

ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 16.09.2021
Sak:

Halvårsrapportering av årsplan 2021 NTF

Årsplan 2021 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi ble behandlet og vedtatt i fakultetsstyret den 11.02.21.

Status for årsplanen etter halvåret er vurdert av fakultetet ved fakultetsledelsen. Vedlagt følger halvårsrapportering for fakultetets årsplan.

Halvårsrapporteringen baseres på koding med fargefelt i årsplanen for det enkelte tiltak, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Hvert tiltak har referanse til fakultetets strategi *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022*, samt universitetets virksomhetsplan for 2021.

Fakultetet er godt i gang med flere av de fastsatte tiltakene som er beskrevet i årsplanen. Noen tiltak bærer preg av mer langsiktig karakter og det er derfor sannsynlig at ikke alle ferdigstilles inneværende år, men videreføres til 2022.

Vedrørende status for årsplan 2021 - halvårsrapportering

Fakultet har litt over 30 bolker med tiltak for årsplanen 2021. Det er ulik grad av kompleksitet i disse, slik at noen tiltak kan ansees som raskere å gjennomføre mens andre krever lengre tid. Dette kan gjenspeiles i varierende grad av progresjon for fastsatte mål.

Under tittel «*Tematiske satsinger og bærekraftsmål*» rapporteres hovedsakelig under arbeid/igangsatt (gult). Arbeid er underveis for alle tiltakene, og kan i hovedsak markeres som ferdig ved slutten av året

Under tittel «*Engasjerende og aktuelle utdanninger*» har fakultetet grønt på *mentorordning for alle førsteårsstudenter, studieprogramledelse samt utdanningsmeldingen*. Studieprogramledelse fremmes som egen sak i dette fakultetsstyremøtet.

Tiltak som står som røde er *høste resultater fra KvaNT, etablere utdanningssamarbeid med arbeidsliv og alumninettverk, bærekraft i alle studiene samt studentmobilitet*. Forutenom *KvaNT* er dette tiltak fakultetet anser fordrer mer tid og krever langsiktig arbeide, og må om mulig videreføres i 2022.

Under tittel «**Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid**» gjenstår (markert med rødt) å etablere prosjekt for å øke kvalitet og kvantitet i den vitenskapelige publisering, samt etablere et prosjekt med sikte på å finne måter som gir bedre rekruttering til utlyste PhD-stillinger. Fakultetet anser at det er realistisk å etablere slike prosjekt i inneværende år, men at arbeidet må påregnes å videreføres i 2022.

Fakultetet er godt i gang med arbeidet med *Horizon Europe* og har derfor markert det som utført (grønt). Her er aktuelle forskningsmiljø og relevante utlysninger identifisert av teamet som arbeider med *Horizon Europe*. Teamet/prosjektgruppen har representanter fra alle instituttene.

Pilot med PhD-dobbeltgrad og styrke forskningssamarbeidet med UNIS er begge markert som igangsatt/under arbeid (gult). For begge disse tiltakene har korona-situasjonen hatt betydning for forsinkelse i arbeidet, da dekanledet delegasjon til både UNIS og Københavns Universitet er utsatt.

Under tittel «**Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling**» har fakultetet markert som utført (grønt) å systematisere samarbeidet med vertskommunene. UiT har gjennomført møter med alle vertskommunene i 2021, hvor NT har vært representert ved noen av dem.

Ett tiltak gjenstår som ikke utført/ikke oppnådd (rødt), og det omhandler *kobling til Norinnova TTO*. Fakultetet anser innovasjon som en viktig del av sine aktiviteter, og påregner å videreføre arbeidet i 2022, så langt det ikke ferdigstilles i inneværende år. Særlig også ved å se dette i sammenheng ved at fakultet arbeider for innovasjon i utdanningene (se eget tiltak i årsplanen).

Under tittel «**Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon**» er par av tiltakene ikke utført/ikke oppnådd (røde). Det gjelder *miljøledelse* og *doble karrierer (dual carrier)*. Dette er tema som fakultet vil arbeide videre med i 2022. Særsilt *doble karrierer (dual carrier)* kan ha stor betydning i rekrutteringssammenheng, der man ser eksempler på at par gjerne velger arbeidssted der begge sikres relevant jobb.

Et par av tiltakene er merket både rødt og grønt det gjelder *kjønnsfordeling vitenskapelig ansatte* og *karriereutvikling for alle ansatte*. Det er siden fakultetet har ikke oppnådd kjønnsbalanse for alle vitenskapelige ansatte, og har ikke nådd ut med karriereutvikling for alle ansatte. Men, planlagte tiltak for 2021 er gjennomført ved at det er etablert nettverk ved fakultet som arbeider jevnlig med handlingsplan for likestilling og mangfold. Nettverket er representert ved instituttene. I tillegg har fakultet hatt for instituttene workshop/seminar om karriereutvikling og karriereplaner.

Vedrørende tiltakene *budsjettmodell* og *arbeid med fakultetets infrastruktur*, så er økonomi og infrastruktur/arealer noe fakultetet arbeider kontinuerlig med. I de faste rapporteringene til fakultetsstyret om økonomistatus i hvert styremøte, har fakultetet fremmet sin bekymring for den framtidige økonomien. Økonomi vil ha ekstra fokus for fakultetet både i inneværende år og framtidige år. Tilsvarende gjelder arealbehov og infrastruktur. I tillegg til at det har tett kobling med fakultetets økonomi, vil det være hemmende for forskning og undervisning hvis fakultetet/universitetet ikke klarer å opprettholde den nødvendige infrastrukturen.

Endelig rapportering for årsplan 2021 vil bli fremlagt for fakultetsstyret i et senere møte.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur