt), men mulighet for forlengelse av et 12 eller 6 måneders gjennomføringsstipend til de ph.d.-kandidatene som lykkes med å levere doktoravhandlingen inn til bedømmelse på normert studietid. Fakultetsstyret har nå vedtatt at piloten skal omfatte alle universitetsstipendiatstillinger som lyses ut ved fakultetet i pilotperioden 2021-2026, inkludert universitetsstyrets fordeling av stipendiatstillinger i 2026 med finansieringsstart i 2027. Dette vil altså gjelde de nøkkelfordelte og strategisk/tematiske stillingene som fordeles i denne saken.

Kriteriene for tildeling av rekrutteringsstillinger ved HSL-fak er:

a) Strategisk forankring

Alle søknader om rekrutteringsstillinger skal være godt strategisk forankret.

Forklaring/presisering: Et prosjekt kan være godt strategisk forankret på to måter: Enten ved å være innenfor et angitt satsingsområde i strategien til UiT/HSL-fakultetet/instituttet, og/eller ved å være knyttet til et fremragende fagmiljø. Dersom det skal legges til grunn at et fagmiljø er

⁹ Arkivref.: 2016/2265

¹⁰ Arkivref.: 2020/1277

fremragende bør dette fortrinnsvis være basert på foreliggende evalueringer av relativt ny dato (1–3 år).

b) Krav til fagmiljøet

Søknader om rekrutteringsstillinger skal komme fra gode fagmiljø, fortrinnsvis aktive forskningsgrupper. Fagmiljøet må også ha vist seg i stand til å utdanne doktorgradsstudenter.

Forklaring/presisering: Fagmiljøet skal beskrives i søknaden og faglig styrke må fortrinnsvis kunne dokumenteres ut fra publisering og foreliggende evalueringer av relativt ny dato. Fagmiljøets evne til å utdanne doktorgradsstudenter skal vurderes ut fra gjennomstrømming i ph.d.-programmet. Fagmiljø og prosjektledere som har hatt store utfordringer med å få ph.d.-studenter til å gjennomføre, vil ikke bli prioritert.

c) Kvalitet på søknaden

Søknaden skal være tydelig formulert og må skrive seg inn i fagets forskningsfront.

Forklaring/presisering: At søknaden oppfyller krav til faglig kvalitet kan godtgjøres på to måter. Fortrinnsvis ved at det allerede foreligger en relativt fersk ekstern vurdering av den aktuelle prosjektsøknaden (fra eksempelvis NFR eller EU), alternativt ved at instituttet/senteret har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvalitet.

Innspill fra enhetene:

Samlet kom det inn 23 innstill til prosjekter fra instituttene/setrene innen fristen 25. februar 2020. disse fordeler seg slik:

Institutt for samfunnsvitenskap (ISV): 2

Institutt for filosofi (IFF): 1

Institutt for språk og kultur (ISK): 4

Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi (AHR): 5

Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP): 4

Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN): 2

Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS): 3

Senter for samiske studier (Sesam)/Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKK): 1

Senter for fredsstudier (CPS): 1

Barentsinstituttet (BAI): 0

Administrasjonens kommentarer

2 stipendiatstillinger til AcqVA Aurora-senteret, ISK

I 2019 oppnådde ISK ved prosjektleder professor Marit Westergaard, støtte til etableringen av et Aurora-senter (Center for Language Acquisition, Variation & Attrition: The Dynamic Nature of Languages in the Mind – AcqVA). Aurora-sentrene er et virkemiddel for å fremme UiTs ledende fagmiljøers mulighet for å lykkes i konkurransen om å etablere eksternt finansierte sentre. Sentrene finansieres med en ramme per prosjekt på 30 millioner kroner der institusjons- og fakultetsnivået deler kostnadene seg imellom 50:50. Det settes av to stipendiatstillinger til hvert senter. Fakultetet fikk fordelt den første stipendiatstillingen (stillingsnr. 3500) av rektor på fullmakt 24.04.2020 (sak F 19/20) og den andre stipendiatstillingen (stillingsnr. 3575) i fjorårets fordelingssak (sak S 9/20). Behovet for AcqVA har imidlertid ligget i å få dekket opp forpliktelsene med de fire postdoktorstillingene i prosjektet. Da fakultetet fikk fordelt de to stillingene, ble det søkt om å få omgjøre dem til postdoktorstillinger. Søknaden ble avslått av rektor med henvisning til prinsippene

