

## Studentparlamentets innspill til sammensetning av rektorat

**Studentparlamentet** er takknemlige for muligheten til å komme med innspill på sammensetningen av rektoratet ved UiT – Norges Arktiske Universitet. Vi har i vår daglige virksomhet et tett samarbeid med det nåværende rektoratet og opplever det som essensielt for mye av vårt arbeid.

**Dagens løsning** med to prorektorer som innehar ansvarsområdene Utdanning og Forskning & Innovasjon, samt to viserektorer med ansvar for Campus Finnmark og Campusene i Harstad & Narvik, er en løsning vi har vært godt fornøyd med. Denne løsningen gjør det enkelt for oss som studentrepresentanter å ta opp saker innenfor de områdene der vi samarbeider ekstra tett med UiTs ledelse, spesielt Utdanning & Læringsmiljø og Forskning.

Vi opplever også at en slik fordeling har medført økt kompetanse i rektoratet som helhet og et godt strategisk fokus. Dette gjelder spesielt i kombinasjon med de to strategiske rådene for forskning og utdanning (FSU og SUV).

**Stillingsantall** er vanskelig for oss å finne et standpunkt på, men vi setter stor pris på at det er flere prorektorer som deler de strategiske ansvarsområdene, samt viserektorer for å ivareta flercampus.

**Ansvarsområder** er mer relevant for oss. Vi mener forskning og utdanning begge er helt sentrale strategiske områder, men ser også et mulig behov for et mer overordnet strategisk arbeid på noen andre sentrale områder.

**Internasjonalisering** er et område der KD stiller stadig høyere krav til aktivitet, kvalitet, og resultatoppgjør. Det er viktig med god kompetanse for å kunne møte de spesielle behovene og for å kunne jobbe med dette på et strategisk plan, samt reagere om kravene ikke går overens med det som ville være til det beste for UiT. Eksempelvis er digitale løsninger for studenter som skal på utveksling eller tilrettelegging for tilstrekkelig informasjon hvor vi opplever at studenter i dag uttrykker misnøye uten at nivå 2 nødvendigvis løser det.

**Kontakt med arbeidslivet** er noe Studentparlamentet har jobbet med i lengre tid og vi vet UiT har utført mye strategisk arbeid her. Studiebarometeret viser nok en gang at UiT sitt forhold til arbeidslivet har forbedringspotensialer. Vi tror en dedikert kontaktperson som innehar riktig myndighet og strategisk kompetanse kan være en mulig løsning her. Studenter, og Kunnskapdepartementet, har stadig økende forventninger til utvikling på området både for forskning og utdanning.

Vi ønsker veldig at Rektoratet fortsetter å ta stor del i det strategiske arbeidet ved UiT da de oppleves som et godt bindeledd mellom Studentene og Universitetet. De forum som eksisterer per dags dato er tilnærmet nødvendige for å løfte de saker som berører studentene. Vi ser frem til å samarbeide med det nye Rektoratet.

*Med vennlig hilsen,*

*Studentparlamentet ved UiT - Norges Arktiske Universitet*



UiT Norges arktiske universitet  
Universitetsdirektøren

**FORSKERFORBUNDET VED  
UNIVERSITETET I TROMSØ  
NORGES ARKTISKE UNIVERSITET**  
Øvre lysthus  
Postboks 6050  
9037 Tromsø  
Telefon 77 64 23218  
forskerforbundet@uit.no  
www.forskerforbundet.no/uit

Tromsø, 1.3.2021

## **Innspill ordning og sammensetning av UiTs nye rektorat**

Forskerforbundet mener at UiT bør ha to prorektorer – en for utdanning og en for forskning. Det må stilles professorkompetanse til prorektor for forskning og innovasjon, og vedkommende skal være rektors stedfortreder. Prorektor for undervisning og formidling må ha toppstillingskompetanse (dosent eller professor). Det må være en enhetlig ledelsesansvar som omfatter faglig, økonomisk, administrativ og strategisk ledelse. Lederegenskaper skal vektlegges ved utlysning/ansettelse.

