

Budsjettinnspill for 2022 - Norges fiskerihøgskole

Norges fiskerihøgskole (NFH) har hatt god utvikling også i 2021. Antall studenter har økt jevnt de fem siste årene, spesielt for masterprogrammene. Antall aktive studenter (kilde: Tableau) har økt fra 379 i 2016 til 473 i 2021. Dette er en økning på 94 studenter, til tross for at det ikke ble tatt opp nye IFM studenter i 2021. Det er spesielt antall mastergradsstudenter som øker, både på FHV og Akvamedisinprogrammet. Et annet bilde på veksten ved NFH er antall studiepoeng, som har økt fra 13.640 i 2016 til 20.619 i 2020, en økning på 51%. Flere studenter, og spesielt masterstudenter, betyr økt ressursbehov til undervisning og veiledning, økt plassbehov og økte driftskostnader, særlig i tilknytning til eksperimentelle oppgaver.

NFH har i tillegg utviklet et EVU-kurs (15 stp) for “Leverandørnettverk i havnæringene” og forberedt oppstart av nytt erfaringsbasert masterprogram i Ocean Leadership, med 20 studenter i 2022. Høsten 2021 var det første opptaket til det reviderte masterprogrammet i FHV, mens IFM ikke hadde opptak av nye studenter på grunn av et pågående revisjonsarbeid. Målet er å få et revidert IFM-program klar for nytt studentopptak høsten 2023.

På undervisningssiden har 2021, i likhet med 2020, vært sterkt preget av pandemien og omlegging til digital/hybrid undervisning. Pandemien har gitt redusert framdrift i planlagte og igangsatte forskningsprosjekt, forsinkelser på Ph.D.-prosjekter, mindre publisering og endrede planer for internasjonalt samarbeid, forskningstermin utenlands med mer.

NFH erkjenner at økonomien til UiT/BFE ikke gir rom for ekspansjon i den grad vi skulle ønske for å kunne være en sentral kunnskapsleverandør for fiskeri- og havbruksnæringen. Men for å kunne ivareta undervisning og veiledning i tråd med studentenes forventninger og BFEs krav til studiekvalitet, har NFH følgende budsjettinnspill for 2022:

Avganger

De neste fire årene er det ventet avganger innenfor flere fagområder:

- Førstestilling i fiskefysiologi. Forventet 60% 2021 (-26)
- Førstestilling i ressursøkonomi. Forventet budsjettår 2023 (-24)
- Førstestilling i samfunnsvitenskap. Forventet budsjettår 2022
- Førstestilling i samfunnsvitenskap. Forventet budsjettår 27
- Førstestilling i bioteknologi. Forventet budsjettår 2023 (-26)
- Førstestilling i fangstteknologi. Forventet budsjettår 2024 (-27)

Førsteamanuensis i bioteknologi:

Marbio har et stort aktivitetsnivå, flere innovative prosjekter som nærmer seg kommersialiseringsfase, og det er reell risiko for å miste nøkkelpersonell dersom det ikke kan tilbys en fast stilling. NFH ønsker å bidra til at det bioteknologiske miljøet på MARBIO kan opprettholdes og bidra til at kompetansen innen spesielt legemiddelutvikling og innovasjon er på plass. Disse kompetanseområdene er viktige for å løfte marin bioprospektering nærmere kommersialisering. Til nå har denne stillingen vært en innovasjonsstilling uten undervisningsplikt og en har lyktes med å få fram prosjekter til neste fase. Ved å nå knytte denne stillingen til NFH vil bioteknologiprogrammene kunne løfte disse temaene spesielt. Under forutsetning om at stillingen skal kan dekke undervisning på bioteknologiprogrammene, foreslår NFH å opprette en stilling som førsteamanuensis i bioteknologi og at stillingen i en overgangsfase dekkes inn som et spleiselag.

Vi ber om at stillingen tildeles med krav om egenfinansiering av 50% av stillingen i tre år.

Kurssal-ansvarlig NFH-bygget:

NFH har i dag ansvar for 5 kurssaler hvor det gjennomføres årlig mer enn 20 labkurs av ulik varighet i NFH-bygget hvor både AMB og NFH er brukere. Kursene fordeler seg på flere studieprogram og involvering av et stort antall studenter. Stillingen er viktig for kvaliteten i undervisningen, kontinuitet, reparasjon og vedlikehold av avansert og relativt dyrt utstyr på kurssalene. Bortfall av ressursen har på en tydelig måte vist at dette er en situasjon som ikke kan fortsette uten alvorlige konsekvenser for HMS, arbeidsmiljø og omdømme. En ressurs som labansvarlig bør ses i sammenheng med pågående effektivisering av labarealer på BFE og etableres som en fellesressurs for BFE. Stillingen er sterkt ønsket og savnet av både de vitenskapelige ansatte og ingeniørene på eksperimentell side.

