

Virksomhetsplan 2021, status per mai 2021

Tabellen under viser status for tiltakene i virksomhetsplanen for 2021, per mai -21.

Kolonnen 'Status mai -21' har følgende fargekoder:

	Tiltaket er gjennomført/ferdigstilt
	Tiltaket gjennomføres som planlagt, men er ikke ferdigstilt
	Tiltaket er noe forsinket, men det foreligger planer for igangsetting og gjennomføring
	Tiltaket er ikke kommet i gang og det foreligger ikke planer for igangsetting

Tematiske satsninger og bærekraftsmål		
	Tiltak	Status mai -21
1	Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.	Handlingsplanen er fulgt opp som planlagt. Status ble lagt frem for styret mars 21 og planen er justert etter det hvor gjennomførte tiltak er tatt ut og enkelte nye tiltak er tatt inn.
2	Utarbeide en oversikt over hvordan FNs bærekraftsmål implementeres i forskning, utdanning, formidling og innovasjon ved UiT.	Utarbeidet rapport som legges frem for universitetsstyre i juni.
3	Utvikle og behandle planer for etablering av Arctic Resilience Accelerator (ARA).	Arbeidsgruppe leverer rapport og plan for etablering av forskerskole til behandling i universitetsstyre i juni.
4	Støtte opp om etablering av nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon i Nord-Norge.	Viserektor representert i Newspace North på Andøya og god dialog mellom enkelte fakulteter og Andøya-miljøet. Det er dialog med Tromsø kommune knyttet til Tromsøs sin rolle innen nedstrøms romteknologi.

Engasjerende og aktuelle utdanninger		
5	Følge opp og tilpasse fakultetenes handlingsplaner for mobilitet i tråd med ny stortingsmelding om internasjonal studentmobilitet.	Dialogmøter mellom SIS og fakultetene vår 2021.
6	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.	Saken skal styrebehandles til høsten. Prorektor involveres etter ansettelse.
7	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, inkludert videreføring av en hybrid undervisningsform som følge av Covid-19.	Innledende møte med Result gjennomført. Skisse til prosess fremlagt strategisk utdanningsutvalg, og arbeidsgruppe settes ned i løpet av mai. Tjenesteråd for digitalt læringsmiljø er etablert. Aktive læringsrom prosjektert i nye bygg og ifb med ombygginger (Hammerfest Sykehus, Naturfagbygget) ferdigstilles i 2022.
8	Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	Alle fakultetene har mottatt henvendelse om tilbudsetting for årets opptak. Temaet er tatt opp i styringsdialogen med aktuelle fakulteter.
9	Lage og følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT.	Orienteringssak legges frem for styret i mai, og realitetsbehandles av ny ledelse til høsten.
10	Prøve ut nye modeller for studieprogram som gis av flere fakultet.	Det er opprettet forvaltningsutvalg for sosialfagene, ingeniør- og sivilingeniør og lektorutdanningene. Ledelse og koordinering av tverrfakultære utdanninger er en del av mandatet til studieprogramledere. Gjennom etableringen av programmet «Ocean Leadership» vil det bli gjort en vurdering om det er behov for utvidelse av mandatet for ledelse av tverrfakultære studieprogram.

