

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
15.10.2021

Sak:

Endringer historiske hjemler, fordeling og prioritering av rekrutteringsstillinger ved Helsefak

Innstilling til vedtak:

1. Helsefak viderefordeler kutt historiske stillinger til enhetene med historiske hjemler etter hvert som finansieringsperiodene utløper.
2. Fakultetsstyret vedtar nye retningslinjer for fordeling og prioritering av nøkkelfinansierte rekrutteringsstillinger, slik det fremkommer i saken og vedlegg 1.

Bakgrunn:

Det legges frem sak for styret som samler flere endringer knyttet til forvaltning av rekrutteringsstillingene. De to vedtakspunktene kan vurderes uavhengig av hverandre.

1. Historiske stillinger

På UiT har man 38 historiske stillinger, som frem til nå har vært tildelt fakultet på permanent basis. Universitetsstyret vedtok i S 2/21 at disse stillingene skal inkluderes i den nøkkelfordelte og strategiske poolen av rekrutteringsstillinger¹. Stillingene inkluderes i poolen etter hvert som de inngåtte finansieringsperiodene utløper. De berørte fakultetenes basisfinansiering kuttes det påfølgende året etter at finansieringsperioden utløper. Helsefak har 15 historiske stillinger. Tabell 1 viser hvilke enheter som har stillinger og når stillingene utgår.

¹ S 2/21 Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen av rekrutteringsstillinger, ePhorte 2020/8079-2

Tabell 1 Oversikt over historiske rekrutteringsstillinger Helsefak

| Historiske stillinger | | Oversikt over inndragelsestidspunkt | | | |
|-----------------------|-----------|-------------------------------------|-----------|----------|----------|
| Enhet | Antall | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| IMB | 2 | | 2 | | |
| ISM | 1 | | | | 1 |
| IHO | 1 | | 1 | | |
| IPS | 2 | 1 | 1 | | |
| Fellesadm. | 2 | | 2 | | |
| IKM | 6 | | 5 | | 1 |
| IKO | 1 | | | | 1 |
| Sum: | 15 | 1 | 11 | 0 | 3 |

Fakultetsledelsen foreslår at kutt videreføres til enheter med historiske stillinger. Flere metoder for kutt er vurdert, men dette anses som løsningen som i minst grad vil påvirke enhetenes handlingsrom. For instituttene innebærer dette bortfall av øremerket finansiering for stillinger og ikke et reelt basiskutt.

2. Endret metode for fordeling og justert retningslinje for prioritering

De nåværende retningslinjene for fordeling inneholder metode for fordeling og prioritering av rekrutteringsstillingene, vedlegg 2. Det er i all hovedsak metode for fordeling som foreslås endret. For prioritering av rekrutteringsstillinger er den største endringen at det er lagt til et punkt under strategiske stillinger som sier at gjennomstrømming siste 3 år skal brukes som beslutningsgrunnlag dersom øvrige kriterier ikke er tilstrekkelig til å prioritere mellom ulike stillinger. Vedlegg 1 viser justert retningslinje for fordeling og prioritering av rekrutteringsstillinger.

I dagens metode for fordeling tas det et strategisk avtak på 25% av de nøkkelfordelte stillingene fra nivå 1. Deretter fordeles en stipendiatstilling til hvert institutt med unntak av RKB, IVP, IH og IKO som får en stilling hvert 3. år. De resterende stillingene fordeles mellom IMB, IKM, ISM, IFA, IPS og IHO i hht. sentral fordelingsnøkkel. Stillingene tildeles i mars med finansieringsstart påfølgende år.

Det er flere årsaker til at Helsefak ønsker å endre metode for fordeling av rekrutteringsstillinger. Forsinkelse i tilsetning av rekrutteringsstillinger har i lengre tid vært en utfordring. Årsakene til forsinkelse er sammensatt, men en av årsakene er sen informasjon om fordeling. Vi erfarer også at fordeling av de nøkkelfordelte stillingene fra pool tar store administrative ressurser uten å produsere merverdi for kjernevirksomheten. Det har i løpet av våren 2021 vært arbeidet med flere ulike løsninger for å forenkle de administrative prosessene rundt fordeling. Oppsummert er de viktigste endringene forslag til ny metode for fordeling av stillingene og nedlegging av arbeidsgruppen som behandlet søknadene fra instituttene.