Det er fornuftig å videreføre to regionale viserektorer. Her må det gjennomgås grundig hva funksjonene skal være. Og det må vurderes modeller der viserektorene også har et helhetlig ansvar for drift og utvikling av de ulike campuser der både det faglige og det administrative omfattes.

Det er også påkrevd at kjønnsbalansen ivaretas i et samlet rektorat.

Med vennlig hilsen,  
Olaf B. Styrvold, Hovedtillitsvalgt

Hugues Verdure, Styreleder



Universitetsdirektøren  
UiT Norges arktiske universitet

Deres ref.: ePhorte 2020/15610    Vår ref.

Dato: 01.03.2021

**Tilbakemelding på *notat om ordning for sammensetning av UiTs nye rektorat***

Vi viser til invitasjon til å gi skriftlige innspill i saken om ordning for sammensetning av UiTs nye rektorat, datert 10.02.2021. Vi vil takke for at vi gis mulighet til å komme med innspill i sakens anledning.

Akademikerne mener det skal være to prorektorer ved UiT, hvorav den ene skal være rektors stedfortreder. Etter vårt syn bør prorektorene ha et totalansvar, både faglig og administrativt, for de ansvarsområdene som de tillegges. Vi mener området *forskning og utvikling* bør være det ene ansvarsområdet mens området *utdanning* bør være det andre, i tillegg til at den ene prorektoren skal være rektors stedfortreder.

For den prorektoren som skal være rektors stedfortreder må det, etter vårt syn, kreves tilsvarende kvalifikasjonskrav som for rektorstillingen ved UiT, altså professorkompetanse og solid ledererfaring fra UH-sektoren. For den andre prorektoren, som ikke skal være rektors stedfortreder, kan det åpnes for kun krav om førstestillingskompetanse (doktorgrad eller tilsvarende). For den prorektoren som skal ha ansvar for utdanningsvirksomheten bør det også stilles krav om undervisningserfaring.

Når det gjelder viserektorordningen mener vi den bør videreføres tilnærmet slik den er i dag. Det er avgjørende at viserektorene sikres tilgang på tilstrekkelig administrativ støtte.

De øvrige administrative ansvarsområdene bør legges under rektor.

Videre er det, etter vårt syn, avgjørende at kjønnsbalansen hensynstas ved sammensetningen av det nye rektoratet ved UiT, slik at man får begge kjønn representert i UiTs nye toppledelse.

**Med vennlig hilsen**

Akademikerne ved UiT

*Ole Martin Loe*

*Hovedtillitsvalgt*

## Utdrag fra referater fra møter om styring og ledelse med tjenestemannsorganisasjonene i perioden 22. januar – 8. mars 2021

IDF-møte 22. januar 2021:

Styresak OS 1/21 Plan for overgang til enhetlig ledelse ved UiT

UiT og UiB vil om kort tid komme med offentlig kunngjøring om overgangsordning for ny rektor ved UiT Dag Rune Olsen. Det er enighet om at han skal jobbe i 15 % stilling ved UiT fram til han tiltrer som rektor.

LO Stat kommenterte at tjenestemannsorganisasjonene ønsker å delta i prosessene framover, også før sakene legges fram til drøfting. Innspillet støttes av alle tjenestemannsorganisasjonene.

Spurte om avgjørelsene om administrativ ledelse burde tas før avgjørelser om prorektorer?

Universitetsdirektøren svarte at det er ønskelig at styret gjør avklaringer av prorektors ansvar først og slik gir mer tid til å utrede hvordan administrative enheter skal ledes. Da vil arbeidet foregå i regi av rektor, slik at det ikke er nåværende ledere i administrasjonen som utreder egen rolle.

IDF-møte 17. februar 2021:

Prosess om ledelse og sammensetning av nytt rektorat ved UiT

Arbeidsgiver orienterte om prosessene og tidsplan. Mulig sammensetning av nytt rektorat ved UiT er drøftet i et notat som er delt med tjenestemannsorganisasjonene. Styrebehandling av denne saken blir i tentativt i styremøte 19. mars. Det gir bedre tid til å komme med innspill til saken.

Tjenestemannsorganisasjonene kan sende inn innspill i etterkant av dette møtet.

