

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

10.06.2021

Sak:

### Oppretting av årsstudium HR og lønn - orientering til styret

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar orienteringen til etterretning, og gir sin tilslutning til det arbeidet som er gjort. Komplette studieplaner legges fram for godkjenning i styremøte 9. september. En forutsetning for igangsetting er at søknaden om finansiering fra Diku og Kompetanse Norge innvilges.

**Bakgrunn:**

Ved HHT campus Harstad er det under utarbeidelse et nytt 60 studiepoengs tilbud innen praktisk HR og lønn. Tilbudet tenkes gjennomført med halv progresjon, altså over 2 år. Studiet er samlingsbasert, men det legges også opp til digitale møter og undervisning på nett. Programmet er bygget opp med 4 emner, hvert på 15 studiepoeng. Det er lagt opp fleksibelt slik at det er egnet som EVU-tilbud med planlagt oppstart høsten 2022,

I første omgang er studiet organisert som et prosjekt med oppstart av utviklingsarbeidet høsten 2021 og med planlagt sluttevaluering høst 2024. Totalt er det tenkt 40 studieplasser i hele prosjektperioden.

I prosjektfasen er studiet spesielt rettet mot Evenes flyplass. I forbindelse med flytting av kampflyplass fra Andøya til Evenes er det forventet en større utbygging samt behov for personell. Et slikt EVU-tilbud som her er tenkt vurderes som relevant i denne sammenhengen.

Når det gjelder videreføring ser man allerede et større marked for denne typen utdanning, og det er få tilbydere av tilsvarende studium. I søknaden nevnes spesielt forsvarsbygg og NAV pensjon, men det er også behov i privat næringsliv. HHT vurderer det slik at det også er marked for et slikt studietilbud på mer permanent basis.

I prosjektfasen er det med samarbeidspartnere fra Zalaris ASA (privat tjenesteyter innen HR og lønn), 113 Luftving Evenes og Forsvarets personell- og lønnsavdeling.

**Målgruppe:** Den primære målgruppen i prosjektet er ansatte ved Evenes flystasjon som trenger EVU tilbud i forbindelse med utbyggingen.

I prosjektbeskrivelsen nevnes også førstegangssøkere og andre personer som ønsker å ta etter- og videreutdanning som en målgruppe, samt arbeidstakere som er i jobb eller som ønsker å kvalifisere seg til jobb. Emnene kan også inngå i en bachelor der dette er relevant.

**Relevans og strategisk forankring:** Det vises til at det i regionen nordre Nordland og Sør-Troms er bygd opp et "cluster" av bedrifter som jobber med HR, lønn og lønnskjøring. Behovet for denne typen kompetanse er derfor til stede i regionen. I søknaden nevnes også at høyskoler og universiteter oppfordres av KD til å fokusere mer på utdanninger som er tilpasset næringslivets behov.

For UiT er dette i tråd med det pågående arbeidet med livslang læring og oppfølging av Arbo-utvalgets rapport. Studiet korresponderer også med flere av punktene i UiTs strategi Drivkraft i nord, blant annet gjennom satsing på fleksible undervisningsformer, og utvikling av studieportefølje sammen med næring og arbeidsliv.

I strategiplanen for BFE 2018-2022 nevnes utdanningssamarbeid med relevante samfunnsaktører som punkt under de gjennomgående strategiene for våre utdanninger. Samarbeid med forsvaret og privat næringsliv samt at tilbudet dekker et kompetansebehov i regionen er i tråd med strategien.

**Innhold/studieplan:** Studietilbudet skal være arbeidslivsrelevant. Studieplan er ikke klar, men de emnene som er tenkt å inngå er:

- 1) HR, arbeidsmiljø og arbeidsrett
- 2) Lønn, skatt og regnskap
- 3) Service, digitalisering og effektivisering
- 4) Praktisk HR og lønnsarbeid

**Økonomi:** Det er søkt om finansiering for to år gjennom Diku og Kompetanse Norges utlysning «Fleksible utdanningstilbud 2020». Samlet totalbudsjett for de to årene er ca 4 mill kroner. Av dette er 2,8 mill. kroner søkt finansiert via «Fleksible utdanningstilbud 2020». UiT bidrar med de resterende 1.2 mill. kroner i form av arbeidsinnsats/indirekte kostnader.

Når prosjektperioden er over kan dette eventuelt videreføres som ordinært studietilbud med finansiering gjennom studiepoengproduksjon.

Saken var først tenkt lagt fram for fakultetsstyret for vedtak og godkjenning av studieplan og utlysning. Men siden finansieringssøknaden til Diku ikke er behandlet enda, og den endelige

studieplanen og komplette emnebeskrivelser heller ikke er helt ferdig bes styret kun vurdere om de slutter seg til intensjonen og de punktene som er nevnt ovenfor (utdypet i de vedlagte dokumentene). Ferdig studieplan vil legges fram for vedtak i septembermøtet.

Fakultetsstyret har fullmakt til å godkjenne oppretting av halvårs- og årsheter.

Katrine Tveiterås

dekan

–

kathrine.tveiteras@uit.no

77 64 60 01

Terje Aspen

fakultetsdirektør

–

terje.aspen@uit.no

77 64 60 03

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg:

Oversendelsesbrev/søknad om akkreditering

Diku-søknad

Oversikt over emner

Oversikt ansatte