

---

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato:

09.12.2021

Sak:

---

### Statusrapport midlertidighet NT-fak 2021

#### Status midlertidighet ved UiT – Norges arktiske universitet

Fakultetsstyret orienteres årlig om status for midlertidighet ved UiT og NT-fak basert på tall hentet fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH)<sup>1</sup>.

Statistikken over andel midlertidighet i UH-sektoren deles inn i tre ulike stillingskategorier

- Undervisnings- og forskerstillinger
- Administrative stillinger
- Støttestillinger

Overordnede tall inkluderer alle disse kategoriene. Åremål og bistillinger er ikke inkludert i beregningen. Heller ikke utdannings-, rekrutterings- og kvalifiseringsstillinger for videre karriere i eller utenfor akademia, som stipendiatstillinger og vitenskapelige assistenter.

Universitets- og høgskolesektoren har over lengre tid hatt en betydelig høyere andel midlertidig ansatte enn det norske næringslivet ellers. Arbeidskraftundersøkelsen utført av SSB viser at midlertidigheten for alle næringer samlet var 8,9 % i 3. kvartal 2021 <sup>2</sup>. For universitets- og høgskolesektoren var andelen midlertidige ansatte 11,6%.

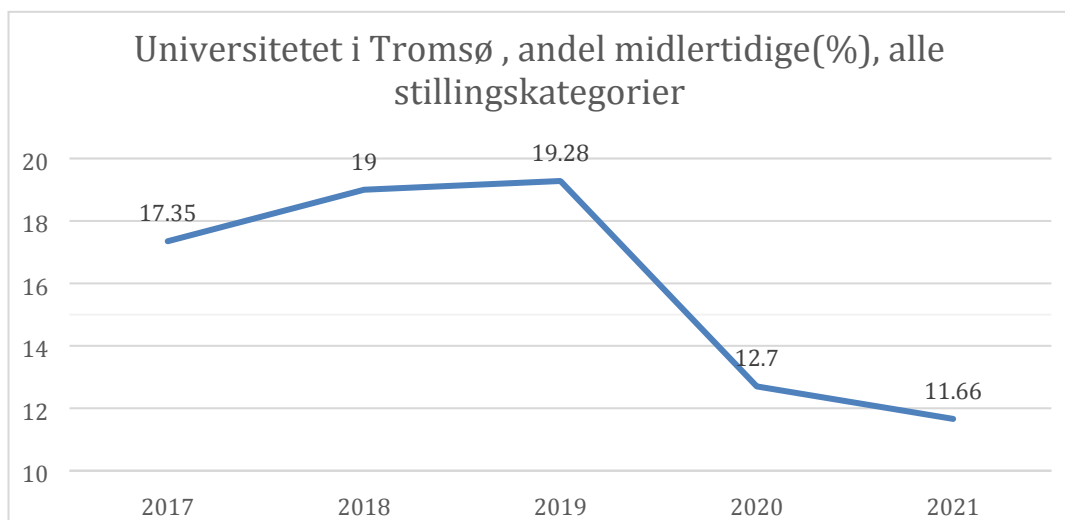
Det har vært over lengre tid vært arbeidet med reduksjon av midlertidig ansettelse, både ved UiT og ved fakultetet. Fra 2019 til 2020 så vi en særlig stor reduksjon i midlertidigheten ved UiT som vist i figur 1 under. Dette skyldes blant annet en gjennomgang av ansettelsesforhold med omgjøring av stillinger fra midlertidig til fast blant annet for ansatte med kvalifiseringsvilkår på grunnlag av manglende pedagogisk basiskompetanse. Fra 2020 til 2021 er andelen redusert ytterligere til 11,66 %, altså på linje med andelen midlertidige i sektoren.

UiT har i en periode hatt høy midlertidighet sammenlignet med BOTT universitetene som vist i figur 2. Etter reduksjonen i 2020 er midlertidigheten ved UiT på nivå med midlertidigheten ved de øvrige universitetene.

