

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	21.10.2021	

Gjennomgang av strategi og handlingsplan 2018-2022 og prosess for innspill til UiT strategi 2030

Innstilling til vedtak:

Styret stiller seg bak prosess for innspill til ny strategi mot 2030. Styret ber om at administrasjonen utarbeider et notat på bakgrunn av diskusjonen i styret som legges frem på neste styremøte.

Bakgrunn:

UiT Norges arktiske universitets strategi «Drivkraft i Nord» (vedlagt) var satt som strategi frem til 2022, og den nye universitetsledelsen har startet arbeidet med å utarbeide en ny strategi som skal gjelde for en periode på 8 år (UiT strategi mot 2030). Forslag til strategiprosess har vært oppe i universitetsstyret i sak 34/21 (vedlagt). Følgende enstemmige vedtak i saken ble fattet:

1. *Styret ber om at det til møtet i oktober blir lagt frem et revidert forslag til prosessplan for utarbeiding av ny strategi ved UiT Norges arktiske universitet.*
2. *Det reviderte forslaget skal bl.a. inneholde en konkret fremdriftsplan med milepæler for hele prosessen, og plan for hvordan styret, ansatte, studenter og eksterne aktører skal involveres i arbeidet.*

Universitetsstyrets møte i oktober foregår parallelt med vårt fakultetsstyremøte, men så snart saksframlegget til Universitetsstyret foreligger vil vi oversende innstillingen. Foreløpige signaler har vært at det er ønskelig med en noe lengere prosess (frem mot sommeren 2022) enn opprinnelig foreslått i sak 34/21.

Nytt for strategiarbeidet er at UiT skal kun ha en felles strategi, noe som innebærer at fakultetene ikke lengre skal lage egne separate strategier i etterkant av den nye UiT-strategien. Istedenfor egne strategier skal fakultetene lage handlingsplaner som oppfyller målene i UiTs felles strategi.

Prosess for innspill fra BFE

Alle ledere ved Fakultetet var samlet i Alta 29-30 september. Her gikk vi blant annet gjennom handlingsplanen og årsplaner knyttet til BFES strategi fra 2018-2022.

Vedlagt foreligger BFEs strategi for perioden. Vi har også laget en oppsummering av måltall og status for handlingsplanen. En rekke tall for 2021 er naturligvis fortsatt ikke klare, men resultatene fra 2018-2020 gir en viss indikasjon på måloppnåelse. Vi tenker å gå gjennom både måltallene og punktene i handlingsplanen i mer detalj i møtet. I vedlegget er de ulike punktene gitt fargene grønn, gul og rød. Rød indikerer punkter som ikke er gjennomførte, og/eller at måloppnåelsen ikke er realistisk. Gul er tiltak/planer hvor vi er startet, men ikke er kommet helt i mål i forhold til hva vi planla i 2018. Grønn indikerer punkter hvor vi anser oss godt fornøyd med måloppnåelsen. Selv om et punkt er markert grønt betyr ikke det nødvendigvis at tiltaket ikke skal/bør videreføres i en ny strategi/handlingsplan.

I tillegg hadde vi i ledersamlingen en kort diskusjon knyttet til hva som var de viktigste satsingsområder i en langsiktig strategi:

Trender som er viktigst for oss på BFE: grønt skifte/omstilling, livslang læring og bærekraft

Viktigst for profilering av oss på BFE: Arktisk, regionen og utnytte eksisterende samspill/nettverk med utdanning, forskning, næring og offentlig sektor som konkurransefortrinn (viktig å dele det eksisterende nettverket med hverandre)

Viktigste ting vi bør ta med oss:

-utdanningsportoføljen, viktig at utdanning bygger på forskning og at forskning støtter opp om undervisning. Vi vil ha/fortsette med undervisning som: *- Er digital, desentralisert, fleksibel, inkluderende, dynamisk, relevant, mindre kostbar, mer effektiv, mer generisk, gir kompetanse, og har høy kvalitet. - Svare på samfunnets behov, tilrettelegger for studentprosjekter så at studentene kan bidra i kunnskapsproduksjon. - Ha kontakt med næringsliv, skape arbeidsplasser, gi arbeid, og bygger karrierer. - Ha grønt skifte i alle emner. - Alle emner i digital form. - Er fremragende med alternative undervisningsformer. - Spiller på campus styrker/profiler. - Bygge på tverrfaglig samspill. - Har innovative digitale skills.*

Fakultetsstyrets involvering i prosessen

Ettersom Universitetsstyret har besluttet å lage én felles strategi for UiT, og med et mer langsiktig perspektiv enn vi har hatt tidligere, vil det være naturlig at både det sittende og påtroppende fakultetsstyret uttaler seg om saken. Tidligere var det vanlig at avgående fakultetsstyre oppsummerte strategiarbeidet og sendte dette over til det nye styret. Siden vi nå skal over i en 8 års periode for strategi vil strategien gjelde for to styreperioder, er det etter vår oppfattelse naturlig at begge styrer uttaler seg om saken. Vi tenker derfor at det er naturlig at det lages et notat med tanker/syn fra det avgående fakultetsstyret som det nye styret kan ta med seg inn i prosessen.

Noen sentrale spørsmål som kan diskuteres:

-Av Strategi-/handlingspunkter i BFE-strategien fra 2018-2022, er det punkter vi bør videreføre eller følge spesielt opp?

-Er det strategier fra Drivkraft i Nord som bør være sentrale i UiTs neste strategi frem mot 2030?

-Hva tenker styret om UiTs- verdier fra «Drivkraft i Nord» (Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjert)?

-Hvordan form bør den nye strategien ha (Skal det være tverrfaglige satsinger og gjennomgående strategier som i Drivkraft i Nord, eller bør den organiseres på annet vis)?

Om styret stiller seg bak forslaget om å lage et eget notat knyttet til innspill både til ny UiT strategi, men også til viktige handlingspunkter BFE bør følge opp i neste periode, så vil vi forsøke å oppsummere disse i et eget notat, som kan legges frem for endelig godkjenning i siste styremøte i november 2021.

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: UiTs strategi 2018-2022 «Drivkraft i Nord»

BFEs strategi 2018-2022

Universitetsstyresak 34/21 om ny strategi frem mot 2030

Gjennomgang av måltall og handlingspunkter for BFEs strategi og handlingsplan 2018-2022