
SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
15.10.2021

Sak:

Utredning for å øke forskningsaktivitet og forskningskompetanse ved Institutt for Helse og omsorgsfag, Helsefak

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar rapport «Utredning for å øke forskningsaktiviteten og forskningskompetansen ved Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO)» til etterretning og vedtar tiltakene som foreslås i rapporten.

Bakgrunn:

Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO) ved Det helsevitenskapelige fakultet, er et resultat av flere fusjoner med ulike høyskoler i Nord-Norge. Instituttet er stort og tilbyr mange helsefaglige utdanninger av god kvalitet. IHO har samlet, gjennom flere år, hatt lav forskningsaktivitet. I sammenheng med Rapport forskning 2019 vedtok Fakultetsstyret at det skulle igangsettes et målrettet arbeid for å styrke forskningsaktiviteten ved IHO. Dekan satte ned en utredningsgruppe ledet av prodekan forskning Johanna U. Ericson senhøsten 2020, og gruppen ble konstituert januar 2021.

Mandat til utredningsgruppen har to hovedmålsettinger:

- 1) Identifisere de utdanninger/fagområder som har størst etterslep i UFF-forskning, og beskrive tiltak som kan iverksettes.
- 2) Identifisere hva som hemmer og fremmer effektiv forskningsproduksjon, og beskrive tiltak som kan iverksettes.

Rapporten omtaler rammebetingelser for forskningsaktivitet ved IHO, kaster lys over hva som hemmer og fremmer forskningsaktiviteten, og skisserer til slutt forslag til prosess ved IHO for områder som utredningsgruppen mener har behov for oppfølging. Rapporten er slik et bidrag til instituttets videre arbeid med å videreutvikle og øke forskningsaktiviteten.

Forslag til tiltak

Det videre arbeidet foreslås å organiseres som et prosjekt ved IHO. Tiltaksområdene ivaretas gjennom arbeidspakker med en leder og aktører, bestående av vitenskapelige og administrativt ansatte.

Det foreslås at:

- Fakultetet setter av strategiske midler til finansiering av prosjektleder, frikjøp og konsulenthjelp.
- Det ansettes en prosjektleder i 100 % stilling for å gjennomføre oppdraget.

- Det etableres en styringsgruppe med representasjon fra dekanat og institutt, som godkjenner endelige forslag, og rapporterer til Fakultetsstyret.
- En referansegruppe av vitenskapelige og administrativt ansatte, samt eksterne medlemmer gir faglige innspill til prosjektet.
- Arbeidspakkene beskriver og prioriterer konkrete tiltak.

Forslag til arbeidspakkene er:

- Arbeidspakke 1. Kompetansehevingsprogram
- Arbeidspakke 2. Rekruttering av ansatte med forskningskompetanse
- Arbeidspakke 3. Forskningsorganisering
- Arbeidspakke 4. Kulturbygning
- Arbeidspakke 5. Verktøykasse for økt forskningskvalitet og -kvantitet

Thrina Loennechen
dekan

Trond Nylund
fungerende fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandlere: Marita Pedersen og Verena Woltering, seniorrådgivere i seksjon for forskning, utdanning og formidling