

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Bibliotekstyret

Møtedato:  
19.11.2021

Sak:

---

### **Prosess for strategiarbeidet 2022-2030**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Bibliotekstyret tar den innledende orienteringen, om utarbeidelse av en ny strategi fram mot 2030, til orientering.
2. Bibliotekstyret ber om at bibliotekdirektøren bidrar gjennom prosessen, utfra de innspill og kommentarer som fremkom i møtet.

#### **Bakgrunn:**

Drivkraft i nord har de siste åtte årene vært UiTs strategi. Strategien ble utarbeidet i 2013, revidert i 2017, og utløper ved utgangen av 2021.

I henhold til Lov om universiteter og høyskoler § 9.2 «*skal styret trekke opp strategien for institusjonens utdannings- og forskningsvirksomhet og annen faglig virksomhet og legge planer for den faglige utvikling i samsvar med de mål som er gitt av overordnet myndighet for sektoren og institusjonen*».

Universitetsstyret har behandlet saken i to omganger, og det legges opp til en åpen prosess, som inkluderer bidrag fra hele organisasjonen, og fra relevante, eksterne samarbeidspartnere. Bibliotekdirektøren finner det derfor hensiktsmessig å forankre Universitetsbibliotekets medvirkning og prioriteringer i eget styre.

#### **Prosesslinje:**

Slik universitetsstyret har lagt opp strategiprosessen vil den ha tre konkrete målsetninger:

- Være innsiktsdrevet: Basere seg på kunnskap og analyser av både hvor UiT er i dag og hva som er de store samfunnsbehovene og -utfordringene framover
- Være engasjerende og involverende: Gjennom innovative og samskapende prosesser involvere bredt internt og eksternt. Et mangfold av stemmer er viktig for å spille på kompetanse og erfaringer, og ikke minst gi forankring for gjennomføring
- Med utgangspunkt i punkt 1 og 2 skal strategiprosessen legge grunnlag for prioriteringer. Strategien skal være et styringsverktøy og veikart for UiT

Universitetsstyret har delt prosessen i fire ulike faser:

- Hvor er vi – status
- Hvor skal vi – ambisjoner og innsatsområder
- Hvordan – strategisk veikart
- Sluttprodukt – Strategi for UiT 2022-2030

Det siktes mot å legge strategien fram for universitetsstyret i løpet av første kvartal 2022. Det vil utvikles en plan for implementering og tilrettelegges for videre arbeid med fakultetsvise plandokumenter. Nye virksomhetsplaner vil utvikles basert på den nye strategien. Det er derfor ikke slik at enhetene skal utvikle egne strategier, parallelt med denne prosessen.

#### **Medvirkning:**

For å sikre en innsiktsdrevet og inkluderende prosess er det opprettet en egen nettside for dette arbeidet. Her finnes en mer detaljert oversikt over strategiprosessens organisering, og en relevant dokumentsamling med tanke på de ulike driverne som setter kurs for institusjonene i vår sektor. Nettsiden [Strategi mot 2030](#) er også en direkte inngang til medvirkning og innspill, og er åpen for eksterne aktører.

#### **Innspill til diskusjon:**

I forrige måned gjennomførte det nye rektoratet sin første ledersamling. En stor del av dagsorden var koplet til strategiarbeidet, og hvilke målsettinger UiT Norges arktiske universitet bør ha for virksomheten i årene frem mot 2030.

Selv om ledersamlingen i stor grad la opp til åpen diskusjon var det likevel poengtert at det nye rektoratet har to klare ambisjoner. Det understrekes at UiT har et behov for å øke andelen av eksternfinansiering i årene fremover, og at det er et uttalt mål at denne skal utgjøre 25 % av Universitetets inntekter. Det er også en klar ambisjon at UiT skal ha en mer målrettet plan for hvordan vi forvalter humankapitalen, og sikrer at den enkeltes målsettinger og motivasjon er knyttet til organisasjonens strategi og samfunnsoppdrag.

Universitetsbiblioteket har allerede tatt noen grep når det gjelder å støtte opp under ledelsens ambisjoner på disse områdene. Dette skyldes både de klare forventningene vi møter fra universitetsledelsen, men også utviklingstrekk og behov vi ser i egen organisasjon. Samtidig ser vi at realiseringen av disse målsettingene vil medføre at også Universitetsbiblioteket vil måtte gjøre noen avveininger, prioriteringer og endringer. Det omfatter både hvordan vi definerer vår rolle inn i en ny strategiperiode, og hvordan vi skal sikre ressurser og kompetanse til å kunne fylle denne rollen.

Bibliotekdirektøren vil i møtet innlede til diskusjon gjennom å peke på noen sentrale utviklingstrekk, hvilke grep vi allerede har tatt, og hvilke avveininger vi ser for oss at vi, i samråd med bibliotekstyret, må gjøre fremover.

Johanne Raade  
bibliotekdirektør

Runa Rønning Ryeng  
faggruppelider

—

runa.r.ryeng@uit.no

77 64 64 94

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*