

Vedlegg 6 - Høringsuttalelser og kommentar til disse

Høringsinstans	Avsender	Kapittel	Innspill	Kommentar
Ledelse	Instituttleder	Resultat	Det etterlyses bedre beskrivelse av de faglige og ressursmessige omkostningene som har vært knyttet til de omfattende endringsprosessene IHO har gjennomgått i forbindelse med fusjoner i perioden 2009-16.	Utredningsgruppens mandat var å beskrive status og foreslå tiltak for å øke forskningsaktiviteten ved IHO.
		Forslag til tiltak	Innspillet fremstår som positivt til tiltak, men uttrykker bekymring for at tiltaksarbeid vil stjele ressurser fra et allerede hardt belastet institutt.	Kapittel forslag til tiltak er i utkastet skrevet noe skjematisk og vil tydeliggjøres i endelig utkast.
			Det foreslås at IHO deles opp med mål om å få bedre struktur.	Å vurdere en eventuell deling av IHO ligger utenfor utredningsgruppens mandat.
	Ass. Instituttleder Hammerfest	Resultat	Det pekes på at sykepleierutdanningen er akkreditert som ett program og at andel førstestillingskompetente ved det enkelte studiested ikke gir mening for utredningen.	Andel førstestillingskompetente sier noe om potensiale for forskning ved det enkelte studiested. KD sitt måltall for førstestillingskompetanse ved UiT er 76% og ligger et stykke over akkrediteringskravene til NOKUT.
			Det etterlyses bedre beskrivelse av de faglige og ressursmessige omkostningene som har vært knyttet til de omfattende endringsprosessene IHO har gjennomgått i forbindelse med fusjoner i perioden 2013-16.	Utredningsgruppens mandat var å beskrive status og foreslå tiltak for å øke forskningsaktiviteten ved IHO.
			Det påpekes at sykepleierutdanningen har en stor andel av undervisningen som praksis og det krever større ressurser enn teoretisk undervisning.	Det tydeliggjøres i avsnitt der undervisningsbelastning sammenlignes med andre institutter.
		Forslag til tiltak	Det gis uttrykk for store utfordringer med å utvinne synergier mellom ulike campus.	Utredningsgruppen har ikke vurdert konkrete tiltak. Flercampussynergier vil være viktig tema i de foreslåtte arbeidspakkene.
	Ass. Instituttleder Tromsø	Forslag til tiltak	Det etterlyses bedre beskrivelser av forslag til tiltak.	Kapittel forslag til tiltak er i utkastet skrevet noe skjematisk og vil tydeliggjøres i endelig utkast.

	Ass. Instituttleder Narvik og nestleder forskning	Resultat	Det er forskjeller over campusene i hvordan personalledelse er organisert.	Tas med; i avsnitt om organisasjon og ledelse tydeliggjøres organisering av personalansvar.
			Det pekes på at bachelor i sykepleie er i finansieringskategori e til tross for at dette er et studium som krever mye utstyr og andre driftskostnader og store personellressurser.	Dette ligger utenfor utredningsgruppens mandat å vurdere.
		Forslag til tiltak	Det uttrykkes bekymring for at prosess for utvikling av tiltak vil bli nok en tidstyv for ansatte ved IHO.	Det tas med og i avsnitt om prosess tydeliggjøres behov for tilførsel av ressurser.
	Kontorsjef	Resultat	Tabell 3 - turnover 2018-2020 for førsteamanuensiser og professorer. Kjenner ikke igjen tallene.	Turnover er hentet fra Paga, UiTs personalsystem. Tabellen viser også interne overganger på IHO eller til andre institutt/fakultet. Tekst s. 11 og 12 er oppdatert med nyansering av dette. Tabelloverskriften er oppdatert.
		Metode	Det menes å være en svakhet i utredningen at det ikke ble foretatt intervju av IHO sin ledelse for å unngå at konklusjoner blir dradd på feilaktig grunnlag.	De faktafeil som pekes på gjennom høringsrunden vil bli kontrollert og redigert; konklusjoner basert på feilaktigheter korrigeres.
		Resultat	Det etterlyses bedre beskrivelse av de faglige og ressursmessige omkostningene som har vært knyttet til de omfattende endringsprosessene IHO har gjennomgått i forbindelse med fusjoner i perioden 2009-16.	Innspill faller utenfor utredningsgruppens mandat som var å beskrive status og foreslå tiltak for å fremover øke forskningsaktiviteten ved IHO.
		Diskusjon	Det etterlyses en avklaring om hvilke fagadministrative oppgaver som vitenskapelige ansatte faktisk skal gjøre (som for eksempel å utarbeide pensumlister og timeplaner, fordele studenter i praksis, faglig vurdering av innpass) og hva som er administrasjonens oppgaver.	Dette ligger utenfor utredningsgruppens mandat å vurdere.
Studieprogram	Studieleder Bsc ergoterapi	Resultat	Tabell 2 viser mellom 7-11 uff årsverk, men ergoterapi har aldri hatt mer enn 8 årsverk i 100%.	Feil i tabellen er rettet opp. Tabellen viste antall ansatte, ikke antall årsverk.
		Resultat	Tabell 9 spørrende til at n=10.	Tabellen viser antall ansatte, ikke antall årsverk.

