

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
28.05.2021

Sak:

---

### **Utlysning av stillinger som dekaner og direktør ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen (UMAK)**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Universitetsstyret fastsetter vedlagte utlysningstekster for åremålsstillinger som dekan ved UiTs fakulteter og direktør ved UMAK, med de endringer som framkom i møtet.
2. Universitetsledelsen bes om å ferdigstille tekstene og lyse ut stillingene med søknadsfrist i august 2021.

#### **Bakgrunn:**

Dekaner ved UiTs seks fakulteter og direktør ved UMAK har åremålsstillinger som løper ut 31.12.2021. Det er behov for å lyse ut stillingene med sikte på å gjøre ansettelse med virkning fra 1.1.2022. Jf. også den overordnede planen som ble lagt fram for universitetsstyret 28.1.2021 (OS 1/21, ePhorte 2020/1510). Reviderte instruksjoner for stillingene blir lagt fram for universitetsstyret i egen sak til dette møtet. Vi gjør oppmerksom på at åremålsstillingen som direktør ved Universitetsbiblioteket har varighet ut 2022, og ikke inngår i denne utlysningen.

#### **Om utlysningstekstene**

Den delen av utlysningen som beskriver hvert fakultet og UMAK skal oppdateres med hensyn til underliggende enheter, fagområder og satsinger, antall studenter og ansatte, og campus og studiesteder.

Som ved utlysning av stillinger i 2017 er det lagt opp til likelydende beskrivelser av ansvar, oppgaver og kvalifikasjonskrav for dekaner og direktør ved UMAK. Tekstene er revidert, slik at noen av oppgavepunktene fra 2017 er slått sammen eller fjernet for å oppnå færre gjentakelser og en mer lik detaljeringsgrad. Innføring av enhetlig ledelse på institusjonsnivå innebærer at stillingene rapporterer til rektor i både faglige og administrative saker.

Under kvalifikasjonskrav foreslås det en ny formulering av formalkompetansekravet, og at det fremgår som første kulepunkt. Det er foreslått det å sette krav til minimum førstestillingskompetanse (førsteamanuensis, førstelektor, og forsker kode 1109/1110) for disse stillingene. I teksten fra 2017 var det stilt krav om vitenskapelig kompetanse på doktorgradsnivå, og ønske om erfaring fra undervisning, forskning og formidling på universitets-/høgskolenivå for

dekanstillingene. For direktør ved UMAK var det i 2017 satt krav til minimum førstestillingskompetanse.

Kravene til personlige egenskaper og lederegenskaper er de samme som i 2017, men er satt i sammenheng og strukturert på en ny måte i det vedlagte forslaget. I tillegg er det føyd til punkter om at det skal tale til kandidatenes fordel å være bedømt toppstillingskompetent innenfor et av enhetens fagområder; ha forståelse for UiTs landsdelsoppdrag og interesse for og kunnskap om nordområdene; og å ha kompetanse om aktivt likestillings- og mangfoldsarbeid. Sistnevnte punkt er knyttet til *Handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022* (jf. styresak S 2/20 den 5.2.2020, ePhorte 2019/4884).

### **Ansettelsesprosesser**

Universitetsdirektøren foreslår å lyse ut stillingene i første del av juni, med søknadsfrist i første halvdel av august. Dette vil gi god tid for mulige søkere, og gode muligheter for å gjennomføre vurderinger og legge fram forslag til ansettelser for universitetsstyret i løpet av oktober 2021.

UiTs personalreglement angir følgende sammensetning av innstillingsutvalg for dekanstillinger:

- rektor
- universitetsdirektør
- ekstern styreleder fra det aktuelle fakultetsstyre
- studentrepresentant fra det aktuelle fakultetsstyre
- representant fra fagmiljøet

Universitetsdirektøren foreslår at tilsvarende sammensetning blir benyttet for stillingen som direktør ved UMAK. Det foreslås videre at rektor fra 1.8.2021 gis anledning til å tilpasse deltakelsen fra universitetsledelsen i det enkelte utvalg slik at ansettelsesprosessene blir mulige å gjennomføre på gode måter i løpet av høsten 2021. Det inkluderer også at deltakelse fra administrasjonen blir ivaretatt etter at funksjonen som universitetsdirektør formelt er bortfalt.

Saksbehandling og støtte knyttet til ansettelsesprosessene vil bli ivaretatt av Avdeling for organisasjon og økonomi, Seksjon for rekruttering. Det er lagt til rette for ekstern bistand i forbindelse med annonsering og utvelgelsesprosess, herunder intervjuer, tester og case/rollespill. Omfanget av ekstern bistand vil være fleksibelt ut fra hva innstillingsutvalgene ser behov for, og kunnskap om søkertilfang og søkeres bakgrunn og erfaring.

Jørgen Fosslund  
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen  
organisasjons- og økonomidirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

- 1 Forslag til utlysningstekst for stillinger som dekan ved UiT 2021
- 2 Forslag til utlysningstekst for stilling som direktør ved UMAK 2021

Saksbehandler: Sissel Tjosaas