

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
21.09.2021

Sak:

Utvikling av ny strategi for UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

- *Universitetsstyret godkjenner fremlagt prosessplan for utarbeiding av ny strategi ved UiT Norges arktiske universitet*

Bakgrunn

Drivkraft i nord har de siste åtte årene vært UiTs strategi. Strategien ble utarbeidet i 2013, revidert i 2017, og løper frem til 2022.

I henhold til Lov om universiteter og høyskoler § 9.2 «skal styret trekke opp strategien for institusjonens utdannings- og forskningsvirksomhet og annen faglig virksomhet og legge planer for den faglige utvikling i samsvar med de mål som er gitt av overordnet myndighet for sektoren og institusjonen». I denne saken legges det fram forslag til en prosessplan som skal sikre at styret får et godt grunnlag for å kunne fastsette en ny strategi for UiT fram mot 2030.

I det forberedende arbeidet til strategiprosessen har det vært viktig å bygge på allerede påstartede prosesser, kunnskap om hvor Drivkraft i nord har tatt oss, samt kunnskap om retning, utfordringer og behov i sektoren for øvrig og samfunnet rundt oss. Det vil i det følgende gjøres rede for mål og tidsplan for prosessen, faser i prosessarbeidet og sentrale virkemidler i de ulike fasene, samt organisering av arbeidet.

Strategiprosess

Strategiprosessen vil ha tre konkrete målsetninger:

- Være innsiktsdrevet: Basere seg på kunnskap og analyser av både hvor UiT er i dag og hva som er de store samfunnsbehovene og -utfordringene framover
- Være engasjerende og involverende: Gjennom innovative og samskapende prosesser involvere bredt internt og eksternt. Et mangfold av stemmer er viktig for å spille på kompetanse og erfaringer, og ikke minst gi forankring for gjennomføring
- Med utgangspunkt i punkt 1 og 2 skal strategiprosessen legge grunnlag for prioriteringer. Strategien skal være et styringsverktøy og veikart for UiT

Rektor ønsker at det skal utarbeides en strategi som strekker seg mot 2030. Selv om dette går ut over en enkelt rektor- og styreperiode, er det likevel viktig at de lange linjene i det strategiske arbeidet til institusjonen strekker seg ut over kun en fireårs periode. Dette er også i tråd med

langsiktige prioriteringer i sektoren for øvrig, herunder blant annet langtidsplanen for forskning og høyere utdanning som skal strekke seg mot 2032.

Strategiprosessen er delt inn i fire faser:

- Hvor er vi – status
- Hvor skal vi – ambisjoner og innsatsområder
- Hvordan – strategisk veikart
- Sluttprodukt – Strategi for UiT 2022-2030

Hver fase vil søke å fylle målsetningen om å være både innsiktsdrevet og involverende. Fase en og to vil gå noe parallelt fram mot rektors ledersamling som er i starten av oktober. Fase tre vil gå fram mot nyåret, mens slutføring av strategien vil sikte på sluttbehandling i styret i løpet av første kvartal 2022 (vedlagt oversikt over fasene og tidsløpet). Det vil i det videre gis noen korte beskrivelser av hvordan de ulike fasene er tenkt gjennomført.

Hvor er vi - status

I det innledende arbeidet er det viktig å sikre et godt kunnskapsgrunnlag i strategiarbeidet er det viktig å ha god forståelse av hvor vi er. Drivkraft i nord har i åtte år vært den sentrale retningsgiveren for utviklingen av UiT Norges arktiske universitet. Den har lagt til rette for dialog, mobilisert innsats og tydeliggjort verdigrunnlag og satsingsområder for hele institusjonen, på tvers av fag, enheter og geografi. Dette har bidratt til å forsterke universitetets posisjon som sentral kunnskapsleverandør både i landsdelen, Norge og internasjonalt.

Virkemidler i denne fasen

Det er mye vi vet om status for UiT, samtidig som det er områder der det er behov for å utdype ytterligere gjennom innspill fra organisasjonen for øvrig. Dette vil samlet kunne gi bedre innsikt i hvor Drivkraft i nord har tatt oss, samt innsikt i effekten av virkemiddelapparatet benyttet innenfor de ulike strategiske satsingsområdene. Det er imidlertid mange forhold som påvirker ethvert statusbilde, og en evaluering av Drivkraft i nord henger tett sammen med en større analyse og forståelse av hva vi har oppnådd i perioden. Denne evalueringsprosessen vil underveis i strategiprosessen komme med viktige bidrag til forståelse av nå-bildet og virkemidlene innenfor de ulike satsingene. Evalueringen vil også munne ut i analyser og beskrivelser av statusbildet som del av den årlige rapporteringen til Kunnskapsdepartementet på nyåret.

