

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Generelt				
Team HMS på tvers av UiT	<p>Tema tverrfaglig samarbeid – prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> ROS-analyser: innkjøpsflyt kjemikalier - prosess - verdistrømsanalyse – livsløp <ul style="list-style-type: none"> livsløpansvarlig farlig stoff lagret på rom ved UiT funksjonsbeskrivelse romansvarlig? Eksponeringsregister (DFØ har spurt etter krav i forbindelse med BOTT-arbeidet)- målrettet helsekontroll – arbeidet pågår SPOR, NT og BFE – diskuteres i teamet – etablere felles praksis. 04.12.2019 Arbeidet er påbegynt. <p>Lavere prioritet:</p> <ul style="list-style-type: none"> Informasjon i HR-portalen Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap <ul style="list-style-type: none"> Omprioritert 25.09.2019 Systematikk for årsrapportering tas i løpet av oktober. 30.10.2019 Arbeidet startet opp. Samarbeid mellom SPOR, BFE, Helsefak og HSL-fak. Ok! <p>Vi har både tørre og våte fakultet med i Teamet. Felles for alle kan være tema risikovurderinger, eks. reiser, studenter i praksis, ekskursjoner, faste turer/sosiale aktiviteter gjennom jobben/studiestedet for ansatte og studenter (eks. tur til Levi, akedag), sannsynlighet for gjennomføring av møter/arrangementer, beredskapstiltak og opplæring.</p> <ul style="list-style-type: none"> 30.04.2020 Regelverk personvern i verneombudsordninga. Signere taushetserklæring. Diskutere i Teamet/legge ut regelverket. 07.09.2021 Felles årshjul diskuteres i oktober 	Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i teamet		Igang satt
Team beredskap på tvers av UiT	<p>Tema tverrfaglig samarbeid – prioritert rekkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> Brukeransvar beredskapsområdet <ul style="list-style-type: none"> Lokale beredskapsplaner etter nytt planverk / ny mal ROS-analyser Opplæring LBG og øvelser - veiledning Samfunnssikkerhet – felles forståelse av oppdraget 	Dette arbeidet ledes av SPOR HMS rådgiver BFE deltar i teamet		Ok fungerer Korona dominerer.

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	<ul style="list-style-type: none"> Brannfarlig vare – registrere kvanta pr anlegg – romansvarlig legger inn data i dataarket i SharePoint (beredskapsområdet) – BEA kvalitetssikrer og sender kopi til DSB <ul style="list-style-type: none"> Faremerking/romkort – internt bruk på dører fakulteter – renholdere og ansatte kan se hva som er i rommet Faresonekart for bygg utarbeides av BEA på bakgrunn av data registrert i dataark i SharePoint – BEA sender kopi til brann og redning Adgangskort - prosess - verdistrømanalyse (tekniske systemer BEA - hva skal til/leveres for utvidet tilgang - avklare prosess med BEA Fysisk sikring – sette i system i ROS-analysene – BEA 07.09.2021 Felles årshjul diskuteres i oktober 			Medlemmene er også med i LBG-ene. Status etter korona.
Få Årshjul for HMS til å fungere	<p>Ny mal for årshjul for HMS og beredskap ved BFE utarbeidet, tas i bruk fra 2020. Årshjulet gjelder for nivå 2 og nivå 3. Utarbeides for 1 år av gangen</p> <ul style="list-style-type: none"> 07.09.2021 Dette arbeidet ble utsatt til 2021 på grunn av korona 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, HMS rådgiver, hovedverneombud	2021 Kontinuerlig arbeid	
HMS-organisatorisk , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.2.1				
Informere ansatte og studenter om «Si ifra- siden!»	«Si ifra-siden» er UiTs inngangsside for melding av ulike former for avvik	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, hovedverneombud	Kontinuerlig	
Videreføre arbeidet med å styrke forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik		Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, hovedverneombud	Kontinuerlig	
HMS-opplæring , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.6 og 1.2.2				
Sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap for alle ansatte og studenter	Fortsette arbeidet med å se til at alle målgrupper får tilstrekkelig HMS-opplæring, som støtte kan opplæringsmaterialet om HMS og beredskap i HR-portalen benyttes.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		
	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
	Dette gjelder alle ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt			
	All opplæring i HMS og beredskap skal dokumenteres i SharePointene for HMS og beredskaps opplæring ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, og de som gir lokal opplæring	Kontinuerlig	
	Implementere Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser Arbeidet med å ta i bruk Sikresiden.no er igangsatt av SPOR, nivå 1	SPOR, HMS-rådgiver		
Sykefravær, og inkluderende arbeidsliv jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.11				
Følge opp prosjektet HelseArbeid	HelseArbeid er en nasjonal satsing på samarbeid mellom NAV, helsetjenesten og arbeidslivet og har som mål å hjelpe den store gruppen mennesker med muskel-skjelett- og psykiske plager som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet. HelseArbeid har to hovedelementer: helsefremmende og forebyggende kunnskapsformidling på arbeidsplassen (bedriftstiltak), og rask tilgang på individrettet, tverrfaglig utredning og avklaring som grunnlag for mestring og arbeidsdeltakelse (individthiltak). UiT har avtalt deltakelse i prosjektet HelseArbeid. Alle fakulteter/enheter ved UiT har muligheter til å delta, og det vil i første halvår av 2021 avklares hvilke fakulteter/enheter som ønsker deltakelse.	Følges opp der det måtte være behov for det		
Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 2.3, 2.3.1				
Beredskapsområdene skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med helhetlig risikovurdering.	Denne ROS analysen skal gjennomføres ved enhetene, inkludert BFE, når den overordnede ROS analysen for UiT er gjennomført og i forbindelse med implementering av nytt beredskapsplanverk. Dette er et ledd i oppfølgingen etter tilsyn fra KD ved UiT i desember 2017	Ledelsen på nivå 2 HMS rådgiver		
Oppdatere lokal beredskapsplan (LBP)	Ny mal for LBP utarbeidet i SPOR Oppdatere LBP jf. Ny mal CIM tatt i bruk	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Synliggjøre og ta i bruk innholdet på nettsiden "HMS- og beredskapsopplæring for alle/HSE and emergency preparedness training for everyone" i HR-portalen	Dette er allerede delvis tatt i bruk ved BFE. Fortsette arbeidet med å implementere dette for alle ansatte ved BFE	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		
Gjennomføre scenariobaserte beredskapsøvelser ved beredskapsområdene		HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		
Strålevern , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.8				
Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern	Det arbeides fortsatt med å revidere UiTs interne regelverk for strålevern, og det tas sikte på å avslutte dette arbeidet i siste kvartal 2021. Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), SPOR, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	LSK og lokale strålevern-kontakter		
Avvik og skader , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.1.9				
Implementering av elektronisk system for håndtering av HMS-avvik	Det elektroniske systemet for melding av HMS avvik ble implementert i mai 2021.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Mai 2021	OK
	Bevisstgjøring av rutiner overfor ansatte i forhold til det å melde avvik samt viktigheten av å melde avvik. I forbindelse med igangsetting av det elektroniske avvikssystemet må det også gis opplæring til ansatte om hva som er et HMS- avvik	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 HMS-rådgiver Vernetjenesten	Kontinuerlig	
	Det er et lederansvar å følge opp avvik som er meldt på deres ansvarsområde	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		
Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.2.3				
Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved BFE	Ved BFE benytter vi «Karrieresamtaler», for alle ansatte. Dette ser ut for å øke omfanget av medarbeidersamtaler	Ledere med personalansvar	Årlig	

