



## ORIENTERINGSSAK

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen	15.06.2021	

---

### Arbeidsmiljøundersøkelsen ARK - oppfølgende handlingsplaner enheter UMAK

Som oppfølging av Arbeidsmiljøundersøkelsen 2020 (ARK) ved UiT Norges arktiske universitet, har det vært gjennomført oppfølgingsmøter på alle enheter ved UMAK. Aktuelle enheter er Musikkonservatoriet, Universitetsmuseet, Seksjon for Forskning, utdanning og formidling, Ledelse/stab.

Alle ansatte har vært invitert til å delta til med utforming av oppfølgingstiltak for sin enhet.

Ved Kunsthøgskolen var svarprosenten så lav at det ikke forelå rapporter fra undersøkelsen. Oppfølgingen der har derfor kun involvert faggruppeliderne. Alle oppfølgingstiltakene ligger vedlagt her.

En hovedandel av tiltak som er foreslått rettes mot intern informasjon og kommunikasjon, både innad i de aktuelle enheter og på tvers av nivåer/UMAK. Her er det allerede etablert ulike ordninger for UMAK generelt som Direktørens kvarter, fellesrom i TEAMS der blant annet referater fra Utvidet ledermøte og annen relevant informasjon deles. Annen etterspurt informasjon er organisasjonskart og informasjon om hvem som gjør hva. Førstnevnte ligger i fellesrommet i TEAMS. Ansatte vil oppfordres til å fylle i sine personkort på intranett, noe som vil gi bedre info m.h.t synliggjøring av arbeidsoppgaver.

Flere tiltak adresseres til instituttledere og faglig/administrativ ledelse ved UMAK (nivå 2).

Det er viktig å være oppmerksom på at noen av forslag til tiltak som adresseres til fellesledelse for hele UMAK ikke er forankret i UMAKs handlingsplan. Disse er derfor ikke pr.dd besluttet og fastsatt som felles tiltak ved UMAK. Dette utelukker imidlertid ikke at den enkelte enhet følger opp. Eksempelvis er det ved MK foreslått mentorordninger for ansatte som jobber med opprykksøknad. Et slik tiltak står enheten fritt til å vurdere og igangsette selv om dette pr. nå ikke er en felles ambisjon for alle enheter UMAK.

Alle foreslåtte tiltak krever tid og oppmerksomhet. ARK-undersøkelsen er et utviklingsverktøy som fungerer (best) om flest mulig engasjerer seg. Alle ansatte, instituttråd og tillitsvalgte oppfordres til å bistå med oppfølging. Utvidet ledergruppe tar ny gjennomgang av planene i løpet av tidlig høst for å se hvordan vi ligger an.

Lena Aarekol  
direktør

Anne Aagaard  
administrativ leder

—  
anne.aagaard@uit.no

77 66 05 70  
—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*