
ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:

25.11.2021

Sak:

Om studiekvalitetsarbeidet

Bakgrunn

Fakultetsstyret ba ved behandlingen av sak 17/21 om å få en orientering av oppfølgingen av implementeringen av ordningen med studieprogramledere ved BFE høsten 2021, som ledd i formaliseringen av studiekvalitetsarbeidet. I tillegg til den nye studieprogramleder rollen pågår det et forbedringsarbeid på hele studiekvalitetsområdet på fakultet. Vi vil i denne saken orientere om status for arbeidet.

Instituttene ble bedt om å gi tilbakemelding på arbeidet med implementering av fakultetsstyrets vedtak:

«Fakultetsstyret ved BFE legger følgende føringer på iverksetting av nye regler om mandat og rammer for studieprogramledere:

1. Studieprogramleder oppnevnes av ansvarlig linjeleder for programmet med en funksjonstid på 2 år
2. Alle studieprogram skal være tilknyttet et programråd, hvor ansatte og studenter drøfter og gir råd programmets faglige og pedagogiske kvalitet, læringsmiljø og strategiske utvikling. Vesentlige endringer i emne- eller programbeskrivelser skal behandles i programrådet
3. Programrådets medlemmer oppnevnes av instituttleder etter forslag fra lærerkollegiet og studentene på programmet
4. Handelshøgskolen, Norges fiskerihøgskole og Institutt for arktisk og marin biologi bes utarbeide retningslinjer for studieprogramleders oppgaver og programrådets sammensetning og arbeidsform, i tråd med UiTs kvalitetssystem for utdanning, mandatet for studieprogramledere ved UiT og fakultetets føringer
5. Forskningsutvalget fungerer som programråd for doktorgradsprogrammene, og ledes av en studieprogramleder oppnevnt av dekanen. Programrådet ivaretar de forskriftsbestemte forhold vedrørende forvaltningen av doktorgradsutdanningene
6. Studieprogramlederrollen gis uttelling i arbeidstid til inntil 40 % stilling etter nærmere avtale med instituttleder. Det gis funksjonstillegg etter samme kriterier som for forskningsgruppeledere
7. Eksisterende programstyrer avvikles innen 1.9.2021

Fakultetsstyret vedtar innstilling og ber om å få en orientering om oppfølging under høsten 2021.»

Tilsetting av studieprogramledere

Arbeidet med tilsetting av personer i de nye stillingene er nå utført ved instituttene:

Studieprogramledere på Handelshøgskolen

- Samfunnsøkonomi: Professor Derek Clark (20%)
- Ledelse, innovasjon og marked: Førsteamanuensis Anders Hauge Wien. (20%)
- Økonomi og administrasjon: Universitetslektor Helen Holst Sørensen (40%)
- Nettstudier: Universitetslektor Egil Rasmussen (20%)
- Samlingsbaserte studier: Svein Tvedt Johansen (20%)

Studieprogramledere på Norges fiskerihøgskole

- Fiskeri- og havbruksvitenskap: Professor Jahn Petter Johnsen (20%)
- Bioteknologi: Professor Klara Stensvåg (20%)
- Akvamedisin: Professor Ingvill Jensen (20%)
- International fisheries management (når programmet lyses ut neste gang)
- Ocean leadership: Professor Fern Wickson (nyansatt)

Studieprogramledere på Institutt for arktisk og marin biologi

- Biologi ba: Professor Camilla Svensen (15%)
- Biologi ma: Professor Jasmine Nahrgang (15%)

Studieprogramleder Phd-program i Naturvitenskap og Samfunnsvitenskap (ivaretas av Doktorgradsutvalget)

- Professor Michaela Aschan (ny fra 1.1.2022)

Stilling sandelen for hver enkelt er angitt til %.

Sammensetning og mandat for det nye doktorgradsutvalget behandles i egen sak i dag.

Programråd - sammensetning og mandat

HHT

Studieprogramlederne er oppnevnt. HHT ser ikke behov for særskilte lokale retningslinjer ut over UiTs felles vedtak. Vektlegger arbeidet med skisse for programutviklingsplaner nå i implementeringsfasen av den nye ordningen.

HHT forvalter 18 program og årsheter over 4 campuser. Dette medfører spesielle utfordringer i organiseringen av utdanningene. HHT har derfor valgt å opprette et felles programråd, som et kompromiss for å oppnå tilfredsstillende løsninger for ivaretagelse av effektiv organisering og drift, kostnader og ressurser til programledere, fordeling av roller på tvers av campuser, faglig koordinering og involvering.

