

## Retningslinje for fordeling og prioritering av rekrutteringsstillinger – Helsefak

### Metode for fordeling

1. Fast pott til årlig fordeling – fordeles 2 år frem i tid
  - a. Fast rullering for IKO, IVT, IH og RKBUE, en stilling hver hvert 3. år
  - b. Tildeling med sentralt utviklet fordelingsnøkkel for IMB, ISM, IKM, IFA, IPS og IHO. Fordelingsnøkkel gir svar med desimaler, differansen (+/-) mellom tildeling i fordelingsnøkkel og tildeling av stillinger følger med institutt til neste års fordeling.
2. Strategiske stillinger = tildeling fra nivå 1 minus fast pott til instituttene

### Prioritering av stillinger

Instituttene bør som hovedregel prioritere forskningsgrupper som har søkt om ekstern forskningsfinansiering fra nasjonale og/eller internasjonale finansieringskilder de siste 2 årene. Det bør legges særlig vekt på eksterne evalueringer av prosjektsøknader fra forskningsgruppen.

#### *Strategiske stillinger:*

1. Fakultetet kan prioritere stillinger til å styrke fagmiljøer, belønne fagmiljøer og følge opp inngåtte avtaler i forbindelse med større satsninger. Fakultetet har særlig ansvar å ivareta støtteverdige grunnforskningsmiljø<sup>[1]</sup>.
2. Dersom overnevnte kriterier ikke er tilstrekkelig til å prioritere mellom ulike stillinger skal gjennomstrømming siste 3 år ved institutt brukes som beslutningsgrunnlag.

---

<sup>[1]</sup> Grunnforskningsmiljø må dokumentere evaluering av søknader fra nasjonale og/eller internasjonale arenaer de siste 2 år. Det vil bli lagt særlig vekt på FRIPRO-søknader.