

Barentsinstituttet
Centre for Peace Studies
Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi
Institutt for barnevern og sosialt arbeid
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier
Institutt for lærerutdanning og pedagogikk
Institutt for reiseliv og nordlige studier
Institutt for samfunnsvitenskap
Institutt for språk og kultur
Senter for kvinne- og kjønnsforskning
Senter for samiske studier

Høring på rapport fra arbeidsgruppe - Gjennomgang av administrasjonen ved HSL-fakultetet

Enhetene inviteres med dette til å komme med innspill til rapport fra arbeidsgruppe om gjennomgang av administrasjonen ved HSL-fakultetet.

I behandlingen av HSL-fakultetets årsplan for 2019 besluttet fakultetsstyret at fakultetet skulle «tilpasse administrasjonen til prosesser innenfor Adm2020 og ha løpende dialog med tillitsvalgte og instituttledere om gjennomføring og konsekvenser av prosessene». Implementering av ny administrativ organisering og tilpasning knyttet til endringer som følge av Adm2020 preget administrasjonen i 2019, og ble diskutert i møter med blant annet kontorsjefer, instituttledere og tillitsvalgte. Et av resultatene fra prosessen var at fakultetsledelsen ønsket en bredere gjennomgang av den samlede administrasjonen ved fakultetet med sikte på å gjøre den bedre tilpasset den nye administrative organiseringen ved UiT. I sak FS-5/20 (ephorte 2020/476) vedtok fakultetsstyret at det skulle foretas en slik gjennomgang, og satte ned følgende arbeidsgruppe:

- Fakultetsdirektør Frode G. Larsen
- Assisterende fakultetsdirektør Julia Holte Sempler
- Representant for teknisk-administrativt tilsatte i fakultetsstyret, Trude Steingård
- Representant for fast vitenskapelig tilsatte i fakultetsstyret, Hilde M. Pettersen
- Instituttleder Tor Ivar Hanstad (IFF)
- Representant for de tillitsvalgte ved fakultetet Torunn Berger

Arbeidsgruppa ble gitt følgende mandat av fakultetsstyret:

Gruppen bes vurdere hvordan fakultetets samlede administrasjon kan videreutvikles for å sikre samhandling, kvalitet og funksjonalitet. I arbeidet bes gruppen blant annet å vurdere følgende modeller som tidligere er benyttet på fakultetet:

- Opprette flere tverrgående team som løser oppgaver for fellesskapet
- La ansatte på enkeltinstitutt gjøre enkelte oppgaver for fellesskapet
- Slå sammen flere kontorsjefstillinger
- Opprette felles administrasjon for to eller flere enheter

Basert på sine vurderinger, bes gruppen om å sette opp forslag til fremtidig organisering av den samlede administrasjonen ved HSL-fakultetet. Gruppen bes også se på oppgavefordelingen mellom de administrative enhetene ved fakultetet og vurdere om denne bør justeres i noen av deres forslag.

Forslagene til gruppen skal ta utgangspunkt i et ønske om;

- Kvalitativt gode og synlige administrative tjenester
- Bedre samhandling i administrasjonen
- Videre muligheter for innsparinger og effektivisering

Arbeidsgruppa har hatt 8 møter totalt i tillegg til samarbeid gjennom dokumentdeling i Teams. I tillegg til et omfattende bakgrunnsmateriale fra tidligere og pågående prosesser ved UiT, har arbeidsgruppa initiert egne undersøkelser. Det er gjennomført en spørreundersøkelse for alle administrativt ansatte ved HSL-fakultetet, og det er bedt om innspill på konkrete problemstillinger fra enhetene ved fakultetet. I tillegg ble det gjennomført et felles seminar for kontorsjefer og instituttledere der arbeidsgruppen deltok.

Som rapporten understreker mener arbeidsgruppa at det er behov for å gjøre noen strukturelle grep for å adressere noen av de problemstillingene og utfordringene gruppa er presentert. Parallelt har arbeidsgruppa også forholdt seg til en del pågående endringsprosesser ved UiT. Arbeidsgruppa anser disse prosessene til å være såpass inngripende i den administrative strukturen til UiT som helhet at det også har hatt stor påvirkning på gruppas spillerom for å foreslå fakultetets framtidige administrative struktur. Gruppa har derfor vært opptatt av å adressere noen av de utfordringene som treffer HSLs organisering uavhengig av disse prosessene, og samtidig sikre at fakultetet beveger seg i takt med resten av organisasjonen. Arbeidsgruppa trekker også fram at det har vært viktig å sette seg inn i det pågående arbeidet for ikke å foreslå tiltak som potensielt må reverseres, men derimot søke å legge forholdene til rette for å kunne ta imot framtidige endringer. Arbeidsgruppa har derfor ikke kommet med et stort omfang av konkrete forslag til organisatoriske endringer, men har funnet det mest hensiktsmessig å peke ut tydelige retninger som anses å være i tråd med både mandatet og retningen for UiT for øvrig.

Høringsinnspill

Dekanen ber med dette om at det gis tilbakemelding på rapporten som helhet med de forslag og føringer rapporten gir. I tillegg ønskes det konkrete tilbakemeldinger på følgende forhold:

- Studieadministrative tjenester: Det ønskes tilbakemelding på fordeler og ulemper ved de to alternativene som presenteres i rapporten, med begrunnelse for hvilket alternativ som foretrekkes. Det ønskes også konkrete forslag på hvilke enheter som kan/bør sees i sammenheng.
- Kontorsjefrollen: Det ønskes tilbakemelding på fordeler og ulemper ved de ulike alternativene som presenteres. Også her ønskes det konkrete tilbakemeldinger på forslag til hvilke enheter som kan sees i sammenheng
- Fakultetsadministrasjonen: Det ønskes tilbakemelding på fordeler/ulemper ved gruppas forslag, samt begrunnelse for å følge flertalls- eller mindretallsforslaget fra gruppa.

Det bes om at instituttene involverer både faglig og administrativt ansatte på en hensiktsmessig måte i utarbeidelsen av sine tilbakemeldinger. Det vil i tillegg til skriftlige tilbakemeldinger fra instituttene/sentrene, avholdes et høringsmøte for alle ansatte i fakultetsadministrasjonen der det gis anledning til å komme med tilbakemeldinger på rapporten i henhold til ovenstående spørsmål.

Rapporten og framtidig organisering av administrasjonen ved HSL-fakultetet skal behandles på fakultetsstyremøte 25. mars. Det bes derfor om skriftlige tilbakemeldinger innen **05.03.2021**.

Vennlig hilsen

Lars Aage Rotvold
fungerende dekan

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør