

HMS handlingsplan – NT-fak 2021

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2021 følgende HMS satsingsområder:

- *Risikovurderinger og utarbeiding av rutinebeskrivelser overordnede risikofylte aktiviteter*
- *Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister*
- *Gjennomføring og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring*
- *Korona pandemi – oppfølging av smittevern og arbeidsmiljø*
- *Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)*

1. Risikovurderinger og utarbeiding av rutinebeskrivelser overordnede risikofylte aktiviteter

Begrunnelse

NT-fak har mange gjentakende aktiviteter som ved ulykker/uhell kan gi moderate eller alvorlige konsekvenser. Aktiviteter med høy risiko. Risikovurderinger av disse aktivitetene med påfølgende utvikling av rutiner vil redusere risiko og forebygge uhell og skader. Dette satsingsområde var gjeldende også i 2020, men ble pga korona pandemien nedprioritert. Området ønskes derfor videre prioritert også i 2021. Eksempler på vurderinger kan være:

- *Rutine for planlegging av feltarbeid*
- *Rutine for planlegging og risikovurdering av tokt*
- *Utvikling av metode for risikovurdering av metoder – IK*
- *Risikovurdering av lokal sikkerhetsopplæring*

Ønsket/forventet effekt

Samstemte måte å møte risikoer internt i enhetene, forutsigbare arbeidsmetoder som er kjent av alle.

Tiltaks beskrivelse

Utarbeide oversikt gjentakende aktiviteter med forhøyet risiko og som det bør utvikles rutiner/arbeidsbeskrivelser for

Nedsette grupper med fagfolk som i felleskap utvikler rutiner/arbeidsmåter

Ansvarlig

HMS-rådgiver

HMS-rådgiver

Tidsfrist/når

Vinteren 2021

Kontinuerlig

2. Rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister

Begrunnelse

«Forskrift om utførelse av arbeid» pålegger arbeidsgiver å gjennomføres målrettet helsekontroll på arbeidstakere som er/kan ha vært eksponert for farlige faktorer i sitt arbeid. Videre pålegges arbeidsgiver å føre et register over arbeidstakere som har vært/kan ha vært eksponert for kreftfremkallende stoffer, bly, enkelte biologiske faktorer, asbest og/eller ioniserende stråling. For å kunne gjøre denne oppgaven på en bedre og mer systematisk måte ble det i 2019 laget et utkast til rutine for målrettet helsekontroll og eksponeringsregister. Rutinen ble utprøvd både ved

BFE, Helsefak og NT-fak i 2020. Utprøvingen er ikke ferdig og rutinen må ferdigstilles. Arbeides gjøres som et samarbeid mellom BFE, NT-fak og SPOR. BHT benyttes som rådgiver.

Ønsket/forventet effekt

Sikre at alle ansatte som kan bli eksponert for farlige arbeidsmiljøfaktorer har tilstrekkelig kunnskap om dette til å kunne beskyttes seg selv og at de ved behov får oppfølging og kontroll av BHT.

At UiT får et eksponeringsregister som er komplett og oppfyller forskriften sine krav til innhold

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Utprøving av metode for eksponeringsregister – fortrinnsvis ved bruk av Nettskjema.	HMS-rådgiver BFE og NT-fak	Mars/april 2021
Ferdigstille rutineutkastet og få dette godkjent av personaldirektøren	HMS-rådgiver NT-fak, BFE og SPOR	I løpet av året

3. Gjennomføring og dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring

Begrunnelse

UiT har nå et velfungerende opplegg for gjennomføring av obligatorisk overordnet sikkerhetsopplæring. Videre skal nyansatte, gjesteforskere og studenter gjennomføre lokal sikkerhetsopplæring. Dette er en sikkerhetsgjennomgang i laboratoriet der man skal arbeid eller for det feltarbeidet/toktet man skal delta på. Det gis pr i dag mye lokal sikkerhetsopplæring ved NT-fak. Men vi mangler et velfungerende system som sikrer at alle får det, og vi mangler et system for dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring.

Det skal være et ekstra fokus mot sikkerhetsopplæring knyttet til tokt.

Ønsket/forventet effekt

Sikre at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere ved NT-fak får lokal sikkerhetsopplæring FØR de starter sitt arbeid i et laboratorium eller før de reiser på feltarbeid/tokt.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Utarbeidet en rutine/system for enkel og tilgjengelig dokumentering av gjennomført sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver	I løpet av året
Utarbeide og implementere et system slik at alle som skal ha lokal sikkerhetsopplæring får dette før de starter sitt arbeid i et laboratorium eller reiser på felt arbeid/tokt	HMS-rådgiver i samarbeid med lab ansvarlig og prosjektledere	I løpet av året

4. Korona pandemi – oppfølging av smittevern

Begrunnelse

Korona pandemien og dens smitteverntiltak vil vedvare store deler av 2021. Behov for innsats er stort med hensyn til informasjonsarbeid, iverksetting og oppfølging av tiltak og veiledning av ledere/ansatte mht korona og arbeidsmiljø

Ønsket/forventet effekt

Rask og god implementering av smitteverntiltak og oppfølging av arbeidsmiljø for å redusere negative effekter av pandemien.

Målsetting om færrest mulig smittede ved fakultetet. Ingen skal smittes mens de oppholder seg i våre bygg eller deltar ved tokt og felt arbeid i regi av NT-fak.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Møter i utvidet LBG ved endringer i smittesituasjonen eller regelverk, eller ved behov	Fak.dir.	kontinuerlig
Utstrakt informasjonsarbeid i form av e-post, nyheter på intranett, plakater og møter	Fak.dir og HMS rådgiver	kontinuerlig
Fokus på koronapandemien og dens påvirkning av arbeidsmiljø i ARK kartleggingsmøtene	ARK prosessveileder	Jan/feb
Implementering av nye/endrede smittevernregler	Fak.dir, ledere, HMS-rådgiver	fortløpende

5. Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)

Begrunnelse

ARK spørreskjema med kartlegging av arbeidsmiljø ble sendt ut 12. okt 2020, rapportene med resultater forelå nov og resultatene gjennomgått med ledere og verneombud des. I 2021 skal resultatene presenteres for ansatte i alle enheter, resultatene diskuteres og tiltak for utvikling av arbeidsmiljø planlegges og iverksettes. HMS rådgiver Martin H Petersen prosessveileder ved NT-fak og bistår enhetenes ledere og verneombud ved gjennomføring av ARK.

UiT har egen ARK-koordinator 30% stilling – Eva Katrin Bjørkeng, til daglig ingeniør IK FP3 har denne rollen.

HMS-rådgiver NT-fak leder styringsgruppen ARK UiT

Ønsket/forventet effekt

Utvikling og forbedring av arbeidsmiljø ved fakultetets enheter

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Gjennomføring av kartleggingsmøter i alle enheter – presentasjon og diskusjon av ARK rapporter samt utvikling av handlingsplaner for utvikling av arbeidsmiljø	Ledere og prosessveileder	Januar/februar
Iverksetting av handlingsplaner i alle enheter	Ledere og prosessveileder	Første halvår 2021
Evaluerings av ARK prosessen UiT og NT-fak	Prosessveileder og ARK-koordinator	Mai - juni