	Resultat	Mener kandidattallet er feil for 2018 og 2020 - skulle vært hhv. 17 og 21.	Tallene ble tatt ut fra Tableau, og viser det som ble registrert ved instituttet. Tallene er kvalitetssikret.
Studieleder Bsc fysioterapi	Resultat	Tabell 2 - antall ansatte i 2019 var 13 personer, fordelt på litt mer enn 10 årsverk. 2,4 av årsverkene hadde førstekompetanse. I tabellen står det 14, med 4 uff forsk.	Feil i tabellen er rettet opp. Tabellen viste antall ansatte, ikke antall årsverk.
Studieleder Msc jordmor	Resultat	Tabell 2 - stemmer ikke at master i jordmorfag har omfattende samarbeid med øvrige mastergrader om emner og undervisning.	Tabellene er endret, og viser nå masterutdanningene hver for seg.
	Resultat	Til setningen s. 11 "det er kun fire jordmødre med professorkompetanse" kan det legges til at det også er 2 dosenter i jordmorfag.	Avsnittet er endret til: "det er kun fire jordmødre i Norge med professorkompetanse, og to med dosentkompetanse."
	Resultat	Side 16, kommentar til setningen: «jordmorutdanningen klarer som regel ikke å oppfylle kravet, da utdanningen har færre studieplasser enn måltallet tilsier.» utdanningen har for få praksisplasser, ikke studieplasser. Setningen må endres. Helse-nord gav tilbud om 19 praksisplasser i 2019 og 2020. Høsten 2021 var tilbudet på 18.	Setningen endret som foreslått.
Studieleder Msc sykepleie	Resultat	Tabell 2 - master i sykepleie har ikke samarbeid om undervisning og emner med master i jordmorfag og master i helsefag.	Tabellene er endret, og viser nå masterutdanningene hver for seg.
	Resultat	Henviser til side 21: KD har innført studiepoengproduksjon per faglige årsverk som nytt styringsparameter. Det er å se dette i sammenheng med spørsmålet s. 21. «hvor mye tid bruker du til henholdsvis undervisning og forskning i et gjennomsnittså» og at mer enn 50 % av de ansatte bruker mer tid til undervisning enn tildelt. Når førstestillingskompetanse mangler eller er mindre enn NOKUT mener gir kreditering av studieprogram, bør det rettes fokus på om det er kompetanse på «rett plass».	Riktig kompetanse er viktig i både utdanning og forskning, utredningsgruppens fokus i denne anledningen har vært på forskningskompetanse for forsknings skyld.