Akademikerne spurte om prorektorene blir prolongert? Prorektorene er valgt, det er derfor ikke grunnlag for å prolongere funksjonene.

Unio spurte om også prorektorene bør ha et bredt ansvarsområde når det er innført enhetlig ledelse? Mener de bør ha faglig, administrativt, økonomisk og strategisk ansvar for hhv. undervisning og forskning. Det er viktig å ta hensyn til kjønnsbalanse, og å beholde to viserektorer for å ivareta det geografiske perspektivet for UiTs campuser.

Akademikerne støttet Unios kommentarer. Det er viktig at viserektorene har et administrativt apparat rundt seg, og at det settes av nok tid til disse prosessene.

LO Stat mener det burde vært gjort en kartlegging av hvordan dagens ordning fungerer. Det vil være lurt å ikke gjøre store endringer, men bygge på de ordningene som fins. Er skeptisk til å gjøre større endringer i administrasjonen nå, etter ADM2020. Ny rektor må få tid til å bli kjent med organisasjonen. Det vil være lite med en prorektor ved UiT, ønsker to. Viserektorene trenger en tydelig rolle og mandat, tydelig kobling til organisasjonen og administrasjonen.

Akademikerne uttalte at til stedfortreder for rektor bør det stilles samme kvalifikasjonskrav som til rektor, og spurte om ny rektor involveres i styresaken i mars? Ja i en rådgivende rolle, det var hensikten med å få på plass ny rektor før jul.

IDF-møte 8. mars 2021:

Prorektorer – kvalifikasjonskrav, innstilling og prosess

Arbeidsgiver orienterte om de ulike mulige modellene for prorektorstillinger og prosessen fram mot ansettelse. Notat til Utvidet ledermøte 9.3.2021 er delt med tjenestemannsorganisasjonene.

Kvalifikasjonskrav:

- Akademikerne mener prorektorer bør ha enhetlig lederansvar slik som øvrig ledelse ved UiT. Stedfortreder for rektor bør ha erfaring med ledelse, samt professor- eller dosentkompetanse. Ønsker to prorektorer som har både helhetlig administrativt og faglig ansvar.
- Unio mener det er behov for to prorektorer på institusjonsnivå, slik som på institutt- og fakultetsnivå. For nasjonal og internasjonal anerkjennelse er det viktig at stedfortreder for rektor har toppstillingskompetanse. Det bør også være høye kompetansekrav til øvrige prorektorstillinger. Prorektorene bør ha et stort ansvar, ledererfaring bør tillegges vekt.
- LO Stat mener det bør være to prorektorer, rektors stedfortreder bør ha professor- eller dosentkompetanse. Det akademiske er viktigst om det er en mer faglig innretning, ved administrativ ledelse er det viktig med ledererfaring. Skeptisk til store endringer i administrativ organisering ved UiT nå. Ser behov for å ha viserektorer som i dag.

Innstillingsutvalg:

- Unio spurte om dekanene ønsker en prorektor? Forslaget til innstillingsutvalg ser greit ut.
- Akademikerne spurte om skal det være ett innstillingsutvalg for evt. alle prorektorstillingene? Hvordan ivaretas spørsmål om kjønnsbalanse? Støtter en evaluering av viserektorordningen, og ser behov for administrativ støtte til viserektorene.  
Akademikerne viste til innspill fra dekanene. Pekte på at forslag til innstillingsutvalg er toptungt, kunne vært større og bredere sammensatt. Tjenestemannsorganisasjonene ønsker også representasjon i innstillingsutvalg til dekan- og instituttlederstillinger.
- Arbeidsgiver kommenterte at en slik endring vil være del av revisjon av personalreglementet ved UiT. Notat fra dekanene deles med tjenestemannsorganisasjonene. Det vil nok være ett innstillingsutvalg for evt. begge prorektorstillingene, slik ivaretas muligheten til å se på sammensetningen av rektorteam. Experis og Seksjon for rekruttering vil bistå i prosessen med ansettelse av prorektor, med styring fra innstillingsutvalget
- LO Stat pekte på at det er viktig at Experis har god innsikt i kravene som gjelder, og de ulike rollene i ansettelsesprosessen.



