

SØKNAD OM AKKREDITERING AV:

Årsstudium i HR og lønn - campus Harstad

Vi er noe usikker på kravene for akkreditering av et årsstudium, men velger å følge den samme mal som gjelder for henholdsvis bachelor- og master-studier og bruker denne i vår søknad.

Trinn 1:

- kort beskrivelse av studieprogrammet, se vedlegg for oversikt.
- studiets strategiske forankring ved Handelshøgskolen (institutt), BFE-fakultet og ved UiT Norges Arktiske Universitet
- vurdering av om rekrutteringsgrunnlaget er stort nok samlet og i forhold til det tilbud vi ønsker å foreslå
- avklare behovet for den aktuelle kompetansen i samfunn- og arbeidsliv
- innspill i forhold til hvordan programmet skal finansieres
- vurdering av om fagmiljøet er stort nok, stabilt nok og at den har den type kompetanse som skal til

Trinn 2:

- utvikle en ferdig studieplan for årsstudiet

Kriterier	Spørsmål/kommentarer								
Studieprogrammet	<p>Strukturen i studiet kan illustreres slik:</p> <table><tr><td>1.semester</td><td>BED-2221 HR, arbeidsrett og arbeidsmiljø (15 stp)</td><td>2. semester</td><td>BED-2222 Service, effektivisering og digitalisering (15 stp)</td></tr><tr><td>3.semester</td><td>BED-2223 Lønn, skatt og regnskap (15 stp)</td><td>4. semester</td><td>BED-2224 Praktisk Lønnsarbeid (15 stp)</td></tr></table> <p>Se vedlegg 1 for nærmere orientering om disse emnene.</p>	1.semester	BED-2221 HR, arbeidsrett og arbeidsmiljø (15 stp)	2. semester	BED-2222 Service, effektivisering og digitalisering (15 stp)	3.semester	BED-2223 Lønn, skatt og regnskap (15 stp)	4. semester	BED-2224 Praktisk Lønnsarbeid (15 stp)
1.semester	BED-2221 HR, arbeidsrett og arbeidsmiljø (15 stp)	2. semester	BED-2222 Service, effektivisering og digitalisering (15 stp)						
3.semester	BED-2223 Lønn, skatt og regnskap (15 stp)	4. semester	BED-2224 Praktisk Lønnsarbeid (15 stp)						
Strategisk forankring	<p>Innledning</p> <p>Høgskoler og universiteter oppfordres av KD til å fokusere mer på utdanninger som er tilpasset næringslivets behov. Arbeids- og næringslivet etterspør blant annet arbeidstakere med mer spesialisert kompetanse innen lønn og HR, nasjonalt og spesielt i vår region.</p> <p>Oppfordringene fra departementet (KD) er mange og fremmes i ulike kanaler. Vi fokuserer på to av disse.</p> <p>Praktisk HR og lønn rettet mot Evenes Flyplass:</p> <p>Den første er kortsiktig og fremmes via Diku (Direktoratet for internasjonalisering og kvalitets-utvikling i høyere utdanning) der man etterlyser mer fleksible utdanningstilbud, spesielt i områder i distrikter hvor utdanningstilbudene innenfor høyere utdanning er</p>								

	<p>få, men hvor det til tider kan bli midlertidig behov som man ved hjelp av ei fleksibel løsning må forsøke å få til. Vår søknad om midler til opprettelse av studium i HR og lønn spesielt rettet mot Evenes Flyplass og utdanningsbehovet der er eksempel på dette. Viser til vedlagte søknad til Diku som beskriver hvilke behov vi forsøker å dekke og hvordan vi planlegger dette gjennomført.</p> <p>Under forutsetning av finansiering fra Diku vil vi gjennomføre dette. Se vedlegg 2, søknaden til Diku.</p> <p>Basert på den erfaring vi skaffer oss gjennom Dikuprojektet tenker vi oss følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Levering av dette studietilbudet til andre områder med lignende midlertidige behov. 2) Levering på permanent basis årsstudium i Praktisk HR og lønn til regionen nordre Nordland og Sør-Troms og det kompetanse-miljø som er i ferd med å etablere seg her. Den videre strategiske forankringen er knyttet til dette punkt. <p>Praktisk HR og lønn rettet mot de som ønsker slik utdanning i nordre nordre Nordland og Sør-Troms:</p> <p>Det er i dag etablert en klynge av bedrifter som leverer lønn og lønnskjøring i regionen Sør-Troms og nordre Nordland. På bakgrunn av dette mener vi det er fornuftig at UiT – Norges Arktiske Universitet bidrar med et kompetansetilbud som kan bidra både til videre vekst for denne type virksomheter i vår region og til økt kompetanse på dette felt nasjonalt.</p> <p>Tradisjonelt har undervisning innen lønn vært en integrert del av regnskapsfaget. Utviklingen i arbeids- og næringslivet har ført til økt grad av spesialisering på dette felt og at regnskap og lønn i større grad blir betraktet som egne fagfelt. Store statlige virksomheter som NAV og Forsvaret har etablert av egne sentre for lønn og HR som i dag driftes fra Harstad. Zalaris er et privat selskap som har spesialisert seg på å levere tjenester innen HR og lønn for store bedrifter og virksomheter i store deler av Europa.</p> <p>Zalaris utfører lønnskjøring og lønnsarbeid for bedrifter, organisasjoner og offentlige virksomheter, i Norge og nord-Europa. Zalaris har fem avdelingskontor rundt om i landet som tilbyr HR service, og det ene av disse er lokalisert til Lødingen – 5 mil sør for Harstad.</p> <p>Studiet er kort, samlingsbasert og godt tilpasset voksne som ønsker videreutdanning, med andre ord så er det i samsvar med departementet og UiT's ønske om å levere flere utdanningstilbud knyttet til «livslang læring».</p>
Kostander og finansiering	<p>I prosjektperioden 2022-2024 vil studiet være finansiert av midler fra Diku forutsatt av søknaden blir innvilget (se vedlagte søknad). I så fall dekkes 70 % av de totale utgiftene på ca. 4,0 mill kr. Mer spesialiserte leveranser av tjenester knyttet til HR, lønn og</p>

