

Innspill til Strategisk fond ved UiT Norges arktiske universitet

Type prosjekt: Forskerprosjekt

Fakultet: Samarbeidsprosjekt mellom HSL og NT Fak

Tittel: Forskningsbasert likestillingsarbeid ved UiT

Formål: En langsiktig og bærekraftig satsing på anvendt likestilling- og mangfoldsforskning ved UiT. Det foreslåtte prosjektet på 4 år er tenkt som en pilot.

Bakgrunn: Av de norske breddeuniversitetene er UiT «best i klassen» når det gjelder kjønnsbalanse. Det er mange forklaringer på at vi i større grad enn andre har lyktes på dette området. En av dem er at det over tid har vært nært samarbeid mellom de som har administrativt ansvar for oppfølging av likestillingstiltak ved UiT, og fagmiljøet ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKK). Organiseringen av SKK som et senter med en «alluniversitetsfunksjon» har sikret at ny akademisk kunnskap om likestilling og de konkrete likestillingstiltak ved UiT har gått hånd i hånd, på tvers av enheter og over hele universitetet.

Likestillings- og mangfoldsarbeidet i administrasjonen ved UiT er nå sikret kontinuitet og forankring gjennom en egen stilling for likestillingsrådgiver på nivå 1, samt et bredt sammensatt likestillingsutvalg med leder fra rektoratet. Dette fungerer godt.

Det er imidlertid en utfordring at den vitenskapelige siden av arbeidet – forskningen – ikke er sikret den samme kontinuiteten, men fremdeles er organisert ad hoc, i prosjekter og med eksterne forskningsmidler. Der er per tiden en full stilling knyttet til forskning på kjønnsbalanse ved SKK (prosjektkoordinator for Prestisjeprojektet, finansiert av NFR programmet Balanse), men finansiering av denne går ut ved slutten av 2021. For å sikre videreføring og implementering av resultater fra prosjektet, vedlikeholde kompetanse på kunnskapsfronten innen feltet, og dessuten sikre fortsatt god måloppnåelse på likestillingsfeltet ved UiT, foreslår vi derfor en strategisk satsing på den akademiske likestillings- og mangfoldsforskningen, i form av en forskerstilling knyttet til SKK. Målet er å bygge et fagmiljø av høy kvalitet, som kan lykkes på eksterne konkurransearenaer innen kjønns- og mangfoldsforskning; manifestere UiTs posisjon som ledende innen likestilling og mangfold; og som etter endt prosjektperiode (inkludert en grundig evaluering med forslag til videre innretning) kan videreføres i faste rammer.

Målgruppe: UiT ansatte og organisasjon. Nasjonalt og internasjonalt forskningsmiljø.

Arbeidet: Arbeidet vil bestå i følgeforskning/aksjonsforskning i pågående og planlagte likestillingstiltak ved NT fak ved UiT. Det foreslåtte prosjektet er et samarbeid mellom HSL og NT fak. Nylige kartlegginger fra UiT, gjort i det tidligere nevnte Prestisjeprojektet, har vist at utfordringene med kjønnsbalanse er spesielt store ved NT fakultetet (Duarte et al., 2021), og denne enheten er derfor forhåndsselektert som empirisk nedslagsfelt for piloten det søkes midler til (4 år). Ved en eventuell videreføring av satsingen vil de øvrige fakulteter og enheter ved UiT følges på samme måte.

Forventede effekter:

- UiT hevder seg innen kjønnsforskning nasjonalt og internasjonalt.
- UiTs posisjon som ledende på kjønnsbalanse innen UH sektoren styrkes.
- UiTs strategiske satsing på FNs bærekraftsmål synliggjøres (spesielt nummer 4: likestilling mellom kjønnene, og nummer 10: sosial ulikhet).
- UiT svarer tydelig på KDs forventninger uttrykt i punkt 4.2.5 «likestilling og mangfold» i tildelingsbrev av 2021.

Opplegg for spredning av resultater ved UiT/ I UH sektor: Fra prosjektet vil det leveres vitenskapelige bidrag (litteratur reviewer, evaluerings- og følgeforskningsstudier som publiseres i vitenskapelige kanaler); et «toolkit» for implementering og evaluering av likestillings- og mangfoldstiltak i UH sektoren; og opplæringsmateriale / kurs for administrasjon og ledelse som jobber med likestilling og mangfoldstiltak ved UiT. Et mulig outcome, som skal vurderes, er en anonymisert database basert på uttrekk fra eksisterende administrative systemer, som kan brukes til longitudinelle studier for å vise utvikling på likestilling og mangfold ved UiT over tid.

Fagmiljøet: SKK er UiTs enhet for kompetansebygging innen kjønnsforskning og kjønnsperspektiver i forskning og utdanning. Senteret er organisatorisk knyttet til HSL, men har hele UiT som arbeidsområde. Vi jobber for at studenter og ansatte ved UiT skal få øynene opp for kjønnsstatistikk i sine fagfelt og, på tvers av faggrensene, for å styrke universitetets samlede forskningsvirksomhet på vårt kompetanseområde. Den som får den foreslåtte stillingen vil inkluderes i senterets forskningsgruppe Contemporary Gender Research (ConGender). Senteret har per i dag 3 faste vitenskapelige stillinger, 4 rekrutteringsstillinger og administrasjon. Ingen av de faste vitenskapelig ansatte forsker i dag på likestilling og kjønnsbalanse, men alle i forskningsgruppen jobber med tilgrensende tematiske innen forskningsfeltet kjønnsforskning og vil være et fruktbart miljø for en slik satsing.

Budsjett: 1 stilling som forsker (1109/1110)

Prosjektleder: senterleder Hege K Andreassen

Administrativ kontaktperson: ---