11	Øke kandidatproduksjonen på alle lærer-utdanningene gjennom økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	Rekrutteringssamarbeid med Nord universitet fortsetter med ulike tiltak. HSL anser økt fleksibilisering som det viktigste tiltaket og arbeider med en ny modell fra 2022. Gjennomstrømmingstiltak, som f.eks. "Oppstart med stil", viser god utvikling.
12	Følge opp rapport om samiske elevers rett til opplæring i og på samisk.	UiTs/HSL fakultetets hovedoppgave er å utdanne samisklærere. Samisk i grunnskolelærerutdanning tilbys fra Alta, og det er økt rekruttering til BA i samisk som andrespråk. Det er tatt initiativ til å utvikle et tilbud som sikrer samisk som tilbud i alle lærerutdanningene ved UiT.
13	Følge opp Utdanningsmeldingen 2020.	Møter er gjennomført med fakultetene og enhetene, og det jobbes videre med oppfølging.
14	Innføre sektorens videoløsning for sikker digital undervisning.	Prosess med innføring har stoppet opp nasjonalt pga Schrems II-dommen, som tilsier at det er problematisk med amerikanske leverandører.
15	Utrede løsninger for lagring og deling av digitale læringsobjekter/undervisningsmateriell	Løsninger vurdert og spilt inn i samband med budsjettprosess. Fattes beslutning om anskaffelse etter budsjettinnspill er behandlet.
16	Evaluerer og videreutvikle mentorordningen for pedagogisk undervisningskompetanse for ansatte.	Evaluering gjennomført og forslag til videreutvikling er spilt inn.
17	Forberede og tilrettelegge for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	Gjennomført møte med NOKUT. Ferdigstiller kvalitetssystemet i løpet av juni. Internrevisjon ferdig i løpet av mai. Referansegruppe for tilsynet oppnevnt.
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid		

18	Følge opp handlingsplan for Horizon Europe.	Handlingsplan vedtatt av universitetsdirektør og orientert om til universitetsstyret. Følges opp videre i virksomheten.
19	Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	Tiltaket er foreløpig ikke påbegynt. Til høsten starter arbeide med å utvikle en policy for å prioritere investeringer og modell for kostnadsfordeling.
20	Implementere fellestjeneste for ekstern finansiering.	Forum bestående av ansatte med oppgaver knyttet til ekstern finansiering er under etablering. Tjenesten skal utformes som pilotprosjekt i samband med Lederprogrammet. Oppstart høst 2021.
21	Videreføre tildelinger til Tematiske Satsninger og Aurora Centers.	Søknader om Aurora Centers evalueres nå. Midler til tematiske satsninger inngår i Forskningsrådets Fellesløft.
22	Implementere helhetlig rammeverk for karriereutvikling.	Etablert månedlige møte mellom org.øk og FUF som koordinerer oppfølgingen av rammeverket. Videre avklaringer gjøres med påtroppende rektor.
23	Videreutvikle satsing på åpne forskningsdata gjennom tjenesten, "fra lab-journal til OpenData".	Tiltaket er i drift, og flere fagmiljøer har tatt verktøyet i bruk. Noe usikkerhet som knyttet til finansiering av satsningen.
24	Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rettet mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	Gjennomført dialogmøter med enkelte brukermiljøer, og etablert digital partner på HSL. Tiltaket noe forsinket og forskyves til 2022.
25	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	Frist for innsending av dokumentasjon til EU er 03. september. UiT har intern frist for ferdigstillelse av dokumentasjon 15. aug.

26	Videreutvikle digitale forskningstjenester i skyplattform.	Startet prosjekt Dataverse i samarbeid med Universitetsbiblioteket for flytting av tjeneste og ansatt ingeniør for å jobbe med systemer.
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling		
27	Følge opp Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).	Etablert tverrfakultær administrativ styringsgruppe. Månedlig innovasjonsfrokost etablert. Påbegynt arbeid med anbud på TTO-tjenester.
28	Følge opp at avtale med NORCE bidrar til et styrket samarbeid med nærings- og samfunnsliv og på sikt til mer forskningsbasert innovasjon og nyskapingsevne.	Dialog med ledelsen i NORCE påbegynt våren 2021. Ny samarbeidsavtale planlagt inngått høsten 2021.
29	Evaluerer lokale prosjekter innenfor utdanningssamarbeid med arbeidslivet.	Prosjektene har hatt kort levetid. Evaluering gjennomføres etter at prosjektene har pågått over noe lengre tid.
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
30	Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern: <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging, evaluering og videreutvikling av risikovurderingene på enhets- og virksomhetsnivå. • Strategi for informasjonssikkerhet revideres og utvides til å omfatte personvern. 	<p>Avdelingene har samarbeidet om felles risikovurdering som tas i bruk våren 2021.</p> <p>Hovedfokus på utvidelse av ledelsessystemet for informasjonssikkerhet til å omfatte personvern. Det vurderes om gjeldende strategi skal prolongeres.</p>
31	Følge opp arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte.	Pågående dialog med enhetene om håndterer og praksis i enkeltsaker.

