

MØTEREFERAT/-PROTOKOLL

Møte i: **Verneombudenes møte med ledelsen, NT-fak**
Møteleder/referent: John Arne Opheim/Martin H Petersen
Møtedato: 21.4.2016
Til stede: Frode Holøien UTSA, Seila Pandur IK FP3, Eva-Katrin Bjørkeng IK FP3, Margrethe Lindquist IG, Annfrid Sivertsen IK Realfagbygget, Iver Martens IG, Ken-Arne Jensen IFI, Bjørnar Hansen TGO, Tine Hågensen Adm, Steven Jackson IIS-IVT, Ragnar Soleng, IMS, Martin H Petersen HMS-rådgiver, Gro Mette Meyer personalsjef, John Arne Opheim fakultetsdirektør

Forfall:

Presentasjonsrunde

Sak 9/16 Fakultetsdirektøren har ordet

Ledelsens møte med verneombudene har tidligere vært primært tilbakeskuende, vi ønsker nå å bli mer proaktiv. Hva vil vi jobbe med i tiden som kommer. Derfor møtet ved semester start og ikke slutt.

Vi så raskt på fakultetets HMS-årsplanen der HMS satsingsområder er HMS-opplæring, redusert risiko rundt håndtering av kjemikalier og økt bevissthet rundt leders holdninger og rolle rundt HMS. Tiltak er blant annet lederseminar (der verneombud vil få tilbud om å delta), risikovurderinger og oppdatering av Chess.

Verneombudsrollen – ønsker enda mer aktive verneombud som sier ifra dersom de oppdater eller får kjennskap til f.eks metoder som ikke utføres korrekt, slurv med bruk av verneutstyr eller konflikter.

Sak 10/16 Verneombudsopplæring

AML: Arbeidsgiver skal sørge for at verneombud får den opplæring som er nødvendig for å kunne utføre vervet på forsvarlig måte

Arbeidstilsynet: Utgangspunktet er 40 timer men man kan avtale både mer eller mindre avhengig av behov.

Alle NT-fak sine verneombud er påmeldt kurs 27.-29. sept + 13. okt og oppgave mellom (6 t). Dersom dette ikke passer kan man alternativt ta Hemis sitt HMS-grunnkurs som går 4.-5. okt + 25.-26. okt og oppgave mellom (6 t) eller UiT plattformkurs 4.-5. okt. For sistnevnte må man i tillegg finne ytterligere kurs (for å få 40 timer). For de to siste alternativene må hvert enkelt verneombud selv ta ansvar for å melde seg på.

Sak 11/16 Sykefraværstatistikk 2. kvartal 2016

Sett på statistikk, snakket litt om hvorfor sykemeldt. Ken-Arne mulighet til å se på fravær fordelt etter yrkesgruppe. Martin skal forsøke å lage slike tall.

Det ble også litt diskusjon rundt at behovet for å være sykemeldt påvirkes av hvilke jobb enn har. For eksempel må flyinstruktører føle seg og være helt frisk for å kunne fly.

Sak 12/16 Runde – blant verneombudene

- IFI – Mange bygg utfordringer, føler de har mistet pauserom, renoveringer med bla fjerning av asbest og ombygging planlegges, vitenskapelige har høyt arbeidspress, de er små og sårbare
- TGO – feltarbeid kan være farlig, lite kjemikalier, er alltid to som jobber sammen i felt, jobber i høyden, men er da flink til å sikre, arbeider på Svalbard med de utfordringer som finnes der, bla våpen og isbjørn
- IG – Mye ombygginger på gang, fokus på RV av felt/tokt, økende bevissthet rundt sikkerhet, lett å jobbe med. IG vokser og blir større, mange utenlandske arbeidstakere, det går utrolig bra og de har lite konflikt og godt arbeidsmiljø
- IK FP3 – kjemikalier, Chess, mye er bedre, flytende nitrogen, litt rtg, utenlandske arbeidstakere kan være en utfordring i forhold til kommunikasjon og kultur blant annet i forhold til kjønn.
- IK Realfag – mange av de samme utfordringer som FP3, arbeid med farlige kjemikalier og sikkerhet er en utfordring. Verneombudene har delt seg, Annfrid mot ledelse og Jostein mot lab folk. De har mange små laboratorier og fragmenterte miljø. Dette kan gi utfordringer i form av ulike arbeidsmetoder mht sikkerhet.
- Adm – har ikke mye farlige oppgaver, jobber med å ta godt vare på nyansatte, verneombud ønsker å bli mer involvert
- IMS – Ikke mye farlig arbeid, staben begynner å bli eldre, dette gir noen utfordringer i forhold til tilrettelegging
- EISCAT – Ikke representert
- UTSA – Ganske ny gruppe, de fleste ansatte 2012, de er ferdig å utdanne 4 kull, veldig mange av dem har fått direkte jobb i SAS. Dette er veldig bra og SAS skryter av dem. Krevende og være nyansatte og alle har lagt ned en stor innsats. De har hatt noen utfordringer i forhold til psykososialt arbeidsmiljø, ledere vs ansatte. Hemis har hjulpet og nå er det mye bedre. I forhold til bygginger er samarbeidet med BEA en utfordringer. Bygg endringer blir slik UTSA ønsker. Frode hadde spørsmål om verneombudets rolle og ansvar i forhold til studententer. I utgangspunktet har verneombudet ansvar for ansatte, ikke studenter. Martin skal undersøke litt mer og forsøke gi et mer formelt svar. UTSA har utfordringer med temperatur i lokalene på Bardufoss, de er varme om sommeren og kalde om vinteren.
- IFT – Ikke representert
- IIS – Ikke representert
- IIS-IVT – Steven ny som VO, skal bruke tiden fremover til å bli bedre kjent

Sak 13/16 Eventuelt

Ingen eventuellsaker

Martin H Petersen

HMS-rådgiver

— —
Martin.h.petersen@uit.no

Mob 48 23 63 77