

Oppsummering

Hele fakultetet

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet

16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt

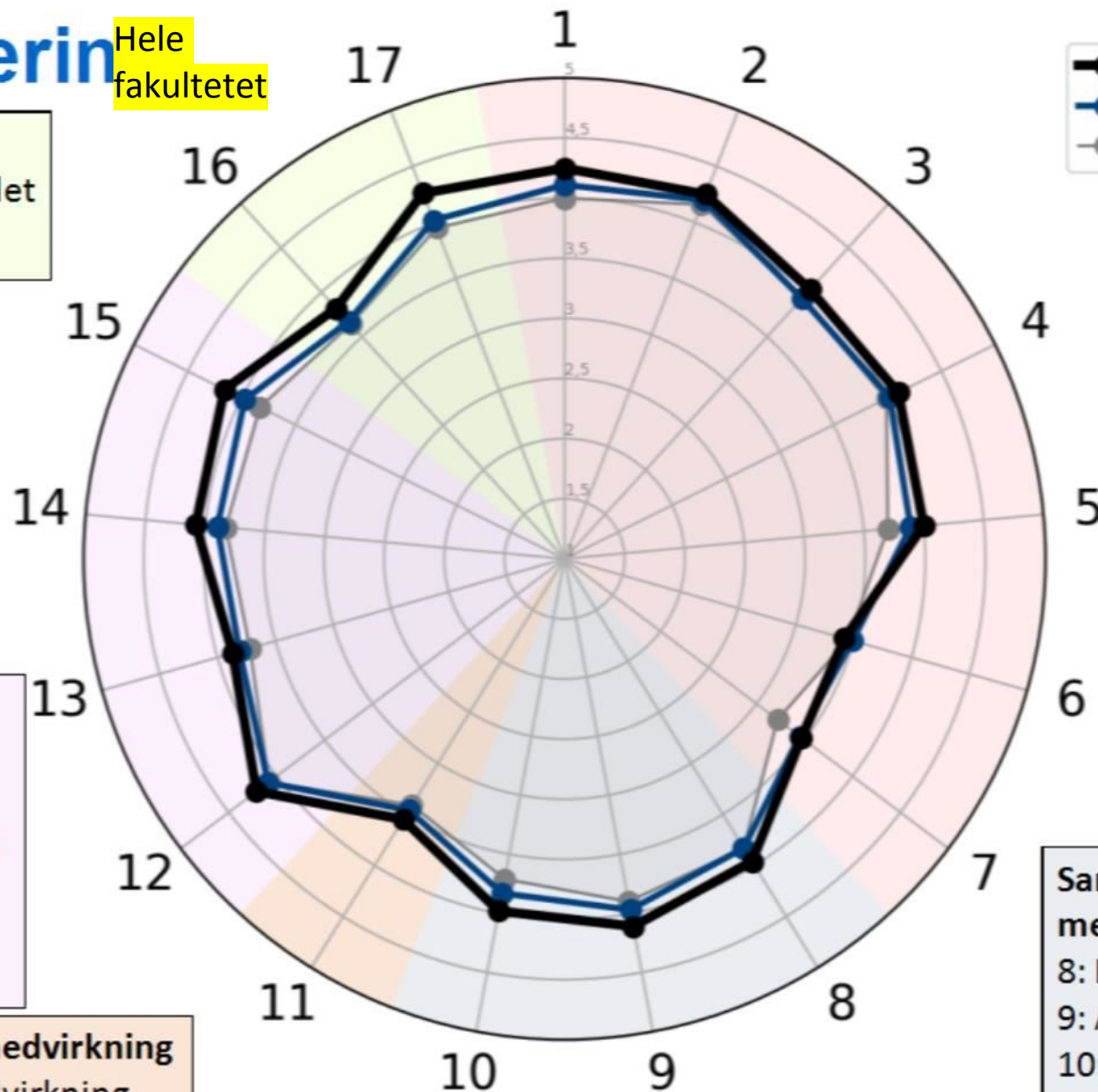
14: Respektfull omgangstone

13: Initiativ og ansvar mellom kolleger

12: Fellesskap mellom kolleger

Kommunikasjon og medvirkning

11: Innflytelse og medvirkning



Den enkelte og jobben

1: Autonomi

2: Mening i jobben

3: Indre motivasjon

4: Rolleklarhet

5: Fravær av rollekonflikt

6: Fravær av stress

7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

8: Leders relasjonsorientering

9: Anerkjennelse fra ledelsen

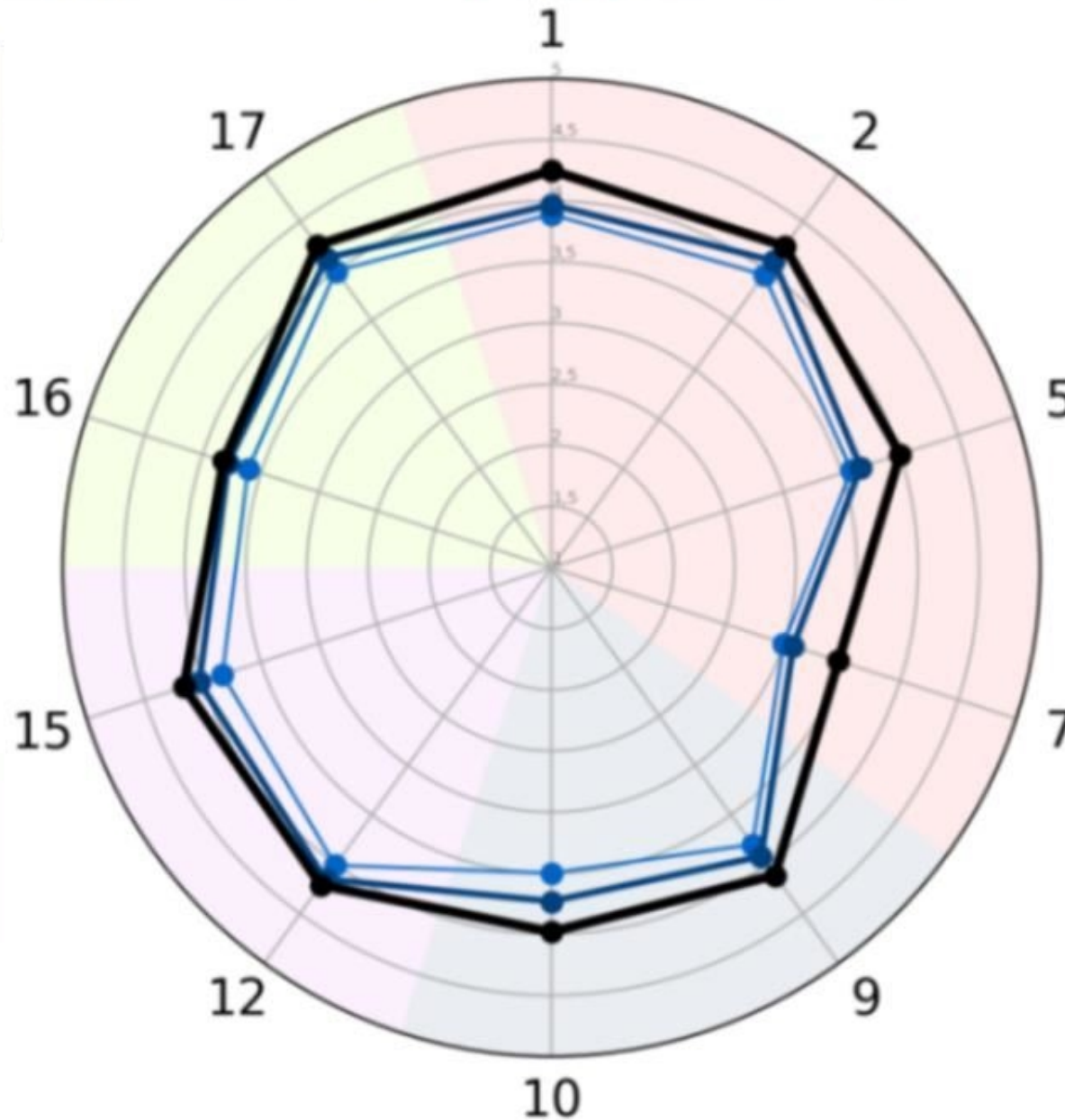
10: Tydelighet i forventninger

Sammenligning over tid, egen enhet – hele fakultetet

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet

16: Kultur for utvikling



Den enkelte og jobben

1: Autonomi

2: Mening i jobben

5: Fravær av rollekonflikt

7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

9: Anerkjennelse fra ledelsen

10: Tydelighet i forventninger

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt

12: Fellesskap mellom kolleger

Oppsummering

Fakultetsadm

Støtte, samspill og kultur

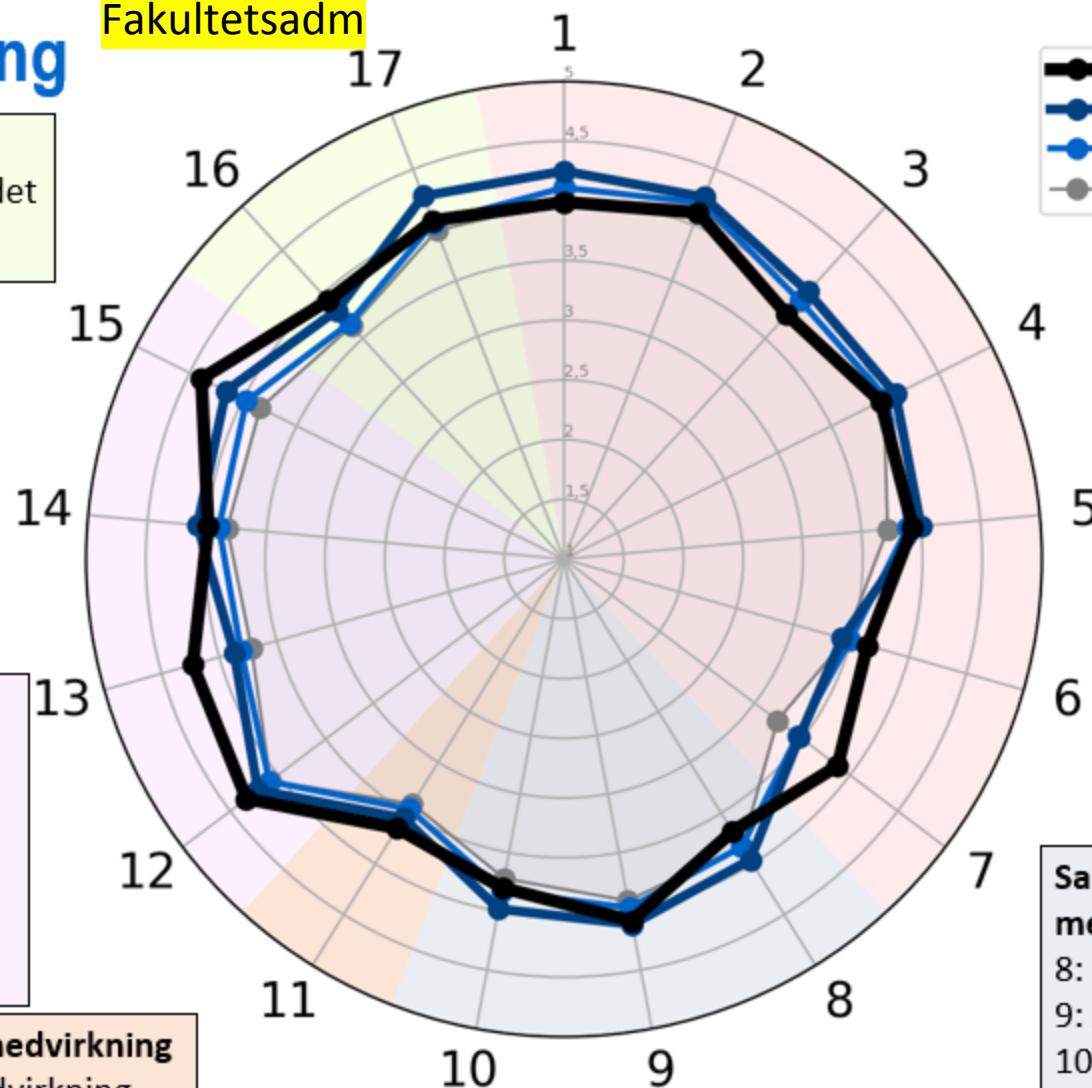
17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt
14: Respektfull omgangstone
13: Initiativ og ansvar mellom kolleger
12: Fellesskap mellom kolleger

Kommunikasjon og medvirkning

11: Innflytelse og medvirkning



Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
3: Indre motivasjon
4: Rolleklarhet
5: Fravær av rollekonflikt
6: Fravær av stress
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

8: Leders relasjonsorientering
9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger

Sammenligning over tid, egen enhet

Fakultetsadm

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

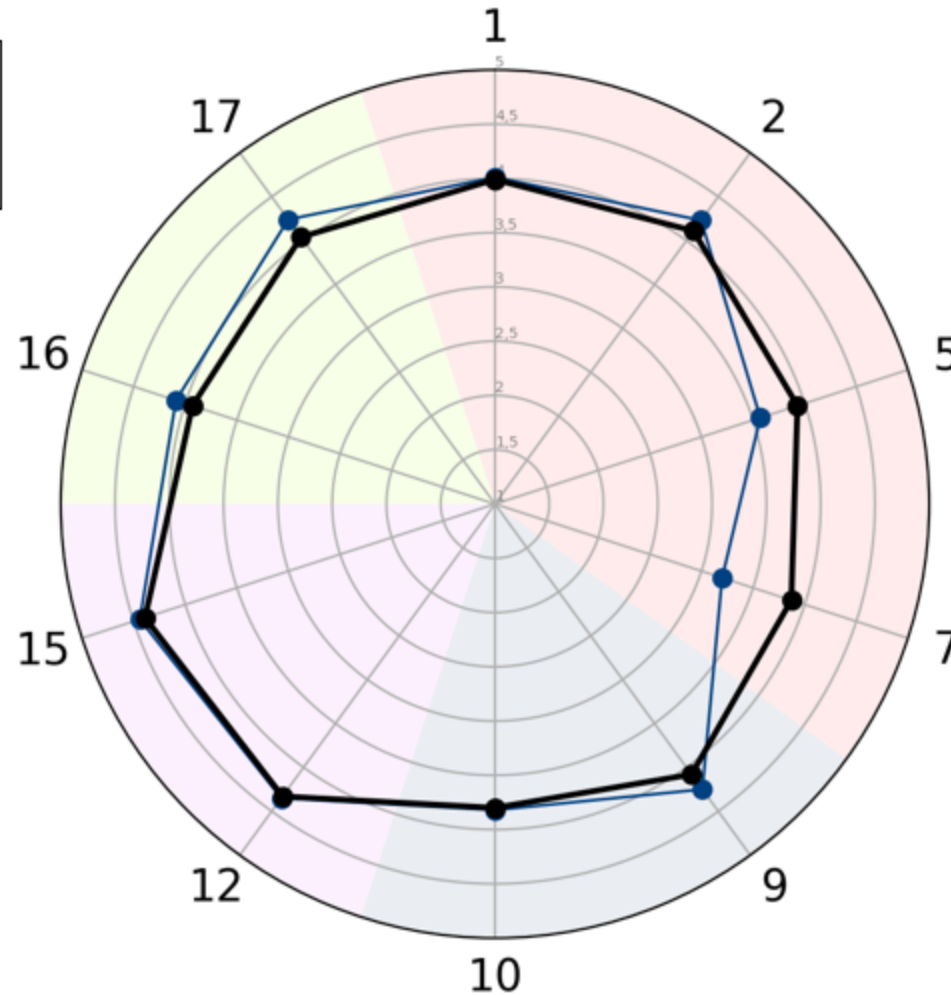
15: Fravær av personkonflikt
12: Fellesskap mellom kolleger

Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
5: Fravær av rollekonflikt
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger



Oppsummering

AMB

Støtte, samspill og kultur

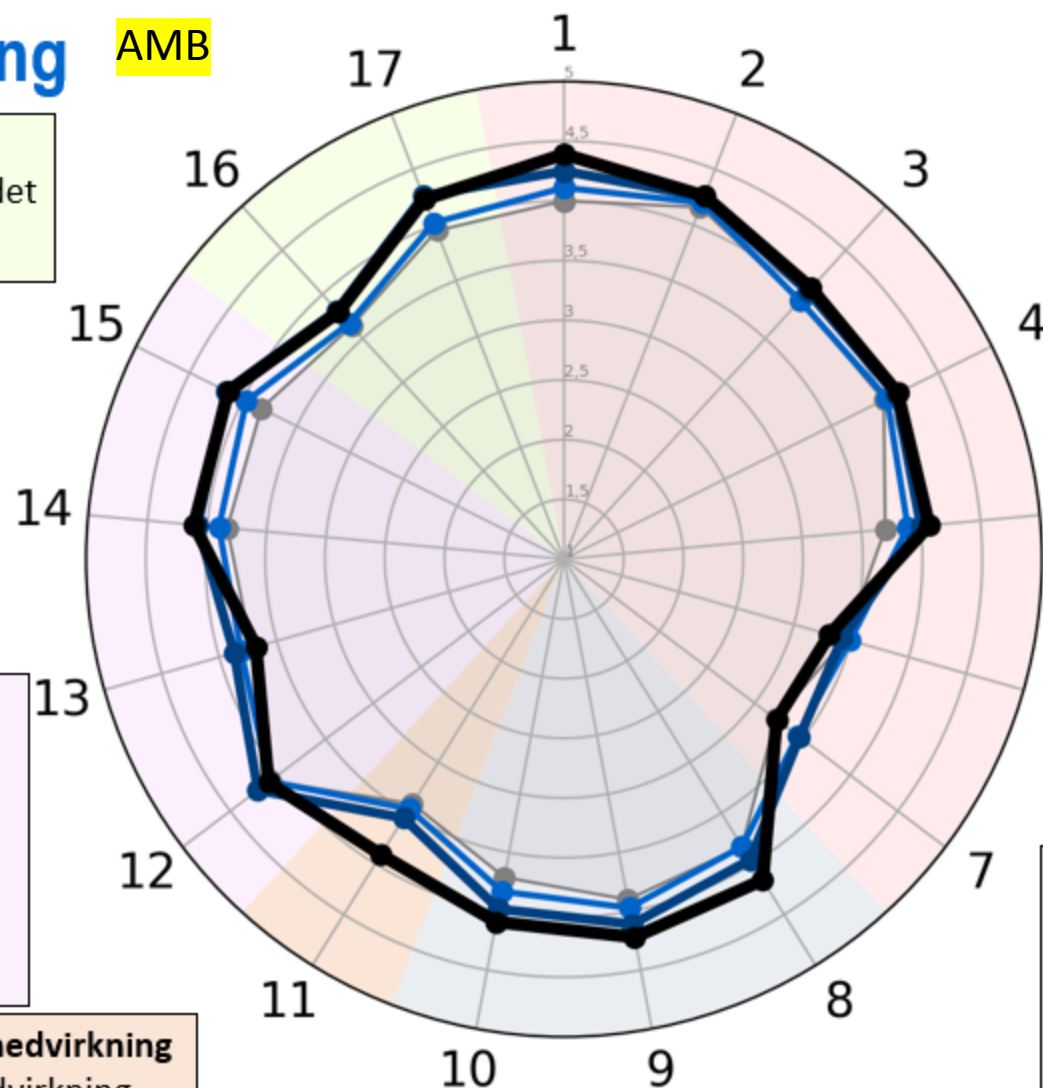
17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt
14: Respektfull omgangstone
13: Initiativ og ansvar mellom kolleger
12: Fellesskap mellom kolleger