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Risikofylt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2020 ved UiT kap 1.2.5				
Fortsatt fokus på rutinemessig risikovurdering (inkludert eksponeringsvurdering) av alle metoder som brukes og tas i bruk på BFE	Vi må fortsatt ha fokus på at all ny aktivitet, og ved vesentlig forandring av eksisterende aktivitet, så skal det før aktiviteten settes i gang gjennomføres en risikovurdering jf. UiTs retningslinje for risikovurdering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	Det ble i løpet av 2020 lages SharePoint 'er for risikovurdering for enhetene på BFE. Dette skal gjøres i samarbeid mellom HMS rådgiver og ansatte ved enhetene. Fortsette utviklingen av teams området	HMS rådgiver, HMS team BFE		
Mållrettet helsekontroll	Det tilbys mållrettet helsekontroll til ansatte og studenter som i sitt arbeid/studie kan bli eksponert for helseskadelige stoffer som kan gi helseskade. Dette gjennomføres som forelesning gitt av bedriftslege ansatt ved Hemis. Dette ble første gang tilbudt i november/desember 2018. Denne forelesningen tilbys i vår og høst semesteret, høst -3-4 forelesninger og vår 1-2 forelesninger	HMS rådgiver	2021	OK
Eksponeringsregister	HMS rådgiver ved BFE samarbeider med HMS rådgiver ved NT-fak og rådgiver ved faggruppe HMS og beredskap i SPOR om et forbedret system for registrering av ansatte og studenter som kan være eksponert for kreftfremkallende, mutagene, fosterskadelige kjemikalier, og/eller bly, biologiske faktorer (fareklasse 3 og 4 eller faktorer med anmerkning), ioniserende stråling, asbest eller bergarbeid som inkluderer helseskadelige stoffer. « Forskrift om utførelse av arbeid, Femte del: Register over eksponerte arbeidstakere §31-1 til og med 6 » pålegger arbeidsgiver å føre register over arbeidstakere som i sitt arbeid i virksomheten har blitt, eller kan ha blitt, eksponert for ovenfor nevnte helseskadelige faktorer. <ul style="list-style-type: none"> 07.09.21 HMS rådgiver ved NT-fak og BFE har ferdigstilt arbeidet med utarbeidelse av nettskjema. Er sendt ut på NT-fak. Sendes ut på BFE i løpet av uke 36 	HMS rådgiver, samt ledelsen på nivå 2 og nivå 3		OK
Laboratorie-/romansvarlige for alle rom der det foregår aktivitet knyttet til laboratoriearbeid og verkstedarbeid	Ved BFE skal laboratorie-/romansvarlige være en fast ansatt ingeniør/teknikker. Funksjonsbeskrivelse for denne rollene er utarbeidet og implementert	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 er ansvarlig for å utpeke	Kontinuerlig	OK

Handlingsplan for HMS og beredskap – BFE 2021

Utarbeidet: 30.08.2021 KLI

Oppdatert:

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
		laboratorie- /romansvarlige for de arealer de disponerer		
Vurdere utprøving av 5S metodikk (sortere-systematisere-skinne- standardisere-sikre) på laboratorier.	Innføringen antas å kunne redusere avfalls og ikke-verdiskapende aktiviteter, forenkle arbeidsmiljøet og forbedre kvalitetseffektivitet og sikkerhet ved laboratorier	Ledelsen på nivå 2		