NFH

Har oppnevnt studieprogramlederne, og ser heller ikke behov for egne retningslinjer ut over fellesreglene som er vedtatt. NFH ønsker at fakultetet samordner og koordinerer arbeidet, slik at det etableres felles standarder for studieprogramlederrollen. Programrådene vil være på plass før utgangen av semesteret.

AMB

Har også oppnevnt studieprogramlederne, og fått på plass programrådet. Oppretter et felles

programråd for instituttet. Ønsker nært samarbeid med NFH, for å samarbeide godt faglig (utveksling av undervisningsressurser) og få god koordinering og bruk av undervisningsrom. Instituttene er ulikt organisert internt, og har ulik størrelse. Dekanen har av denne grunn ingen innvendinger mot den ulike måten å organisere programrådene på. De foreslåtte løsningene tilfredsstiller de krav som er definert, og vil kunne fungere etter hensikten.

Tidsplan

Overordnet ser tidsplanen for arbeidet kommende vinter ut som følger, for utarbeiding av programutviklingsrapport (PUR)), fakultetsintern dialog, og kvalitetsmelding (KM):

- 21. januar 2022: Frist for instituttene å levere sine oppsummeringer til dekan. Programrapportene (PUR) og den instituttinterne dialogen er gjennomført og utgjør grunnlaget for instituttens rapport.
- Februar 2022: Kvalitetsdialog mellom instituttlederne og dekan.
- Ca 17. mars 2022: Fakultetsstyremøte behandler BFEs Kvalitetsmelding.
- 25. mars 2022: Fakultetenes frist for å levere Kvalitetsmelding (bestemt av UiT).

Modellen som skal følges ser slik ut (hentet fra UiTs Kvalitetssikringssystem):



Periodisk evaluering

UiT har vedtatt egne retningslinjer ('veiledende prosedyrebeskrivelse') for gjennomføring av periodisk evaluering av utdanningene, med bruk av eksterne representanter. Det er anbefalt minst en vitenskapelig ansatt fra utenlandsk institusjon, og inkludering av arbeidslivsrepresentanter, i tillegg til studentrepresentanter. Fakultetet har lagd en overordnet tidsplan for når utdanningene skal evalueres i samsvar med disse bestemmelsene.

UiT har over tid fått på plass et solid statistikkmateriale for å vurdere kvaliteten på utdanningene, fra studentenes emneevalueringer, de årlige programrapportene og dialogen internt på fakultetet, til overordnede undersøkelser som Studiebarometeret og Kandidatundersøkelsen. Internt finnes UiTs statistikkportal, som gjør tall og statistikk om søknader og opptak, karakterer og studiegjennomføring osv. lettere tilgjengelig.

Intern arbeidsdeling

UIT er en linjeorganisasjon, og skal framstå som en sømløs serviceorganisasjon for brukerne av våre administrative tjenester. Det pågår et betydelig arbeid med å forbedre rutiner og arbeidsmetoder knyttet til studiekvalitetsarbeidet. Utvikling av servicekultur, servicekompetanse og brukernærhet står på dagsorden. Internt på BFE arbeider vi med å få på plass klare mandat for et felles strategisk råd som prodekan for utdanning leder (sammensatt av nestlederne på instituttene), for våre studieadministrative team, samt hensiktsmessig arbeidsdeling mellom fakultet og institutt, og god administrativ støtte for de nye studieprogramlederne og deres

programråd. Arbeidet ledes av prodekan for utdanning og fakultetsdirektøren.

Oppfølging av PwC-rapport

På bestilling fra universitetsstyret, har PricewaterhouseCoopers foretatt en internrevisjon av vårt kvalitetssikringssystem for utdanningene, og levert rapport med anbefalinger. Rapporten følges opp i løpet av høsten. Målet er at hvert fakultet skal ha utarbeidet utfyllende bestemmelser med tilhørende prosedyrebeskrivelser, ansvarsfordeling og dokumentasjonskrav for områder som er nevnt som mangelfulle etter internrevisjonen. Klar ansvarsfordeling, klare og velkjente rutiner, og god dokumentasjon er viktige element i utviklingsarbeidet og oppfølgingen.

Varslet Nokut-tilsyn i 2022

Nokut vil våren 2022 foreta tilsyn med vårt systematiske kvalitetsarbeid. Tilsynet skjer parallelt med tilsyn ved NTNU, UiB og UiO. Oppfølgingen av internrevisjonsrapporten og implementering av foreslåtte tiltak er viktige element i forberedelsene til Nokuts tilsyn.

Jørgen Berge
dekan

—

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—