

UiT Norges arktiske universitet
Postboks 6050 Langnes

9037 TROMSØ

Svar på høring Livslang læring i nord (Arbo-utvalget)

Kompetanseforum Nordland takker for invitasjonen til å levere svar på høring om Livslang læring i Nord (Arbo-utvalget).

I høringsbrevet ønsker UiT først og fremst tilbakemeldinger vedrørende møtet og samhandlingen mellom UiT og eksterne aktører, og stiller følgende spørsmål:

- Er det tiltak nevnt i rapporten (s. 25-31 m/ oppsummering s. 30) som dere vil fremheve som særlig viktig for å skape bedre samarbeid mellom UiT og aktører og individer som etterspør kompetanse?
- Har dere innspill på tiltak som ikke er nevnt i rapporten, som burde løftes opp i den videre behandlingen av temaet?
- Organiseringen av det videre arbeidet med arbeidsfeltet skisseres på s. 31-33. Hva bør vektlegges når man avgjør hvordan arbeidet med livslang læring skal organiseres fremover?

Innledning:

Styringsgruppen i Kompetanseforum Nordland hadde høringsbrevet på agendaen 20.1.21, med innledning av Peter Arbo. I møtet ble det enighet om at medlemmene i styringsgruppen skulle sende innspill til høringssaken fra UiT til sekretariatet, og at sekretariatet utarbeider svar til UiT innen fristen 15.februar.

Kompetanseforum Nordland (KFN) støtter Arbo-utvalgets mål om å utvikle innrettingen til UiT mot livslang læring. Arbo-utvalget argumenterer for at de store avstandene i den nordlige landsdelen tilsier et ekstra behov for utradisjonelle løsninger for kompetanseheving, og at UiT har en særskilt forpliktelse til å gi fleksible utdanningstilbud og tilrettelegge for livslang læring i nært samarbeid med arbeidslivet og andre kompetanseaktører i regionen.

KFN mener øvrige utdanningsaktører i landsdelen har en tilsvarende forpliktelse, og en eventuell pilot for livslang læring i landsdelen bør utvikles og gjennomføres i samhandling med disse.

Tilbakemelding på spørsmål a:

KFN vil fremheve følgende tiltak nevnt i rapporten (fra oppsummeringen side 30) som særlig viktige for å skape bedre samarbeid mellom UiT og aktører og individer som etterspør kompetanse (de øvrige foreslåtte tiltakene i oppsummeringen oppfatter vi i større grad som avveininger som må gjøres internt hos UiT):

Adresse: Postmottak Tlf.: 75650000
Fylkeshuset E-post: post@nfk.no
8048 Bodø

Utdanning og kompetanse
Kompetanse og voksnes læring
Roar Jensen
Tlf: 75650232

Besøksadresse: Prinsensgate 100

- Utpeke ansvarlige for livslang læring og arbeidslivskontakt ved de enkelte fakultetene og enhetene
- Videreutvikle plattformer og digitale læringsressurser
- Bygge ut kontakten med arbeidslivet gjennom organiserte praksisperioder, studentoppgaver og mentor- og traineeordninger
- Oppgradere lokaler og utstyr med tanke på distribuert undervisning
- Premiere fagmiljøer og institutter som engasjerer seg i utviklingen av fleksible studier
- Etablere et synlig kontaktpunkt for eksternt utdanningssamarbeid, fleksible studier og livslang læring
- Ha fortløpende opptak til nettbaserte studier der dette er mulig
- Ha oppdaterte hjemmesider med god oversikt over fleksible studietilbud
- Drive aktiv markedsføring via sosiale medier, alumninettverk og andre kanaler
- Bygge utdanningspartnerskap med sentrale virksomheter og organisasjoner i Nord-Norge

Tilbakemelding på spørsmål c:

Som organisatorisk løsning for å utvikle arbeidet med fleksible studier og livslang læring støtter vi den innretningen som er beskrevet for modell 2: - *å utvikle en bredere og tettere samhandling med den nordlige landsdelen for å fylle kompetansegap og imøtekomme framtidens kompetansebehov.*

Gjennom regionreformen har fylkeskommunene fått en forsterket rolle som kompetansepolitisk aktør. Kompetanseforum Nordland skal være et redskap for å følge opp kompetansestrategien som ble vedtatt av Nordland fylkesting i februar 2020. Flere av satsingsområdene og delstrategiene der vil kunne dra nytte av en satsing for livslang læring. Vi er også enige i at de store avstandene og de klare kompetanseutfordringene som landsdelen står overfor, gjør det aktuelt med en ekstra satsing på dette området i Nord Norge.

Men forumet mener at en satsing på livslang læring bør utvikles i nært samarbeid med arbeidslivet og andre kompetanseaktører, deriblant Nordland fagskole, Nord universitet og Karriere Nordland (Nordland har også omorganisert karrieresentrene for at de skal kunne inngå som et virkemiddel i arbeidet med kompetanseutvikling). På denne måten kan en slik satsing bidra til å løfte og styrke hele den nordnorske regionen

For sekretariatet i Kompetanseforum Nordland
Med vennlig hilsen

Roar Jensen
rådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Vedlegg:
Innspillsnotat om livslang læring EVU - NHO 11.2.21

DokID
53749

