

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
21.10.2021

Sak:

Organisering av strategiprosessen ved UiT

Innstilling til vedtak:

Styret godkjenner den vedlagte framdriftsplanen for strategiprosessen

Bakgrunn:

Styret ga i møte 21. september sin tilslutning til igangsetting av arbeid med ny strategi på UiT og fattet følgende vedtak om strategiprosessen:

- 1. Styret ber om at det til møtet i oktober blir lagt frem et revidert forslag til prosessplan for utarbeiding av ny strategi ved UiT Norges arktiske universitet.*
- 2. Det reviderte forslaget skal bl.a. inneholde en konkret framdriftsplan med milepæler for hele prosessen, og plan for hvordan styret, ansatte, studenter og eksterne aktører skal involveres i arbeidet.*

I denne saken legges det fram en mer detaljert plan for organisering av prosessen, samt en framdriftsplan med konkrete milepæler.

Framdriftsplan

Som det fremgår av sak S-34/21 som ble lagt fram for styret 21. september er strategiprosessen planlagt i fire faser. Det vil i det følgende gis en beskrivelse av sentrale momenter i de ulike fasene, samt en nærmere beskrivelse av hvordan styret, ansatte, studenter og eksterne aktører skal involveres underveis i prosessen. Vedlagt finnes også en mer detaljert framdriftsplan med sentrale milepæler.

I sak S-34/21 ble målsetningene for prosessen skissert, herunder å være innsiktsdrevet og involverende, samt legge grunnlag for fremtidige prioriteringer. Med utgangspunkt i disse målsetningene er det nødvendig at prosessen ikke har detaljert ut alle skritt i forkant, men at innhold og retning får basere seg på nettopp innspill som kommer fra organisasjonen og eksterne aktører underveis. De mest sentrale milepælene og innholdselementene i de ulike fasene fremgår kort oppsummert i det følgende.

Fase 1 har fokus på å sette i gang prosessen, identifisere sentrale drivkrefter som gir føringer for universitetets utvikling, samt framskaffe informasjon og analyser om statusbildet (evaluering av Drivkraft i nord). Denne fasen vil basere seg på innsikt og analyser og vil foregå fram til slutten av november. Fase to har som formål å identifisere de sentrale ambisjonene og innsatsområdene for UiT fram mot 2030, og vil basere seg på innspill og diskusjoner på arenaer både internt og eksternt. Denne fasen er allerede godt i gang gjennom diskusjoner på rektors ledersamling i starten av oktober, samt på flere andre etablerte møtearenaer. Det legges også opp til muligheter for å komme med digitale innspill og tilbakemeldinger underveis. Et samlet bilde av disse to fasene vil presenteres for styret i eget styreseminar 16. desember. I januar vil det arrangeres åpne innspillsarenaer på alle campus for ansatte, studenter og samarbeidspartnere. Her vil både analyser av status, drivere og foreløpige vurderinger av innsatsområder og ambisjoner legges fram, og det åpnes for videre diskusjoner og tilbakemeldinger. Fase 3 starter opp i januar i etterkant av disse store åpne arenaene, og har som formål å utforske og utdype strategiske veivalg innenfor de ulike innsatsområdene. Det vil i denne fasen nedsettes arbeidsgrupper for hvert område. Arbeidsgruppene skal levere sine rapporter i mars/april. Fase 4 har som formål å konkretisere og prioritere det som er fremkommet underveis i prosessen. Styret involveres i denne fasen gjennom styremøter/styreseminar, og utkast til strategi sendes på høring før det endelig vedtas i juni.

Roller i strategiprosessen

Universitetsstyret er eier av strategiprosessen og skal vedta ny strategi for UiT fram mot 2030. Rektor har ansvar for at det utarbeides et forslag til ny strategi for UiT. Universitetsstyret vil få jevnlig oppdateringer fra prosessen underveis, samt at det vil legges opp til styrebehandling og styreseminarer i tråd med framdriftsplanen.

Rektor vil utarbeide forslag til strategi i henhold til slik den er beskrevet i saken, samt sørge for at prosessen også koordineres og forankres i etablerte eksterne og interne møtearenaer. Dette innebærer å involvere etablerte råd slik som dekanmøtet, strategiske utvalg, campusråd, møtearenaer med organisasjonene og studentene, råd for samarbeid med arbeidslivet og eventuelt andre for innspill og drøfting. Gjennom bruk av disse arenaene vil det sikres forankring og involvering, samt representasjon fra både ansatte, studenter, eksterne aktører og fagforeningene i sentrale deler av prosessen. Rektor vil sørge for at planlagte aktiviteter gjennomføres i henhold til intensjonene om bred involvering. Dette omfatter å oppnevne nødvendige referansegrupper og arbeidsgrupper underveis i prosessen, eksempelvis et ungdomsutvalg og arbeidsgrupper innen de ulike innsatsområdene i fase tre.

Rektor vil oppnevne et sekretariat som skal sørge for å fremskaffe nødvendige analyser, legge til rette for planlegging, fasilitering og oppfølging av planlagte aktiviteter, sørge for oppdatert og tilgjengelig informasjon gjennom egen nettside og bruk av relevante medieplattformer, samt sørge for åpen og tilgjengelig dialog og mulighet for å spille inn underveis.

Dag Rune Olsen
Rektor

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Julia Holte Sempler

Vedlegg 1: Framdriftsplan