Universitetsdirektøren

## **Innspill fra IVT-fakultetet – sammensetning av UiTs nye rektorat**

Notatet fra universitetsdirektøren har vært sendt ut til enhetene ved fakultetet for innspill og har vært diskutert i fakultetets dekanatmøte og øvrige ledermøter.

Fakultetet ønsker generelt at sammensetningen av det nye rektoratet reflekterer et styrket perspektiv på UiT som flercampusuniversitet og UiT som synlig aktør i hele landsdelen. Vi ønsker også en sammensetning av rektoratet som styrker den faglige linjen i universitetet.

Vi foreslår en ordning med tre prorektorer, hvorav minst en av prorektorene skal ha sitt hovedarbeidssted utenfor campus i Tromsø:

- prorektor for forskning
- prorektor for utdanning (inkl. livslang læring)
- prorektor for innovasjon og næringsutvikling

Vi mener det er riktig å ha flere prorektorer for å sikre kapasitet til å utvikle arbeidsområdene og som kan representere UiT utad. Vi trenger ledere som «brenner» for sine arbeidsfelt. Prorektorene bør ha samme rolle som i dag, dvs de bør altså ikke være enhetsledere.

Nord-Norge er langstrakt og for å ha legitimitet i landsdelen mener vi det vil være fornuftig at prorektor for innovasjon og næringsutvikling har sete ved en campus utenfor Tromsø. Erfaringene vi har med digitale møter tilsier at dette ikke burde være et problem for rektoratet.

Det stilles legitime forventninger til UiT om høy aktivitet og tilstedeværelse i landsdelen. En prorektor innenfor innovasjon og nyskapning med hele landsdelen som nedslagsfelt gir signaler om at UiT vil legge stor vekt på denne delen av samfunnsoppdraget. En prorektor vil ha stor legitimitet som rektors stedfortreder. At prorektor har sitt hovedsete ved en campus utenfor Tromsø vil også gi større desentralisering av ledelse, bedre ivaretagelse av lokal forankring, og gi større kontaktflate mot regioner og regionalt næringsliv. Dette kan øke tilfanget av ekstern finansiering fra regionale kilder. Kombinert med stedlige samfunnskontakter ved alle campus vil regionale ønsker og behov flyte lettere inn i UiT, noe som vil bidra til bedre strategisk styringsevne og effektiv løsning av samfunnsoppdraget. En slik modell vil imøtekomme forventninger til UiT om høyere aktivitet og tilstedeværelse i landsdelen og utvidet samarbeid med regionale aktører, og derigjennom skape den nødvendige eksterne legitimiteten for UiT.

Fakultetet mener at fremtidig ordning med viserektorer best vurderes etter beslutning om antallet prorektorer og deres tilhørende ansvarsområder.

Vennlig hilsen

Bjørn Solvang  
dekan

—

bjorn.solvang@uit.no  
76 96 62 24

Raymond Kristiansen  
prodekan for forskning

—

raymond.kristiansen@uit.no  
76 96 61 96

## **Innspill til sammensetning av rektorat**

**Det forestående rektorskiftet representerer en av de største organisatoriske endringene i UiT Norges arktiske universitets historie. Endringene må ha som hovedmål å styrke ansvarliggjøringen av alle ledere og ansatte på alle nivåer.**

Overgangen til enhetlig ledelse ved UiT innebærer at rektor er ansatt av, og svarer til, styret. Basert på de føringene styret gir, er det rektors ansvar å levere jf. mandat og fullmakt. En slik ansvarliggjøring innebærer også at innretning av, rekruttering og tilsetning av lederteam bør være rektors ansvar og privilegium.

Dette notatet er et felles innspill til sammensetningen av rektoratet fra dekaner og enhetsledere på nivå 2. Innspillet er et resultat av felles diskusjoner basert på notatet «sammensetning av nytt rektorat ved UiT» som skisserer ulike alternativer for antall, tematisk innretning og ansvarsområder for prorektorer, samt viserektorordningen. Hovedbudskapet vårt er i større grad å styrke den vertikale linja, og bedre å utnytte kapasiteten og kompetansen i utvidet ledergruppe. Vi ser fram til å fortsette diskusjonene, også med kommende rektor.