for omgjøring av stipendiatstillinger (sak S 54/14) og ønske om en restriktiv praksis. Fakultetet har avventet med å viderefordre stipendiatstillingene til ISK/Aurora-senteret mens ulike løsninger har vært vurdert når det gjelder forpliktelsene med postdoktorstillingene til senteret.

3 strategiske postdoktorstillinger

De tre strategiske postdoktorstillingene er fordelt fakultetet med bakgrunn i til sammen 43 innsendte søknader til Horizon 2020 (Societal Challenges, ERC og MSCA) i 2018 og 2019, og poengoppnåelse etter fastsatte kriterier. En oversikt fines i Tabell 1 under.

Institutt/senter	Oppnådde poeng
ISK	55
ISV	11
SKK	4
IRN	4
ILP	2
AHR	2
Sesam	1
CPS	1
Totalt	80

Tabell 1 Oppnådde poeng basert på søknader til Horizon 2020 fordelt på enhetene, 2018-2019.

Ved ISK har professor Jason Rothman stått for 19 og professor Laura Janda for 13 av 55 oppnådde poeng ved instituttet, og ved ISV har professor Rasmus G. Bertelsen stått for 10 av 11 poeng. Fakultetet har ansvar for den videre fordelingen av stillingene innenfor de fagmiljøene som generte høyest poengsum på Horizon 2020-søknader disse to årene. Jason Rothman er knyttet til Aurora-senteret. En postdoktorstilling foreslås derfor å gå til å dekke opp fakultetets tidligere inngåtte forpliktelser om postdoktorstillinger til senteret. Fagmiljø ved ISK står for hele 68,8 % av poengene med innsendte søknader til Horizon 2020 og det foreslås at instituttet får fordelt en til postdoktorstilling knyttet til Laura Janda. Den tredje postdoktorstillingen anbefales tildelt ISV som oppnådde neste høyeste poengsum, til Rasmus G. Bertelsen.

9 nøkkelfordelte stipendiatstillinger

Fakultetet bestemmer selv den tematiske fordelingen av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene.

Ett forskningsprosjekt ved IRN har oppnådd støtte fra Fond for strategisk utvikling: *Satsing på bærekraftig reiseliv: Travelling Post-corona; revisiting Guest & Hosts (2021-2024)*¹¹. Ett vilkår for støtte fra fondet er at fakultetet dekker en andel på 50 % av totalkostnaden. Fakultetet har i prosjektet forpliktet seg til å stille med en stipendiatstilling med finansieringsstart i 2022. Det er ingen overlapp mellom dette prosjektet og instituttets to innspill til prosjekter på fakultetet invitasjonen om de nøkkelfordelte stillingene. Det foreslås at en nøkkelfordelt stipendiatstilling settes av til forpliktelsene i prosjektet i bærekraftig reiseliv.

HSL-fak deltar med Hilde Marie Pettersen, ISV, i søknad under Tematiske satsinger om *Consortium for Patient Centered Artificial Intelligence* (CPCAI) der Helsefak har prosjektledelsen v/Rolf-Ove Lindsetmo og NT-fak har med-prosjektledelsen ved Robert Jenssen. Det foreslås at en nøkkelfordelt stipendiatstilling settes av til forpliktelser fakultetet får om søknaden går igjennom.