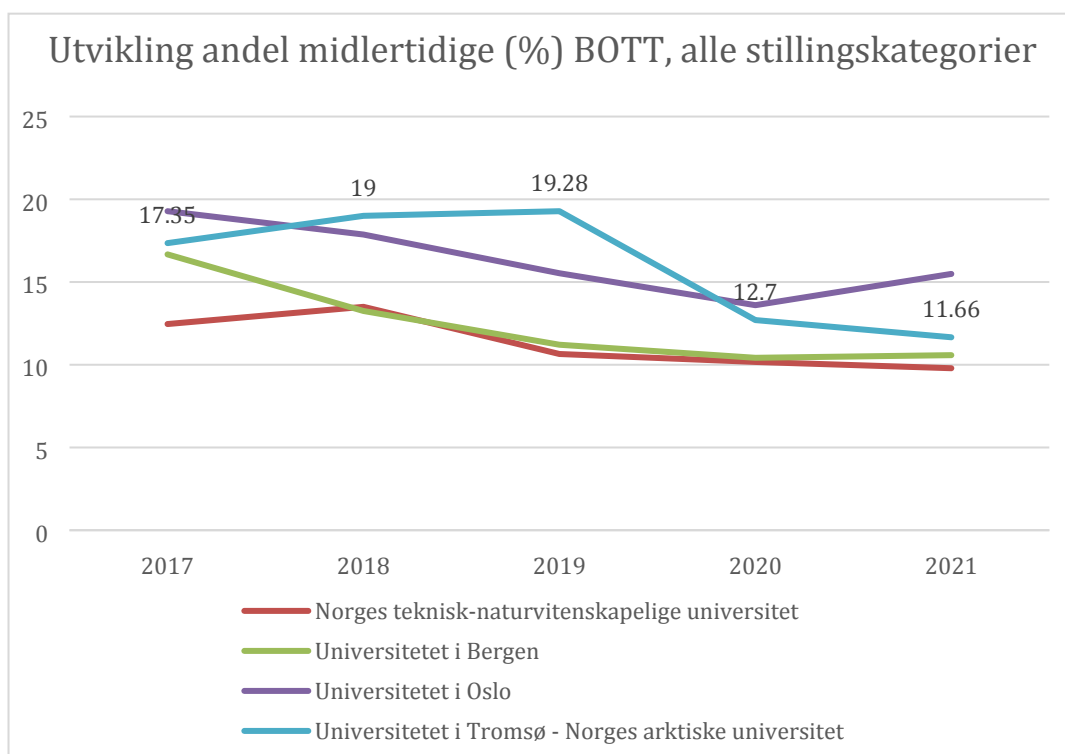
---

<sup>1</sup> Merk at beregningsmåte for midlertidighet (styringsparameter) er endret fra 2020 til 2021. Dette medfører at de historiske tallene vil skille seg noe fra det som er lagt frem tidligere. Nærmere informasjon om dette finnes i [Rapport om midlertidighetsstatistikk i UH-sektoren](#).

<sup>2</sup> [07205: Midlertidig ansatte \(AKU\), etter næring \(SN2007\), statistikkvariabel og kvartal. Statistikkbanken \(ssb.no\)](#)



