

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
28.01.2016

Sak:

**Revisjon av handlingsplan for arbeidsmiljøutvalget 2016****Innstilling til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner det framlagte forslag til revisjon av handlingsplan for AMU for 2016.

**Begrunnelse:**

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU-sak 14 – 15 handlingsplan for høst 2015 og for 2016. Med bakgrunn i *Årsrapport om HMS for 2015* og foreslåtte HMS-tiltak som følge av denne, fremmes det forslag til revidert plan for 2016. De nye punktene er markert med grå bakgrunn. Enheter som er berørt av fusjoner, omorganisering eller flytting vil fortsatt måtte ha fokus på arbeidsmiljø, kulturbygging, fjernledelse og rolleavklaring. AMU må fortsatt ha sterkt fokus på utfordringer knyttet HMS-opplæring, kommunikasjon og samarbeidsklima.

Tiltak	Beskrivelse	Når
Gjennomgang av fakultetenes, TMUs og UBs HMS-prioriteringer for 2015	Arbeidsmiljøutvalget ba i møte den 29.01.15 om å få om kopi av fakultetenes, TMUs og UBs styrebehandling av årsrapporten for 2014 og prioriteringene for 2015.	Høst 2015
	Tilsvarende gjennomgang som for 2015	Høst 2016
Etterlevelse av UiTs retningslinjer og lokale rutiner for alt risikofylt arbeid samt føring av register over eksponerte	Årsrapportering HMS 2014 viste at flere enheter ikke fulgte retningslinjer/ikke hadde utarbeidet retningslinjer for risikofylt arbeid som kan medføre særlig fare for liv og helse. Fakulteter og enheter må også i 2015 ha sterkt fokus på eksponeringsvurderinger, vedlikehold av stoffkartotek, sikker utførelse av arbeid og føring av register over eksponerte. Universitetsdirektøren har i forbindelse med årsrapportering om bruk av stråling for 2014 bedt enhetsledere om å	Høst 2015

	gjennomføre registreringen innen utgangen av mars 2015. Enheter som ikke overholder fristen kan miste retten til å håndtere ioniserende stråling.	
	Fortsatt fokus på at fakulteter/enheter skal følge UiTs retningslinjer og fakultetets/enhetens rutiner for alt risikofylt arbeid som blir utført. Kravene om å angi sikkerhetsopplæring i emnebeskrivelser og studieprogram der risikofylt arbeid inngår, vedlikehold av stoffkartotek samt føre register over eksponerte er ikke fortsatt oppfylt ved hele UiT.	2016
HMS-opplæring	På bakgrunn av årsrapporter for HMS og forestående fusjonsprosesser må iverksetting, gjennomføring og dokumentasjon av modulbasert HMS-opplæring fortsatt ha høy prioritet i AMU.	Hele perioden
Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK	Det vises til tidligere behandlinger i AMU, sist møte den 29.01.15. Tiltak utarbeidet på bakgrunn av undersøkelser skal nå implementeres. Det foreslås at AMU følger opp dette arbeidet ved rapport i slutten av dette år, og ved en sluttrapport andre halvår 2016	Andre halvår 2015
	Sluttrapporten i 2016 vil evaluere etterlevelse av tidligere vedtatte tiltak som følger av funn i ARK.	Andre halvår 2016
Arbeidsmiljødag	Arbeidsmiljødagen arrangeres årlig ved UiT. I år vil dagen arrangeres i hhv Alta og Tromsø. For kommende år anbefales at det faglige programmet arrangeres i Tromsø med overføring til øvrige campus. Det er viktig at AMU er synlig på denne dagen.	November 2015
	Evaluerings av arbeidsmiljødagen viser at det er komplisert å arrangere en felles arbeidsmiljødag for en fler-campusinstitusjon. Dersom innstilling til vedtak i sak vedrørende arbeidsmiljødagen vedtas, vil arrangementet fordeles på flere aktører/campus. For UiT campus Tromsø foreslås det at 2. torsdag i november opprettholdes for arrangementet.	November 2016
Sykefravær	AMU følger regelmessig med på institusjonens sykefravær. POA skal i samarbeid med BHT og NAV undersøke arbeidsmiljøutfordringer for stipendiatene som gruppe, og vurderer	Kontinuerlig

	tiltak for å redusere langtidsfravær.	
Plan for miljøledelse	Implementere handlingsplan for miljøledelse. Synliggjøre UiTs miljøledelse gjennom nettsider.	2015 og 2016

Sissel Tjosaas  
personalsjef

—

Marit Fagerheim  
seniorrådgiver

marit.fagerheim@uit.no  
77 64 59 69

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*