

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning

## **UiT Barentsinstituttets høringsinnspill til rapport fra arbeidsgruppe - Gjennomgang av administrasjonen ved HSL-fakultetet**

Tilbakemelding på rapporten «Gjennomgang av administrasjonen ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning» fra BAI:

1. Studieadministrative tjenester: Det ønskes tilbakemelding på fordeler og ulemper ved de to alternativene som presenteres i rapporten, med begrunnelse for hvilket alternativ som foretrekkes. Det ønskes også konkrete forslag på hvilke enheter som kan/bør sees i sammenheng
2. Kontorsjefrollen: Det ønskes tilbakemelding på fordeler og ulemper ved de ulike alternativene som presenteres. Også her ønskes det konkrete tilbakemeldinger på forslag til hvilke enheter som kan sees i sammenheng
3. Fakultetsadministrasjonen: Det ønskes tilbakemelding på fordeler/ulemper ved gruppas forslag, samt begrunnelse for å følge flertalls- eller mindretallsforslaget fra gruppa.

### **1) Studieadministrative tjenester**

BAI har per i dag ingen studieadministrative oppgaver, og vi ser det ikke hensiktsmessig å komme med bastante meninger om dette punktet.

### **2) Kontorsjefrollen**

BAI deler arbeidsgruppens oppfatning om at det er nødvendig å ivareta det som er kjernen i kontorsjefrollen. Kontorsjefen kjenner enheten sin godt og representerer et stabilt element på enheten. Kontorsjefen er også en viktig støttespiller for instituttleder/senterleder i den daglige ledelsen av den enkelte enhet. Det er behov for anerkjennelse av den funksjonen som utøves, og for å sørge for at enhetene har de administrative ressursene som trengs. BAI har per i dag ikke kontorsjef. På grunn av BAIs geografiske beliggenhet utenfor Tromsø ville det vært en fordel med kontorsjef ved senteret. Det er viktig med tilgang til informasjon, relevante fora og fagmiljø som knytter BAI til fagmiljø i Tromsø. Til stillingen kunne det godt vært tillagt oppgaver som går på tvers av fakultetets enheter.

Arbeidsgruppen anbefaler å se nærmere på hva kontorsjefrollen bør inkludere i oppgavespenn og hvordan koblingen til de faglige enhetene skal være. Gruppen mener fakultetet/universitetet bør gå i retning av færre kontorsjefer. Det er tre ulike forslag:

- 1) Det foreslås å «parre» små enheter, for å sikre samhandling og arbeidsdeling.
- 2) Opprette felles administrasjon for noen enheter.
- 3) Flere enheter deler en kontorsjef.

Dersom vi har forstått det første punktet rett, handler det her om å slå sammen hele enheter, med andre ord en mer radikal løsning enn punkt 3 (Flere enheter deler en kontorsjef). Dette forslaget tilsluttes ikke. BAI ønsker ikke sammenslåing med /av de mindre enhetene ved HSL-fakultetet.

Når det gjelder punkt to er fordelene med felles administrasjon at oppgaver som ikke gjøres hyppig kan utføres av en gruppe som får ekspertise på dette området. Forskningsstøtte, internasjonalisering og EVU – livslang læring kunne blitt administrert av en slik felles administrasjon av tversgående team. En slik forening av enheter vil kunne bidra til mer samhandling mellom enhetene, gi større mulighet for faglig utvikling samt et mer robust fagmiljø. Geografi kan bli et hinder, da tilstedeværelse og nærhet til administrative tjenester har betydning.

I forhold til det tredje punktet (Flere enheter deler en kontorsjef): BAI mener (se over) at kontorsjefrollen har en viktig funksjon, også for de mindre enhetene. En kontorsjef per enhet bør være regelen, uten at dette trenger å gjøres til et ufravikelig prinsipp dersom man i enkelttilfeller ser åpenbare fordeler med og har et gjensidig ønske om sammenslåing.

### **3) Fakultetsadministrasjonen**

BAI ønsker ikke å kommentere dette punktet.

Vennlig hilsen

Instituttleder  
—  
bjarge.s.fors@uit.no  
+4777646616

Anne Figenschou  
rådgiver  
—  
anne.h.figenschou@uit.no