Figur 1

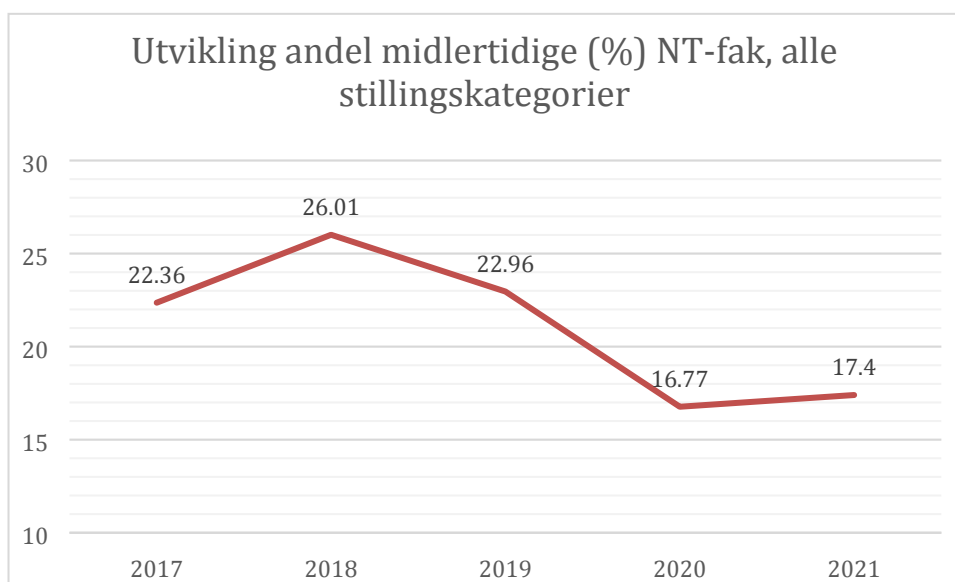


Figur 2

### Status midlertidighet ved fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen midlertidige ved NT-fak har, som vist i figur 3 under, hatt en svak økning fra 2020 til 2021. Den samlede midlertidigheten er nå 17,4%.

NT-fak er fortsatt det fakultetet med høyest andel midlertidige ansatte ved UiT. Fakultetet har en stor andel eksterntfinansiert prosjektbasert virksomhet, dette påvirker andelen midlertidige ansatte.

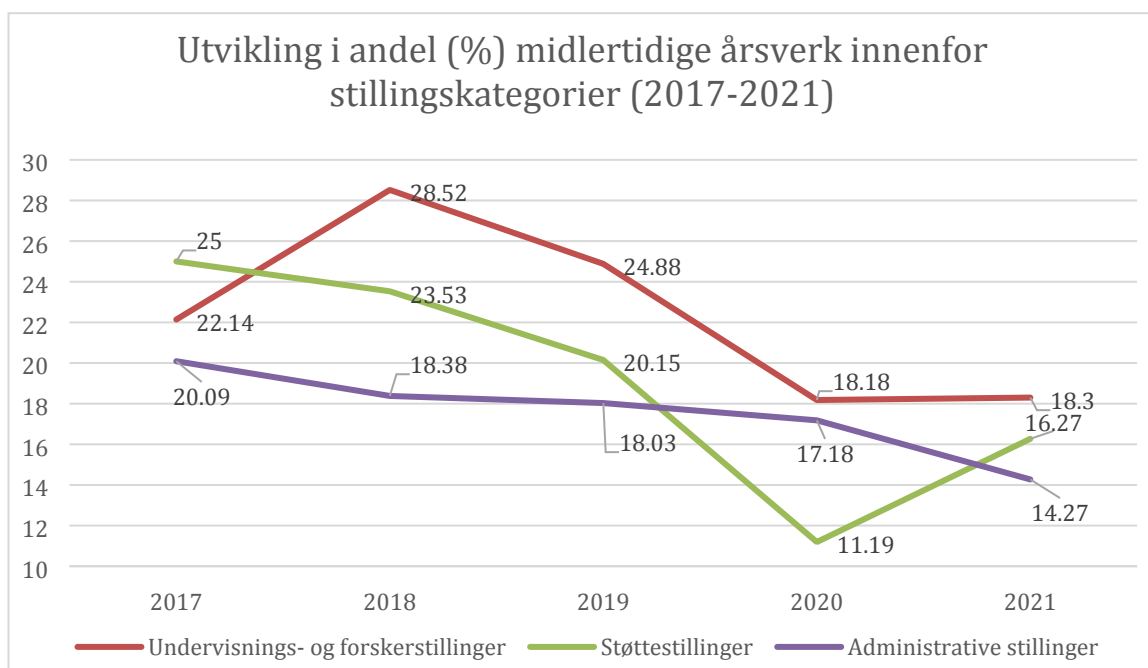


Figur 3

Ved inndeling i stillingskategorier, som vist i figur 4 under, vises det at økningen i midlertidigheten ved fakultetet er knyttet opp mot støttestillinger. Andelen midlertidige ansatte i administrative stillinger er redusert og i undervisnings- og forskerstillinger er midlertidigheten omtrent uendret.

