

Sammenstilling av enhetenes innspill og fakultetsledelsens innstilling

Enhet	Stilling	Område	Størrelse	Type	Virkning
					2022 Kommentar
AMB	Førstestilling	Mikrobiologi	1	F	0 Utsettes til februar. Forpliktelse ovenfor Tromsø forskningsstiftelse
AMB	Avdelingsingeniør	Marine økosystemer/phytoplankton	1	F	300 Tilknyttet NFR ungt forskertalent
AMB	Førstestilling	Fysiologi/kronobiologi	1	F	0 Utsettes til februar. Forpliktelse ovenfor strategisk fond
AMB	Avdelingsingeniør	Dyrepasser (forskningstekniker)	1	F	0 Driftskristisk funksjon, inngår i vaktordning knyttet til dyrehold
AMB	Avdelingsingeniør	Data og GIS	1	F*	300 Det forutsettes at deltakelse i eksterne prosjekter dekkes av disse
AMB	Førstestilling	Biostatistikk	1	F	400 Flytting fra NFH til AMB og økning fra 50 til 100 %. Svært høy prosjektfinansiering
AMB	Førstestilling	Bærekraftig ressursforv./brukerinvolvering	1	N	0 Utsettes til februar. Avklarer innretning og organisering
AMB	Førsteamanuensis II	Veterinærmedisin	0,2	E	160 Inkluderer funksjon som forsøksdyransvarlig. Honoreres i dag
AMB	Professor II	Toppredatorer	0,2	E	90 Fordelt på to 10 %-stillinger. Kun den ene har virkning i 2022
AMB	Professor II	Parasittologi	0,2	E	180 Videreføring
AMB	Prof. II (2 x 10 %)	Økotoxikologi	0,2	E	180 Fordelt på to 10 %-stillinger, hvorav den ene er ny
AMB	Professor II	Grønn omstilling	0,2	E	0 Utsettes til februar. Avklarer innretning/organisering, som annen stilling ovenfor
AMB	Professor II	Veterinærmedisin	0,2	E	180 Tidligere ansatt, beholder forpliktelser bl.a. knyttet til eksternt prosjekt
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomisk analyse	1	F	250 Erstatning for medarbeider som er sluttet
HHT	Mellomstilling	Bedriftsøkonomi	1	F	250 Erstatning for pensjonsavgang
HHT	Mellomstilling	Regnskap og revisjon	0,6	F	150 Erstatning for pensjonsavgang. Kan bli fordelt på bistillinger
HHT	Mellomstilling	Økt konk.evne gjennom grønn omstilling	0,5	F	0 Utsettes til februar. Avklarer innretning/organisering, som annen stilling ovenfor
HHT	Rådgiver	Administrasjon	1	F	0 Allerede vedtatt vikar for politisk permisjon (sak 40-20). Må gjennomgå arbeidsfordeling
HHT	Bistilling	Finans	0,2	E	70 Videreføring
HHT	Bistilling	Bærekraftig markedsføring	0,2	E	60 Videreføring
HHT	Bistilling	Samfunnsøkonomi	0,2	E	80 Videreføring
HHT	Bistilling	Metode og markedsføring	0,2	E	160 Videreføring. Ivaretar oppgaver for instituttleder
HHT	Bistilling	Forretningsjus	0,2	E	110 Videreføring
HHT	Bistilling	Logistikk	0,2	E	80 Videreføring
HHT	Bistilling	Bedriftsøkonomi	0,2	E*	0 Ny. Forutsettes dekket av instituttet
NFH	Førsteamanuensis	Bioteknologi	1	F	125 Erstatning for fremtidig pensjonsavgang. Instituttet dekker 50 %
NFH	Ingeniør	Kurssalsansvarlig	1	F	0 Bes først vurdere andre løsninger (leie studenter eller bruke stipendiater)
NFH	Førsteamanuensis	Samfunnsvitenskap	1	V	250 Vikar for ett år. Intern løsning. Spiller inn fast stilling til neste års budsjett
NFH	Førstestilling	Samfunnsvitenskap	1	F	250 Erstatning for avgang. Knyttet til strategisk fond-prosjekt Grønn omstilling
NFH	Bistilling	Sjømatproduksjon	0,2	E	160 Videreføring
NFH	Bistilling	Patologi	0,2	E	90 Videreføring
ADM	Rådgiver	Prosjektstøtte/prosjektøkonomi	1	F	250 Erstatning for avgang. Ny innretning
ADM	Avdelingsingeniør	Logistikk/administrasjon	1	N	0 Utsettes til februar eller 2023-budsjettet
ADM	Rådgiver	Digital partner	0,5	N	0 Initiativ fra IT-avdelingen. Ressursen foreslås delt med NT-fak. og dekket av IT fullt ut
Virkning 2022					4 125
Virkning 2023					8 850
Virkning 2024					8 450
Virkning 2025					7 730
Virkning 2026					7 550

Forklaring til type stilling:

- N Ny, fast stilling
- F Fast stilling til erstatning for avgang
- E Engasjement
- V Vikar
- \* Med krav til finansiering