De endringene som ny ledelsesmodell medfører, bør gjennomføres i et forsvarlig tempo. Vi må unngå at viktige beslutninger tas uten at det er tilstrekkelig tid til å drøfte prinsipper og gjennomføring. Ut fra en slik tenking er det klokt at vi denne våren kun gjør «må-beslutninger». Innspillet fokuserer derfor på de hovedprinsipper vi mener det er klokt at legges til grunn fra start. Viserektorordningen omtales derfor ikke her. Dette må ikke forveksles med at vi ikke finner spørsmålet viktig, men at ordningen må følge av de valgene som tas for prorektorer.

Universitetets samfunnsoppdrag blir stadig mer krevende. Vi skal kombinere rollen som uavhengig institusjon med rollen som aktiv samfunnsaktør. Dette innebærer å holde fast på akademisk frihet og kreativitet som sentrale verdier, samtidig som politiske føringer og forventninger fra samfunns- og arbeidsliv om mer spesifikke leveranser vil vokse i omfang. Denne balansegangen krever framsynt og tydelig ledelse, og ikke minst ansvarliggjøring på flere nivåer.

Notatet beskriver godt ulike varianter for innretning av et rektorteam, men beskriver i liten grad hvordan de ulike alternativene vil påvirke samvirket med ledelsen på nivå 2 og 3. Ettersom ansvarliggjøring fordrer ressurser og myndighet, vil UiT og rektor ha størst gjennomføringskraft ved å styrke samhandlingen i den vertikale linja.

UiT vil fra høsten 2021 gjennomgående ha enhetlig ledelse på nivå 1, 2 og 3. En sentral overgang fra dagens ordning er med andre ord at ansvar for fag og administrasjon knyttes sammen, og at det ikke lenger vil være parallelle linjer. Det er viktig at ikke utformingen av rektors nærmeste lederteam endrer på dette i praksis. Alle modeller der prorektor(er) skal ha enhetlig ansvar for faste deler av UiT sin portefølje vil i så måte være problematiske.

En ordning med eksempelvis prorektorer for forskning og utdanning der disse er enhetlige ledere for deler av dagens FUF, vil kunne gi de ressursene prorektorene trenger i sitt daglige virke. Gjennomføring vil likevel kreve koblinger til de utøvende fagmiljøene. I praksis skaper

dette flere parallelle linjer til nivå 2 for å iverksette tiltak. Alternativet vil være at koblingen til nivå 2 går gjennom rektor, noe som vil svekke betydningen av ansvarliggjøring og helhetlige, inndelte områder på nivå 1. I begge tilfeller vil det uansett gå mye tid til koordinering horisontalt i organisasjonen, både på nivå 1 og 2, og i noen grad på nivå 3.

En ledelsesstruktur som heller styrker samhandlingen i den vertikale linja, innebærer delegering og mobilisering av det lederteamet som dekanene og enhetsledere på nivå 2 utgjør som en mer sentral del av rektors ledergruppe. Innretning av prorektorteam bør forsterke og ikke svekke dette.

Ett alternativ er at prorektor(er) inngår som faglige rådgivere til rektor uten administrativt ansvar (ala som i dag). I en slik ordning vil det være mulig å ha prorektorer for ulike tematiske eller strategisk viktige områder. Dette kan bidra til å gjøre kjerneaktiviteter og satsingsområder mer samkjørte og med felles profil og ansikt utad. Ansvar for oppfølging vil likevel ligge i linja med rektor og dekaner som primæransvarlige.

Et annet alternativ er at prorektor(er) inngår i rektors team med samme fullmakter som rektor, som rektors nestleder. Framfor å lede en avgrenset del av UiT sin virksomhet eller administrasjon, vil dette gi rektoratet fleksibilitet i fordeling av oppfølging av porteføljen til ulike tider. Dette alternativet taler i mindre grad for flere prorektorer enn én, og vil kunne dra sterkere veksel på den strategiske kapasiteten i hele linja.