¹¹ Arkivref.: 2019/4277-11

Dekanens vurdering og prioritering av innsendte prosjekter

Saken med den årlige fordelingen av rekrutteringsstillinger bygger på forutgående og grundige prosesser, deriblant; gjennomgang av kriteriene for tildeling av rekrutteringsstillingene av sittende styre; forbedret rutine basert på erfaringer med tidligere søknads- og fordelingsrunder; og styrets tidligere beslutning om igangsetting av et pilotprosjekt (3-årig tilsetting + 12 eller 6 md gjennomføringsstipend) som strategisk tiltak for å bedre gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet og øke antall nøkkelfordelte stipendiatstillinger til fakultetet. Årets prosjektinnspill har vært vurdert av dekanatet i to arbeidsmøter den 8. og 12. mars.

Dekanens vurdering er at det kommet inn mange gode søknader til de nøkkelfordelte stipendiatstillingene, og at søknadene er godt opplyste. Instituttens interne prioriteringer synes også å være god og i samsvar med kriteriene. Fakultetet mottok flere stillinger enn forventet i årets tildelingsrunde, men antallet er fortsatt lavere enn årene før innføringen av gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen som komponent i fordelingsnøkkelen. I tillegg til å vurdere kvaliteten på søknadene, krav til fagmiljø, og strategisk forankring, er enhetenes og fagmiljøenes evne til å få studentene igjennom ph.d.-utdanningen på normert tid og innenfor seks år etter opptak, tillagt vekt i vurdering av søknadene. Vekt er også tillagt enhetenes forutsetninger og faglige bredde, og rekrutteringsbehov.

Fagmiljøene har gjort en stor innsats for å forbedre gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet. IFF er den enheten ved fakultetet som best lykkes med gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet. ISV og AHR viser positiv utvikling når det gjelder gjennomføringsevne. ILP har gjort en god innsats når det gjelder gjennomstrømming og fått flere av sine kandidater igjennom studiet selv om dette i de fleste tilfellene gjelder etterslep fra gamle opptakskull. CPS er et lite fagmiljø, men har spilt inn prosjekt fra to av de nyere vitenskapelige tilsatte ved senteret. IBS sitt fagområde har et stort kompetanse- og rekrutteringsbehov med varslede avganger for aldersgrensen de kommende årene. Sesam og SKK har levert felles søknad om samarbeidsprosjekt med tema *Kvinner i Sápmi*. Dekanen er positiv til samarbeid fra enheter om tverrfaglige prosjekt.

Prioriterte stillinger

Under presenteres de søknadene som prodekanen ønsker å innstille til de sju gjenstående nøkkelfordelte stipendiatstillingene:

Good Integration (GOODINT): Goals and bottlenecks of successful integration and Social Cohesion, IFF

Prosjektleder: prof. Annamari Vitikainen

Prosjektet skal ta opp sentrale spørsmål knyttet til migrasjon og integrering, deriblant vellykket integrering av migranter i europeiske kontekster (spesielt Norge/nordiske land, Storbritannia og Ungarn) på områder som like muligheter, kulturell integrering og sosial tilhørighet.

Strategisk forankring: Prosjektet er godt strategisk forankret og plasserer seg innenfor HSL-faks strategi om Mennesket i Arktis, og satsingsområdene 'samfunnsutvikling og demokratisering', samt 'helse og, velferd og livskvalitet'. Prosjektet knyttes også til FNs bærekraftsmål nr. 5 'Likestilling mellom kjønnene', og nr. 10 'Mindre ulikhet', og nr. 16 'Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner'. Det plasserer seg også innenfor kjerneområdet av instituttets forskningsstrategi om praktisk filosofi.

Krav til fagmiljø: prosjektet er knyttet til forskningsgruppa [Pluralism, Democracy, and Justice \(PDJ\)](#). Gruppa har 18 medlemmer og kan vise til god aktivitet og en rekke publikasjoner. Instituttet lykkes best blant enhetene i å få egne ph.d.-studentene igjennom studiet.

Kvaliteten på søknaden er svært god og støttes opp av nytt NFR-prosjektet med samme navn (GOODINT). Et annet NFR-prosjekt med samme prosjektdeltakere, er i avslutningsfasen. Instituttet fremhever oppbygging av et sterkt fagmiljø i politisk filosofi på nasjonalt plan som også markerer seg på internasjonalt nivå, og det regnes med at denne posisjonen vil kunne ha positiv effekt på rekrutteringen til stillingen. Prosjektleder Annamari Vitikainen og prof. Kasper Lippert-Rasmussen har også etablert nettverk som vil bli benyttet i rekruttering av søkere til stillingen.

