

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Budsjettinnspill 2022 - Handelshøgskolen ved UiT

Handelshøgskolen ved UiT fortsetter å være det største instituttet ved UiT målt i antall studenter. Høsten 2021 var første opptak på vårt nye nettbaserte bachelorprogram i økonomi og administrasjon som erstattet det campusbaserte programmet ved campus Alta. Dette omleggingen resulterte i en formidabel økning i antall søkere og det er 300+ registrerte studenter på programmet. Som følge av dette nærmer Handelshøgskolen seg et kapasitetstak på lærersiden innenfor relevante emner.

I tillegg var det første opptak på programmet «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling» (30 stp.) som er et nettbasert EVU-tilbud i samarbeid med AMB. Dette programmet er et DIKU-finansiert prosjekt som inkluderte første opptak høsten 2021. Fremtidige opptak forutsetter at programmet finansieres internt. Bemanningssituasjonen for dette programmet er rimelig prekær i det korte perspektivet. Saken er diskutert i andre sammenhenger og det skisseres på løsninger i forhold til andre initiativ. Dette vil vi måtte komme tilbake til.

Bemanningssituasjonen på campus Narvik er også sårbar, men i forbindelse med avganger og nyrekrutteringer, har vi startet en prosess for å gjøre campus Narvik mer robust og sikre mer effektiv drift på Handelshøgskolen som helhet.

Når det gjelder administrasjonen ved Handelshøgskolen, har arbeidssituasjonen i lengre tid vært krevende. Vi har hatt mye sykefravær på alle campuser, samtidig som flere nye arbeidsoppgaver har kommet til både fra fellestjenestene og fakultetet. Fravær og økt arbeidsmengde har hittil primært vært løst gjennom interne omfordelinger mellom campuser og ansatte, men vi har nå kommet til et punkt der dette ikke kan være løsningen alene. Mange er slitne at et høyt arbeidspress over tid og har dårlig samvittighet for alle oppgaver som konstant må utsettes og nedprioriteres. Flere melder også tilbake om redusert motivasjonen og arbeidsglede, og uttrykker bekymring for å bli syk slik at kollegaer blir enda mer belastet.

Handelshøgskolen har derfor både kortsiktige og langsiktige bemanningsbehov. Gitt at det ikke er rom for særlig nye fakultetsfinansierte stillinger, forsøker vi å tilpasse eksisterende bemanning i forhold til endrede behov. Både pensjonsavganger (4. års-perspektiv) og det at folk slutter, gjør dette mulig. I tillegg er vi innstilt på å delfinansiere en administrativ stilling for å sikre at en tilstrekkelig bemanning kommer på plass.

Med dette som bakgrunn skisseres bemanningsbehovet ved Handelshøgskolen for kommende år. Vi vil framheve følgende tiltak vi ønsker å gjøre i forhold til endringer/nye programporteføljer og som også tar hensyn til fakultetets økonomi:

- Handelshøgskolen foreslår ingen nye vitenskapelige stillinger.
- Handelshøgskolen vil delfinansiere ny administrativ stilling.
- Handelshøgskolen finansierer flere bistillinger over instituttets økonomi.
- Handelshøgskolen skyver ansettelsestidspunkt på nyansettelser fram i tid for å redusere lønnskostnader.

Prioritering

Instituttleder anbefaler følgende prioritering av stillingene:

Faste vitenskapelige stillinger etter pensjonsavgang/oppsigelse:

1. Mellomstilling i *bedriftsøkonomisk analyse* (etter Jinghua Xie, oppsigelse fra 1.8.21). 100%. Virkning fra 1.7.22. Tromsø.
2. Mellomstilling i *bedriftsøkonomi* (etter Finn-Steinar Heimly, pensjonsavgang V22). 100% Virkning fra 1.7.22. Tromsø.
3. Stilling i *regnskap og revisjon* (etter Jan Sverre Isaksen, oppsigelse fra 1.7.21). 60%. Harstad.
4. 50%-stilling etter Mette Talseth Solnørdal (overgang ny stilling 1.10.21). Stillingsressurs som kan benyttes i sammenheng med behovet innenfor programmet «Økt konkurranseevne gjennom grønn omstilling». Foreløpig campusuavhengig. Diskuterer/avklares på fakultetsnivå.

