

Arbeidsgivers medvirkning

Generelt:

Før gjennomføringen av tiltaket som krever samtykke fra Arbeidstilsynet etter arbeidsmiljøloven (aml.) § 18-9 skal arbeidsgiver involvere arbeidstakerne i planene.

Dersom tiltakshaver (eier av bygget) skal leie ut lokalene skal leietaker og deres ansatte involveres i planene.

Tiltakshaver må – eventuelt sammen med leietaker, der lokalet skal leies ut – vurdere hvilke arbeidsmiljøfaktorer som er aktuelle. Dette skal være basert på kartlegging og risikovurdering av aktivitetene og prosessene som skal foregå i arbeidslokalene. Medvirkningen og vurderingene må dokumenteres. Arbeidstilsynet kan overprøve vurderingene.

Bekreftelse på medvirkning:

Tiltakshaver:

Jeg bekrefter med dette at jeg som tiltakshaver har vært involvert i planene om det omsøkte tiltaket, sammen med de ansattes representant i tråd med regelverkets krav.

Merknader, kommentarer eller innsigelser til planene: Institutt for fysikk og teknologi ved UiT vil vera arbeidsgjevar for dei som skal jobba i reinrommet. Instituttleiar har deltatt i planleggingsprosessen og har gitt kommentarar undervegs. UiT (sentralt) vil stå som tiltakshavar.

Navn og rolle/tittel: Olav Gaute Hellesø, instituttleiar

Virksomhet: Institutt for fysikk og teknologi, UiT - Noreg arktiske universitet

Tromsø, 8.nov. 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'O.G. Hellesø'.

Signatur