Prosjektet foreslås tildelt en nøkkelfordelt stipendiatstilling.

Kommune- og fylkessammenslåingen i Nord-Norge, ISV

Prosjektleder: prof. Hilde Bjørnå og førsteam. Jonas Stein

Prosjektet tar utgangspunkt i de store nasjonale reformene med kommune- og fylkessammenslåing i Nord-Norge og skal analysere effektene og konsekvensene av territorielle endringer og omstridt omorganisering av lokale myndigheter på områder som tjenesteproduksjon, demokrati, territorielle relasjoner, og kapasitet for lokal/regional utvikling m.m. Ett case studie vil være den planlagte skilsmissen mellom Troms og Finnmark. Prosjektet er aktuelt, tverrfaglig og vil gi ny innsikt til litteratur og reformer/sammenslåingsreformer også internasjonalt.

Strategisk forankring: Prosjektet er godt strategisk forankret i UiTs strategi Drivkraft i Nord og HSL-fak sin strategi om samfunnsutvikling og demokrati, forskning på nordområder, regional utvikling, styrke forskningsvirksomheten, forskningsbasert kunnskap i samfunnsdebatten, og ISVs egen strategi om å belyse sentrale samfunnsmessige endringer og utfordringer, og de strategiske områdene 'transformasjon' og 'fellesskap'.

Krav til fagmiljø oppfylles ved at prosjektet er forankret i fagmiljøet i statsvitenskap og til forskningsgruppa [Governance og demokrati](#) (nivå 1) som kan vise til god produksjon når det gjelder internasjonale publikasjoner, herunder flere godkjente vitenskapelige publikasjoner på nivå 2. Medlemmene legger vekt på sampublisering med ph.d.-studenter. Fagmiljøet i statsvitenskap lykkes med å få halvparten av studentene igjennom forskerutdanningen innenfor seks år etter opptak.

Kvalitet på søknaden er svært god. Fagmiljøet har fått evaluert tre NFR-søknader, og ett innovasjonsprosjekt i offentlig sektor ledet av Senja kommune (karakter 6). Prosjektet for stipendiatstillingen er knyttet til NFR-søknaden *Merging Municipalities and Counties* (samarbeidsprosjekt) som oppnådde karakter 5 (evaluering vedlagt søknaden). Søknaden er revidert og sent inn på nytt etter oppfordring fra NFR, men denne gangen med NORCE som prosjektleder. Prosjektet er svært aktuelt og det regnes med å vekke interesse og kunne rekruttere statsvitere med mastergrad fra UiO, UiB, NTNU, UiS og UiA.

Prosjektet foreslås tildelt en nøkkelfordelt stipendiatstilling.

Symbol og referansepunkt: Alta-sakens minnehistorie, AHR

Prosjektledere: Stian Bones og Ketil Zachariassen

Prosjektet skal utforske det mangfoldige minnesteet «Alta-saken» som har vært preget av endringer over tid. Minnet som industrialisering- og moderniseringsprosjekt på den ene sida, og som kamp for naturvern på den andre, har fått mindre oppmerksomhet. Det samme gjelder de kvenske erfaringene. Kildematerialet er rikt og mangfoldig.

Strategisk forankring: kun generell henvisning til prosjektets strategiske forankring i søknaden.

Krav til fagmiljø oppfylles ved prosjektet knyttes til forskningsgruppa [*The Presence of the Past: Peoples, Politics and the Uses of History in the High North \(PrePast\)*](#) og instituttet vurderer dette som et sterkt forskningsmiljø. PrePast ble etablert i 2020 som undersøker ulike former for historiebruk og fortidsbearbeiding på tre områder, der stillingen knyttes til temaområdet «Det politiske Arktis: Dekolonialisering, minoritetspolitikk og urfolk».

