

NOTAT

Fra: Koordinator for hovedvernombudene

Årsrapport 2015 for hovedverneombudenes aktivitet

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i verneområdet i saker som angår arbeidsmiljøet og virke som en støtte for arbeidsgiverne. God kommunikasjon mellom ledelsen og verneombudene er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT.

Det er 11 hovedverneområder og 66 verneområder ved UiT. UiT hadde elleve HVO, ni vara HVO, 66 VO og 59 vara VO. Ombudene er valgt for perioden 1. august 2014 til 31. juli 2016.

Hovedverneombudene og verneombudene melder at samarbeidet med ledelsen på de forskjellige hovedverneområdene/verneområdene stort sett har fungert greit. Et av de punktene som det kan bli fokusert ytterligere på er informasjonsflyten i en så stor organisasjon som universitetssystemet. Dette vil være spesielt viktig i tiden etter 1.1.2016.

I 2015 har aktiviteten til HVO-ene vært:

- Hovedverneombudene har gjennomført tre møter med universitetsdirektøren, et i januar, et i juni og et i desember.
- Det har vært gjennomført seks HVO-møter, hovedverneombudene har hatt fire formøter i forkant av AMU-møtene, samt arbeidsmøter i forbindelse med AMU-saker. I tillegg kommer møtene hovedverneombudene har med verneombudene i eget område.
- Hovedverneombudene har vært en sammensveiset gruppe som har jobbet aktivt og som har hatt mange møter for å diskutere og arbeide frem saker til AMU.
- Koordinerende hovedverneombud/vara-hovedverneombud har deltatt på samtlige AMU-møter i 2015, og hovedverneombudene ved UiT har fremmet fem saker i AMU. Disse sakene har vært:
 - utfordringer med fler-campus lyd/bilde møter,
 - utfordringer med fler-campus situasjonene arbeidsmiljø,
 - nasjonal hovedverneombud konferanse 2016 i Tromsø,
 - medarbeidersamtale
 - avvik/varsling av kritikkverdige forhold.
- I tillegg har hovedverneombud på Helsefak fremmet sak om støyproblemer ved ISM.
- Hovedverneombudet ved Finnmarksfakultetet fremla saken angående fuktskade i bygg, campus Alta
- Hovedverneombudene fra universitetene har hatt et møte i januar i Oslo og et møte i september i Bodø i forkant av den Nasjonale konferansen for hovedverneombud ved universitetene. UiT sin representant på disse møtene er koordinator for hovedverneombudene.

- I starten av mai ble det arrangert ett verneombudsforum med tema: Verneombud "vaktbikkje" eller konstruktiv pådriver for et godt arbeidsmiljø?
- I juni arrangerte hovedverneombudene verneombudssamling i Malangen der første dag hadde fokus på Arbeid & psykisk helse. Andre dag ble viet emner som verneombudsforum (form, hyppighet, emner), hvordan gjøre vernetjenesten/rollen som verneombud mer synlig/populær og hva kjennetegner et godt arbeidsmiljø.
- I desember ble det arrangert et vernombudforum med tittelen «Hva skjer på campus Tromsø?» Avdeling for bygg og eiendom informerte om byggeaktivitet og lignende på campus i tiden fremover.
- Hovedverneombudene/verneombudene har deltatt i møter i forbindelse med evaluering/etterarbeid i tilknytning til ARK undersøkelsen.
- Hovedverneombudene har deltatt ved ulike tilsyn ved UiT
- Noen av hovedverneombud deltok på Arbeidsmiljødagene i Trondheim i juni, samt 6 av 11 hovedverneombud deltok på Nasjonal konferanse for hovedverneombudene i Bodø i september.
- Hovedverneombud/verneombud på de fakultetene der det kommer nybygg/ombygginger sitter i forskjellige utvalg og deltar i en rekke møter.
- Et av verneombudene stengte en av labene ved Helsefak i september grunnet utslipp av kreftfremkallende stoff.
- I tillegg har verneombudene ved Helsefak arrangert julemesse for hele universitetet i november. Dette var et arrangement som hadde 42 utstillere, og som både utstillere og besøkende satte stor pris på.
- I Alta har to av verneombudene foretatt en arbeidsmiljøundersøkelse i Paviljongen. Samtidig har HEMIS gjennomført en spørreundersøkelse. Begge disse undersøkelsen er gjort i nært samarbeid med ledelsen i Alta.

I 2015 har flere hovedverneombud/verneombudsmøter blitt avviklet på tvers av campusene ved at møtene avholdes via toveis lyd/bilde kommunikasjon. Noen av verneområdene er helt avhengig av slik kommunikasjon for å få gjennomført møtene. Dette er krevende for både møteledelse og deltakere.

Områder med behov for oppfølging:

- HVOene vil i 2016 arbeide mot en mer aktiv rolle i organisasjonen. Det er ønskelig at man tar Verneområdet med i prosesser som angår arbeidsmiljø. Eksempel her er OU-prosesser, parkeringsavgift, utfordringer ved utbygging etc.
- I tillegg vil HVOene følge opp sakene som har vært behandlet i AMU.
- HVOene ber UiT i 2016 å iverksette dekkende 40 timers opplæring for verneombudene, samt fastsette én tidsplan for 2016 som spesifiserer når de forskjellige delene i opplæringen skal avholdes.
- HVOene er av den formening at samkjørt pålagt opplæring av ledere og verneombudene ville være en faktor som ville gjøre at lederne ville prioritere HMS-arbeid på en annen måte. Det mest ideelle tidspunkt for en slik opplæring ville være i oppstarten av høstsemesteret 2016 slik at nyvalgte verneombud får opplæringen så snart som mulig etter at valgperioden har trådt i kraft.