Hvor skal vi – ambisjoner og innsatsområder

Også denne fasen vil basere seg på kunnskap om muligheter og utfordringer virksomheten står overfor både internt og eksternt, i dag og i framtiden. Det vil legges til rette for stor grad av involvering av institutter og fakulteter, blant annet gjennom at dette blir et sentralt tema på rektors ledersamling i oktober. I forkant av denne samlingen har alle fakultetet/institutt fått i oppdrag å jobbe med blant annet følgende oppgave: Hva er de viktigste ambisjonene/innsatsområdene for UiT fram mot 2030?

Virkemidler i denne fasen

Det er mange forhold som er drivere i å sette retning for organisasjoner innenfor UH-sektoren. Vedlagt finnes en oversikt over både mål i langtidsplanen, formål og samfunnsoppdrag, lovpålagte oppgaver, utviklingsmål fra KD, resultatomål, sektormål og indikatorer. Den framtidige strategien må være tett koblet på dette bildet og det er et mål at blant annet utviklingsmålene fra KD i framtiden skal være tett koblet mot vår egen strategi.

Andre helt sentrale føringer å ta hensyn til er regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning. Planen revideres hvert fjerde år, og det jobbes per dags dato med å spille inn fra sektoren til en revidert plan som skal legges fram oktober 2022¹. Ved UiT har man sett innspill til langtidsplanen i sammenheng med starten på en ny strategiprosess og derfor etablert prosjektet Norge2030. Norge2030 har blant annet søkt å svare på noen av følgende spørsmål: Hvilke svar kan forskningen og forskerne gi oss på hvordan vi skal møte de store samfunnsutfordringene? Hvordan skal vi organisere forskningspolitikken slik at vi har den kunnskapen og kompetansen vi trenger for morgendagens samfunn? Hva betyr dette for UiTs strategi frem mot 2030? Gjennom Norge2030 har UiT på grunnlag av vitenskapelig baserte innspill ikke bare satt fokus på viktige samfunnsutfordringer frem mot 2030, men også hvordan UiT og resten av UH-sektoren kan bidra til å løse disse.

Rapportene fra Norge2030, UiTs innspill til langtidsplanen, samt andre meldinger og rapporter relevant for UiT, sektoren og landsdelen, gir velfunderte grunnlag å bygge videre på når kursen for UiT skal stakes ut fram mot 2030².

Hvordan – strategisk veikart

I denne fasen vil det arbeides med å jobbe fram strategier innenfor de ambisjoner/innsatsområder fase to har jobbet fram. Det vil i denne fasen jobbes bredt og involverende både i og utenfor organisasjonen, og målet er å gjennom innovative og samskapende prosesser sikre at den framtidige strategien preges av et mangfold av stemmer. Det vil legges til rette for ulike innspillplattformer gjennom aktivt bruk av arbeidsgrupper, workshops, storgruppearenaer for innspill både digitalt og fysisk, frokostseminarer og andre innlegg/innspill i både internt og offentlig ordskifte. I tillegg til å sikre en bred involvering av både stemmer og perspektiver som skal være med å forme strategien for UiT, vil målet for denne fasen også være at ansatte, studenter og lokalsamfunn i perioden skal føle seg deltakende i å bidra til UiTs nye strategi.

Sluttprodukt – strategi for UiT 2022-2030

I siste fase vil det jobbes med å utforme et sluttprodukt basert på alle innspill som er kommet i prosessen, og det siktes på å legge dette fram for universitetsstyret i løpet av første kvartal 2022. Det vil utvikles en plan for implementering og tilrettelegges for videre arbeid med fakultetsvisse plandokumenter. Nye virksomhetsplaner vil utvikles basert på den nye strategien.

Organisering av prosessen

Proessen vil ledes av en prosjektstyringsgruppe, ledet av prorektor utdanning. Gruppen vil være bredt sammensatt av medlemmer som gjenspeiler bredden i UiTs organisasjon (faglig og geografisk). I tillegg vil studentparlamentet og fagforeningene bli invitert til å delta. Det vil opprettes et sekretariat som holder i og driver prosessen framover, samt eksterne referansegrupper og arbeidsgrupper etter hvert som prosessen går framover. Vedlagt kart over organisering av prosessen. Etablerte møtefora og møtearenaer vil benyttes kontinuerlig til å sikre forankring underveis, og styret vil jevnlig motta løypemeldinger og orienteringer fra prosessen. I fase 3 vil styret også bli innkalt til et eget seminar, som i sin helhet vil gå med til strategiarbeid.

Dag Rune Olsen

¹ UiTs innspill til langtidsplanen vedlagt orienteringssak til dette møtet, ephorte 2021/2150

² Rapportene fra Norge2030 er tilgjengelige på teamsområdet for universitetsstyret

rektor

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Julia Holte Sempler

Vedlegg 1: Tidslinje og målbilde