Fagmiljøet i historie har fått halvparten av studentene i kullene 2014, 2013 og 2012 igjennom ph.d.-studiet innenfor 5 - 6 år etter opptak. Samlet for hele instituttet er andelen gjennomstrømmingen 40 % for nevnte kull. Utsiktene er bedre framover, spesielt i det store opptakskullet 2016 der det blant de fire opptatte studenter i historie, har en disputert og to levert avhandlingene til bedømmelse på normert tid.

Kvalitet på søknaden er god. To eksternfinansierte prosjekter: «Urban Transformation in a Warming Arctic: The Continued Effects of Nordic Colonialism in Urban Development and Planning» (UrbTrans) med finansiering fra Tromsø forskningsstiftelse hadde oppstart i 2019, og NFR-prosjektet «Memory politics of the North, 1993–2023. An interplay Perspective» (NORMEMO) oppnådde finansiering i 2020. Begge disse ligger teoretisk nært opp til prosjektet for stipendiatstillingen. Forskningsgruppen arbeider også med søknad om ekstern forskningsfinansiering til et større prosjekt om Alta-sakens historie. Det henvises til egne utdannede masterstudenter i historie som har skrevet oppgaver knyttet til minnehistorie, og et nasjonalt rekrutteringsgrunnlag. AHR har med post-masteremne [*HIS-6300 Forskningsfordypning etter mastergrad*](#), 10 stp, etablert et godt opplegg som forbereder mulige søkere til videre ph.d.-studier.

Prosjektet foreslås tildelt en nøkkelfordelt stipendiatstilling.

Re-imagining citizenship in times of transition: Popular culture, arts, and 'peace from below' in India and Myanmar, CPS

Prosjektledere: Mohamed Salehin og Ana Luisa Sanchez

Strategisk forankring: prosjektet er godt strategisk forankret i FNs bærekraftsmål nr. 16 'Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner, og nr. 10 'Mindre ulikhet', Samt UiTs og HSL-faks strategiske satsingsområde 'Samfunnsutvikling og demokratisering', og CPSs egen strategi. Prosjektet er også tett knyttet til internasjonalisering som er gjennomgående i UiTs strategier på alle nivåer.

Krav til fagmiljø oppfylles ved at prosjektet er forankret i den nyopprettede forskningsgruppa [*PEACE*](#) og til forskningsgruppa for det nylig innvilgede NFR-prosjekt hos PRIO: «*Stateless in the Bengali borderlands: New technologies and challenges for identity and identification*» der Salehin er prosjektleder og CPS er partner. Påtenkte veiledere oppfyller kravene gjennom å ha tidligere veiledererfaring på ph.d.-nivå og har gjennomført kurs i forskningsveiledning. Senteret kan vise til god faglig styrke med å ha produsert og publisert til vitenskapelig publikasjoner i 2020. Fagmiljøet

er lite og de har kun hatt en ph.d.-student delt med ISV med opptak de aktuelle kullene. Studenten fullførte innenfor seks år etter opptak.

Kvalitet på søknaden er god gjennom fersk vurdering av NFR-søknad november 2020. Senteret støtter også godt opp om innhold og kvaliteten i søknaden. Rekrutteringsgrunnlaget finnes i gruppen fullførte masterstudenter fra CPS og samarbeidsuniversiteter i India, Bangladesh og Maymare.

Prosjektet foreslås tildelt en nøkkelfordelt stipendiatstilling.

Undersøkende matematikkundervisning, ILP

Prosjektledere: førsteam. Per Øystein Haavold og prof. Anne Birgitte Fyhn m.fl.

Strategisk forankring: prosjektet er godt strategisk forankret i UiTs strategiplan *Drivkraft i nord*, i HSL-faks strategi og instituttets egen strategi.

Krav til fagmiljø: prosjektet knyttes til forskningsgruppa [Matematikkdidaktikk](#) som har 11 medlemmer og kan vise til to publikasjoner i 2020, fire i 2019 og tre i 2018. Instituttet har særlige utfordringer når det gjelder gjennomstrømming, men jobber aktivt med forbedringer knyttet til dette.