Forslag endring av metode fordeling

For å unngå sen informasjon om tildeling foreslår fakultetsledelsen at fordeling av stillinger på Helsefak gjøres et år tidligere enn tildeling fra nivå 1, og det informeres om planleggingsramme for ytterligere 3 år. Instituttene vil dermed ha informasjon om antall stillinger de nærmeste 2 årene og 3 år med planleggingsrammer. For at denne ordningen skal kunne fungere må det settes av en fast

pott stillinger for fordeling til institutt. Fastsetting av antall strategiske stillinger vil derfor måtte endres og det foreslås at strategiske stillinger er tildeling fra nivå 1 minus fast pott til instituttene. De strategiske stillingene vil derfor fortsatt tildeles med finansieringsstart påfølgende år.

Forslag ny metode for fordeling:

1. Fast pott til årlig fordeling – fordeles 2 år frem i tid
 - a. Fast rullering for IKO, IVT, IH og RKBU, en stilling hver hvert 3. år
 - b. Tildeling med sentralt utviklet fordelingsnøkkel for IMB, ISM, IKM, IFA, IPS og IHO. Fordelingsnøkkel gir svar med desimaler, differansen (+/-) mellom tildeling i fordelingsnøkkel og tildeling av stillinger følger med institutt til neste års fordeling.
2. Strategiske stillinger = tildeling fra nivå 1 minus fast pott til instituttene. – Fordeles årlig med finansieringsstart påfølgende år.

De største endringene fra tidligere tildelingsmetode er at de strategiske stillingene ikke lengre er et prosentvis avtak av nøkkelfordelte stillinger fra nivå 1 og at instituttene oppnår større forutsigbarhet med en fast pott stillinger til fordeling og fordeling 2 år frem i tid.

Som en del av forenkling og opprydding i fordelingsmetode er prinsippet om at hvert institutt, men unntak av IKO, IVT, IH og RKBU, skal få en stilling hver hvert år før fordelingsnøkkel brukes fjernet. Dette kan i teorien medføre at institutt som ligger rundt en stilling med bruk av fordelingsnøkkel enkelte år får null stillinger. Prinsippet om at fordelingsnøkkel skal anvendes slik at det ikke oppstår uønsket skjevfordeling mellom institutt over tid er beholdt og gjør det usannsynlig at et institutt vil få null stillinger flere ganger over en periode på 5 år.

Fokus på å forenkle den administrative prosessen, redusere arbeidsmengde og gjøre det enklere å forstå og følge opp fordeling av hjemler har medført at fordeling av hjemler til forskerlinje medisin er avsluttet. Hjemlene til forskerlinje medisin var delt mellom flere institutt og stillinger over 4 år. De krevde større administrativ oppfølging og spesialtilpasninger. Dekanat har besluttet at forskerlinje medisin får tildelt midler tilsvarende to hjemler i basis. Finansieringen er muliggjort ved terminering av andre oppgaver på fellesadministrasjon, og var behandlet i dekanatmøte 14.6.21 og ledermøte 15.6.21.

For å implementere ordningen må det gjøres en ekstra tildeling av nøkkelfordelte stillinger i 2021 som gjelder for finansieringsstart 2023. Fordeling gjøres etter ny metode. Dekanat har fastsatt 14 stillinger til fast pott. Med varslede endringer i antall stillinger i pool fra nivå 1 på grunn av koronaforlengelser må størrelse på pott tas opp til ny vurdering dersom det over tid viser seg å være en for høy fastsatt pott.

Nedleggelse av arbeidsgruppe

Helsefaks tildeling av stillinger til prosjekter ble, på bakgrunn av prioriterte søknadslister fra instituttene, utarbeidet av en arbeidsgruppe bestående av prodekan forskning og tre instituttledere. Denne måten å gjøre endelig prioritering av rekrutteringsstillingene på tok mye tid og førte til mye administrasjon både på instituttnivå og fakultetsnivå. Tildeling til de ulike prosjektene kan gjøres på instituttnivå i tråd med retningslinjene for prioriteringer og fakultetsledelsen ser ikke at det er behov for en kontroll av prioriteringene.

Arbeidsgruppen er derfor oppløst og instituttene trenger ikke lengre bruke kapasitet på å sende søknad fra institutt til fakultet. Når instituttene får tildelt nøkkelfordelte stillinger gjøres beslutning om intern prioritering på instituttet i henhold til gjeldende retningslinje for prioritering. Institutt informerer ØKOHF om tildeling slik at korrekt inntektsføring sikres.

Thrina Loennechen
dekan

—

Trond Nylund
assisterende fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Retningslinje for fordeling og prioritering av rekrutteringsstillinger - Helsefak
- 2 Nåværende retningslinje for fordeling av nøkkelfordelte stipendiatstillinger på Helsefak

Saksbehandlere: seksjonsleder Ann-Sofie Rydningen, seniorrådgiver Grete Sagerup, Seksjon for organisasjon og økonomi, Helsefak.