Kommunikasjon og medvirkning

11: Innflytelse og medvirkning



Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
3: Indre motivasjon
4: Rolleklarhet
5: Fravær av rollekonflikt
6: Fravær av stress
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

8: Leders relasjonsorientering
9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger

Sammenligning over tid, egen enhet **AMB**

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

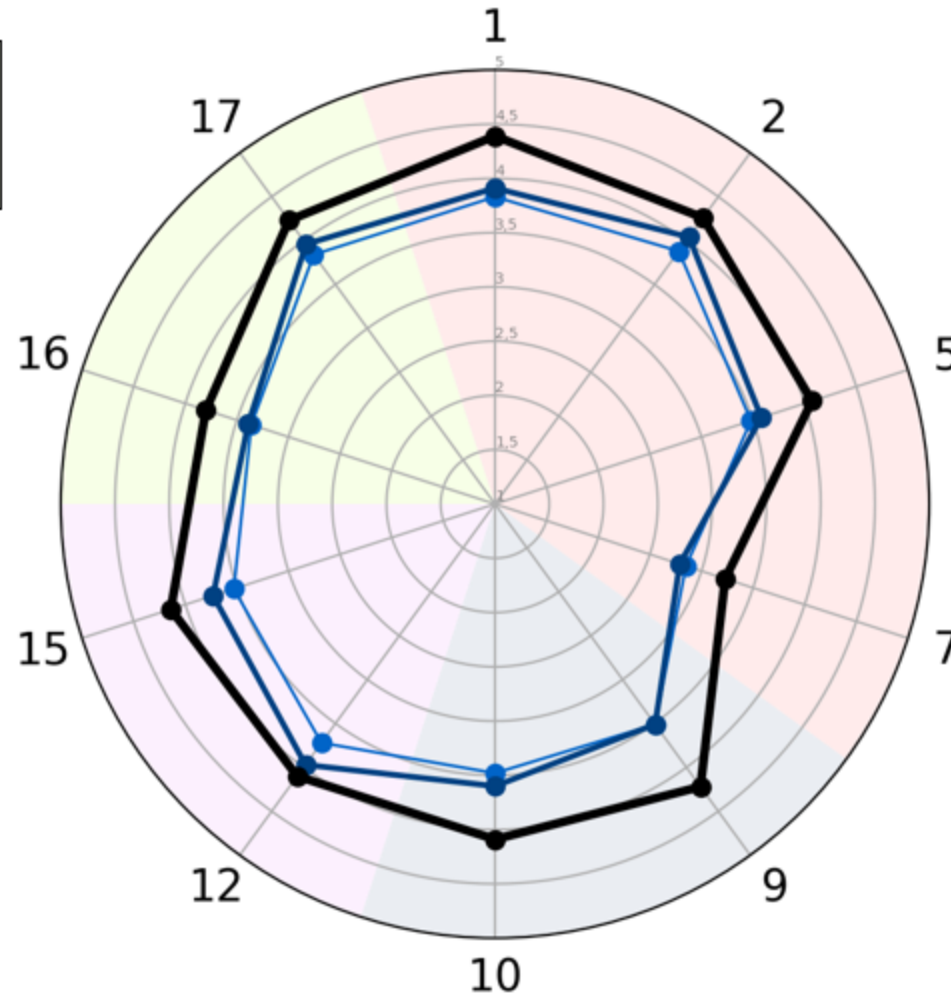
15: Fravær av personkonflikt
12: Fellesskap mellom kolleger

Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
5: Fravær av rollekonflikt
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger



Oppsummering **HHT**

Støtte, samspill og kultur

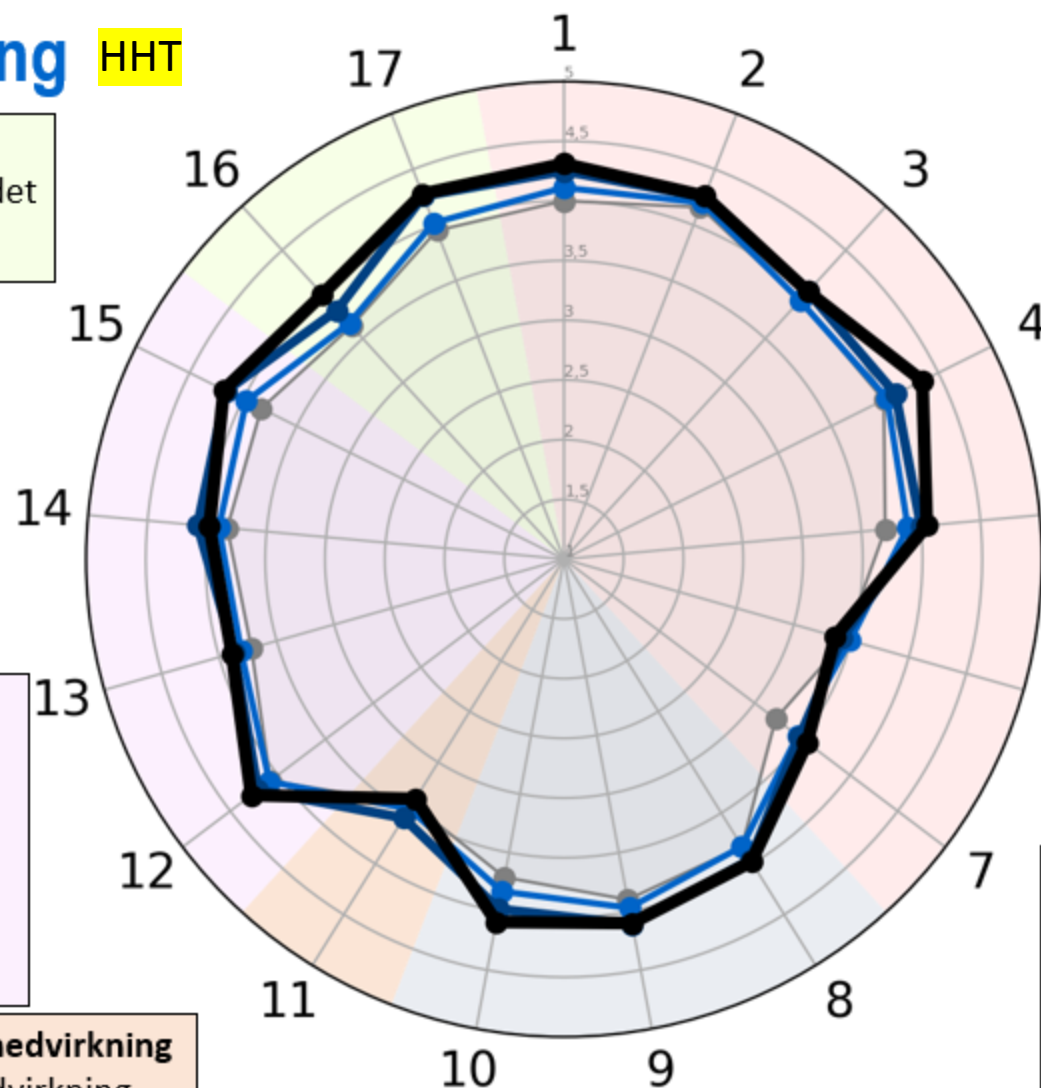
17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt
14: Respektfull omgangstone
13: Initiativ og ansvar mellom kolleger
12: Fellesskap mellom kolleger

Kommunikasjon og medvirkning

11: Innflytelse og medvirkning



Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
3: Indre motivasjon
4: Rolleklarhet
5: Fravær av rollekonflikt
6: Fravær av stress
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

8: Leders relasjonsorientering
9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger

Sammenligning over tid, egen enhet HHT

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

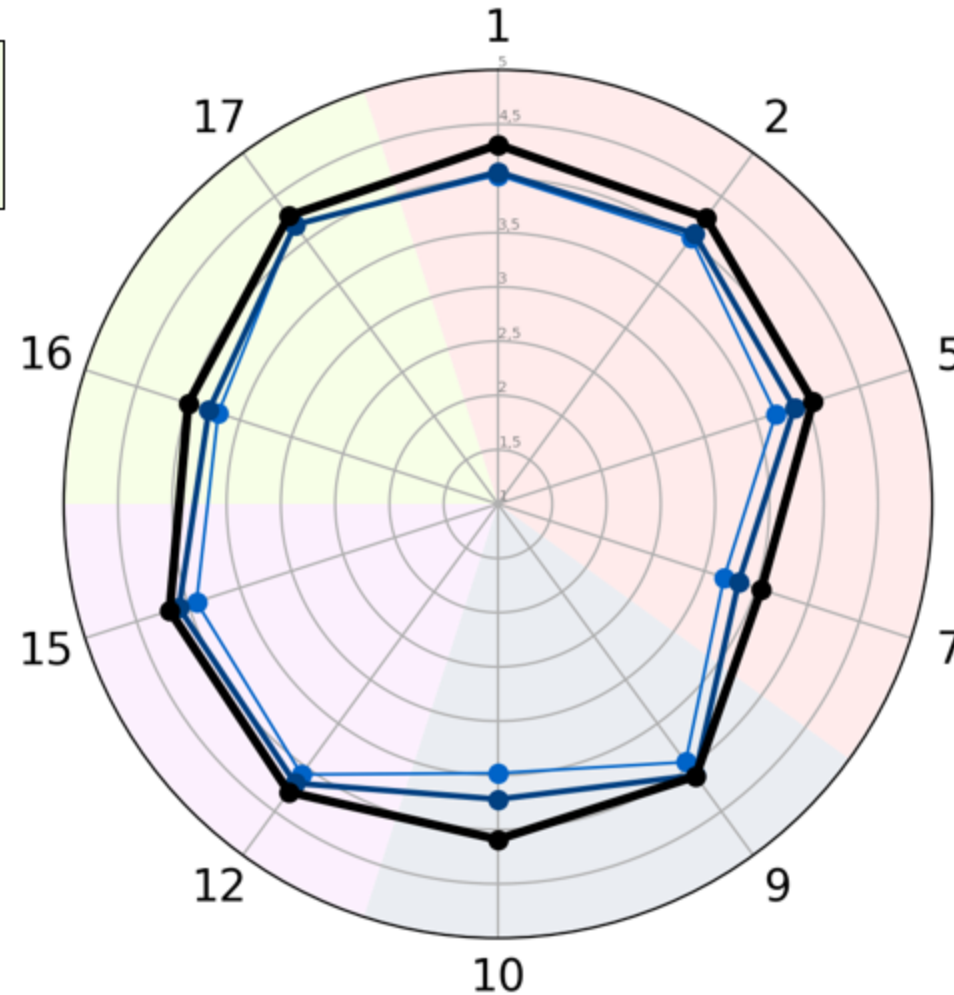
15: Fravær av personkonflikt
12: Fellesskap mellom kolleger

Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
5: Fravær av rollekonflikt
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger



Oppsummering NFH

Støtte, samspill og kultur

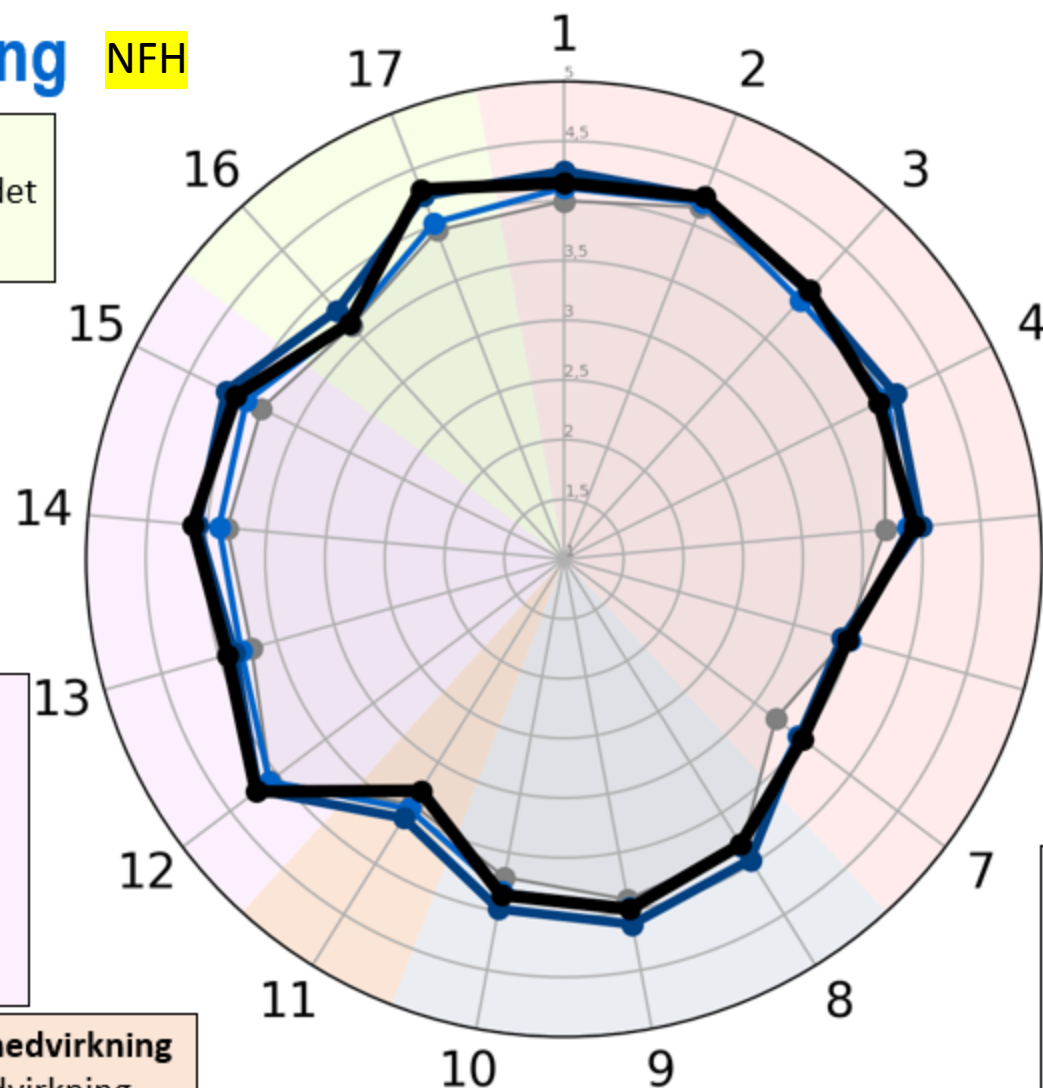
17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt
14: Respektfull omgangstone
13: Initiativ og ansvar mellom kolleger
12: Fellesskap mellom kolleger