Fast administrativ stilling:

1. Ny administrativ stilling fra 2022. Primært en fast stillingsressurs, sekundært for 3 år. Anita Håkegård Pedersen har 60% permisjon frem til oktober 2023 og vikariatet står fortsatt ledig (st.nr 11-20). For å sikre minimum 3 års tilsetting, kan Handelshøgskolen finansiere 40% av stillingen de tre første årene.

Ingen nye bistillinger bes finansiert av fakultetet. Følgende bistillinger bes videreført i sin helhet.

Bistillinger Tromsø:

1. Bistilling i *finans* utløper **31.7.22** (Sturla Lyngnes Fjesme), bevilget av BFE st.nr 35-19. **Prolongeres 1 år.**
2. Bistilling i *bærekraftig markedsføring* utløper **31.8.22** (Xavier Font), bevilget av BFE st.nr 36-19. **Prolongeres 1 år.**
3. Bistilling i *samfunnsøkonomi* utløper **30.6.22** (Tapas Kundu), bevilget av BFE st.nr 21-18. **Prolongeres 1 år.**
4. Bistilling i *metode og markedsføring* utløper **31.12.21** (Ragnhild Silkoset), bevilget av dekan som erstatning for instituttleder. **Prolongering eller ny direktetilsetting 2 år.**

Bistilling Alta:

1. Bistilling i *forretningsjus* utløper **30.4.22** (Torbjørn Saggau Holm), bevilget av BFE st.nr 13-19. **Prolongeres eller ny direktetilsetting 2 år.**

Bistilling Narvik

1. Bistilling i *logistikk* utløper **30.6.22** (Rebecca Glavee-Geo), første år finansiert over driftsmidler Handelshøgskolen (1.7.21 – 30.6.22). Andre år bevilget av BFE st.nr 82-20. **Prolongeres eller ny direktetilsetting 2 år.**

Bistilling Harstad

1. Bistilling i *bedriftsøkonomi* utløper **30.06.22** (Per Ståle Knardahl), bevilget av BFE st.nr 41-16 (stillingen ble tildelt etter siste fusjon og sto lenge ubesatt). **Prolongeres 2 år.**

Oversikt over faste stillinger (seniorer 62 eller mer neste år)

I tabellen nedenfor har vi gitt en oversikt over faste stillinger der stillingsinnehaverne er 62 år eller mer i 2022. I forhold til kommende pensjonsavganger gir dette muligheter for å tenke nytt i forhold til faglige innretninger på eventuelle forlengelser av stillinger både på institutt- og fakultetsnivå i et litt lengre perspektiv.

Stillingsinnehaver	Fagområde	Stillingsbehov	2022
Tromsø:			
Finn Steinar Heimly	Bedriftsøkonomi		70
Bernt Bertheussen	Bedøk/strategi		66
Svein Ottar Olsen	Markedsføring		68
Stein Østbye	Samfunnsøkonomi		66
Hallgeir Hemmingsen	Regnskap/revisjon		62
Sven Arne R Pedersen	Prosjektledelse		62
Henning Sollid	Regnskap/jus		63
Alta:			
Inge Berg Nilsen	Prosjekt/metodefag		66
Harstad:			
Trond Bottolfsen	Logistikk		67
Harald Bergland	Fiskeriøkonomi		65
Bård B Michalsen	Ledelse/org/styring		64
Arild Wikan	Samfunnsøkonomi		69
Narvik:			
Per Engelseth	Logistikk		63
Steen Mejrup	Økadm		69

Vennlig hilsen

Kåre Skallerud
instituttleder

—
kare.skallerud@uit.no

Inger Janne Johansen
kontorsjef

—
inger.j.johansen@uit.no