

Fakultetsledelsen ved HSL

Svar på høring på rapport fra arbeidsgruppe – Gjennomgang av administrasjonen ved HSL fakultetet.

SKK vil takke arbeidsgruppa for en grundig rapport, skrevet i en komplisert organisatorisk kontekst med mange samtidige endringsprosesser og ikke minst; midt under en pandemi.

Vi har hatt saken oppe til diskusjon i samlet stab ved SKK. Det var spesielt to forhold som ble fremhevet i diskusjonen hos oss:

1. Vårt mandat har et punkt om profilering og formidling av kvinne- og kjønnsforsknings perspektiver på tvers av UiTs enheter. Denne såkalte «alluniversitetsfunksjonen» har vi til felles med de andre sentrene. Vi har per i dag ikke dedikert administrativ støtte til de aktiviteter som knyttes til denne, men fordeler dem mellom alle ansatte. (det handler typisk om informasjons og kommunikasjonsarbeid inkludert arrangementer for formidling og synliggjøring av kvinne og kjønnsforskning).
2. Alle ansatte er svært fornøyd med de kjerne-tjenester vi mottar fra dagens kontorsjef og studiekonsulent, som vi deler med AHR.

I lys av disse punktene har vi følgende tilbakemeldinger på rapporten:

- Vi har observert at det er stort spenn i innholdet i kontorsjefrollen, dette i tråd med arbeidsgruppas kommentarer om at kontorsjefrollen har utviklet seg ulikt fra enhet til enhet ved fakultetet.
- Vi er enige i de førende prinsipper for arbeidsgruppa sine forslag (listet under pkt 3.1)
- Vi er enig i alle konklusjonene under punkt 3.2.1 Forskningsstøtte.
- Til punkt 3.3 Administrative tjenester på nivå 3 har vi to kommentarer:

Kommentar 1: Både i forhold til studieadministrative tjenester og kontorsjefrollen angir rapporten muligheten for å samle ressurser for små enheter, enten på nivå 2 eller 3. For at en slik

avgjørelse eventuelt skal tas av fakultetsledelsen regner vi med de administrative oppgavene ved de involverte små enheter først må gjennomgås nøye, før enkelte av dem da eventuelt fordeles til en felles ressurs. Selv om SKK som tidligere understreket er fornøyd med de kjerne-tjenester vi i dag får gjennom felles kontorsjef og studiekonsulent med AHR, mener vi det ville det være en fordel om SKKs oppgaver også inngår i en slik eventuell fremtidig kartlegging av små enheter, for å utrede muligheter for videreutvikling av felles faglig støtte og av den allerede gode samhandling som er mellom de fire sentrene. På grunn av «alluniversitetsfunksjonen» har sentrene en del oppgaver som er særskilt for dem og som andre enheter ikke nødvendigvis trenger å vektlegge.

Kommentar 2: Sentrene kjøres med lite desentralisert administrativ støtte som gjelder studieadministrasjon og kontorsjef. Oppgavene som studiekonsulentene kan og skal ta på seg og som ligger innenfor denne rammen omfatter bla studiekatalog, opprettelse av eksamen i Wiseflow, kommunikasjon med studenter om mulige valgemner og andre studierelaterte saker, møteinnkalling, klagebehandling eller kommunikasjon med eksterne sensorer. Studiekonsulentene opplever at mengden av disse administrative oppgavene har økt generelt, samtidig som nivå 2 har blitt slanket. Mange oppgaver har blitt flyttet til nivå 3, både til de administrative ansatte og faglærerne som også bruker mye av sine ressurser for administrasjon, kommunikasjon, digitale kanaler og organisasjon av material, medier og ekskursjoner knyttet til undervisning. En ytterlig sentralisering av tjenester kunne på den ene siden avlaste studiekonsulentene, mens den på den andre siden fører også til flere ulemper. Én av ulempene kan være at faglærerne er nødt til å ta enda mer administrasjon på seg, en annen at kommunikasjonen vil flyte dårligere. Dette ville være en negativ utvikling som går på bekostning av både de faglige ressursene, lærerne og de unge studentene. Disse bør behandles som individuelle personer, ikke som brukere. Vi frykter at gjennomstrømmingen vil avta dersom studentene mister muligheten til å bli møtt helhetlig, eller at «care»-biten overtas av faglærerne.

Takk for at vi fikk komme med våre innspill.

Vennlig hilsen

Hege K Andreassen
Senterleder
Senter for kvinne- og kjønnsforskning
hege.k.andreassen@uit.no