

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket
Vernepleie Campus Harstad
Tjenestemannsorganisasjoner
Studentparlamentet

Høring - modell for styring og ledelse ved UiT Norges arktiske universitet

Universitetsdirektøren inviterer enheter, tjenestemannsorganisasjoner og Studentparlamentet til å gi innspill til hvilken styrings- og ledelsesordning UiT Norges arktiske universitet skal ha på institusjonsnivå med virkning fra 1.8.2017.

Universitetsstyret har i møte 19.5.2016 (ref. styresak 23/16 *Prosess for vurdering av organisering og styring og ledelse ved UiT Norges arktiske universitet*, bedt universitetsdirektøren om å legge fram sak om modell for og sammensetning av universitetsledelsen for behandling i styremøte 22.9.2016. Bakgrunn for at slik sak skal legges fram, er både at institusjonen jevnlig bør vurdere hvilken styrings- og ledelsesordning som er mest hensiktsmessig, og at lovbestemmelsene som gjelder styring og ledelse ved statlige universiteter og høyskoler er blitt noe endret.

Med virkning fra 1.6.2016 er lov om universiteter og høyskoler¹ endret på flere punkter:

- Ansatt rektor (på åremål) og ekstern styreleder er ny normalmodell for styring og ledelse ved statlige universiteter og høyskoler (§ 10). Dette innebærer at rektor er sekretær for styret, og daglig leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet, i samsvar med de rammer som styret fastsetter. Modellen innebærer enhetlig ledelse av institusjonen
- Institusjonens styre kan bestemme at institusjonen skal ha valgt rektor, med rektor som styreleder (§ 10-2). Dette innebærer at institusjonen skal en administrerende direktør (universitetsdirektør), som er sekretær for styret og øverste leder for den administrative virksomheten ved institusjonen, innenfor de rammer som styret fastsetter (§ 10-3). Modellen innebærer delt ledelse av institusjonen mellom rektor og universitetsdirektør
- Styrets vedtak om hvorvidt rektor skal velges eller ansettes, treffes med alminnelig flertall (§ 10-2)

¹ LOV-2005-04-01-15, <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-04-01-15?q=universitet>

- Dersom institusjonen velger ordning med ansatt rektor, skal Kunnskapsdepartementet oppnevne ekstern styreleder på fritt grunnlag (§ 9-3)

UiT Norges arktiske universitet har i inneværende og i tidligere valg-/åremålsperioder hatt ordning med todelt ledelse på institusjonsnivå. Disse spørsmålene ble sist behandlet av universitetsstyret høsten 2012 (styresak 32-12, vedlagt her). Styret gjorde følgende vedtak som gjelder institusjonsnivået:

1. På institusjonsnivå

- a. Delt ledelse med valgt rektorat og åremålstilsatt universitetsdirektør.*
- b. To prorektorer som velges i team sammen med rektor.*
- c. En av prorektorene er rektors stedfortreder.*
- d. Prorektorene er ikke medlemmer av styret, men har møte- og talerett.*
- e. Universitetsstyrets sammensetning skal være i samsvar med normalmodellen i universitets- og høyskolelovens § 9-3 (1).*

Universitetsstyret skal i september 2016 vurdere disse spørsmålene på nytt. I den forbindelse ber universitetsdirektøren om synspunkter, innspill og vurderinger på følgende punkter:

1. Hvilken ordning bør UiT Norges arktiske universitet velge med virkning fra 1.8.2017?
 - Valgt rektor som også er leder av universitetsstyret, og åremålsansatt universitetsdirektør (delt ledelse)
 - Ansatt rektor og ekstern leder av universitetsstyret (enhetlig ledelse)
2. Hva er hovedbegrunnelser for vurderingen under punkt 1, og hva kan være fordeler og ulemper med de to ordningene?
3. Dersom UiT Norges arktiske universitet skal videreføre dagens ordning med valgt rektor: hva kan være en hensiktsmessig størrelse og sammensetning av rektorteam?
4. Dersom UiT Norges arktiske universitet skal innføre ordning med ansatt rektor: hva kan være en hensiktsmessig sammensetning av universitetsledelsen?
5. Dersom UiT Norges arktiske universitet skal innføre ordning med ansatt rektor: hvordan kan rekrutteringsprosessen legges opp, jf. at prosessen skal sikre at rektor har faglig og ledelsesmessig legitimitet?
6. Andre hensyn og synspunkter som høringsinstansene mener kan være relevante.

Høringsfrist er 31. august 2016. Tilbakemeldinger fra enhetene skal legges på sak 2016/5298. Tilbakemeldinger fra tjenestemannsorganisasjonene og Studentparlamentet kan oversendes på e-post til odd.arne.paulsen@uit.no.

Universitetsdirektøren ser at det er begrenset med tid før høringsfristen, men ber enhetene om å legge opp til best mulige interne prosesser slik at disse spørsmålene blir drøftet med ledere, ansatte og gjerne fakultetsstyret.

Vedlagt følger bakgrunnsdokumentasjon til saken. I tillegg til denne høringen, vil det i uke 34 bli gjennomført åpne møter for ansatte og studenter ved campusene i Alta, Narvik, Harstad og Tromsø. Fra tidlig august blir det etablert en nettside med informasjon vedrørende lovendringen

og modeller for styring og ledelse, med muligheter for kommentarer og innspill. Det blir også vurdert å gjennomføre en enkel spørreundersøkelse overfor ansatte.

Vennlig hilsen

Odd Arne Paulsen
ass. universitetsdirektør

Vedlegg: 1. Bakgrunnsdokument
2. Styresak 32-12