Støttestillinger består hovedsakelig av ingeniørkodene på fakultetet. Også innenfor denne stillingskategorien er det en del stillinger knyttet til eksternfinansierte prosjekter med begrenset varighet som kan bidra til at andelen midlertidige varierer over tid ut fra mengden prosjekter og type prosjekter som pågår.

Ved ansettelse av ingeniører inn i tidsavgrensede prosjekter gjøres det ved enhetene vurderinger av om kompetansen kan brukes mer generisk på enheten slik at en kan lyse ut faste stillinger.



Figur 4

I 2019 ble det besluttet et sett med måltall for midlertidighet for fakultetet for utgangen av 2020.

Tabellen under viser måltallene i de ulike stillingskategoriene, status 2020 og status 2021.

Stillingskategori	Måltall	Status 2020	Status 2021
Administrative stillinger	12 %	17,2 %	14,3 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	15 %	11,2 %	16,3 %
Undervisnings- og forskerstillinger	18 %	18,2 %	18,3 %

I kategorien administrative stillinger har det vært en nedgang i andelen midlertidige ansatte fra 2020. En del av midlertidigheten i denne kategorien består av ansatte tilknyttet prosjekter med engasjement i mindre stillingsstørrelser. Dette er typisk studenter som har en mindre midlertidig stilling ved siden av studiene. Det gjenstår fortsatt litt før fakultetet når målsetning om 12 % midlertidige i kategorien.

Både i støttestillinger og undervisnings- og forskerstillinger kan midlertidigheten i all hovedsak knyttes til eksternfinansierte prosjekter og enkelte vikariater. I begge kategoriene er fakultetet nær måltallene som ble satt for 2020.

### Videre arbeid med reduksjon av midlertidighet

I orienteringssaken for styret i 2020 ble det avslutningsvis anbefalt at arbeidet med reduksjon av midlertidighet videreføres inn i 2021 med særlig fokus på administrative stillinger og undervisnings- og forskerstillinger.

Bevissthet rundt bruk av midlertidige stillinger har fortsatt vært høy i 2021 blant annet ved at stillinger med mer enn to års planlagt varighet som hovedregel tilbys som fast ansettelse. Ledelsen ved fakultetets enheter har fått statistikk knyttet til midlertidighet i egen enhet kvartalsvis. Dette gir mulighet for tettere oppfølging av midlertidigheten. Det har også vært et økt fokus på karriereplaner og karriereutvikling for alle ansatte. Dette vil være en viktig del av strategisk, langsiktig bemanningsplanlegging som kan føre til mer forutsigbarhet og økt bruk av faste stillinger.

Det vil trolig være en forventning om at UH-sektoren fortsetter å arbeide med reduksjon av midlertidighet også i årene fremover.

I 2020 ble det lagt frem en rapport om tiltak for reduksjon av midlertidighet i UH-sektoren, fra en arbeidsgruppe nedsatt av kunnskapsdepartementet. Rapporten inneholder konkrete, sektortilpassede tiltak som kan tas i bruk for å redusere midlertidigheten. Det vil være naturlig å ta utgangspunkt i anbefalingene i rapporten i det videre arbeidet med reduksjon av midlertidighet. Fakultetet vil videre koble seg på universitetets overordnede arbeid med reduksjon av midlertidighet.

Arne O. Smalås

dekan

–

Ida Djupevåg-Hansen

rådgiver

–

ida.djupevag-hansen@uit.no

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*