32	Gjennomgå og foreslå revisjon av tidligere vedtatte innsparingsmål knyttet til regjeringens ABE-reform	Saken behandles i universitetsstyre mai 2021. Utfallet av styrebehandlingen legger grunnlag for budsjettfordeling i 2022.
33	Utvikle gevinstplaner for bruk av nasjonale fellesløsninger i UHsektoren: <ul style="list-style-type: none"> UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR Uninett: IAMFelles, IntArk 	<p>Gevinstrealiseringsplan for masteropptak på sektornivå er under revidering etter ekstern evaluering. På lærerstedsnivå ikke startet. Gevinstrealiseringsplan for Arbeidslivsportalen er under arbeid.</p> <p>BOTT Ø-L har besluttet hvilke måleindikatorer som skal benyttes. Fra oppstart 01. jan 2022 brukes for indikatorene til måling av gevinster. Det vil bli utarbeidet gevinstplaner for BOTT-SA når UiT starter innføringsprosjektet. BOTT HR er nylig igangsatt.</p> <p>IAM felles har ikke startet arbeid med gevinstrealiseringsplan, mens det for IntArk vurderes å ikke utarbeide plan pga løsningen egner seg lite for måling av gevinster.</p>
34	Videreutvikle system for lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	Beta-løsning er lagt på nett. Løsningen videreutvikles løpende. Personaldata er utsatt til DFØ løsning er etablert.
35	Formalisere rutine og gjennomføre kontroll som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet ved kontraktsinngåelse og -oppfølging.	Rutine for gjennomføring av kontroll knyttet til A-krim er utarbeidet og godkjent av universitetsdirektør. Kontroll for 2020 er gjennomført.
36	Ta i bruk flerårig budsjettering ved enhetene.	Maler er tilrettelagt for bruk for alle enheter. Ikke alle enheter vil ta verktøyet i bruk i 2021.
37	Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	Pågående prosess med å utarbeide campusutviklingsplan for Tromsø og Alta. Plan for campus Harstad er ferdigstilt.

38	Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi (som setter retning for campusutviklingsplanene), samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg og kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	Parallelt med campusutviklingsplaner jobbes det med en masterplan for bygg og eiendom som danner grunnlag for prioriteringer og investeringer. Masterplanen inneholder en kartleggingskomponent, samt en vedlikeholdsplan som blant annet ivaretar krav og forventninger til bærekraft og læringsmiljø. En skisse til investeringsplan vil foreligge nov 2021.
39	Gjennomgang av utvalgte utstys- og tjenesteordninger med sikte på reduserte kostnader for administrasjonen.	Policy for møterom er etablert og gjennomgått med enhetene. Arbeid med undervisningsrom og personlig utstyr er under planlegging men vil ikke iverksettes før til høsten
40	Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	Evalueringsplan med regionale viserektorer er igangsatt. Evaluering av hvordan fakultetenes strategier og årsplaner bidrar til å implementere faglig aktivitet ved de forskjellige campusene, samt utvikle en politikk som sikrer at det er kompetansemiljøer og god tilgang på tjenester ved alle campus utsettes. De to siste punktene henger sammen med blant annet campusutviklingsstrategien.
41	Gjennomføre overgang fra todelt til enhetlig ledelse med ansettelse og organisatoriske endringer	Nødvendige endringer i regelverk oppdateres til 01.08.21. Utlysning av prorektorer våren 2021. Ordning med viserektorer behandles på styremøte i juni.
42	Starte opp internrevisjon for virksomheten.	Plan for gjennomføring av alle fire prosjektene i foreløpig årsplan 2021. Tre av fire prosjekter er påbegynt.
43	Videreutvikle administrative tjenester.	Piloter igangsatt vår 2021. Videre utvikling og koordinering med annet beslektet arbeid blir vurdert fortløpende.
44	Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	Forventet oppstart høst 2021. Blir sannsynligvis ferdigstilt vår 2022.