

ORIENTERINGSSAK

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
14.06.2021

Sak:

Orienteringssak – evaluering av meritteringsordningen ved UiT

Innledning:

UiT har – sammen med NTNU – vært en pioner i utviklingen av meritteringsordninger i norsk universitet- og høyskolesektor. Bakgrunnen for etablering av meritteringsordninger har vært målet om å heve statusen for utdanningsvirksomheten i sektoren. Hensikten er at forskning og utdanning skal sees på som likestilte aktiviteter for ansatte i vitenskapelige stillinger, og at det å satse på å utvikle sin utdanningsfaglige kompetanse også skal være sentralt i karriereløpet for våre ansatte.

Meritteringsordningen ved UiT ble etablert i 2017 som resultat av forslaget gjort i rapporten [Innsats for kvalitet](#) og den påfølgende universitetsstyresaken fra juni 2016 ([S-35/16](#)). Ordningen ble etablert som et forsøksprosjekt på fem år, og UiTs Senter for undervisning, læring og teknologi (RESULT) har administrert prosjektet. Når ordningen ble etablert ble det bestemt at ordningen skulle evalueres etter fire tildelinger.

Mandat og sammensetning av evalueringskomiteen

Universitetsdirektøren oppnevnte derfor høsten 2020 en ekstern evalueringskomité som fikk følgende mandat:

- 1. Foreta en grundig vurdering av nåværende ordning for merittering. Herunder vurdere:*
 - a. i hvilken grad meritteringsordningen er kjent og akseptert som et godt virkemiddel for å fremme utdanningskvalitet ved UiT*
 - b. i hvilken grad meritteringsordningen er kjent og akseptert som et karrierefremmende virkemiddel ved UiT*
 - c. hvordan merittede undervisere er benyttet etter at de har blitt tilkjent status som merittede underviser?*
 - d. utlysning og informasjon om søknadsprosessen*
 - e. utformingen og anvendelsen av kriteriene for vurdering*
 - f. sammensetning og arbeidsvilkår for vurderingskomité*
 - g. tilbakemelding og oppfølging av søkere, særlig de som har fått avslag*
 - h. ordningens verdi opp mot ressursinnsats*

- i. *hvilke implikasjoner det nye regelverket for tilsetting og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger har for meritteringsordningen.*

2. Utvalget skal komme med konkrete forslag til hvordan systemet kan videreutvikles og forbedres, inkludert, men ikke begrenset til følgende spørsmål:

- a. *Skal det fortsatt stilles krav om dokumentasjon av basiskompetanse for å søke status som merittert underviser?*
- b. *Skal meritteringsordningen være et tilbud for alle undervisningsstillinger eller være forbeholdt toppstillinger?*
- c. *Bør det innføres intervju som del av vurderingsprosessen?*
- d. *Hvordan skal studentperspektivet sikres?*
- e. *Bør merittert status gi lønnsuttelling også i lederstillinger?*

3. Utvalget skal vurdere og eventuelt foreslå alternative modeller for system for utdanningsfaglig merittering.

Evalueringskomiteen har bestått av medlemmer fra andre universiteter og høyskoler i Sverige, Danmark og Norge.

- Bjørn Stensaker, (leder) professor i pedagogikk ved UiO
- Katarina Winka, universitetslektor ved Umeå universitet
- Eva Pettersson, prorektor ved Blekinge tekniska högskola
- Hanne Leth Andersen, rektor ved Roskilde universitet
- Jan Frode Hatlen, instituttleder ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

Komiteen leverte sin rapport til universitetsledelsen 15. april 2021.

Sentrale konklusjoner

Sentrale konklusjoner er at meritteringsordningen ved UiT var en etterlenget nyskapning da den så dagens lys og at ordningen på en distinkt måte har vist hvordan man heve statusen og anerkjennelsen til utdanning og undervisning. Hvor kjent ordningen er for å fremme utdanningskvalitet er likevel noe usikkert, og ordningen synes å være mer kjent som et karrierefremmende virkemiddel. Selve meritteringsprosessen – herunder søknadsprosess og vurdering av søkerne - synes å ha funnet sin form, selv om det fremdeles er mindre forbedringspunkter. Svært mange av de evalueringsutvalget har snakket med er positive til ordningen. Samtidig synes det også å være forbedringspunkter: de som har oppnådd merittering har i svært varierende grad blitt involvert i systematisk utviklingsarbeid i etterkant, og koplingene til utdanningsledelsen på ulike nivåer er ikke alltid godt utviklet, og koplingene mellom meritteringsordningen og det ordinære reglementet for opprykk synes ikke å ha funnet sin form. En overordnet konklusjon er at meritteringsordningen fungerer bedre som et individuelt karrierevirkemiddel enn som en organisasjonsutviklingsmekanisme.

Anbefalingene til evalueringskomiteen handler derfor i stor grad om å styrke den organisatoriske konteksten rundt ordningen slik at systematisk utdanningsutvikling i større grad kan stimuleres gjennom ordningen. Sentrale anbefalinger inkluderer bl.a. behovet for mer organisatorisk

kapasitet for utdanningsutviklingsarbeid, etablering av nettverk som kan skape forbindelseslinjer på tvers ved UiT, behovet for å skape incentiver for at miljøet rundt de meritterte kan dras inn i relevante prosjekter og at instituttene lokalt får et større ansvar for å utnytte den status som forbindes med meritteringsordningen.

Universitetsdirektørens vurderinger

Universitetsdirektøren vil først takke komiteen for en grundig og velfundert evaluering av vår ordning for pedagogisk merittering. Evalueringen gir UiT gode forutsetninger for å stryke og videreutvikle merittering som et viktig virkemiddel for å heve både statusen og anerkjennelsen for utdanning og undervisning. Evalueringen peker også på klare forbedringspotensialer og universitetsdirektøren har spesielt merket seg komiteens tilbakemeldinger om at det er et behov for å styrke og formalisere de organisatoriske rammene for ordningen.

Som nevnt innledningsvis har etableringen av ordningen vært organisert som et prosjekt. Nå som prosjektperioden er over, og merittering skal etableres som en permanent ordning ved UiT, er det nødvendig å se på hvordan vi kan styrke den organisatoriske kapasiteten, slik at ordningen i større grad blir en integrert del av det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT. Universitetsdirektøren vil derfor anbefale at rektor i løpet av høsten 2021 kommer tilbake til styret med forslag om en permanent organisering av meritteringsordningen ved UiT

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Heidi Adolfsen
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Øyvind H. Mikalsen

Vedlegg

1 Rapport: "Anerkjennelse av individuell kompetanse og organisatorisk kulturutvikling"