	<p>lønnskjøring fører til etterspørsel etter kompetanse knyttet til dette i Norge. Den resterende del av periodens kostnader dekkes av inntekter hentet fra studiepoeng-produksjon.</p> <p>Etter at prosjektperioden er over vil studiet kunne driftes videre på ordinær måte basert på følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Studiet driftes av et etablert fagmiljø som er sterke innenfor ledelse og administrasjonsfag. - To av emnene (de grønne) tenkes etablert i tett samarbeid med næringslivet. Handelshøgskolen (HHT) står for koordinering og kvalitetsgodkjenning. - Når studiet kommer i ordinær drift vil finansieringen være finansiert over ordinær drift blant annet studiepoengproduksjon.
Studentrekrutterings-grunnlag	Studentrekrutteringen vil dels være ordinære studenter, dels ansatte som arbeider eller ønsker å kvalifisere seg til denne type bedrifter. Vi forventer oss ca. 20-30 søkere per år i årene fremover. Det er knyttet tett kontakt med aktørene i denne næringen over flere år der vi har diskutert behov, innhold og interesse for et slikt utdanningstilbud. Næringen venter på at vi skal komme i gang med et slikt tilbud og vi mener selv å ha god oversikt over behovet.
Opptakskapasitet og dimensjonering	Utfra de samtalene vi har hatt med de bedriftene som rekrutterer ansatte med denne kompetansen anslår vi behovet være 20-25 studieplasser hvert år. Dette har vi kapasitet til å dekke i egen organisasjon ved å foreta noen tilpasninger i staben.
Kvalitetssikring, kvalitetsutvikling og videre oppfølging	Prosjektet er kvalitetssikret gjennom et prosjekt som ble gjennomført i 2017/2018. 4 bedrifter i Sør-Troms og nordre Nordland som driver denne type virksomhet deltok, sammen med 3 ansatte fra HHT. Den foreslåtte studieplan er langt på vei et resultat av disse møtene.
Organisering av studietilbudet	<p>Emnene i studietilbudet er todelt:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) To nye undervisningsemner som er spesielt utviklet til dette studiet (merket gul). 2) To emner innen lønn og lønnskjøring levert i tett samarbeid med næringslivet (merket blå). Det første skal gi studentene kunnskap om lønn, skatt og regnskap, men det andre har fokus på praktisk opplæring i lønnsarbeid og lønnskjøring ute i bedrift.
Studieprogrammet	Se vedlagte over de emnene som skal inngå i studiet, vedlegg 1.
Fagmiljøet	Ansatte på campus Harstad har betydelig kompetanse på HR, lønn og regnskap. For å dekke den nødvendige ekstra kompetanse på lønns-emnene trekker vi veksler på næringslivet i regionen og deres samarbeidspartnere. Kompetansen HHT leverer inn i studiet består av 5 førsteamanuensis, to universitetslektor og en advokat. Se vedlegg 3 som viser oversikt over fagstab og kompetanse.
Særskilte forhold	
Andre forhold	

Søknadsprosessen:

Opprettelse av nye studieprogrammer for bachelor- og mastergradstudier er en to-trinnsprosess. Basert på våre innspill i første trinn skal fakultetet gi en kort *beskrivelse* av det nye studieprogrammet og hvilken *strategisk forankring* det har. Videre skal det vises til en vurdering av tilstrekkelig *rekrutteringsgrunnlag* ved egen og andre institusjoner, samt at det finnes et *behov for den aktuelle kompetansen* i samfunn- og arbeidsliv. Basert på dette skal fakultetet gi en vurdering av hvordan programmet vil *finansieres*, samt at vi må redegjøre for at *fagmiljøet* er stort, stabilt og med den riktige kompetansen. Dersom det er klarsignal etter første trinn skal det leveres en komplett studieplan. Fakultetet konsentrerer seg her om momenter knyttet til første trinn.

I og med at dette er et årsstudium så kan det være at kravene til denne søknaden er noe annerledes fordi her skal godkjenning gis av fakultetsstyret og ikke av universitets-styret. Dette kjenner vi imidlertid ikke til og velger derfor å følge samme oppsett i vår søknad som det som anvendes ved søknad om etablering av et grad-studium.

Harstad 25.04. 2021

Trond Bottolfsen

Assisterende instituttleder

Handelshøgskolen ved UiT – Harstad

Vedlegg:

- 1) Kort beskrivelse av de ulike emnene
- 2) Diku-søknad sendt 22.03. 2021
- 3) Oversikt over fagstab knyttet til HR, ledelse og regnskap