		Diskusjon	S.31 viktig å få fram at studieledere har vært og er inkludert i utforming og implementering av instituttets handlingsplan.	Rapporten oppdateres med dette innspillet.
Forskningsgrupper	FG helsefaglig profesjonsutdanning	Resultat	Tabell 7 - er førstelektor inkludert eller ikke i uff med forskning.	Setter inn definisjonen av uff med forskning under denne tabellen. Førstelektorer er ikke definert som uff med forskning.
	FG helsefaglig profesjonsutøvelser	Resultat	Figur 4 fremstår som noe uklar, og det er vanskelig å få tak i hvordan denne kan/ bør tolkes ut fra tilknyttede tekst. Spesielt savnes det sammenligning mellom instituttene for hvor mange studenter som uteksamineres, da vi tenker dette er avgjørende for hvor krevende et undervisningsemne/ studiepoengsenhet er å drifte.	Avsnittet som omtaler figur 4 er oppdatert med setningen "det understrekes at figuren er en forenkling, den tar ikke høyde for hverken studentantall per ansatt eller stordriftsfordeler. Ulike studier har også ulikt innhold og ressursbehov, og er dermed ikke direkte sammenlignbar".
	FG liv og livsmot	Generelt	Støtter i store trekk rapporten.	Innspillet underbygger utredningsgruppens konklusjon.
	FG rural and remote nursing	Generelt	Fremhever utfordringer med å bygge sterkt forskningsmiljø med begrensede ressurser.	Innspillet underbygger utredningsgruppens konklusjon.
	FG senter for omsorgsforskning	Resultat/diskusjon	Rapporten er noe uklar når det gjelder forskningsgruppenes posisjon. På den ene siden påpekes det at gruppen er en mulighet, men også at de kan fremstå som en «administrativ enhet» som stjeler tid og ikke fører til mer forskning. Det er bare litt over halvparten av de vitenskapelige ansatte som er tilknyttet en forskningsgruppe. Rapporten sier ikke noe om hvorvidt det er noen forskjeller på forskningsresultater mellom forskningsgruppemedlemmer og de som velger å stå utenfor forskningsgruppene.	De som p.t. Står utenfor FG ved IHO er i hovedsak universitetslektorer og høgskolelærere og de er ikke tildelt forskningstid; ansatte med $\geq 50$ % forskningstid som står utenfor FG ved IHO er, som hovedregel, tilknyttet FG ved andre institutter.
		Resultat/diskusjon	Førstelektorene er en glemt gruppe i rapporten. De inngår ikke i UFF-forskning, men telles med som førstestillingskompetanse. Førstelektorprogrammet ved IHO er heller ikke behandlet i rapporten. Dette er overraskende, og vi skulle gjerne at sett dette temaet behandlet på en mer grundig måte.	Det finnes p.t. Ikke noe førstelektorprogram ved UiT eller IHO; førstestillingskompetanse har betydning for akkrediteringskravene til en utdanning, men førstelektorene har ikke tilstrekkelig FOU-tid for å karakteriseres som uff med forskning (i.e. $\geq 50$ %).

		Forslag til tiltak	Vi savner en tydeliggjøring av forskningsgruppeleders ansvar og funksjon overfor vitenskapelig ansatte med forskningstid som ikke er involvert i forskningsprosjekter, søknadsarbeid eller publikasjoner.	Utredningsgruppen peker i rapporten på at FG-leder i større grad bør inngå i karriere/medarbeidersamtaler på disse områdene.
Senter	Senter for omsorgsforskning nord	Resultat	Det mangler informasjon om at IHO er vertsinstitusjon for et eget forskningssenter, senter for omsorgsforskning, nord.	Senter for omsorgsforskning nord inkluderes i avsnitt der IHO sin organisering beskrives.
Tillitsvalgte	Norsk sykepleierforbund	Metode	Det pekes på at norsk sykepleierforbund ikke fikk anledning til å gi høring på et tidligere utkast til rapporten, slik tillitsvalgte i hovedsammenslutningene har fått ifølge rapporten.	Formuleringen i rapporten er misvisende; den er ment å også beskrive høringsrunden som nå er gjennomført; NSF ble tilsendt rapporten på samme tidspunkt som de andre organisasjonene.
		Resultat	Det etterlyses bedre beskrivelse av de faglige og ressursmessige omkostningene som har vært knyttet til de omfattende endringsprosessene IHO har gjennomgått i forbindelse med fusjoner i perioden 2009-16.	Innspill faller utenfor utredningsgruppens mandat som var å beskrive status og foreslå tiltak for å fremover øke forskningsaktiviteten ved IHO.

Høringsuttalelser i fulltekst er tilgjengelig på forespørsel (ephorte 2021/4681).