

Ingress

UiT Norges arktiske universitet (UiT) er et breddeuniversitet som bidrar med kunnskap om helse, urfolk, hav, teknologi, klima og miljø, ressurser, geopolitikk og samfunns- og næringsutvikling som verden trenger. UiT er skapt av fremsynte folkevalgte, dedikerte ansatte og kunnskapstørste studenter som gjennom 50 år har gitt mer enn 65 000 fagfolk til samfunns- og næringsliv. UiT har et særlig mandat til å frembringe og formidle kunnskap om arktiske forhold på vegne av nasjonen Norge og for en verden som ser mot nord.

UiT har 17 100 studenter, mer enn 4000 ansatte, og er etablert på 10 studiesteder i Nord-Norge. Våre største campuser er Tromsø, Alta, Narvik og Harstad. UiT har sju fakulteter, 33 institutter og sentre, og ledende forskningsmiljøer innenfor ulike fag. Universitetet har 260 studieprogrammer og har fokus på utdanningskvalitet. Les mer om UiT og vår strategi [Drivkraft i nord på uit.no](#).

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

UiT Norges arktiske universitet

Dekan ved.....

Om stillingen

Ved [UiT Norges arktiske universitet](#) (UiT) er det ledig stilling som dekan ved..... Ansettelsen er på åremål for fire år, med mulighet for ansettelse i ytterligere to fire-årsperioder etter utlysing. Stillingen er ledig fra 1.1.2022. Arbeidssted er i Tromsø (*Narvik for IVT*).

Fakultet for.....

Her kommer tekst om fakultetet med blant annet følgende punkter

-institutt, fagområde og satsinger

-antall ansatte

-antall studenter

-involverte campus og studiesteder

Ansvar og oppgaver

UiT søker en utviklingsorientert og engasjert dekan som har det overordnede ansvaret for fakultets samlede virksomhet. Det innebærer daglig ledelse og resultatansvar for faglig, strategisk og administrativt arbeid, herunder personal- og økonomiansvar, innenfor rammer satt av universitetsstyret og fakultetsstyret.

Sentrale oppgaver er å

- utvikle og lede implementeringen av UiTs strategier og mål for institusjonen som helhet og på prioriterte områder, og særlig innen fakultetets fagområder
- bidra til å videreutvikle en positiv organisasjonskultur og stimulere til et produktivt arbeidsmiljø, med mål om høy nasjonal og internasjonal kvalitet innen forsknings-, utdannings-, innovasjons- og formidlingsvirksomheten
- utvikle kvalitet, innretning og omfang av enhetens FoU-virksomhet, og legge til rette for økt ekstern finansiering og kommersialisering
- representere fakultetet og fremme internt og eksternt samarbeid
- lede prosesser som sikrer medvirkning, medbestemmelse og tilrettelegging av studenter og ansattes læringsmiljø
- sørge for at internkontroll og økonomistyring skjer i henhold til føringer og regelverk

Dekanen vil sammen med prodekan(er) og fakultetsdirektør utgjøre ledelsen ved fakultetet. Dekanen rapporterer til rektor og vil sammen med rektoratet utgjøre ledergruppen ved UiT. Det foreligger en egen instruks for dekanstillinger ved UiT.

Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av rektor Anne Husebekk:

- Telefon: 481 41 286
- E-post: anne.husebekk@uit.no

eller påtroppende rektor Dag Rune Olsen:

- Telefon: 930 85 881
- E-post: dag.r.olsen@uit.no

Kvalifikasjonskrav

For ansettelse i stilling som dekan kreves

- minimum førstestillingskompetanse
- erfaring fra ledelse av forskning og utdanning innen fagområder som er relevante for fakultetet
- god organisasjonsforståelse og forståelse av universitets- og høyskolesektorens virksomhet og samfunnsoppdrag
- dokumenterte lederegenskaper, herunder
 - motiverende og inkluderende lederstil overfor ansatte og studenter
 - evner til strategisk tenking, prioritering, beslutning og gjennomføring
 - evner til å bygge relasjoner og ivareta god samhandling internt og eksternt
 - evner til å lede en organisasjon i utvikling og endring
- god skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et skandinavisk språk
- gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig)

Det vil være en fordel å

- være bedømt som toppstillingskompetent innenfor et av fakultetets fagområder
- ha forståelse for UiTs landsdelsoppdrag, og interesse for og kunnskap om nordområdene
- ha kompetanse om aktivt likestillings- og mangfoldsarbeid

Vi tilbyr

- en sentral lederposisjon ved et av Norges største og viktigste universiteter
- dyktige og engasjerte medarbeidere i aktive fagmiljøer
- interessante og utviklende lederoppgaver
- å være del av et lederkollegium
- gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

Lønn og øvrige arbeidsvilkår fremgår etter avtale og med stillingskode 1474 dekan. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse. Søkere som har fast faglig stilling ved UiT gis rett til 12 måneder FoU-termin etter endt åremålsperiode som dekan.

Søknaden

Søknaden sendes elektronisk via www.jobbnorge.no, og skal inneholde

- søknadsbrev, CV og referanser
- vitnemål og karakterutskrifter

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

UiT Norges arktiske universitet ser på inkludering og mangfold som en styrke, og har som mål å være en arbeidsgiver som tar i bruk hele potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. UiT ønsker kjønnsbalanse i universitetsledelsen.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.