Kommunikasjon og medvirkning

11: Innflytelse og medvirkning



Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
3: Indre motivasjon
4: Rolleklarhet
5: Fravær av rollekonflikt
6: Fravær av stress
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

8: Leders relasjonsorientering
9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger

Sammenligning over tid, egen enhet NFH

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet
16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

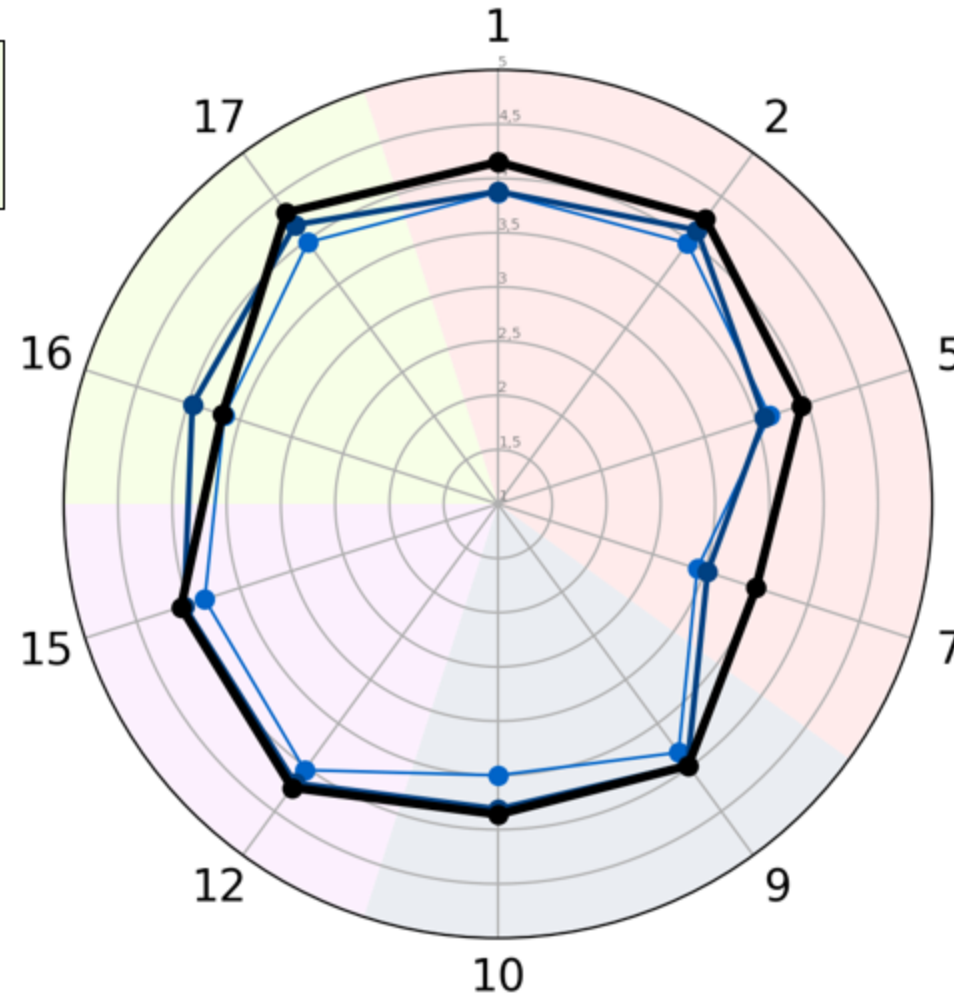
15: Fravær av personkonflikt
12: Fellesskap mellom kolleger

Den enkelte og jobben

1: Autonomi
2: Mening i jobben
5: Fravær av rollekonflikt
7: Fravær av arbeid-hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

9: Anerkjennelse fra ledelsen
10: Tydelighet i forventninger



Sammenligning over tid, egen enhet

Støtte, samspill og kultur

17: Tilhørighet til arbeidsstedet

16: Kultur for utvikling

Samarbeid og fellesskap

15: Fravær av personkonflikt

12: Fellesskap mellom kolleger

Den enkelte og jobben

1: Autonomi

2: Mening i jobben

5: Fravær av rollekonflikt

7: Fravær av arbeid-
hjem-konflikt

Samspill ledere og medarbeidere

9: Anerkjennelse fra ledelsen

10: Tydelighet i forventninger