Begge alternativer taler for en organisering der en administrasjonssjef leder administrasjonen på nivå 1 på delegasjon fra rektor. Dette vil også bidra til stabilitet i organisasjonen, og sikre at oppmerksomhet og energi knyttes til innføring av ny ledelsesmodell og ny strategi framfor nye omorganiseringer.

## Utdrag fra oppsummeringer fra Utvidet ledermøte

### Ledermøte 2.3.2021

Diskusjon og synspunkter på de fire hovedspørsmålene, jf. høringsnotatet av 10.2.:

- Antall prorektorer
- Tematisk innretning
- Lederansvar
- Forholdet mellom prorektorer og viserektorer

Det er styret som skal avgjøre sammensetning av rektorat. Påtroppende rektor vil få mulighet til å uttale seg. Det ble understreket fra flere at det felles notatet sendt fra dekanene som svar på høringen, er godt forankret hos fakultetene og at det ikke vil bli gitt ytterligere høringsinnspill. Skriftlige innspill fra studenter, organisasjoner og dekaner ble lagret i møtemappen.

#### *Antall prorektorer*

- En prorektor og flere viserektorer definert ut fra strategiske områder i fokus (Kenneth)
- En prorektor som rektors stedfortreder (flere)
- To – en for utdanning og en for forskning (Jurfak)
- To til tre prorektorer (studentene), en for utdanning, en for forskning og en til et annet strategisk område (for eksempel internasjonalisering, digitalisering)

#### *Tematisk innretning*

- Det bør være personer i rektoratet som har strategisk ansvar knyttet til utdanning og forskning. Hvorvidt det bør være pro- eller viserektor, er ikke avgjørende.
- Ikke like viktig med person i rektoratet for det tredje samfunnsoppdraget (formidling, innovasjon og samfunnskontakt).
- Studentene fremmer at det er viktig for dem å ha god dialog med rektoratet knyttet til både utdannings og forskningsområdet og at det bør være tydelig forankrede ansvarsområder i rektoratet.
- Ønskelig med personer i den sentrale ledelsen (rektoratet) med tilhørighet på andre campus enn Tromsø. Rollen bør være knytte til regional utvikling. (IVT)

#### *Forholdet mellom prorektorer og viserektorer*

- Det må være en prorektor med rollen som rektors stedfortreder
- Viserektorer for å ivareta samfunnskontakt i geografiske områder
- Pro- eller viserektorer til tematiske ansvarsområder.

#### *Lederansvar*

Å gi prorektor lederansvar for administrative ressurser, vil gi mange linjer eller parallelle linjer. Administrasjonssjef er ønskelig.

#### *Råd fra møtet om første steg*

Råd fra flere om at det i første omgang lyses ut en prorektorstilling som stedfortreder for rektor. Det tematiske ansvaret kan angis å være både utdanning og forskning. Eventuelt innenfor utdanning.

## **Ledermøte 9.3.2021**

Til møtet var det lagt fra et notat med forslag til kvalifikasjonskrav, innstillingsutvalg og ansettelsesprosess.

Saken styrebehandles i et ekstraordinært styremøte 19.3.2021.

### *Kvalifikasjonskrav - innspill fra møtet:*

- Jurfak: Erfaring fra ledelse bør ikke være gradert mellom alternativene. Særlig kjennskap til et fagområde oppfattes som en svak formulering
- NT-fak: Ønsker å legge til rette for at interne kan søke på stillingen. Ikke nødvendig med toppstillingskompetanse, men søker må ha god kjennskap til det fagområdet som stillingen skal ha ansvar for
- BFE-fak: Det bør være samme kvalifikasjonskrav for alle prorektorer. Viktigere å fremheve egnethet og kjennskap til UiT
- Helsefak: førstestillingskompetanse i bunn og at det er de øvrige kvalifikasjonskrav som skal vektlegges

### *Oppsummert:*

- Krav om erfaring i ledelse
- Akademisk kvalifikasjon
- Kjennskap til UiT

### *Innstillingsutvalg - innspill fra møtet:*

- Studentene ønsker å utpeke studentrepresentanten og at de skal være representert i utvalget med 20 %
- Vurdere om en av kandidatene bør være administrativ leder