Kvalitet på søknaden: prosjektet knyttes til det pågående NFR-finansierte SUM-prosjektet som avsluttes i 2022. Det oppnådde høyest mulig karakter i 2016, men er ikke lenger en fersk evaluering av prosjektsøknaden. Instituttet har foretatt en faglig vurdering av prosjektsøknaden og omtaler den som en særdeles god søknad som holder høy faglig kvalitet. Rekrutteringsgrunnlaget regnes som godt ved at 70 kandidater har master i matematikkdidaktikk fra lærerutdanningen 5.-10. trinn siden 2015 og ytterligere 18 kandidatene skal levere masteroppgaven og fullføre graden våren 2021.

Prosjektet foreslås tildelt en nøkkelfordelt stipendiatstilling.

Samvær etter omsorgsdeltakelse som sikring av barnets rett til familieliv på kort og lang sikt, IBS

Prosjektledere: prof. Walter Schönfelder og dosent Aina A. Kane

Strategisk forankring: prosjektet er strategisk forankret i UiTs strategi *Drivkraft i nord* på satsingsområdet: helse, velferd og livskvalitet, og HSL-fakultetets strategi om engasjerende og aktuelle utdanninger, herunder å videreutvikle det arktiske perspektivet i barnevern og sosialfaglig arbeid gjennom tettere samarbeid mellom utdanning, forskning og praksisfeltet.

Krav til fagmiljø: prosjektet knyttes til forskningsgruppen [Professions and welfare society](#) (ProVel) og gruppens formål er å utvikle relevant kunnskap om utfordringer for det norske velferdssamfunnet og om de sosialfaglige profesjonenes bidrag til å møte disse utfordringene. ProVel har deltatt i Universitets-NAV (avsluttet i 2020). Det opplyses ikke om publikasjoner, eller evalueringer av fagmiljøet av nyere dato. Det vil bli stilt krav om doktorgrad, veiledererfaring fra ph.d.-nivå, og opplæring innen forskningsveiledning hos prosjektlederne for å kunne oppnevnes som veileder av ph.d.-student.

Kvaliteten på søknaden: Det foreligger ikke nyere ekstern evaluering av prosjektsøknaden. Instituttet begrunner prosjektets faglige kvalitet med at temaet er aktuelt (saker fra norsk barnevern som er innklaget og dømt i den europeiske menneskerettsdomstolen og internasjonal

oppmerksomhet), og vil kunne bidra til å styrke IBSs sin posisjon i denne tematikken nasjonalt og internasjonalt.

Prosjektet foreslås tildelt en nøkkelfordelt stipendiatstilling.

Kjønn i Sápmi, Sesam/SKK

Prosjektledere: førsteamanuensis-II Anna-Lill Drugge (hovedstilling v/Univ. i Umeå), senterleder Torjer A. Olsen (Sesam) og senterleder Hege K. Andreassen (SKK).

Prosjektet skal bidra til utvikling av tverrfaglig forskning på kjønn og urfolk, og ivareta alluniversitets-funksjonen ved sentrene. Mange mulige tema for prosjektet omtales i søknaden (f.eks. samiske maskuliniteter; sammenlignende urfolksfeminisme m.fl.)

Strategisk forankring: prosjektet er godt strategisk forankret i FNs bærekraftsmål nr. 4 «God utdanning», nr. 5 «Likestilling mellom kjønnene» og nr. 10 «Mindre ulikhet» som også er nedfelt i Sesam og SKKs respektive mandat og strategiplaner. Prosjektet er også forankret i UiTs strategi på kunnskapsområdet «Samfunnsutvikling og demokratisering», og «Helse, velferd og livskvalitet». Det knyttes videre til NFR-prosjektet «Indigenous Citizenship and Education (Sesam 2017-2022) og stipendiatprosjekt innen demokratisering i undervisning (SKK).