Vi ber om at stillingen tildeles over fastlønnsbudsjettet, fast stilling.

Vikar/erstatning førsteamanuensis i samfunnsvitenskap:

Påtroppende instituttleder vil etter endt åremål ikke gå tilbake til sin ordinære stilling. Vi ber derfor om å få erstattet stillingen i 2022. Undervisnings- og veiledningskapasiteten innenfor fagområdet er for lav samtidig som studentantallet er økende.

Vi ber om at stillingen erstattes over fastlønnsbudsjettet, vikar/fast stilling.

Førstestilling i samfunnsvitenskap:

Grunnet avgang høsten 2022, i kombinasjon med at flere tilknyttet forskningsgruppen MARA skal ha forskningsterminer i 2022, er det behov for snarlig å få igangsatt rekruttering av en ny førstestilling i samfunnsvitenskap. Forskningsgruppen veileder mange masteroppgaven og er helt sentral for at det skal være mulig å fortsatt ta opp 40 studenter på masterprogrammet i FHV og kunne videreføre IFM-programmet som planlagt i 2023.

Vi ber om at stillingen erstattes over fastlønnsbudsjettet, fast stilling.

Forlengelse bistilling i sjømatproduksjon:

Fagområdet sjømatproduksjon er lite og sårbart. Det er derfor behov for å videreføre et årsengasjement, som har vært finansiert av instituttet, for å styrke undervisning og veiledning innen industriell sjømatproduksjon. Gjennom en slik bistilling styrker vi også det strategiske samarbeidet med Nofima og gis samtidig tilgang til viktig infrastruktur (forsøksfasiliteter) som er viktig for å gjennomføre oppgaver på bachelor, master og Ph.D. nivå.

Vi ber om at stillingen forlenges over fastlønnsbudsjettet for en periode på tre år.

Forlengelse bistillinger innen patologi 20%

Rekruttering av førsteamanuensis i fiskepatologi er i gang, men vil ikke være klar før vårsemesteret og emnet i patologi begynner. Vi ønsker derfor å ha disse ressursene (hver på 10%) tilgjengelig slik at undervisningen kan gå uhindret.

Vi ber om at stillingene forlenges over fastlønnsbudsjettet foreløpig for en periode på ett år.

Orienteringssak:

Førstestilling i Havbruk ble tildelt instituttet for budsjettår 2021. Grunnet utfordringer knyttet til revisjon av Fiskeri- og havbruksvitenskap og utvikling av nye emner innenfor området er stillingen satt på vent. Instituttet er i prosess, men vil utsette utlysningen til vår 2022.

Finansieringsforslag av instituttets innspill:**Følgende stillingsandeler ønskes omdisponert til nye satsinger:**

- Førstelektor innen økonomi- og ledelse, 100% stilling
- BI-stilling Ressursøkonomi, 20% stilling
- BI-stilling GIS, 10% stilling
- BI-stilling Fiskebiologi, 20% stilling
- BI-stilling Markedsføring, 20% stilling
- BI-stilling Statsvitenskap, 20% stilling

Egenfinansiering:

NFH/Marbio dekker 50% av førsteamanuensisstilling innenfor bioteknologi for en periode på 3 år. Det forventes avgang innenfor fagområdet innenfor en tidsperiode på 3-5 år.

Utsettelse:

Utsatt utlysning av førstestilling i akvakultur frigjør 1 årsverk.

Oppsummert:

- Nye satsinger utgjør 220%
- Omdisponering og egeninnsats gir 240%
- Til fakultetets disposisjon: frigjorte midler grunnet utsatt utlysning, 1 årsverk.

Prioriteringer:

Budsjettinnspill for 2022 oppsummeres i tabellen under. Innspillene er i prioritert rekkefølge.

	Stillingsprosent	Finansiering
Førsteamanuensis innen bioteknologi	100%	50% fastlønn / 50% ekstern i 3 år
Kurssal-ansvarlig NFH bygget	100%	100% fastlønn dekkes av omdisponerte midler
Vikar førsteamanuensis innen samfunnsvitenskap	100%	100% fastlønn. Erstatning, ingen økt budsjettmessig konsekvens
Forlengelse bistilling sjømatproduksjon	20%	20% fastlønn, dekkes av omdisponerte stillinger (tidligere dekket av instituttets strategiske midler)
Forlengelse bistilling patologi	20%	20% fastlønn. Forlengelse, ingen økt budsjettmessig konsekvens
Erstatning førstestilling i samfunnsvitenskap	100%	100% fastlønn. Erstatning, ingen økt budsjettmessig konsekvens
Orienteringssak: utsatt utlysning	100%	100% fastlønn, utsatt utlysning 1 årsverk positiv budsjettkonsekvens

Vennlig hilsen

Terje E. Martinussen
instituttleder
–
Terje.martinussen@uit.no
telefonnummer

Tone Osnes
kontorsjef
–
tone.osnes@uit.no
77 64 60 23