Krav til fagmiljø: prosjektet knyttes til to forskergrupper ved Sesam: [Skuvllas](#) og IP-GRID, og til forskningsgruppe ved SKK. Førsteamanuensis II Anna-Lill Drugge foreslås som prosjektleder og hovedveileder. Forskrift for graden ph.d. anbefaler at hovedveileder bør være fast tilsatt i stilling ved UiT. En avklaring i forhold til hovedveileder vil bli gjort med senterledere.

Kvalitet på søknaden er god. Prosjektet «Kjønn i Sápmi» ble funnet verdig til å få innvilget bistilling, og sammenfaller med NFRs strategi for programmet for samisk forskning (SAMISK III) hvor sentrene planlegger å utarbeide søknad om prosjekt. Sesam har de siste årene fått innvilget en rekke NFR-prosjekter og kan vise til gode publiseringstall.

Prosjektet foreslås tildelt en nøkkelfordelt stipendiatstilling.

Reserveplass

Med bakgrunn i flere gode innspill til prosjekter, foreslås det at institutt/senter som får tildelt stipendiatstilling, men som ikke lykkes med å rekruttere kvalifiserte søkere for tilsetning på første gangs utlysning, får stillingen trukket tilbake av fakultetet. Denne vil så reforeses prosjekt på reservelisten:

GLAMs (Galleries, Libraries, Archives and Museums) and indigenous documentation centres in community and cultural resilience, ISK

Prosjektledere: Geir Grenersen, Roswitha Skare, Andreas Vårheim

Prosjektet skal ta for seg ABM-institusjoners ('Arkiv, bibliotek og museum'-institusjoners) virksomhet i lys av teknologiske endring, digitalisering og samfunnsmessige og økologiske endringsprosesser. Det er gjort tidligere forskning om ABM-institusjonenes samfunnsrolle, men lite forskning omkring dem som endringsagenter. Prosjektet skal spesielt innrettes mot de samiske dokumentasjonssentrene som lokalsamfunnsutviklere.

Strategisk forankring: prosjektet forankres til UiTs overordnede satsingsområde om at «UiT skal bidra med kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial utvikling i nord», samt flere av fakultetets generelle strategiske målsettinger, deriblant «-være ledende på samisk forskning og urfolksforskning blant annet gjennom komparative studier».

Krav til fagmiljø: prosjektet knyttes til fagmiljøet i medie- og dokumentasjonsvitenskap og forskningsgruppen [Libraries, archives, and museums](#) (LANCOM). Vurderingen fra instituttet er at faggruppen kan vise til god publiseringsstatistikk og har opparbeidet seg et bredt internasjonalt nettverk. Det vises ikke til evalueringer av forskningsmiljøet. Når det gjelder gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen har fagmiljøet hatt to stillinger i de aktuelle kullene, hvorav én har fullført innenfor seks år etter opptak.

Kvalitet på søknaden: Det henvises til NFR-prosjektet ALMPUB der OsloMet hadde prosjektledelsen og hvor forskningsgruppa LANCOM har sitt utspring, men den ekstern evaluering av den aktuelle prosjektsøknaden som oppnådde karakteren 6, er fra 2016 og altså ikke av nyere dato. Videre hadde ALMPUB-prosjektet etter planen avslutning i 2020. Rekrutteringsgrunnlaget ansees som godt gjennom å kunne rekruttere både fra medie- og dokumentasjonsvitenskap, bibliotek- og informasjonsvitenskap, samfunnsvitenskap, urfolksstudier og humanistiske fag.

Prosjektet foreslås satt på reserveplass til de nøkkelfordelte stipendiatstillingene.

Lars Aage Rotvold
fung. dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: seniorrådgiver Mayvi B. Johansen

Vedlegg:

Oversikt innspilte prosjektsøknader fra enhetene

Søknadene fra enhetene inkl. vurderinger/rangeringer

Oversikt over tidligere tildelte rekrutteringsstillinger

Kopi av sak fra universitetsstyret: S 12/21 Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2022 (eph.ref. 20/8079-10)

Gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen fordelt på enhetene